

Dix ans d'offres d'Emploi en Information - Documentation en Rhône-Alpes

En ligne sur notre site
<http://www.adbs.fr>

Caroline Augustin-Praly, Ophélie Galinier et Marianne Riouffreyt
ADBS Rhône-Alpes Lyon



Méthodologie

- Cet observatoire est le fruit du recensement et de l'analyse de **210 offres d'emploi** en Rhône-Alpes publiées entre janvier et décembre 2012.
- Les critères d'analyse restent identiques à ceux des années précédentes à savoir :
 - Mois de publication
 - Source d'information
 - Localisation géographique
 - Secteurs (privé, public, association)
 - Type de contrats proposés (CDD, CDI)
 - Type de CDD
 - Durée moyenne d'un CDD
 - Contrats horaire proposés
 - Intitulé du poste
 - Niveau de qualification demandé
 - Compétences recherchées
 - Niveau de salaire proposé

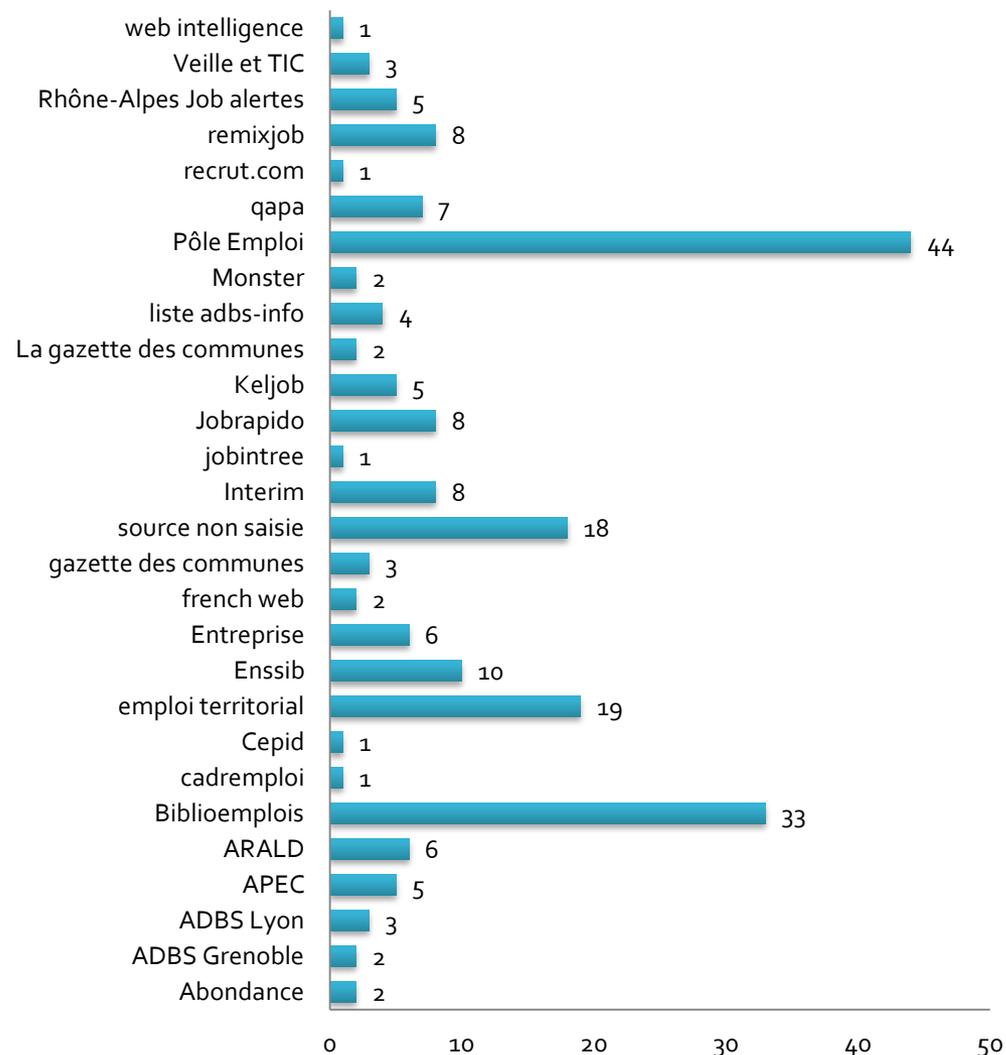


- A noter :
 - L'observatoire 2012 a été rééquilibré par rapport à 2011 et s'est fait sur la base d'une année civile (janvier-décembre).
 - Les observations 2012 sont comparées à celles de 2011 et des années précédentes. Le rééquilibrage entrepris cette année permettra dans les années futures à une analyse encore plus précise et pertinente.
- Pour rappel :
 - Un observatoire a été produit par l'ADBS Rhône-Alpes Lyon chaque année depuis 2003 jusqu'en 2008.
 - L'observatoire a été repris en mars 2011.
 - Il manque les années 2009 et 2010 qui ne sont donc pas intégrées aux tableaux comparatifs.

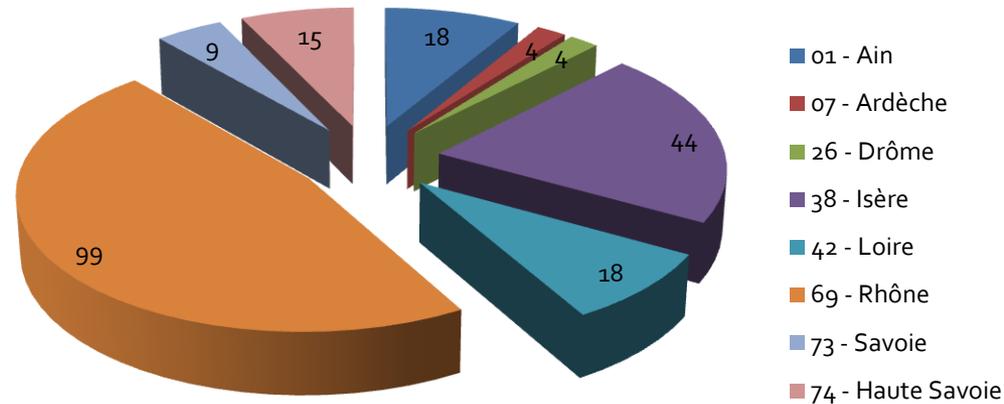


Sources d'information en 2012

- A noter une **augmentation du nombre de sources surveillées** par rapport à 2011 entraînant une plus grande répartition entre les sources.
- **Pôle Emploi** reste le **principal diffuseur d'offres** suivi de Biblioemplois. Cependant, Pôle Emploi ne publie désormais que 21 % du total des offres contre 42% en 2011.
- Apparaît une percée des offres d'emploi dans la **fonction publique territoriale sur Emploi territorial**.
- **L'ADBS ne propose plus que 4,3%** du total des offres contre 8% en 2011.



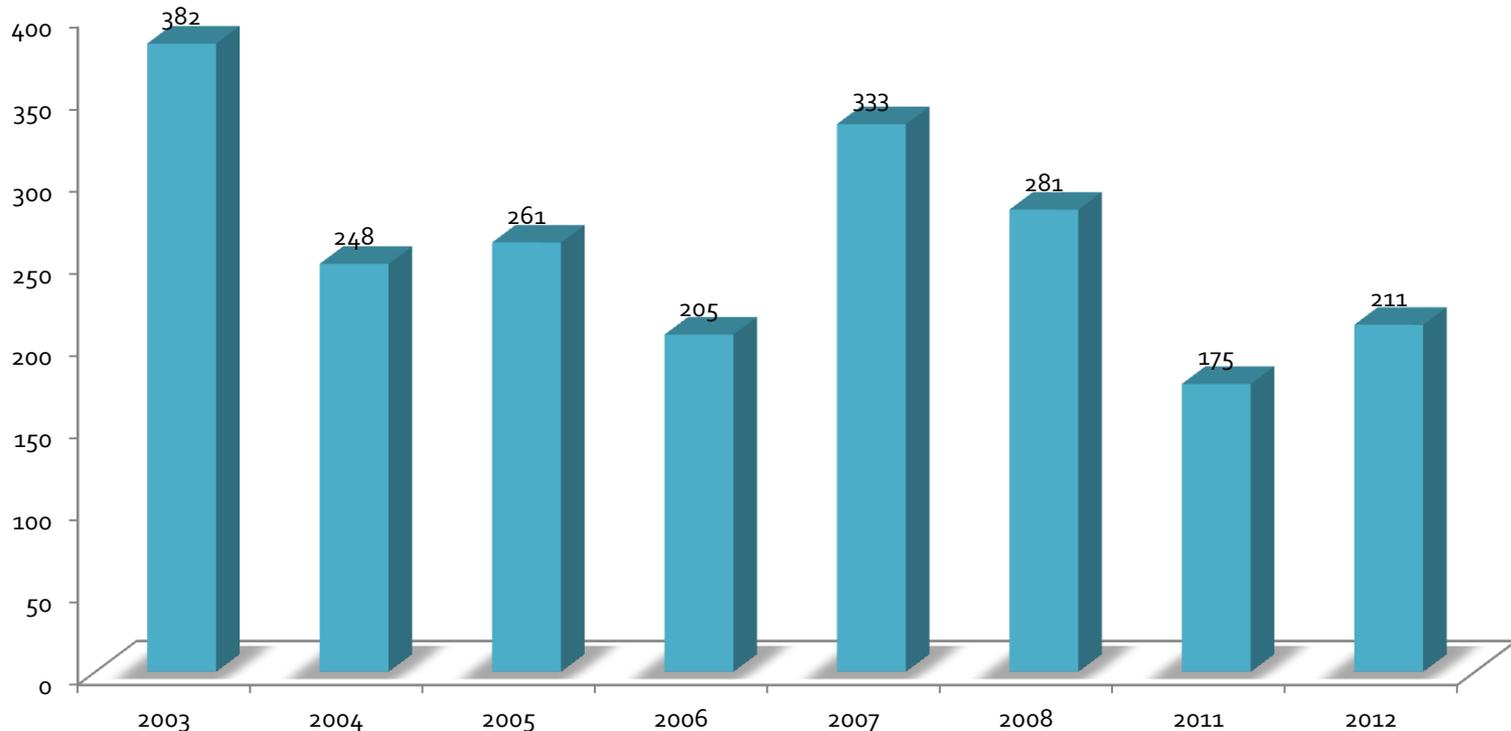
Répartition des offres d'emploi par département en 2012



- Deux départements se partagent 70% des offres d'emplois.
- Le Rhône propose près de la moitié des 210 offres.



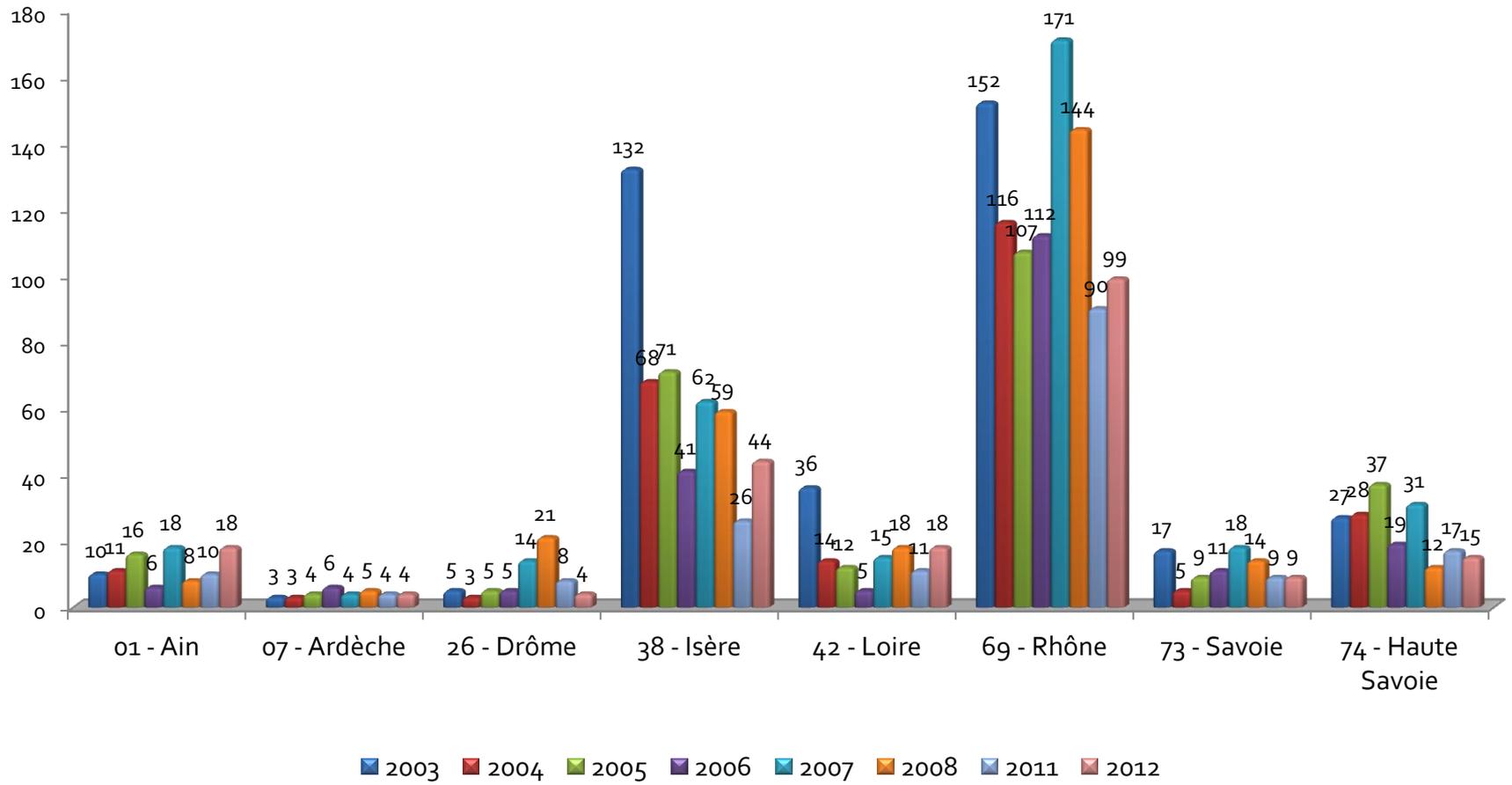
Evolution du nombre d'offres en Rhône-Alpes 2003-2012



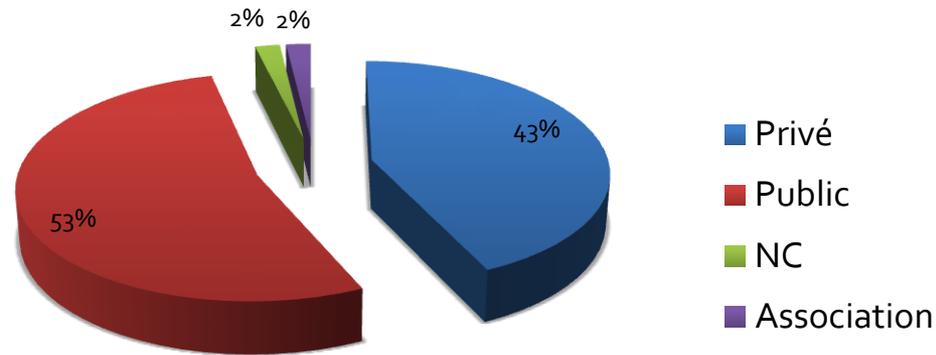
- On remarque une légère augmentation du nombre d'offres équivalente à 2006. L'augmentation reste à confirmer ou non au prochain observatoire.
- N.B. : les chiffres de 2009 et 2010 ne sont pas connus.



Evolution du nombre d'offres par département 2003-2012



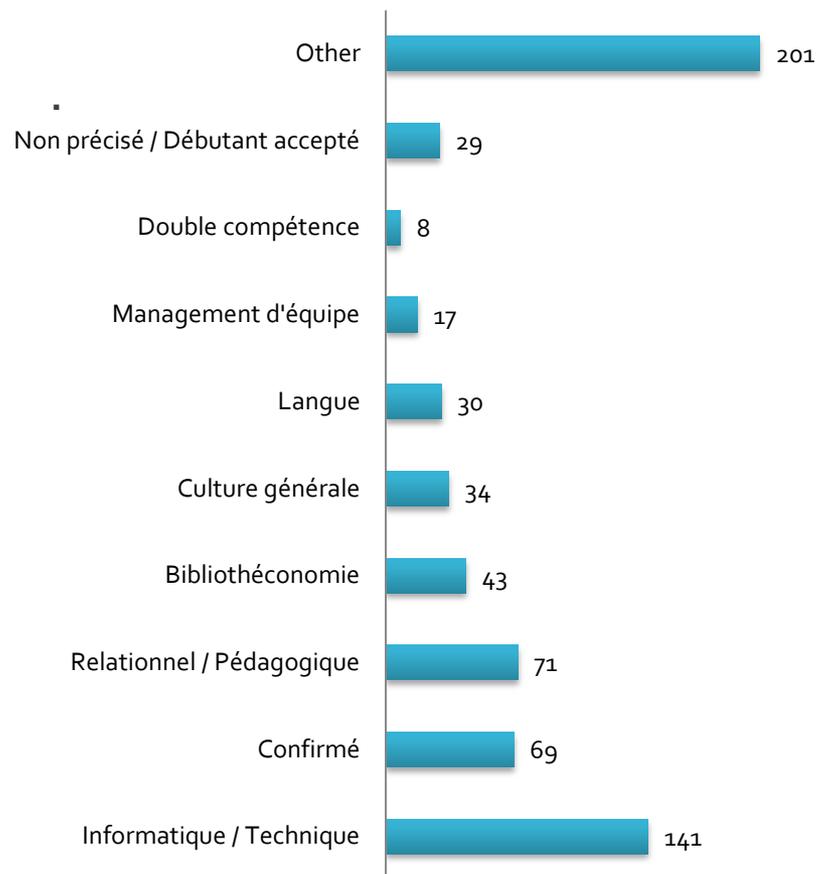
Offres d'emploi Rhône-Alpes 2012 par secteur d'activité



- L'écart entre le secteur privé et le secteur public tend à s'amenuiser, passant de 65% à 53% pour le public et de 30% à 43% pour le privé.
- Le secteur public reste néanmoins le principal diffuseur d'offres d'emploi.



Les compétences les plus demandées en 2012



- Les compétences les plus demandées tous secteurs confondus : Informatique/technique (141 citations contre 81 en 2011), relationnel/pédagogique (71 contre 59), confirmé et bibliothéconomie.

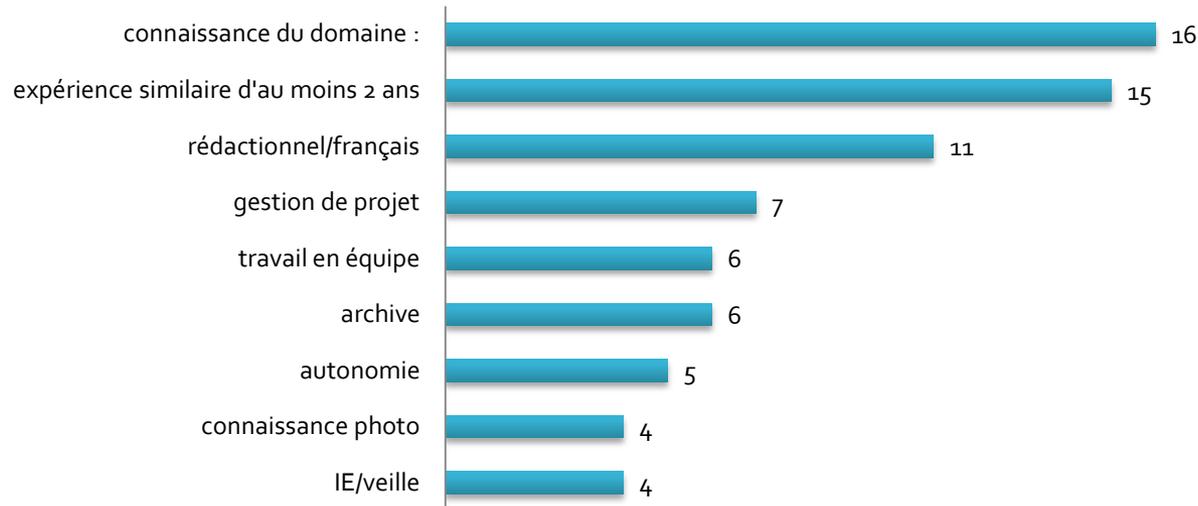
- Augmentation de la demande en personnes confirmées et baisse pour les niveaux débutants.

- La connaissance d'une langue, une bonne culture générale et des compétences rédactionnelles sont également en hausse.



Les compétences les plus demandées en 2012 (suite)

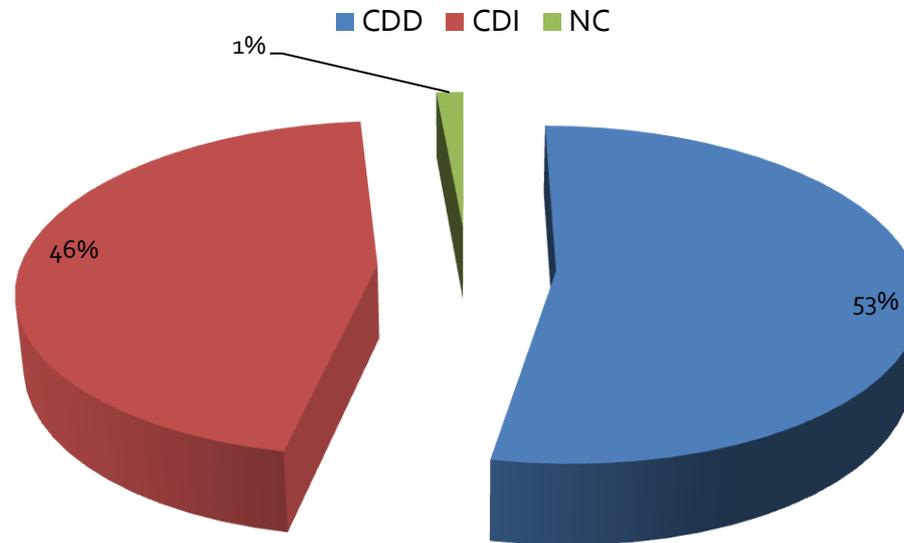
Détails "others"



- Parmi les autres compétences demandées, par ordre d'importance : la connaissance du domaine d'activité, une expérience similaire, le rédactionnel/français et la gestion de projet se partagent presque 50% des autres réponses.



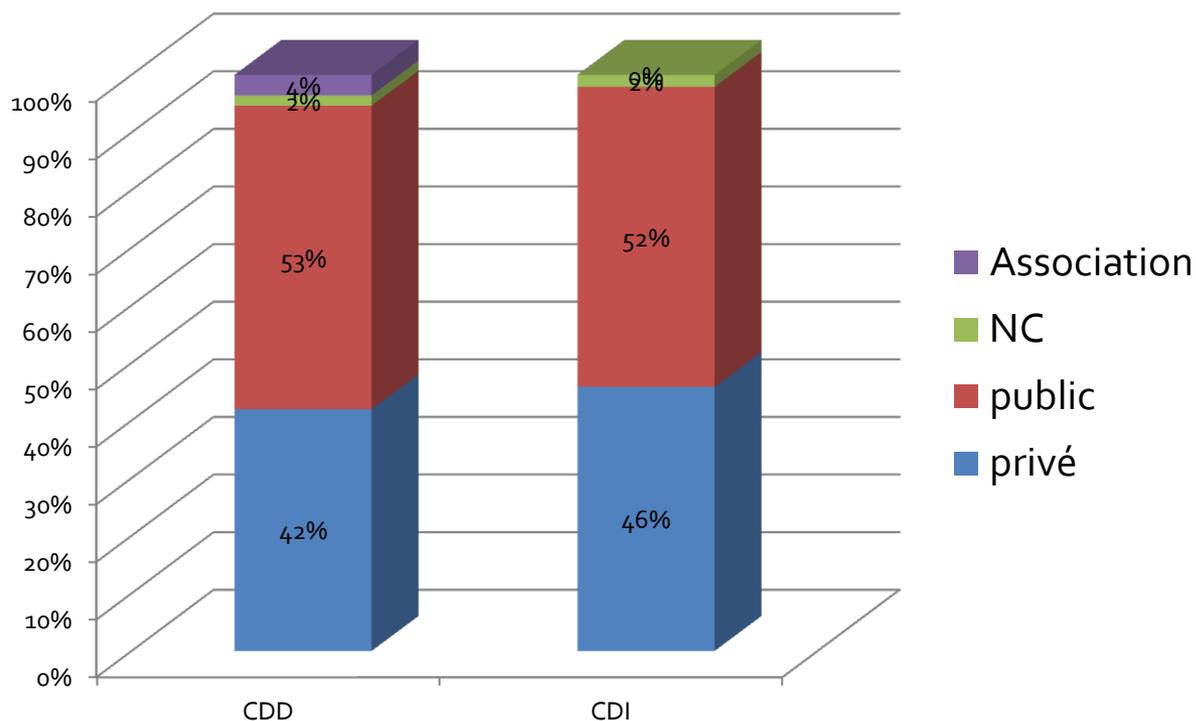
Répartition des types de contrats en 2012



- Les CDD sont plus importants que les CDI mais la répartition se rééquilibre à l'image des années 2007 et 2008 : 49 % en 2007, 55% en 2008, 53% en 2012.
- 2011 semble être une année à part. Cependant, rappelons que nous n'avons pas les années 2009 et 2010.



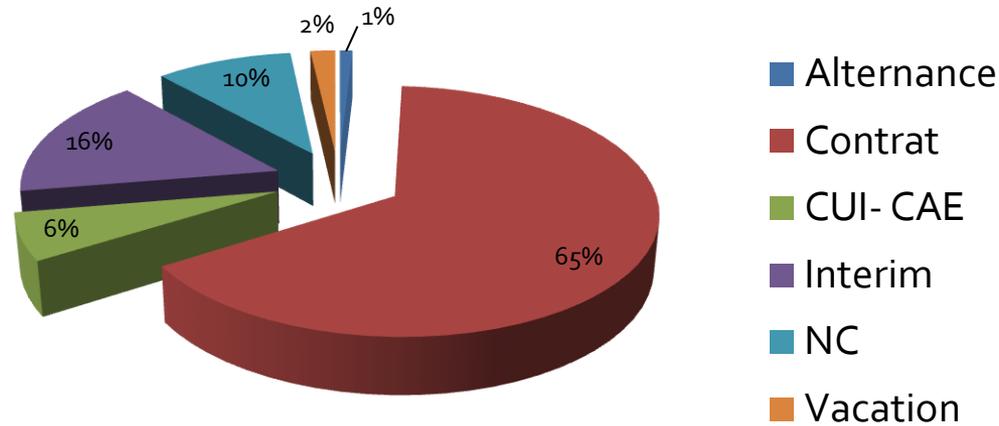
Types de contrats par secteur en 2012



- Confirmation de l'augmentation de la part du secteur privé dans l'offre de CDD par rapport à 2011 (32% en 2011, 42% en 2012).
- L'offre de CDI dans le secteur privé semble évoluer dans le même sens (28% en 2011, 46% en 2012) peut-être dû au fait de l'augmentation du nombre d'offres par rapport à 2011 et d'une répartition plus équilibrée entre le secteur privé et public dans les offres analysées.



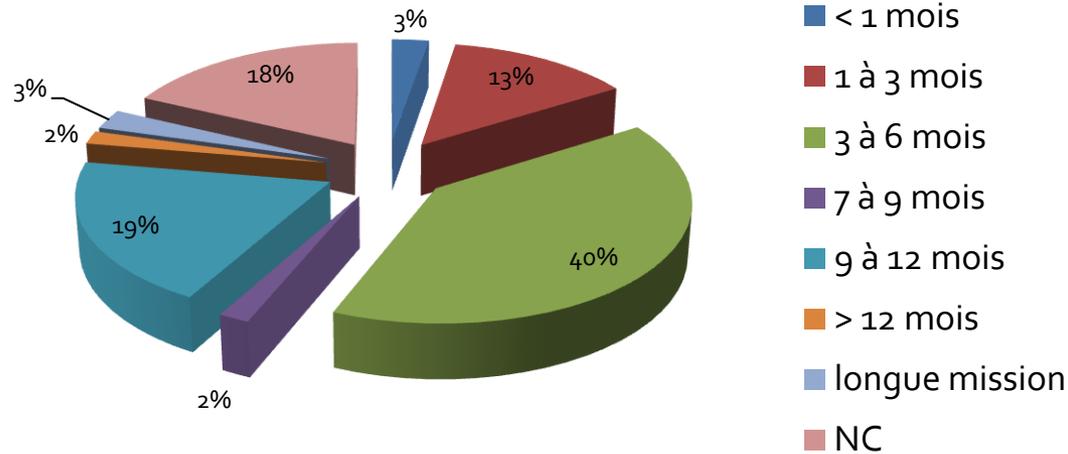
Types de CDD en 2012 (base 112)



- Les vacances, l'alternance sont marginalisées laissant la place aux CUI-CAE (contrats aidés) de plus en plus nombreux mais moins importants qu'en 2008.
- L'intérim tend à augmenter par rapport à 2011, passant de 9 à 16%.



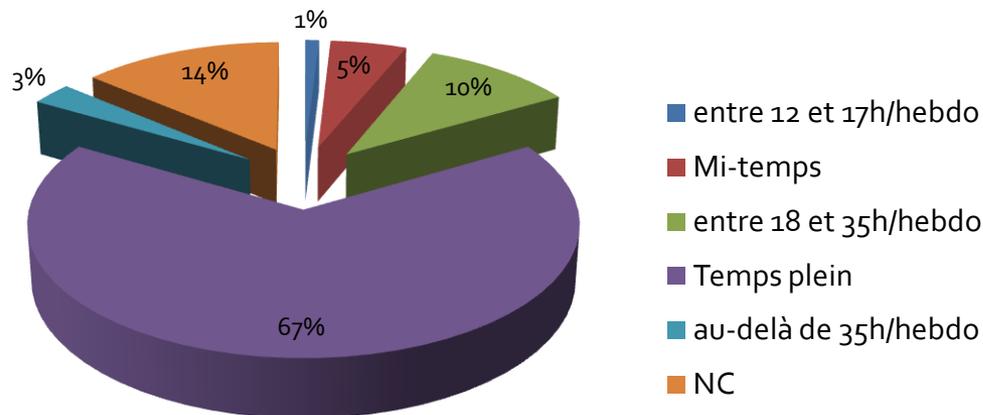
Durée moyenne des CDD en 2012 (base 112)



- 56% des CDD proposés en 2012 ont une durée inférieure ou égale à 6 mois, contre 73% en 2011, 50% en 2008 et 60% en 2007. La spécificité de 2011 tend à se confirmer.
- 18% des offres ne précisent pas de durée (5% en 2011, 14% en 2008 et 11,5% en 2007).



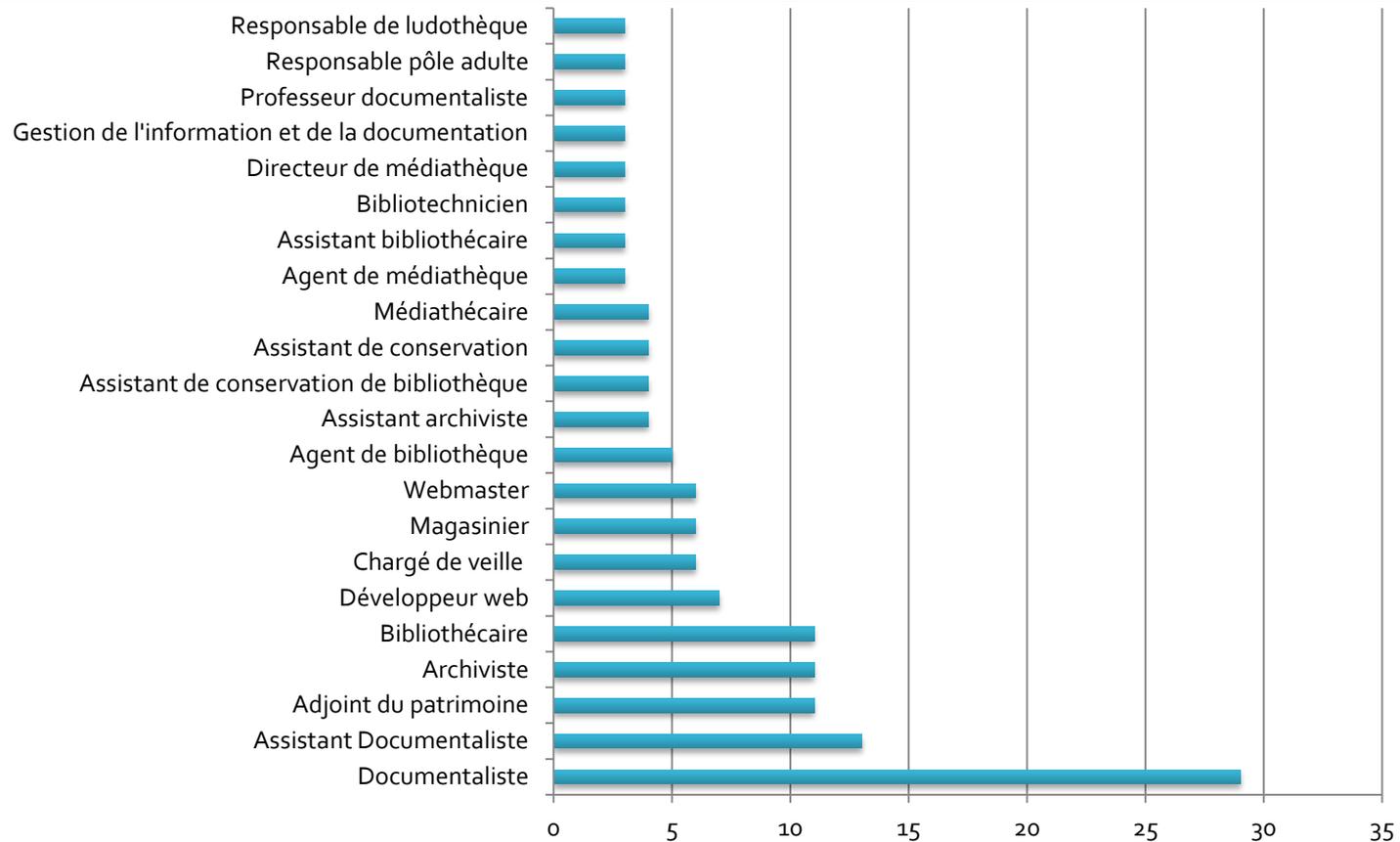
Contrats horaires en 2012



- 14% des offres ne communiquent pas la durée horaire du contrat, augmentation par rapport à 2011 mais baisse comparée à 2008 où 41% des offres ne précisait pas la durée.
- 16% du total des offres proposent des contrats à temps partiels (entre 12 et 35h) dont 31% des mi-temps (5% du total des offres).
- Plusieurs offres proposent des contrats de 60% ou 70% d'un temps plein (temps plein équivalent à 35h).



Intitulés de postes les plus fréquents en 2012



- 76 intitulés différents pour 210 offres.
- 20% des offres utilisent le terme "Documentaliste".
- Plus de 40% des offres publiées par le secteur public sont en bibliothèque/médiathèque dont presque le quart sont des postes à responsabilité.

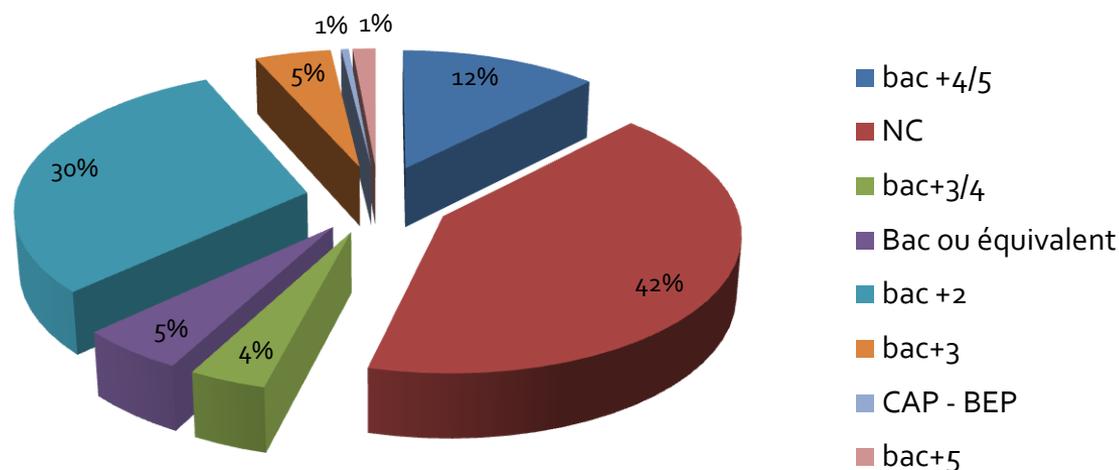


Autres intitulés parmi les 53 autres...

- Archiviste Documentaliste
- Chargé d'étude
- Chargé de mission
- Chargé de ressources documentaires
- Chef de projet web
- Community Manager
- Cyber documentaliste
- Ingénieur documentaliste
- Responsable pôle de documentation scientifique
- Traffic manager
- animateur livre et lecture
- Coordinateur action culturelle
- Conseiller numérique auprès des collectivités
- Ingénieur analyste en intelligence économique
- Responsable du service accueil Etat Civil Archives
- Web marketeur - administrateur
- Responsable médiathèque coordinateur(trice)
- Contrat Territoire Lecture
- Coordinateur de réseau
- technicien d'information documentaire
- médiateurs culturels
- bibliothécaire adjoint spécialisé
- Chef de projet documentaliste
- Assistant documentation numérique
- chef de projet médias sociaux
- Concepteur conceptrice artistique communication multimédia
- Formateur
- Bibliothécaire médiateur multimédia
- Expert référencement
- Chargé des collections/ressources en botanique
- Chargé(e) de mission
- animateur ludothèque
- gestionnaire de base de données catalogues
- Technicien plateforme documentaire
- Chef de projet digital
- opérateurs de numérisation
- Chargé de communication
- Chef de projet Systèmes d'Information Documentaires
- Responsable bibliothèque
- Iconographe
- Assistant de conservation Patrimoine et bibliothèques
- Assistant projets culturels
- Bibliothécaire formateur
- Assistant propriété intellectuelle
- technicien documentation ingénierie
- chargé de référencement
- chargé de documentation
- secrétaire de gestion documentaire
- chef de produit e-commerce
- Consultant en recherche d'information
- responsable SEM
- Assistant de publication
- Gestionnaire de flux back office
- Project document Controller
- Directeur de bibliothèque



Niveau de formation demandé en 2012

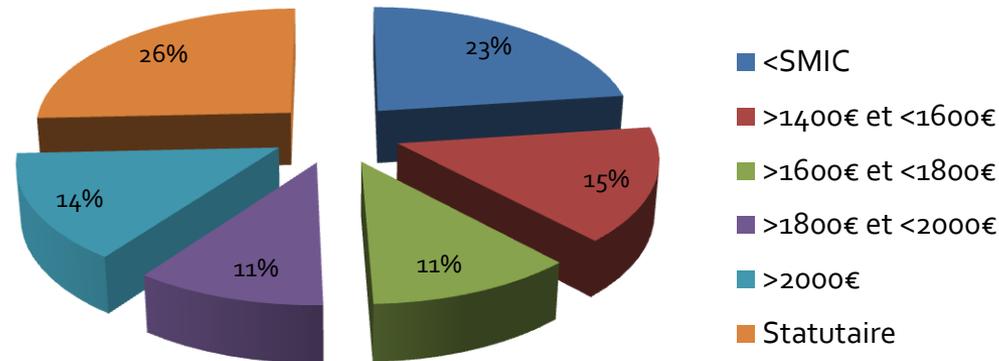


- Légère augmentation du nombre d'offres ne précisant pas le niveau : 42% contre 37% en 2011.
- Confirmation de stabilité pour les Bac+2 avec 30%.
- Au-delà de Bac+3, la tendance à l'augmentation ne s'affirme pas mais se stabilise à 22% (23% en 2011, 16% en 2008, 13% en 2007).



Niveau de salaire proposé en 2012 (brut mensuel)

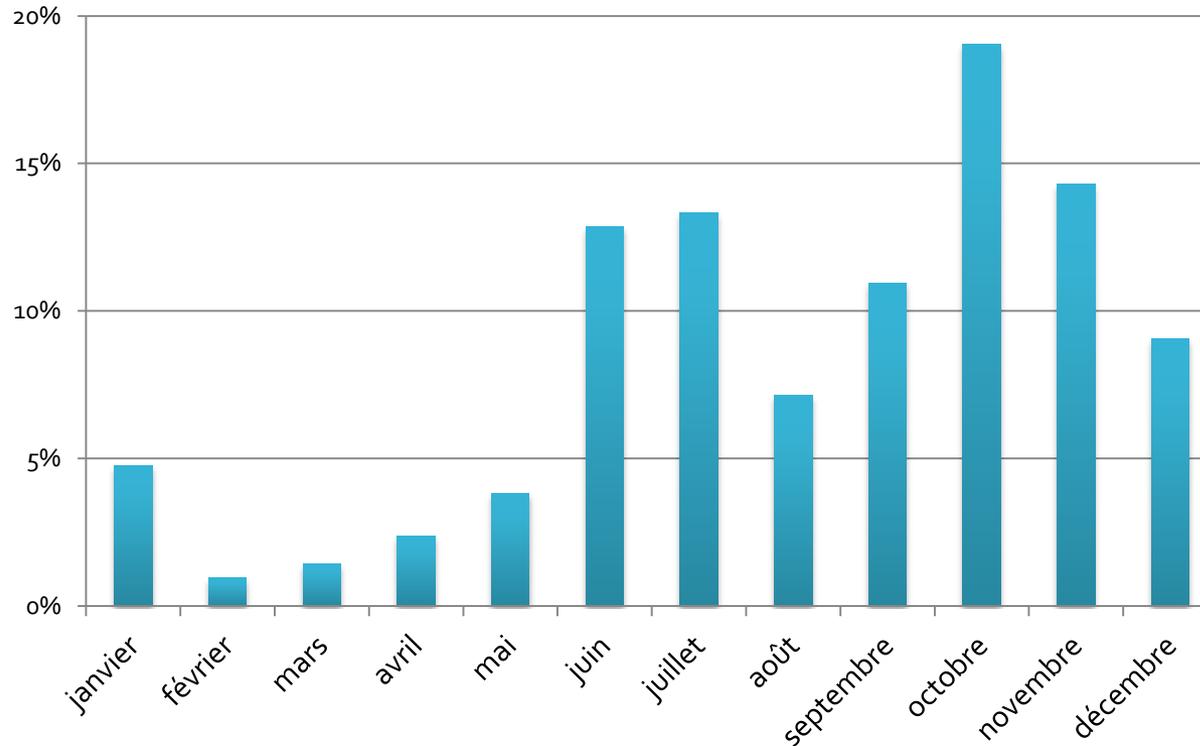
- 49% des offres n'indiquent aucun salaire en baisse légère mais constante depuis 2007 (51% en 2011, 60% en 2008 et 69% en 2007).



- La part des salaires « statutaire » est distinguée des offres n'indiquant aucun salaire contrairement aux autres années, car elle représente aujourd'hui 13% du total des offres (ou 26% des offres ayant mentionné un niveau de salaire), part non négligeable.
- 23% des offres d'emplois proposent le Smic ou moins (Smic brut mensuel au 1^{er} janvier 2013 : 1430,22€)
- Les salaires au dessus de 2000€ sont en augmentation par rapport à 2011 (14% en 2012 contre 9% en 2011)



Périodes de publication des offres en 2012



- Deux tendances se confirment dans la publication des offres d'emplois : début de l'été et à l'automne.



Sources utiles pour les offres Rhône-Alpes en 2012

- Pôle emploi : <http://www.pole-emploi.fr/>
- Biblioemplois : <http://biblioemplois.wordpress.com/>
- Emploi territorial : http://www.emploi-territorial.fr/recherche_emploi_mobilite/
- Enssib : <http://www.enssib.fr/emploi/consulter-les-offres/emploi>
- Monster : <http://offres.monster.fr/>
- Liste adbs-info : <https://listes.adbs.fr/sympa/info/adbs-info/>
- APEC : <http://cadres.apec.fr/>
- Rhône-Alpes Job : <http://www.rhonealpesjob.com/>
- ADBS Lyon : <http://www.adbs.fr/offres-d-emploi-adbs-lyon-51748.htm>
- Cepend : http://www.cepid.eu/cepid2003/offre_emploi.php
- Veille et TIC : <http://www.veille-et-tic.fr/>

