

Six ans d'offres d'emploi en information - documentation en Rhône-Alpes

En ligne sur notre site
<http://www.adbs.fr>

Christine Pellat
ADBS Rhône-Alpes Lyon



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

Cet observatoire 2008 recense et analyse les **281 offres** rhônalpines issues de différentes sources : nationales, régionales et locales.

L'analyse s'est faite au travers des mêmes critères que les autres années . A savoir, par :

- Source d'informations
- Zone géographique de chaque ADBS
- Secteur d'activité
- Type de contrats proposés (CDD, CDI..)
- Type de CCD proposés
- Durée moyenne d'un CDD
- Type de contrat horaire proposé (mi-temps, plein temps..)

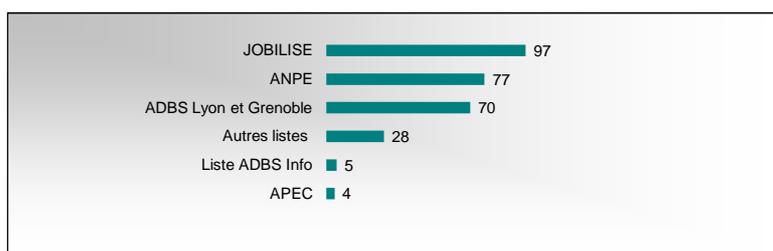


Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

- Intitulé de poste
- Niveau de qualification demandé
- Compétences recherchées
- Niveau de salaire proposé
- Période de l'année où les offres sont le plus diffusées



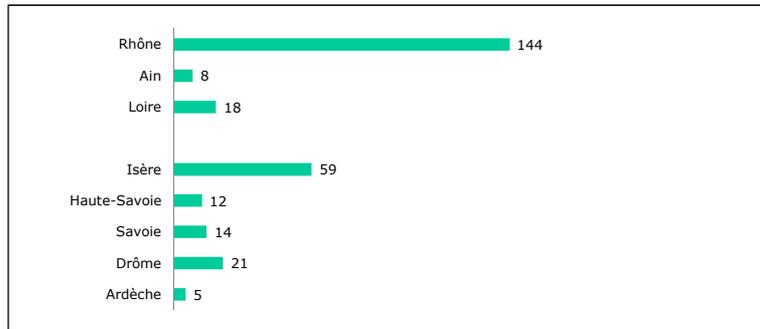
Les sources d'informations



- L'année 2008 montre une stabilité par rapport à 2007 quant à l'ordre des diffuseurs d'annonces.
- A noter un recul du nombre d'offres parues via JOBILISE (-10%) et une hausse des annonces parues via l'ANPE (+6%) et via les ADBS Lyon et Grenoble (+8%).
- Pour le détail des sources, voir en annexe.



Les offres 2008 par ADBS



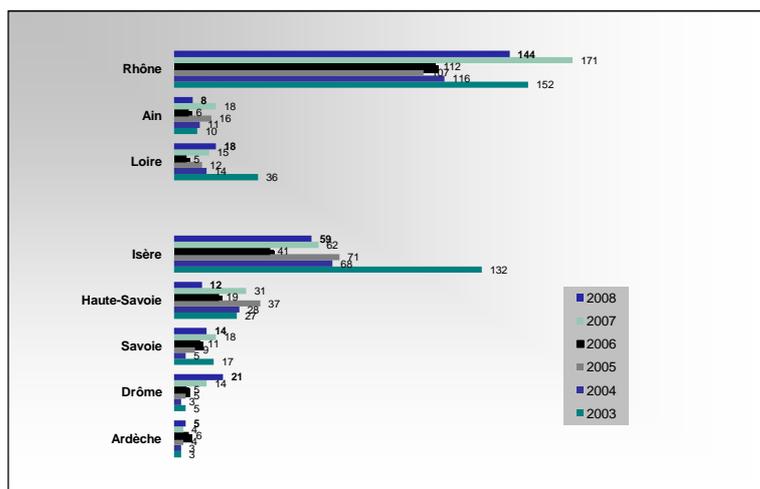
- Pour la troisième année consécutive on constate un déséquilibre : 60% des offres concernent l'ADBS Lyon contre 40% pour l'ADBS Grenoble.



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

5

Évolution par département 2003-2008



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

6

Évolution par ADBS 2003 – 2008



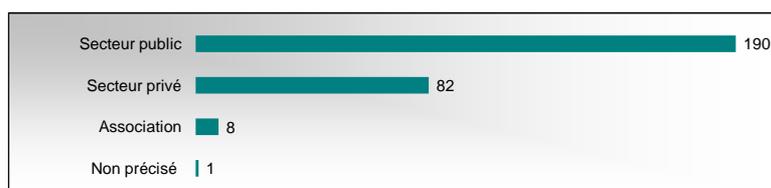
- L'ADBS Grenoble est marquée par la baisse sensible du nombre d'offres en Haute-Savoie en 2008 (-60%), alors que les offres ont augmenté de 50% dans la Drôme.
- L'ADBS Lyon, quant à elle, est stable (51% des offres 2008). A noter un recul des offres dans l'Ain (- 55%).



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation – juin 2009

7

Les offres par secteur d'activité



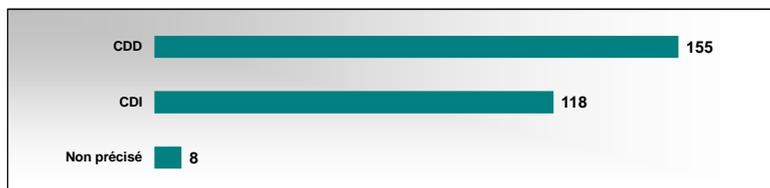
- Plus de 68% des offres sont issues du secteur public (idem en 2007) contre 29% pour le secteur privé (idem en 2007) et 2,8% pour le secteur associatif (2,5% en 2007).
- Depuis 2006 on note une répartition relativement stable entre les différents secteurs d'activités.
- Le secteur public reste toujours le principal employeur dans notre région, comme au niveau national.



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation – juin 2009

8

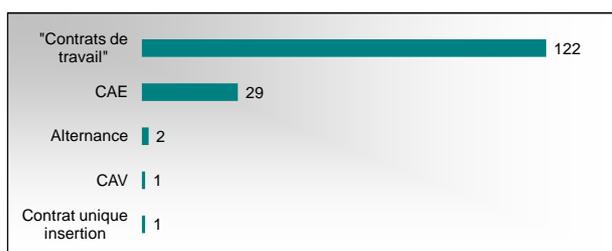
Les différents types de contrats



- La répartition CDD / CDI s'est déséquilibrée en 2008 : les CDD représentent 55% des offres (contre 49% en 2007) alors que 42% des offres sont des CDI (contre 47% en 2007).
- A noter 3% des offres ne précisent pas le type de contrat proposé. Par ailleurs 34% des offres du secteur privé sont des CDI.



Les différents types de CDD (Base 155)

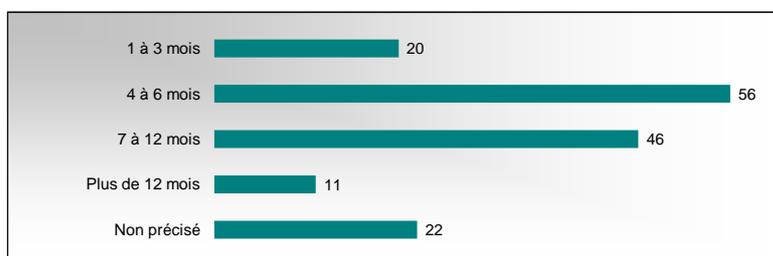


CAE : Contrat d'accompagnement dans l'emploi
CAV : Contrat Avenir

- 78 % des CDD sont des «contrats de travail» (stable par rapport à 2007).
- 20% des CDD restent des contrats aidés.
- A noter l'apparition d'offres de contrat en alternance.



La durée moyenne des CDD (Base 155)



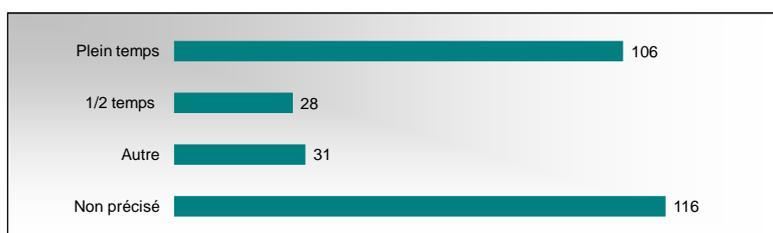
- 50 % des CDD proposés sont inférieurs ou égaux à 6 mois (contre 60% en 2007).
- Plus de 14% des offres ne précisent pas de durée (contre 11,5% en 2007).



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

11

Les différents types de contrats horaires



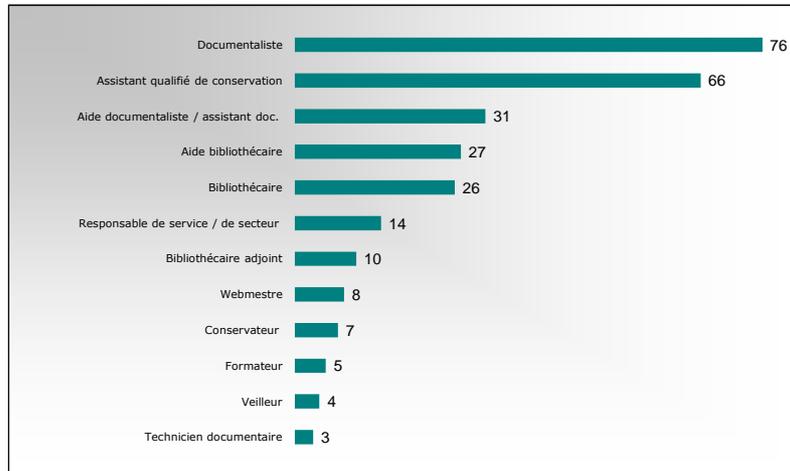
- On note une augmentation du nombre d'offres à plein temps (37% en 2008 contre 31,5% en 2007).
- 21% sont des temps partiels dont 10% des mi-temps (contre 3% en 2007).
- 41% ne précisent pas la durée-horaire des contrats.
- A noter cette année une proposition de contrat pour un 12h/semaine.



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

12

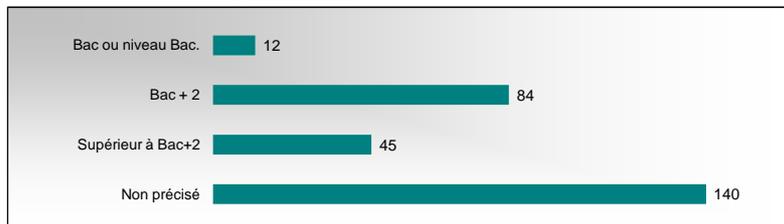
Les intitulés de poste demandés



- Les intitulés de poste correspondent aux différents intitulés utilisés dans la profession.
- Les dénominations de :
 - conservateur et bibliothécaire (Niveau A),
 - d'assistant de conservation du patrimoine (niveau B), correspondent aux différents niveaux statutaires de la fonction publique d'Etat et territoriale.
- Les postes les plus demandés sont toujours ceux de documentalistes, suivis par les assistants qualifiés. Cela représente plus de 50% des offres proposées en 2008.
- Par ailleurs cette année confirme la richesse de notre métier : webmestres éditoriaux, veilleurs, formateurs sont bien représentés.
- A noter concernant ces derniers des 2 offres pour des post-doctorants.



Le niveau de qualification demandé



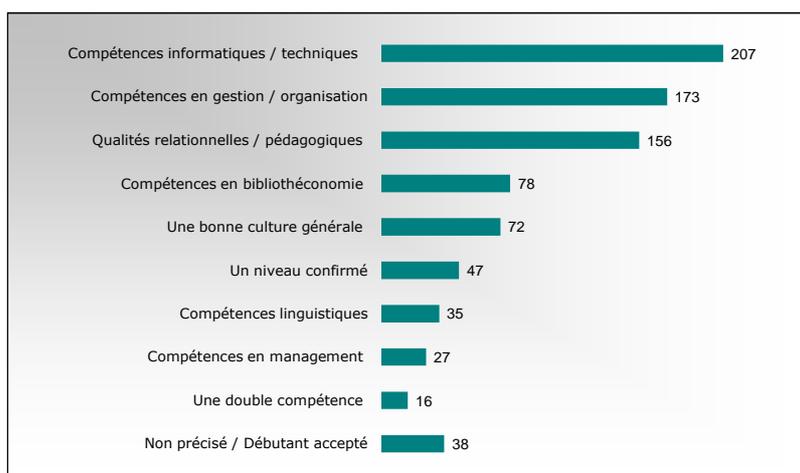
- Près de 50% des offres ne précisent pas le niveau demandé (stable par rapport à 2007). A noter que pour les postes du secteur public l'intitulé sous-entend un niveau de formation.
- 4% des offres demandent un niveau égal au bac, ce qui est stable. En revanche en 2008 aucune offre ne demande un niveau BEP/CAP, ce qui est une bonne nouvelle pour nos métiers.
- 30% demandent un niveau Bac+2 (32% en 2007), le plus souvent en documentation. Enfin, 16% demandent un niveau supérieur à Bac+2 (13% en 2007). A noter parmi ces derniers des demandes de double compétence (diplôme d'ingénieur notamment).



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

15

Les compétences et qualités recherchées



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

16

- Des compétences informatiques et techniques (près de 74% de citations) : maîtrise des NTIC, logiciels bureautiques et documentaires, Internet, interrogation de bases de données, multimédia, voire programmation informatique.
- Des qualités relationnelles / pédagogiques (55,5%) : sens du service public, excellent relationnel, sens du travail en équipe, goût pour la formation.
- Des compétences en gestion et organisation (61,5%) : capacité à concevoir et gérer des événements, gestion administrative et financière, rigueur, autonomie, initiative, dynamisme.
- Un niveau plus ou moins confirmé (17%) : une expérience similaire réussie ou de 6 mois à plus de 5 ans est souhaitée voire exigée dans la profession ou dans un secteur particulier (fonds patrimoniaux, secteur culturel, photothèque, musique, secteur jeunesse...).



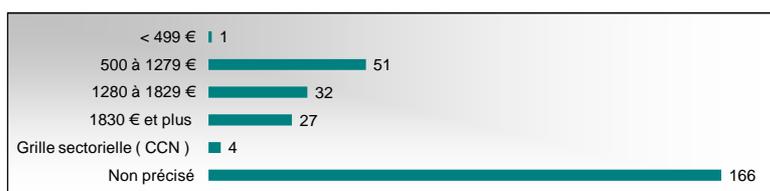
- Des compétences en bibliothéconomie (28%) : connaître l'indexation, Motbis, le catalogage, la liste RAMEAU, le catalogage Unimarc, avoir des qualités rédactionnelles.
- Une « bonne culture générale » (25%). C'est un critère cité pour les postes de la fonction publique territoriale.
- Des compétences linguistiques (12,5%) : la maîtrise d'une deuxième langue peut être un critère de sélection : l'anglais surtout, beaucoup moins l'allemand, l'espagnol ou l'italien.
- Des compétences en management (10%) : capacité à superviser une équipe, aptitude à encadrer, motiver, déléguer.
- Une double compétence (6%) : Avoir une autre formation de base : chimie, biologie, histoire...



- A noter, les compétences informatiques deviennent un pré-requis, y compris pour les postes de faible qualification en emploi aidé.
- Les demandes concernant les compétences linguistiques ont chuté en 2008 par rapport à 2007. Cependant 25% des offres du secteur privé demandent la maîtrise d'au moins une langue étrangère, contre 12,5% en moyenne.



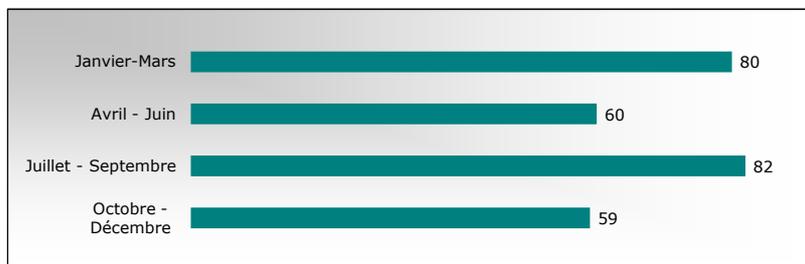
Les niveaux de salaires proposés



- 18% des offres se situent entre 500 et 1279 € (contre 12% en 2008). La majorité de ces offres propose le smic.
- 60% ne précisent aucun salaire (69% en 2007). Parmi ces chiffres, on retrouve beaucoup de postes de la fonction publique pour lesquels un intitulé sous-entend une rémunération.
- 21% se situent à un niveau supérieur à 1280 € (18% en 2007, 17% en 2006).
- A noter un salaire mensuel de 418 euros bruts, qui correspond à un contrat hebdomadaire de 12h payé au smic.



Les périodes de l'année les plus favorables à la recherche d'un emploi



- 28,5% des offres sont parues au 1^{er} trimestre (contre 20% en 2007), 21,5% au 2^{ème} (contre 29%), 29% au 3^{ème} (contre 24% en 2005) et 21% au dernier trimestre (contre 27% en 2007).
- Le début d'année 2008 a été très dynamique. Le dernier trimestre marqué par une baisse est peut-être une expression de la crise économique, à confirmer ou infirmer sur l'observatoire 2009 !



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

21

En conclusion,

- L'année 2008 a été moins riche quantitativement que celle de 2007 (18% d'offres en moins).
- En positif, notons :
 - Un nombre de vrais «contrats de travail» en CDD importants (4/5 des CDD).
 - Un nombre d'offres spécifiant un niveau de qualification plus élevé et dans la filière documentation (bac+2) stable et une augmentation de près de 7% pour les diplômés de bac+3 à bac+5.
 - Une reconnaissance sur la durée de nos métiers et de nos filières de formation.



Délégation Rhône-Alpes Lyon
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation - juin 2009

22

- En négatif, toujours :
 - les salaires proposés, qui ne suivent pas le niveau d'exigence demandé que ce soit en termes de formation ou de compétences.
 - la baisse du nombre de CDI en 2008.

- Deux éléments à noter :
 - la fonction publique reste toujours le principal recruteur dans notre région.
 - la fin d'année 2008 n'apparaît pas comme marquée par la crise. Une analyse à poursuivre sur l'observatoire 2009.



ANNEXE : liste détaillée de nos sources

Sources nationales :

- **ADBS** : www.adbs.fr
- **ANPE** : www.anpe.fr
- **APEC** : www.apec.fr
- **CEPID** : www.cepid.com
- **Jobilise** : Possibilité de recevoir les offres par mail en s'inscrivant sur la liste de diffusion de biblio.fr . Les offres d'emploi sont également consultables sur le site , rubrique Archives puis rubrique Jobilise. (arrêt juin 2009)
- **Keljob** : www.keljob.com
- **La Gazette des communes** : www.lagazettedescommunes.com
- **La Lettre du Cadre territorial** : www.territorial.fr
- **Poldoc** : <http://groups.google.com/group/poldocumentation-emploi>

Sources régionales :

- **ADBS Lyon** : les offres sont diffusées auprès des adhérents qui font la demande .
- **ADBS Grenoble** : contacter la délégation
- **Les entreprises** qui nous font passer leur offre
- **Les collectivités territoriales (Ville de Lyon, Grand Lyon, Conseils généraux) ...** proposent également des offres de postes sur leur site.

