

Neuf ans d'offres d'emploi pour les professionnels de l'information - documentation en Rhône-Alpes

En ligne sur notre site
<http://www.adbs.fr>

Caroline Augustin-Praly et Hélène Piment
ADBS Rhône-Alpes Lyon



Méthodologie

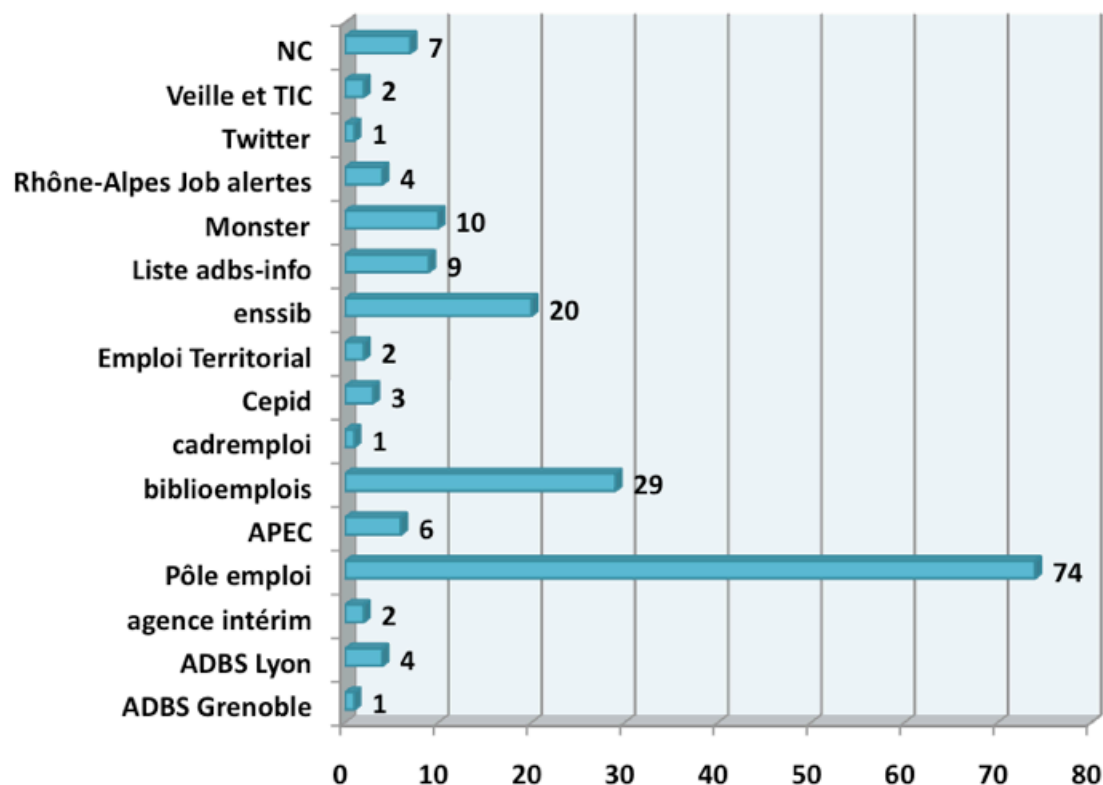
- Enregistrement et analyse de **175 offres d'emploi** en Rhône-Alpes publiées entre mars 2011 et mars 2012.
- Critères d'analyse identiques à ceux des années précédentes :
 - mois de publication
 - source d'information
 - localisation géographique
 - secteur (privé, public, association)
 - type de contrats proposés (CDD, CDI, etc.)
 - durée moyenne d'un CDD
 - type de contrat horaire proposé
 - intitulé du poste
 - niveau de qualification demandé
 - compétences recherchées
 - niveau de salaire proposé



- A noter :
 - Un observatoire a été produit par l'ADBS Rhône-Alpes Lyon chaque année depuis 2003 jusqu'en 2008.
 - L'observatoire a été repris en mars 2011
 - Il manque donc les années 2009 et 2010 pour que l'analyse soit réellement pertinente. Les observations 2011 sont tout de même comparées à celles des années précédentes.
 - Le rééquilibrage se fera au fur et à mesure, de façon à obtenir un observatoire pour une année civile.



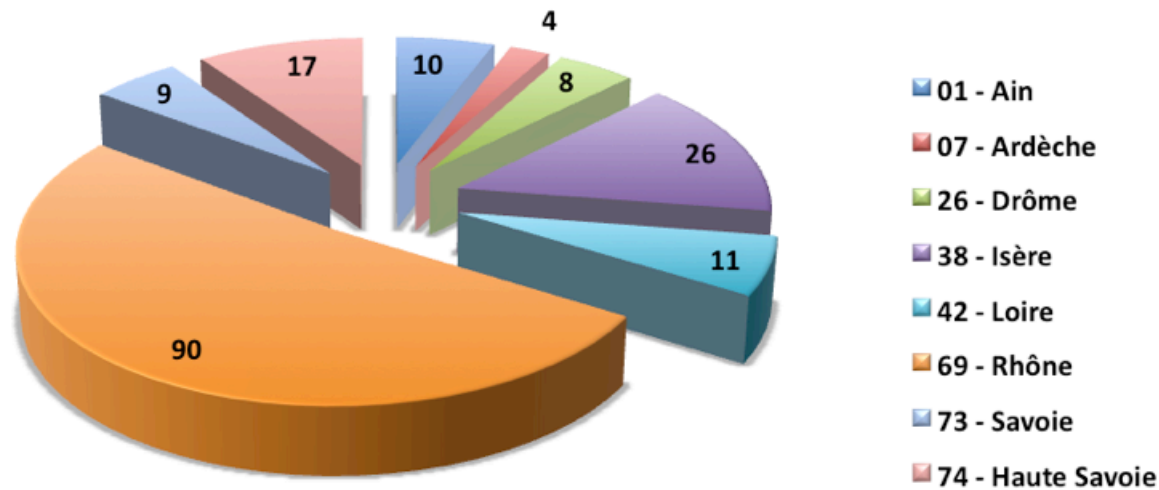
Sources d'information en 2011



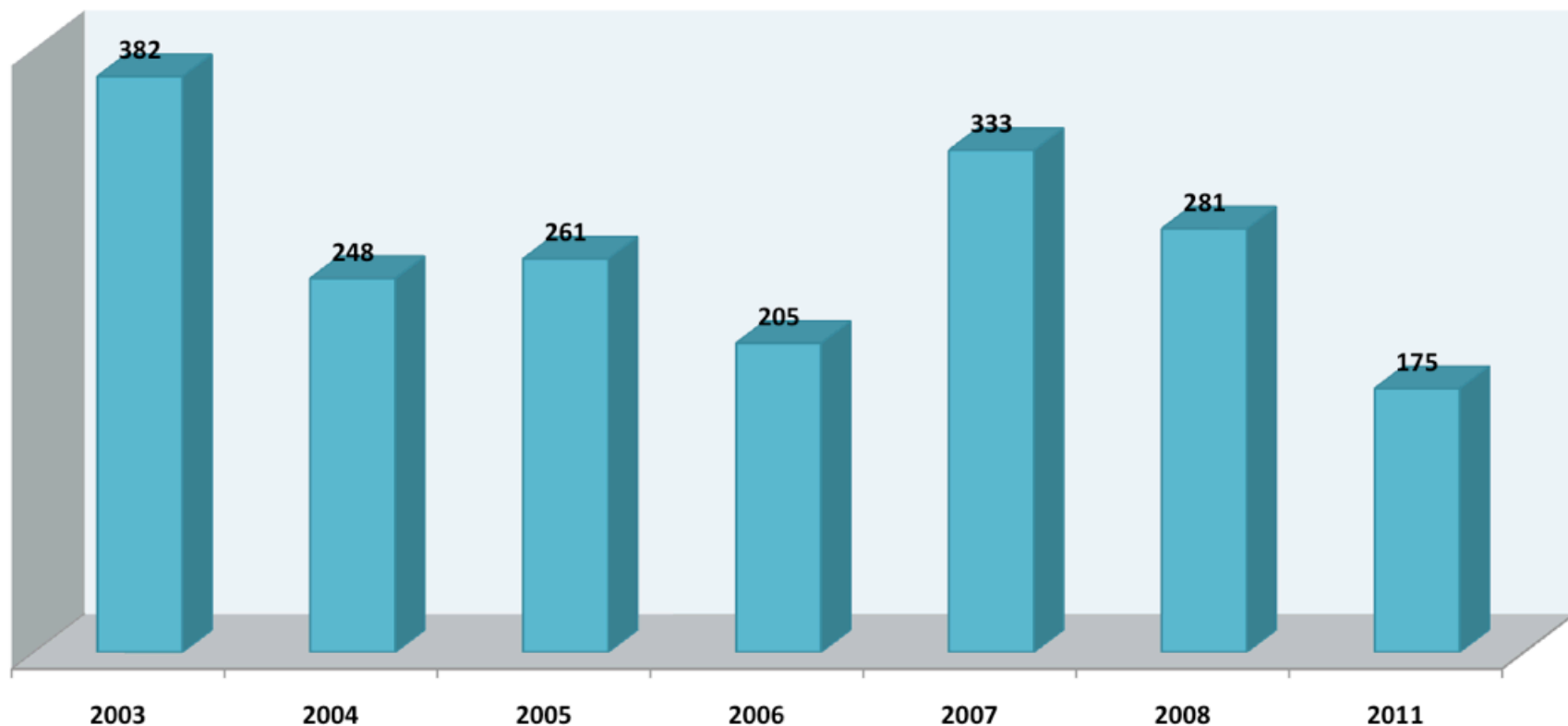
- Pôle emploi publie environ le même nombre d'offres qu'en 2008, mais il est désormais le plus gros diffuseur, à 42% du total, contre 27% en 2008.
- L'ADBS disparaît totalement de la liste des gros diffuseurs d'offres, à 8% du total contre 61% en 2008.



Répartition des offres d'emploi par département en 2011



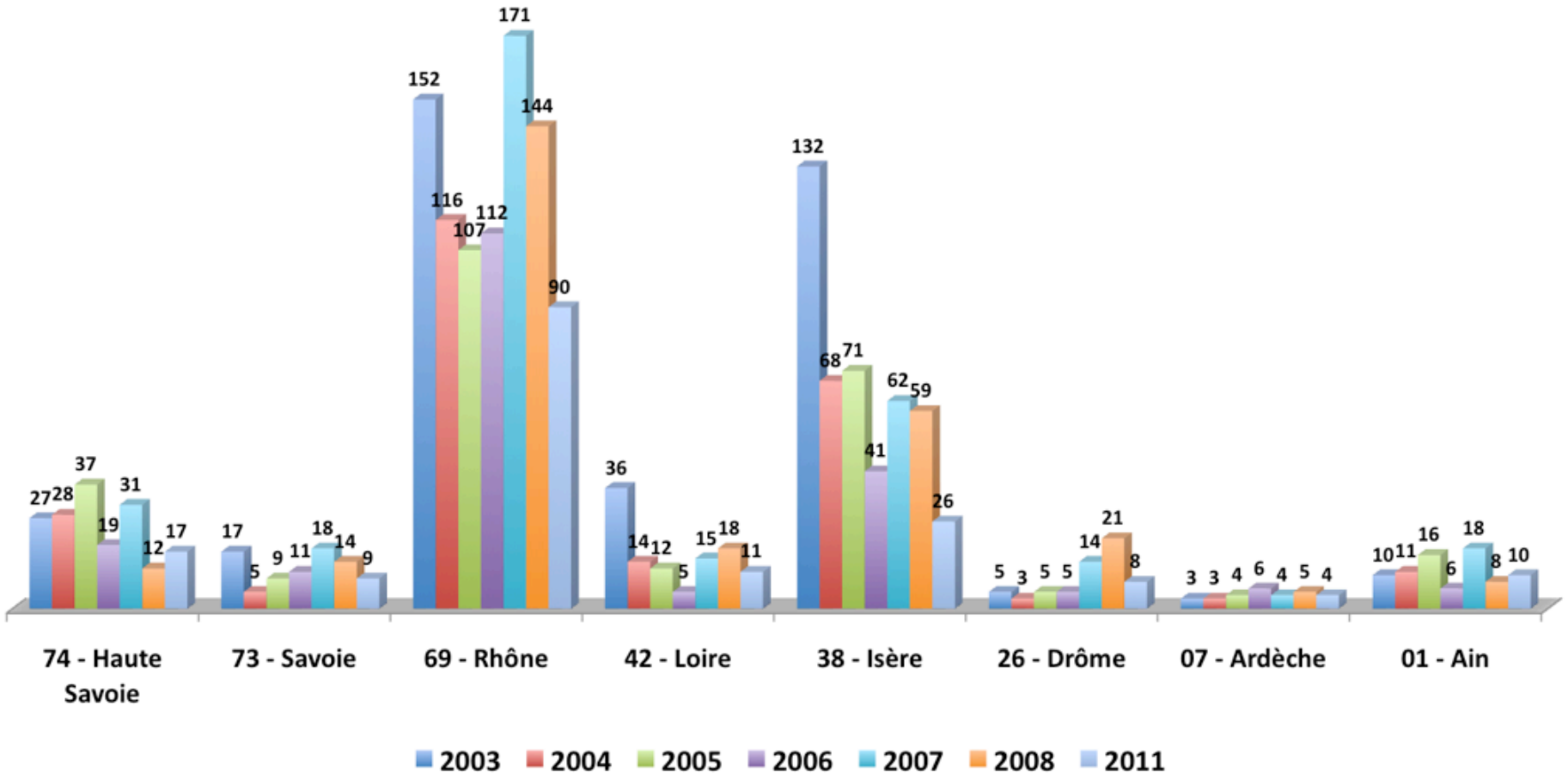
Evolution du nombre d'offres en Rhône-Alpes 2003-2011



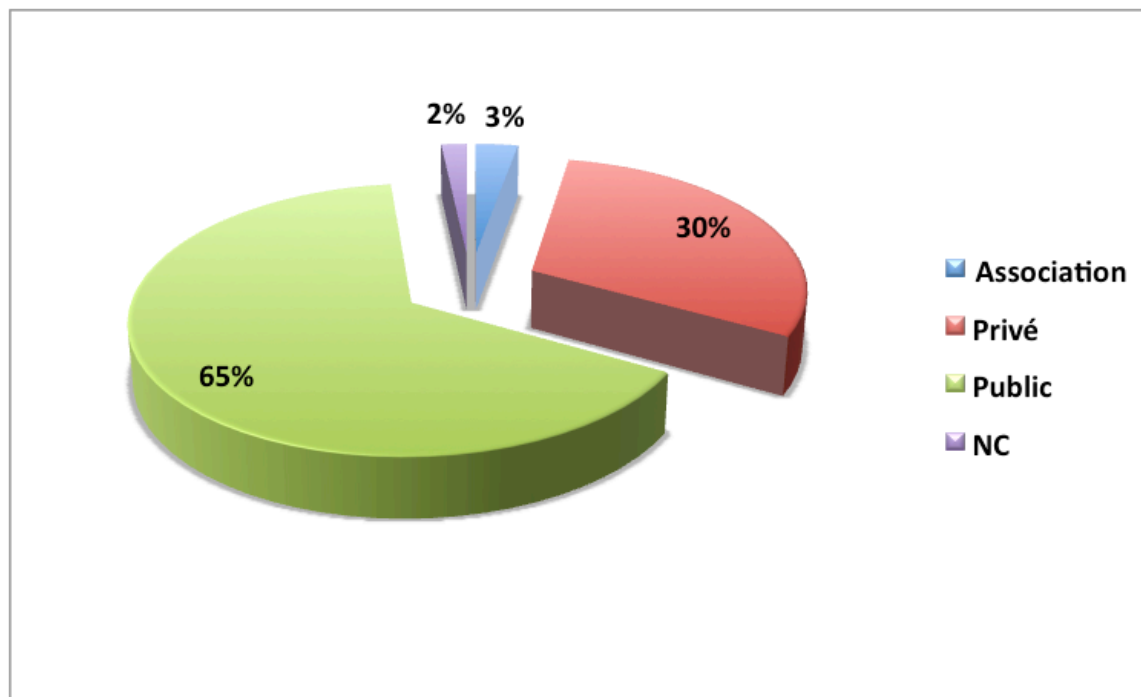
- On recense en 2011 le plus petit nombre d'offres publiées depuis 2003, qui en comptait plus du double avec 382 offres analysées.
- N.B. : les chiffres de 2009 et 2010 ne sont pas connus.



Evolution du nombre d'offres par département 2003-2011



Offres d'emploi Rhône-Alpes 2011 par secteur d'activité



- La répartition entre secteurs d'activité est stable depuis 2006, la part du privé était de 29% en 2007 et 2008.
- Le secteur public reste le principal pourvoyeur de nouveaux postes en information-documentation dans la région Rhône-Alpes.



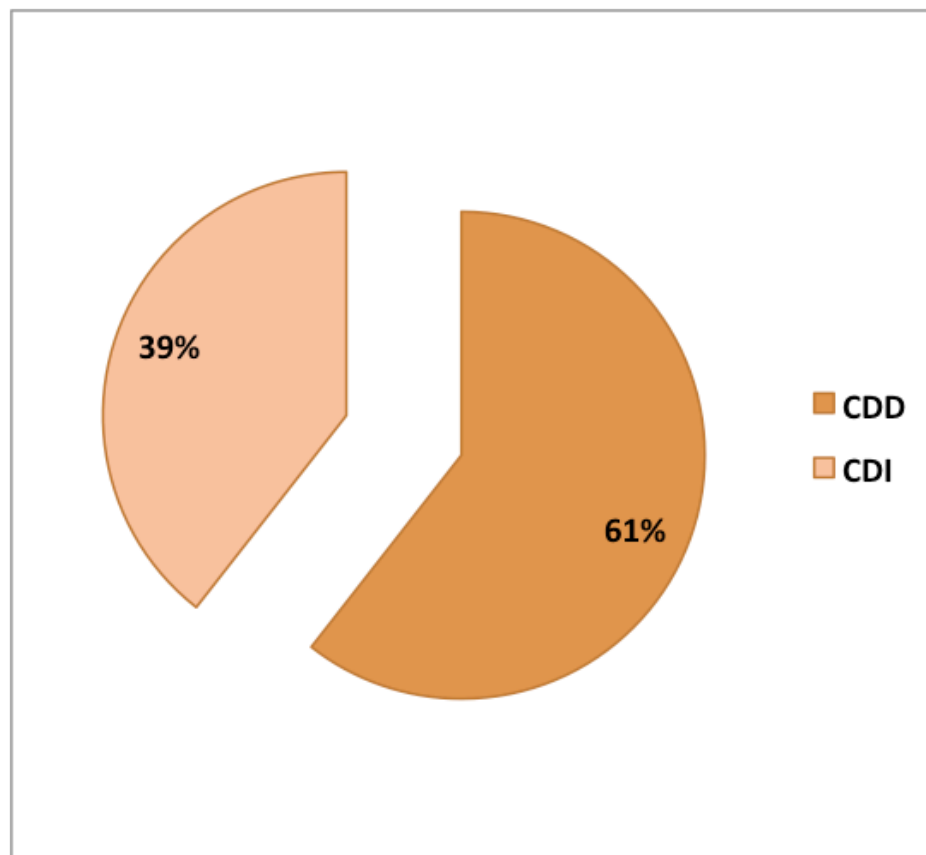
Les 5 compétences les plus demandées par secteur en 2011

Public	Privé
Informatique / Technique Relationnel / Pédagogique Bibliothéconomie Culture générale Management d'équipe	Informatique / Technique Langue Relationnel / Pédagogie Web Culture générale

- La plupart des offres publiées par le secteur public sont en bibliothèque, dont certaines pour des postes d'encadrement.
- La maîtrise d'au moins une langue étrangère est souvent requise dans les offres publiées par le secteur privé.
- La première compétence requise dans les 2 secteurs est l'expertise informatique (hors bureautique).



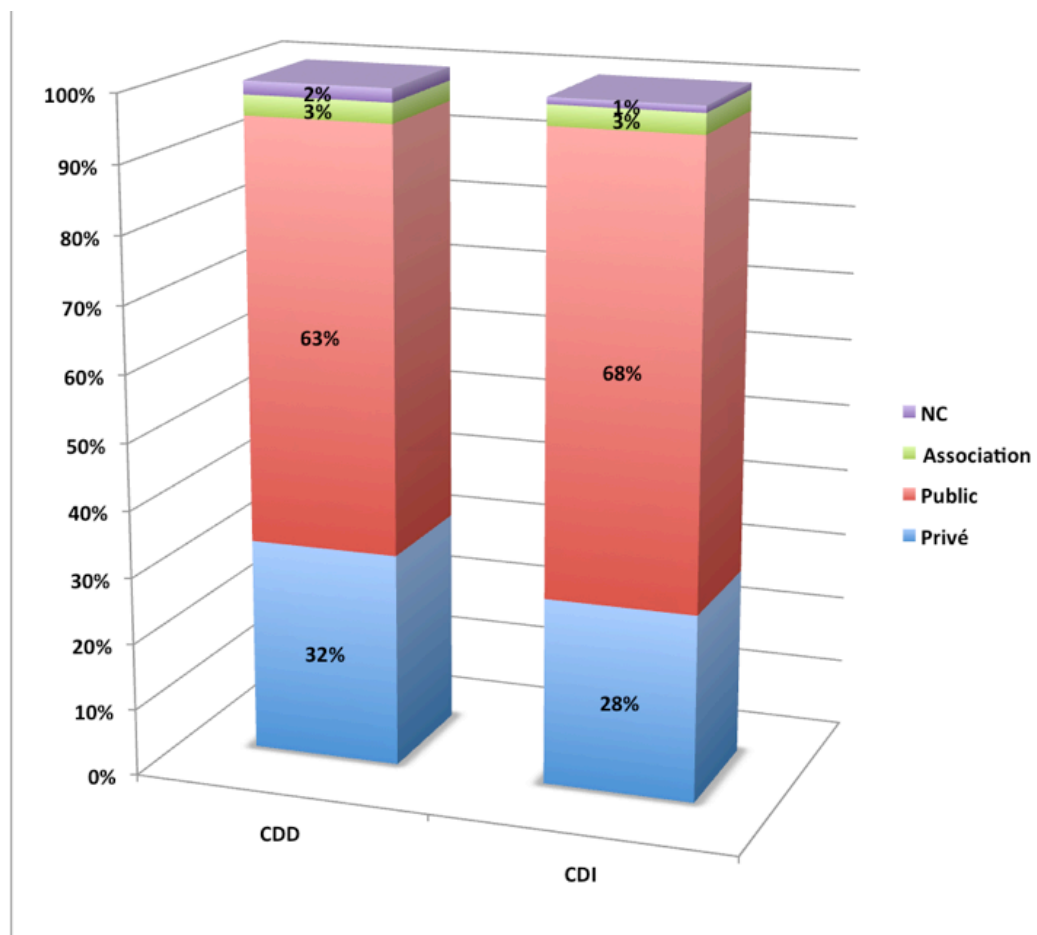
Répartition des types de contrats en 2011



- Les CDD sont de plus en plus fréquents depuis 2007 : 49% en 2007, 55% en 2008 et 61% en 2011.



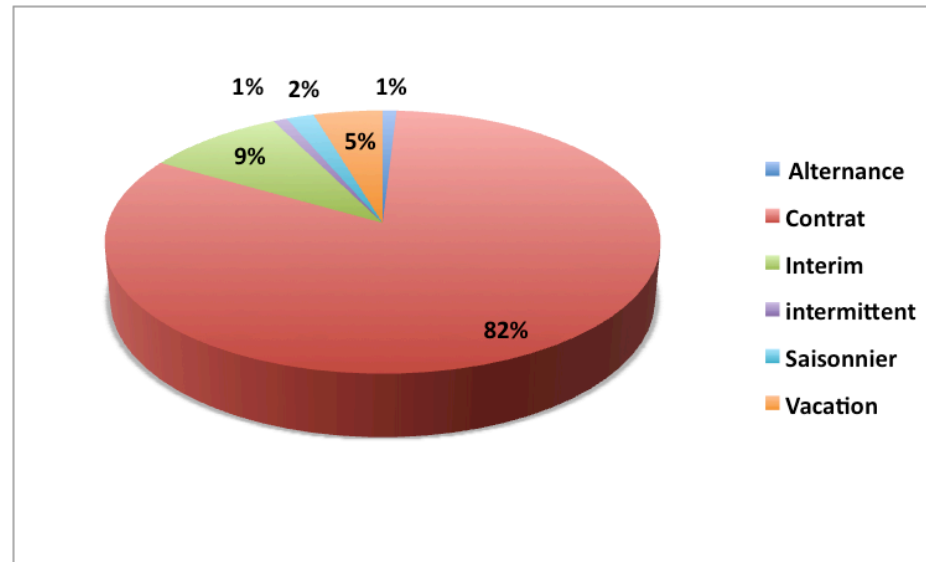
Types de contrats par secteur en 2011



- La part du secteur privé augmente très légèrement dans les offres de CDD.



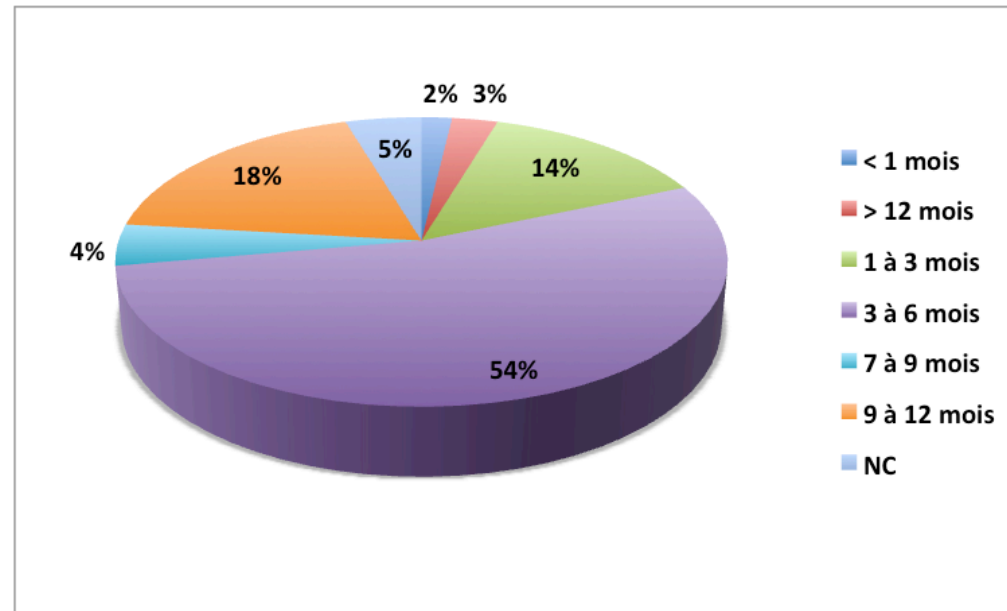
Types de CDD en 2011 (base 108)



- De nouveaux types de contrats apparaissent dans les offres d'emploi : vacation (5%), saisonnier (2%), intermittent (1%) et intérim (9%).
- Les dénominations des contrats «aidés» ou «sous conditions» étant très diverses et changeantes, ces contrats n'ont pas été dissociés des CDD communs, contrairement aux années précédentes.



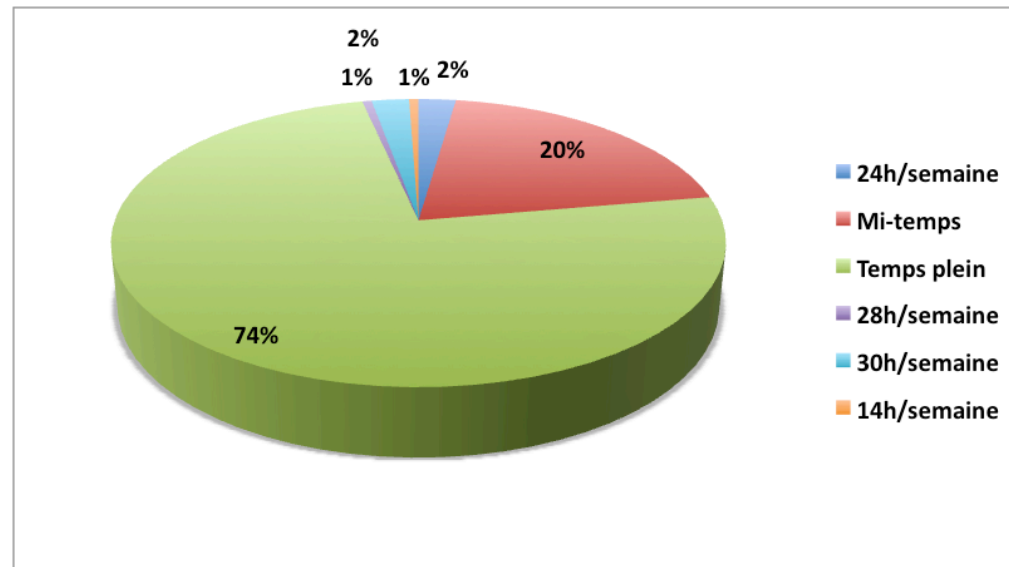
Durée moyenne des CDD en 2011 (base 108)



- 73% des CDD proposés en 2011 ont une durée inférieure ou égale à 6 mois, contre 50% en 2008 et 60% en 2007.
- 5% des offres ne précisent pas de durée (14% en 2008 et 11,5% en 2007).



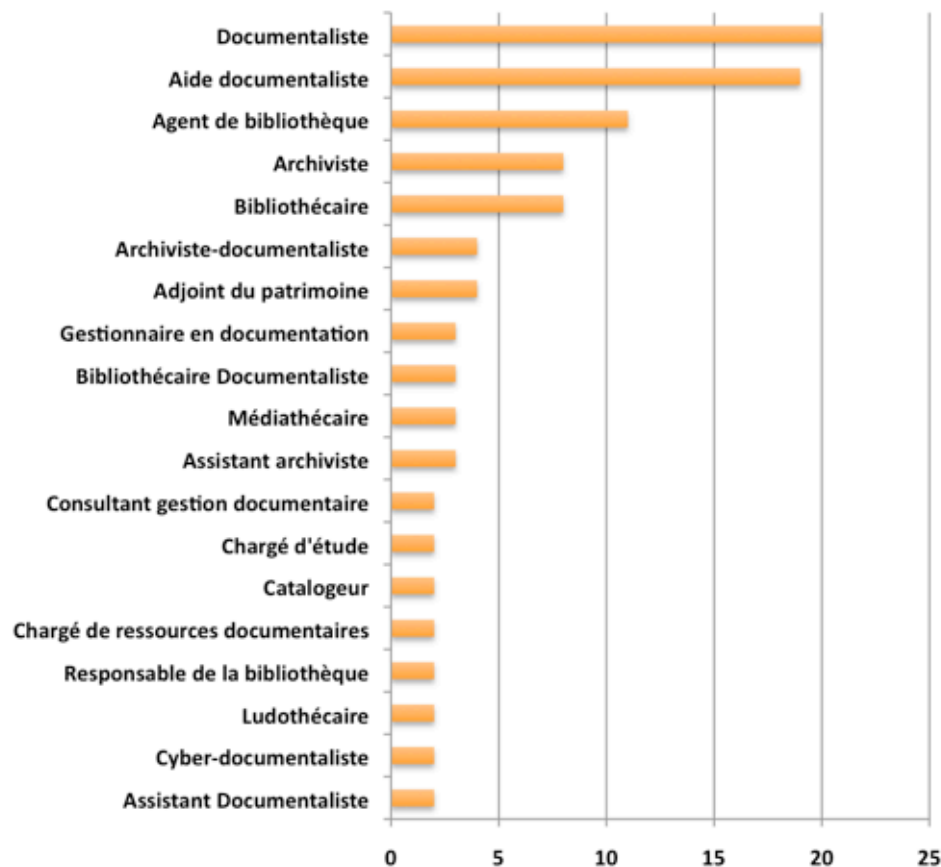
Contrats horaires en 2011



- Toutes les offres enregistrées en 2011 précisent la durée horaire du contrat, il est donc difficile de comparer cette répartition aux années précédentes : en 2008 41% des offres n'indiquaient pas la durée horaire du contrat.



Intitulés de postes les plus fréquents en 2011



- Les intitulés sont volontairement repris exactement tels qu'ils sont affichés dans les offres publiées. 91 intitulés différents pour 175 offres d'emploi.

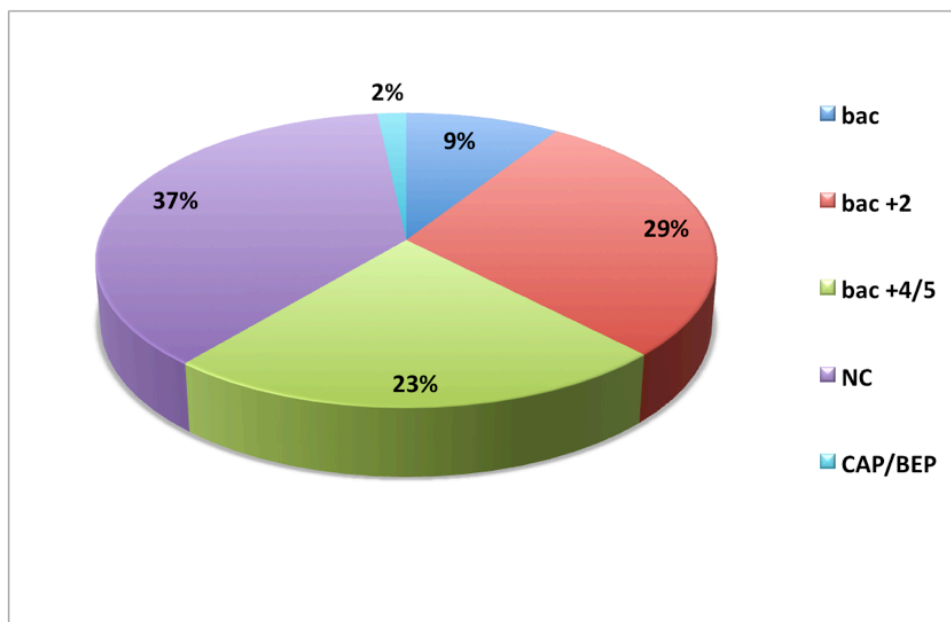


Autres intitulés parmi les 72 autres...

- animateur plateforme SharePoint
- Architecte de l'information junior
- Assistant à la gestion documentaire
- Assistant documentation et communication interne
- Assistant ingénieur
- Assistant projet international
- Assistant propriété industrielle
- Assistant technique d'ingénieur - GED
- Bibliotechnicien
- Chargé d'études et de veille concurrentielle / économique
- Chargé de mission webmestre et diffusion de contenu
- Chargé de recherche
- Consultant veille - Internet monitoring
- Coordinateur système documentaire
- Gestionnaire de documents d'entreprise
- Ingénieur Veilleur technologique et intelligence économique
- Opérateur de numérisation



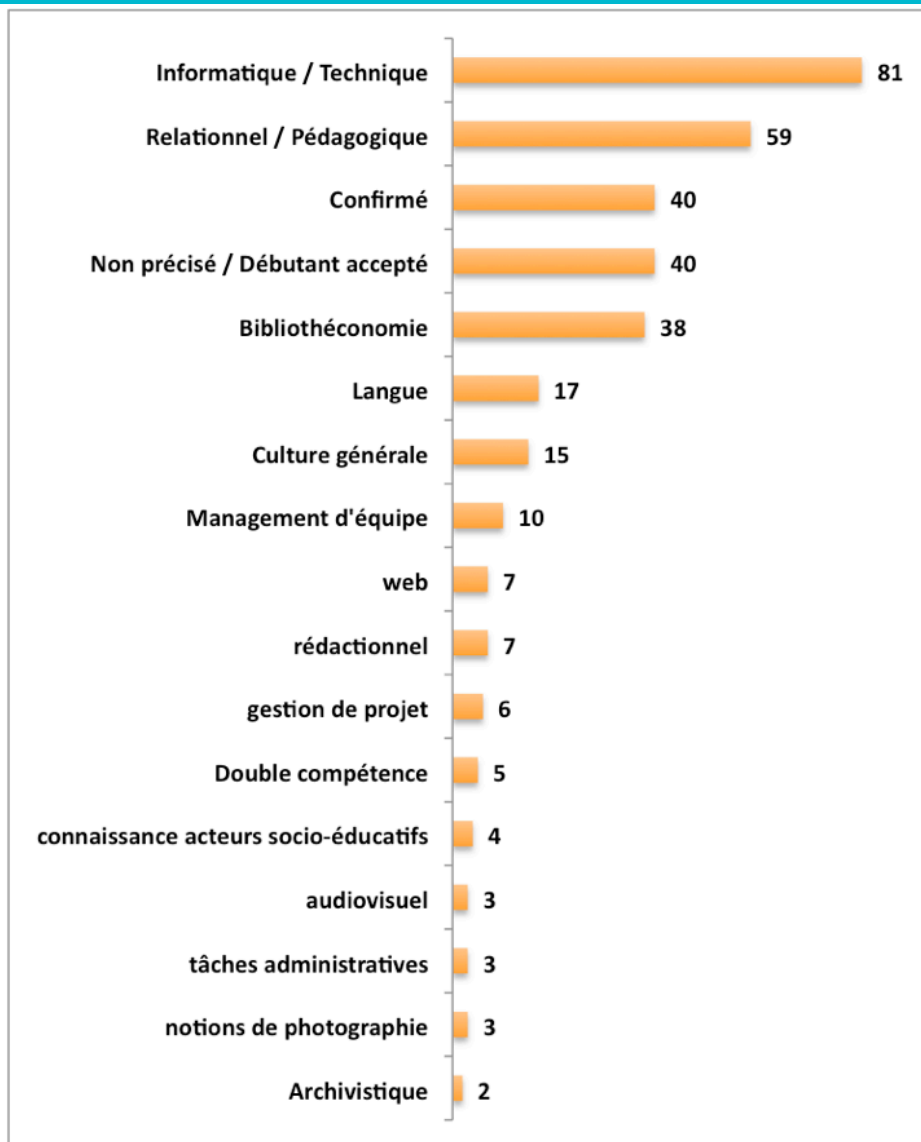
Niveau de formation demandé en 2011



- 37% des offres ne précisent pas de niveau, contre 50% en 2008 et 2007.
- Quelques unes demandent un niveau CAP/BEP, qui avait disparu en 2008.
- 29% demandent un niveau bac+2, ce qui est relativement stable comparé aux années précédentes. 23% demandent un niveau supérieur à bac+2, chiffre en augmentation constante (13% en 2007 et 16% en 2008).



Compétences les plus citées en 2011 (nombre de citation)



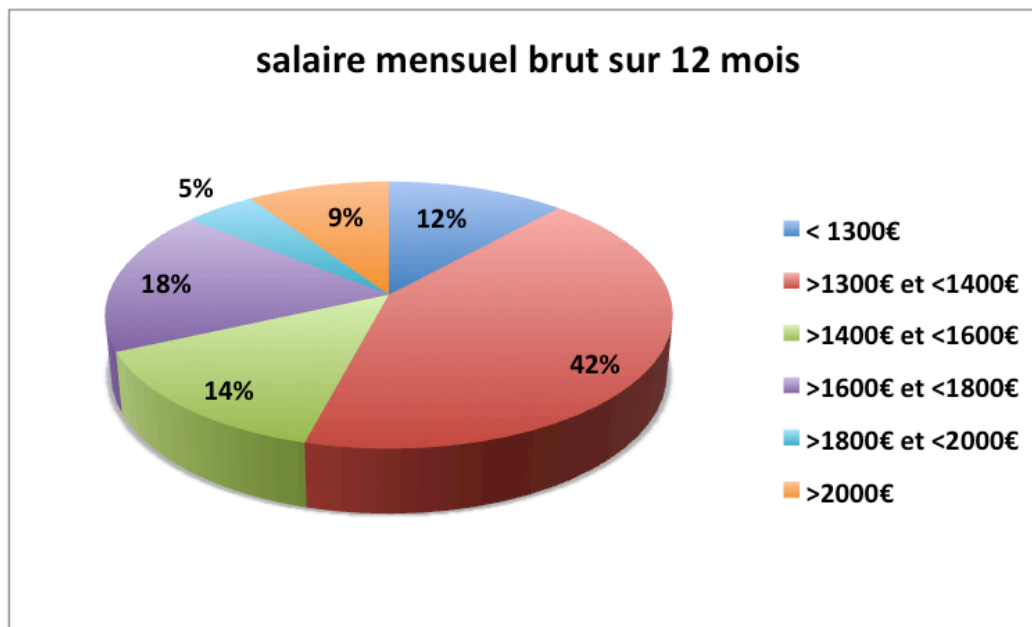
Compétences les plus citées dans les offres en 2011

- La compétence informatique est la première citée, comme en 2008.
- Les qualités relationnelles et pédagogiques et la compétence en bibliothéconomie restent stables en proportion de citation.
- Les niveaux confirmé et débutant sont tous les deux plus fréquemment cités en 2011 qu'en 2008.
- Des compétences spécifiques au web font leur apparition (maîtrise des outils 2.0, des médias sociaux, des réseaux, etc.) en étant désolidarisées des compétences informatiques communément demandées.
- La compétence rédactionnelle est également spécifiquement citée, en dehors des compétences communes à l'information - documentation.
- La culture générale semble beaucoup moins demandée qu'en 2008.



Niveau de salaire proposé en 2011

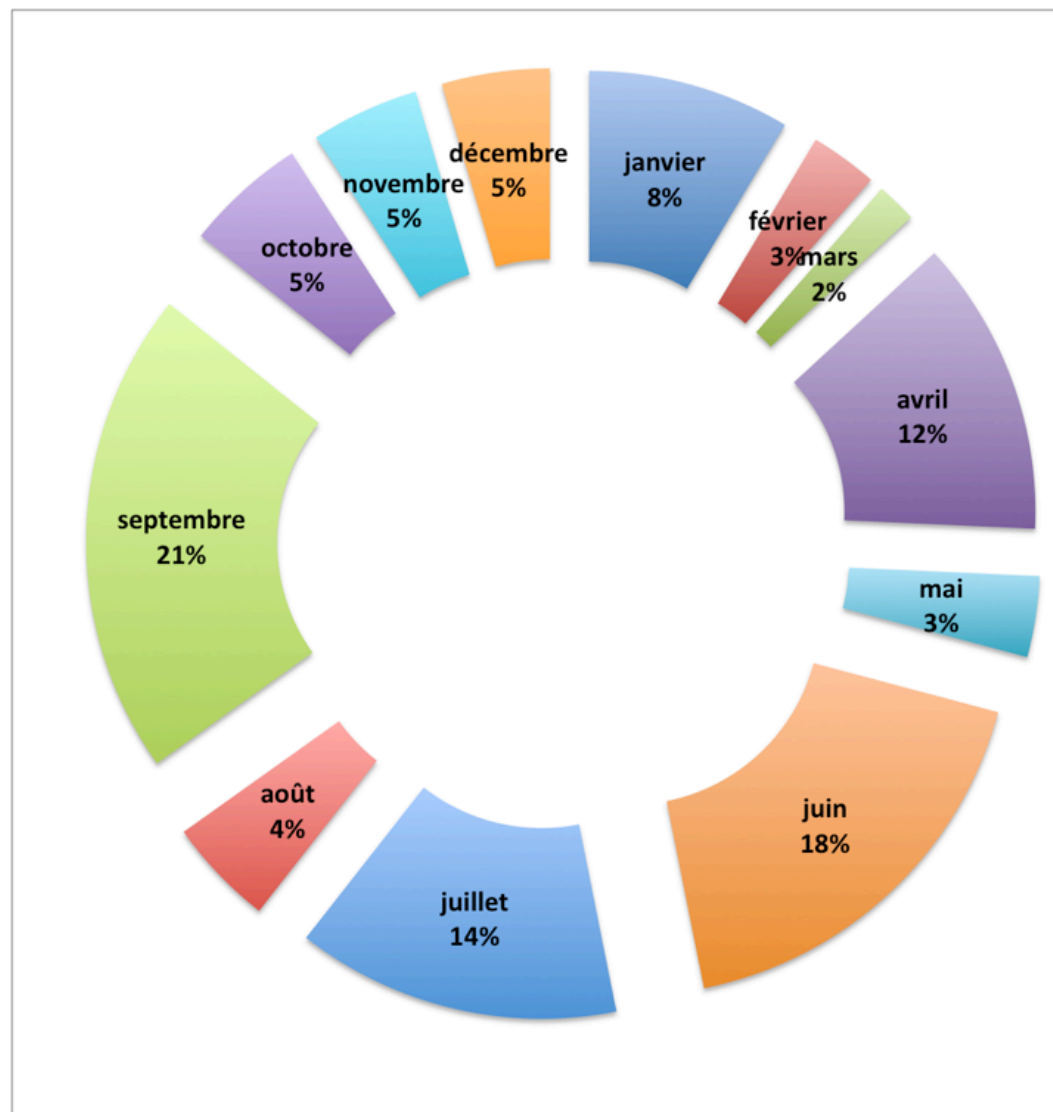
- 51% des offres n'indiquent aucun salaire (60% en 2008 et 69% en 2007)



- Les salaires proposés vont de 924 à 2500 euros brut mensuel sur 12 mois.
- Sur les offres mentionnant un salaire, 54% sont en dessous de 1400 euros brut mensuel, c'est-à-dire le SMIC ou moins (1398,37 au 23/12/2011).



Périodes de publication des offres en 2011



Sources utiles pour les offres Rhône-Alpes en 2011

- Pôle emploi : <http://www.pole-emploi.fr/>
- biblioemplois : <http://biblioemplois.wordpress.com/>
- enssib : <http://www.enssib.fr/emploi/consulter-les-offres/emploi>
- Monster : <http://offres.monster.fr/>
- Liste adbs-info : <https://listes.adbs.fr/sympa/info/adbs-info/>
- APEC : <http://cadres.apec.fr/>
- Rhône-Alpes Job : <http://www.rhonealpesjob.com/>
- ADBS Lyon : <http://www.adbs.fr/offres-d-emploi-adbs-lyon-51748.htm>
- Cepend : http://www.cepid.eu/cepid2003/offre_emploi.php
- Veille et TIC : <http://www.veille-et-tic.fr/>

