
Cinq ans d'offres d'emploi en information - documentation en Rhône-Alpes

**En ligne sur notre site régional
<http://www.adbs.fr>**

**Christine Pellat
ADBS Rhône-Alpes Lyon**



ADBS

Cet observatoire 2007 recense et analyse les **333 offres** rhônalpines issues de différentes sources : nationales, régionales et locales.

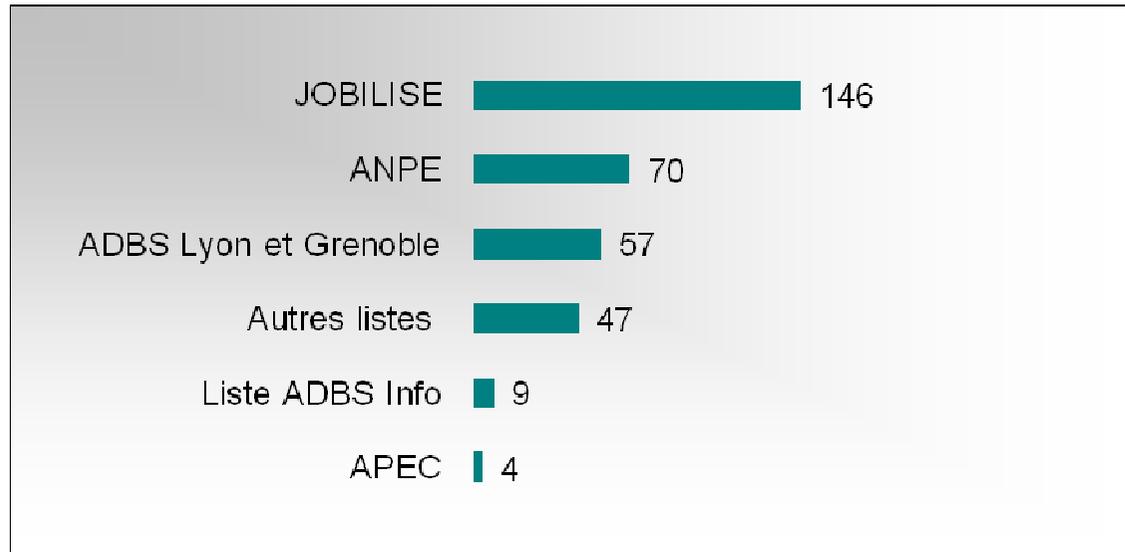
L'analyse s'est faite au travers des mêmes critères que les autres années. A savoir, par :

- Source d'informations
- Zone géographique de chaque ADBS
- Secteur d'activité
- Type de contrats proposés (CDD, CDI...)
- Type de CCD proposés
- Durée moyenne d'un CDD
- Type de contrat horaire proposé (mi-temps, plein temps...)

-
- Intitulé de poste
 - Niveau de qualification demandé
 - Compétences recherchées
 - Niveau de salaire proposé
 - Période de l'année où les offres sont le plus diffusées

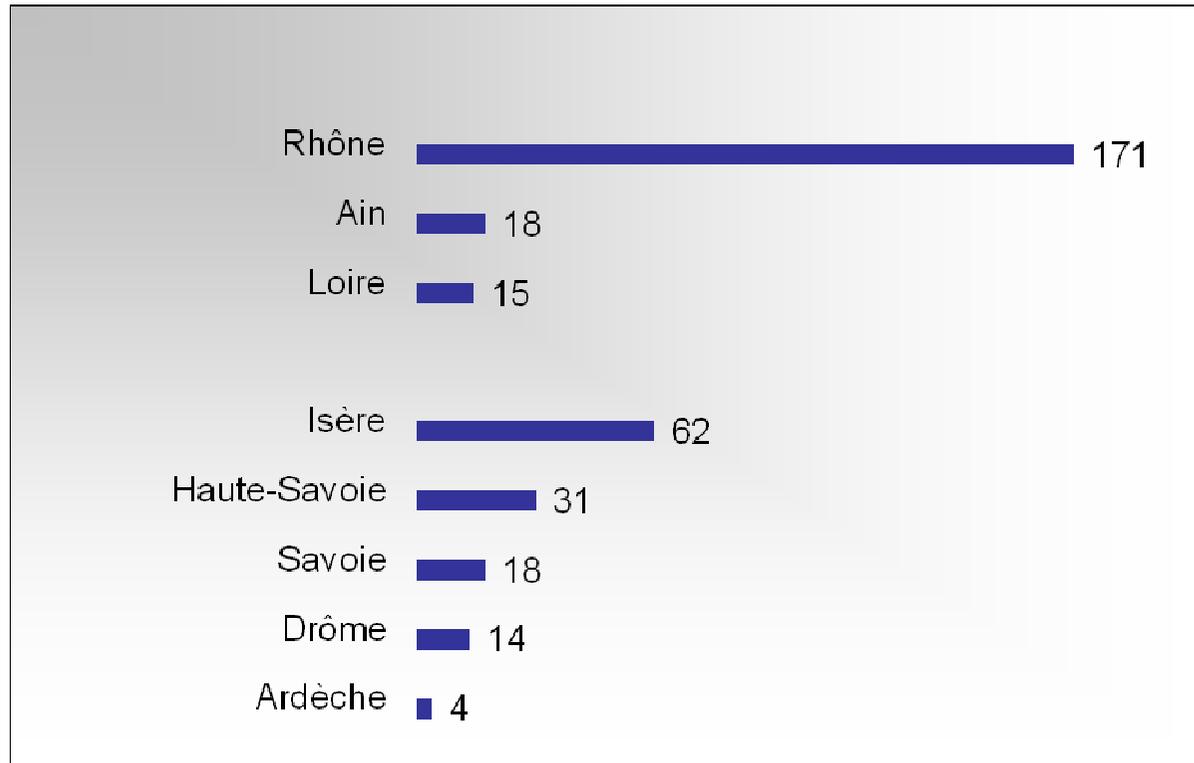


Les sources d'informations



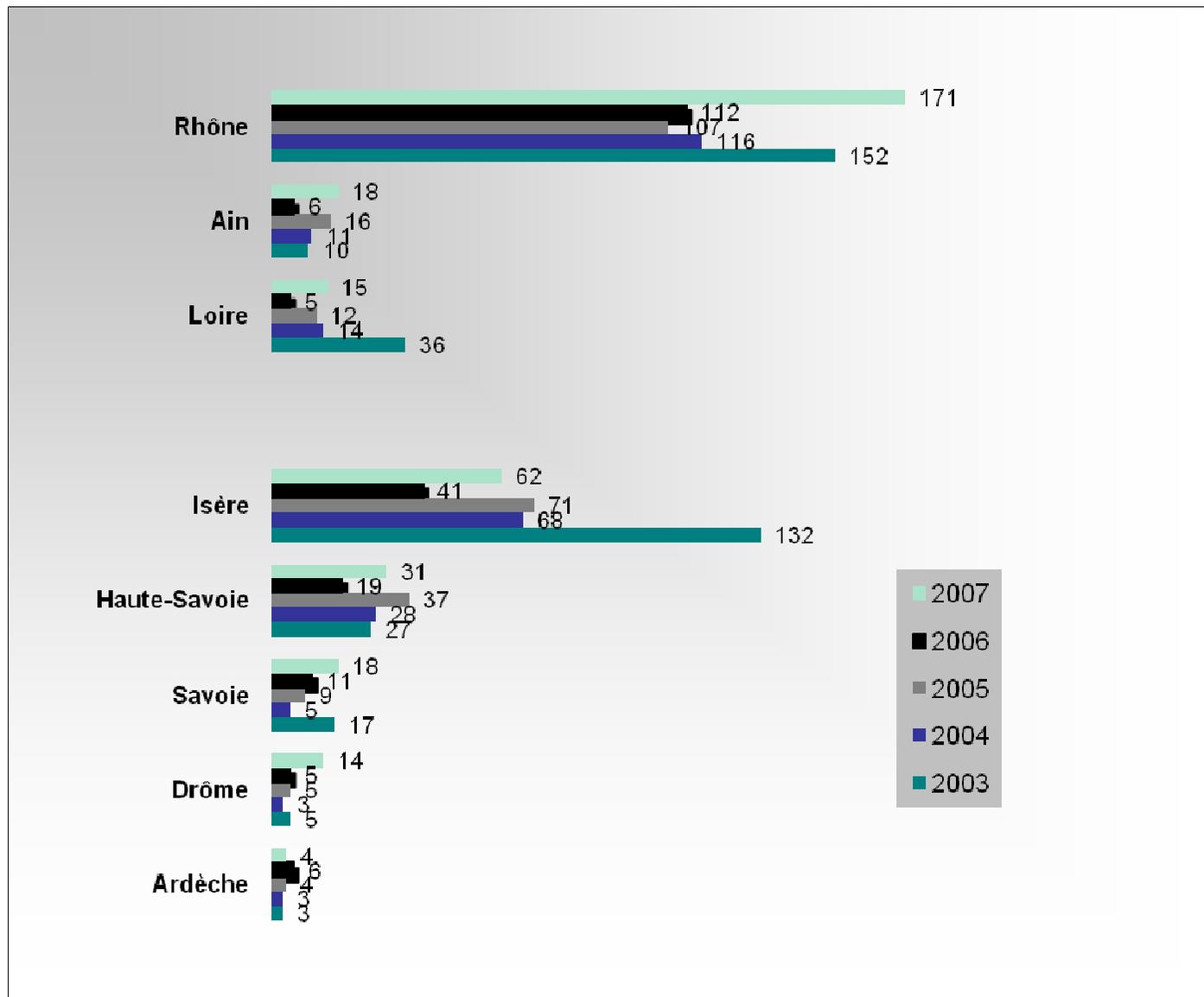
- Dans la région Rhône-Alpes, l'année 2007 marque le retour de l'ANPE comme un des principaux vecteurs de diffusion des offres d'emploi (21%), toutefois devancée par Jobilise (44%).
- Les ADBS Lyon et Grenoble redeviennent la troisième source d'informations (17%).
- Parmi les autres listes, le site Keljob / Talents.fr se distingue en proposant près de 10% des offres.
- Pour le détail des sources, voir en annexe.

Les offres 2007 par ADBS

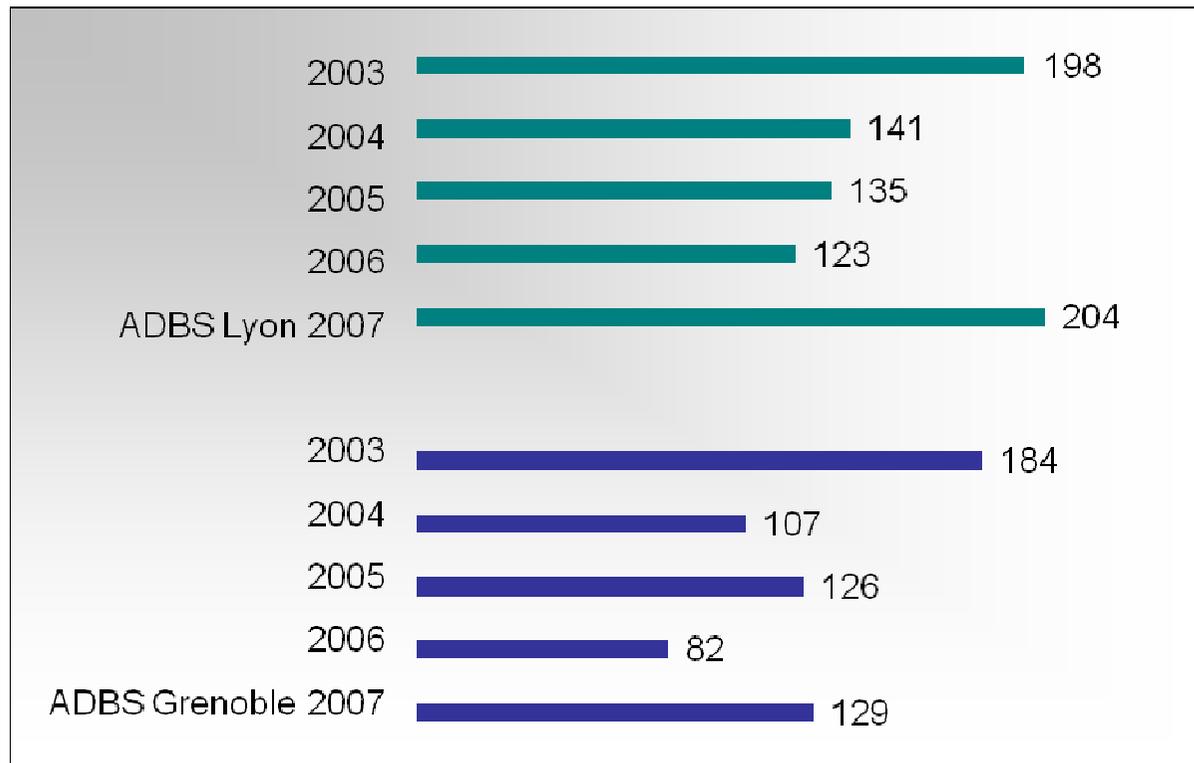


- Le déséquilibre observé en 2006 persiste entre l'ADBS Lyon et l'ADBS Grenoble : 61% des offres concernent l'ADBS Lyon contre 39% pour l'ADBS Grenoble.

Évolution par département 2003-2007

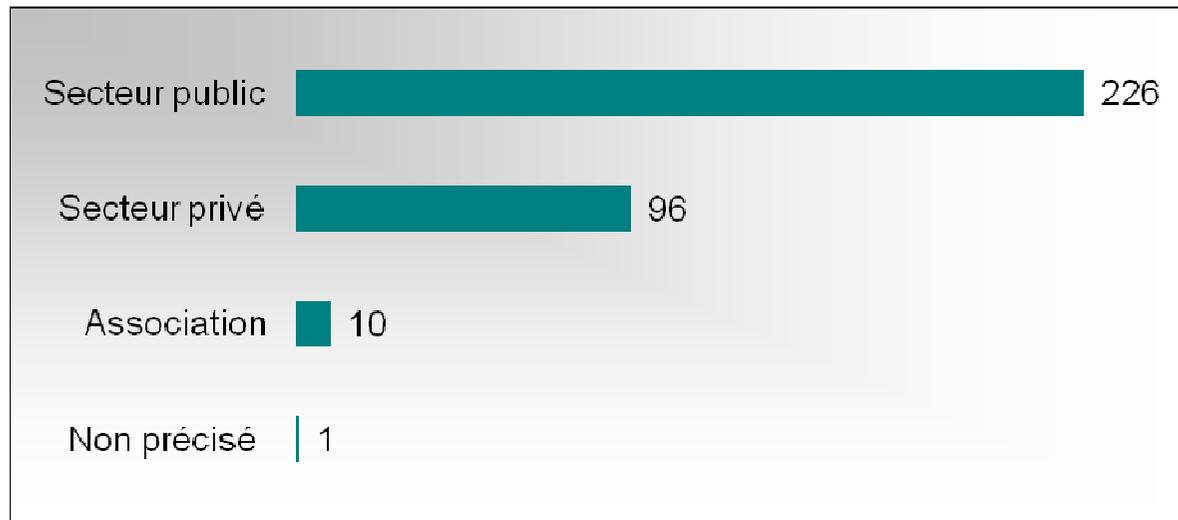


Évolution par ADBS 2003-2007



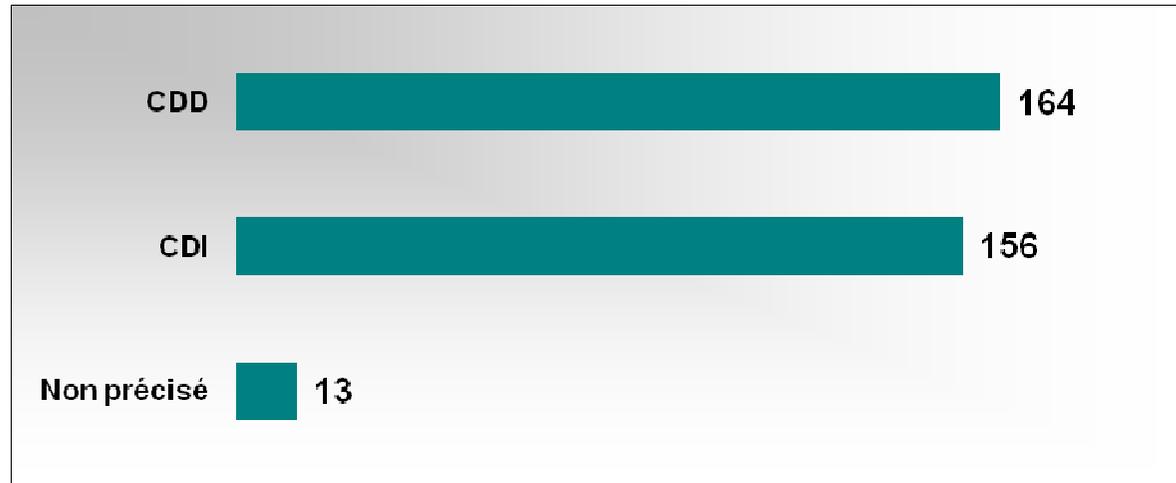
- L'ADBS Lyon est portée par le département du Rhône, alors qu'on note pour l'ADBS Grenoble un développement important des 2 Savoie et de la Drôme, l'Ardèche restant stable.
- L'équilibre entre les deux bassins d'emploi de la région Rhône-Alpes se fragilise sur les deux dernières années.

Les offres par secteur d'activité



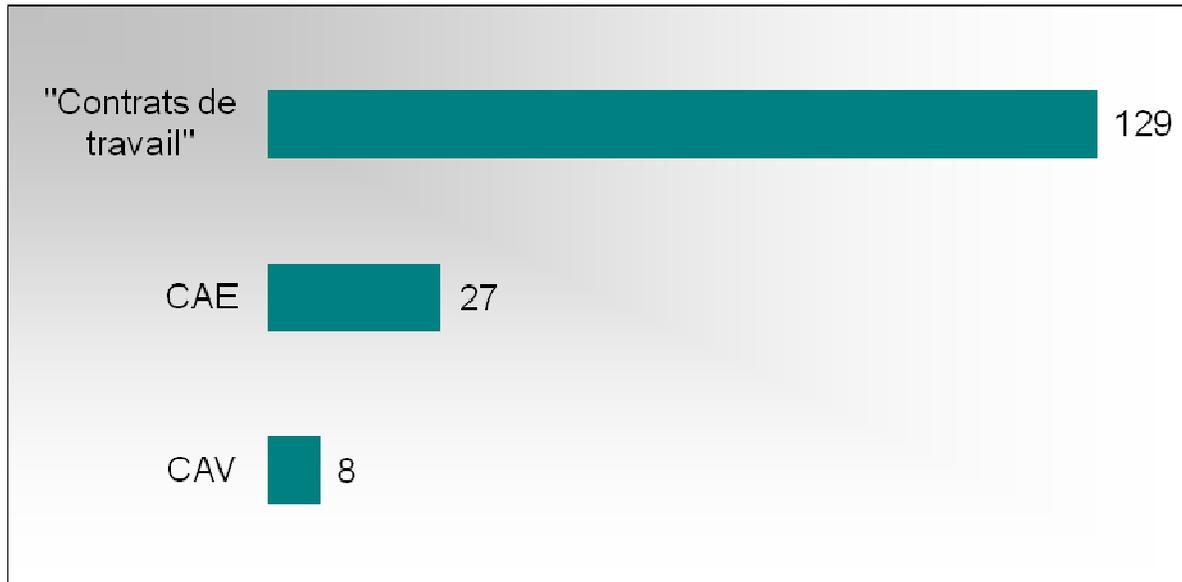
- 68% des offres sont issues du secteur public (69% en 2006, 81% en 2005, 80% en 2004 et 75% en 2003) contre 29% pour le secteur privé (25% en 2006, 13% en 2005, 15% en 2004 et 13% en 2003) et 3% pour le secteur associatif (2,5% en 2005 et 2006, 2,5% en 2004 et 2% en 2003).
- Le secteur public reste donc toujours le principal employeur dans notre région, malgré une baisse confirmée en 2007, au profit du secteur privé. Le secteur associatif reste stable.

Les différents types de contrats



- La répartition CDD / CDI continue de se rééquilibrer depuis 2006: les CDD représentent 49% des offres (50,5% en 2006, 59% en 2005, 59% en 2004 et 72% en 2003) alors que 47% des offres sont des CDI (46% en 2006, 40% en 2005, 37% en 2004 et 28% en 2003).
- A noter, 37% des offres du secteur privé sont des CDI en 2007; alors qu'en 2006 il n'y en avait pas plus de 17%.

Les différents types de CDD (Base 164)



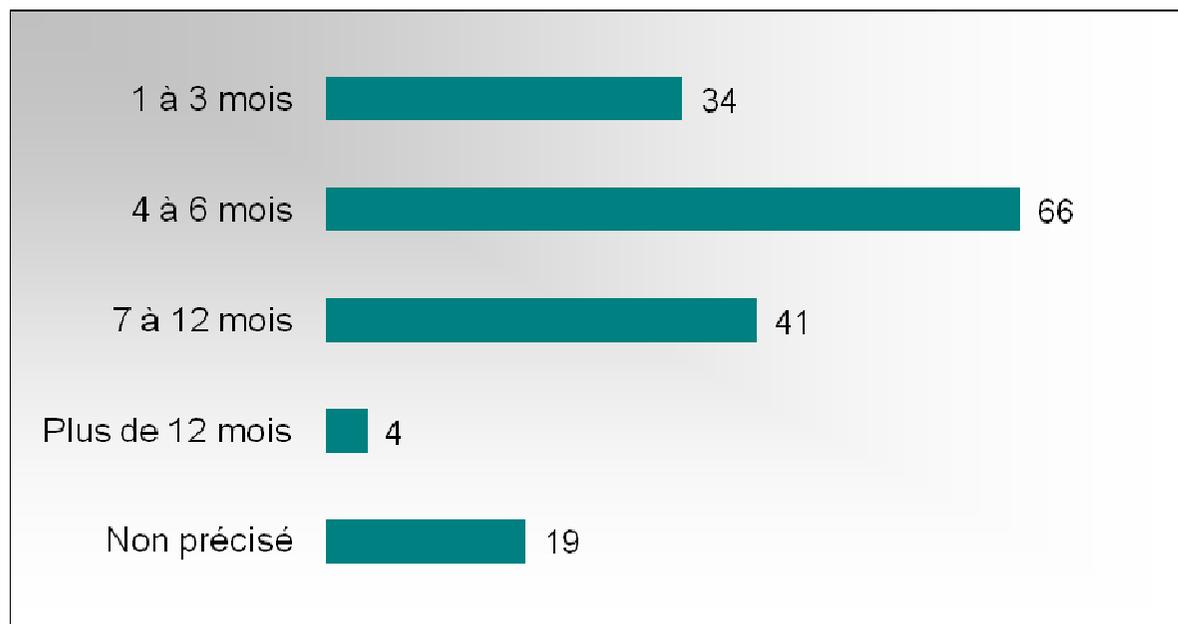
CAE : Contrat d'accompagnement dans l'emploi (depuis le 01/05/05)

CAV : Contrat Avenir

- 78% des CDD sont des «contrats de travail» (86,5% en 2006, 59% en 2005, 57% en 2004 et 34% en 2003), ce qui confirme la belle inversion de tendance de 2004.
- 21% des CDD restent des contrats aidés (13,5% en 2006, 41% en 2005, 42% en 2004 et 66% en 2003),. Cette remontée par rapport à 2006 s'explique par l'augmentation du nombre de CAE.

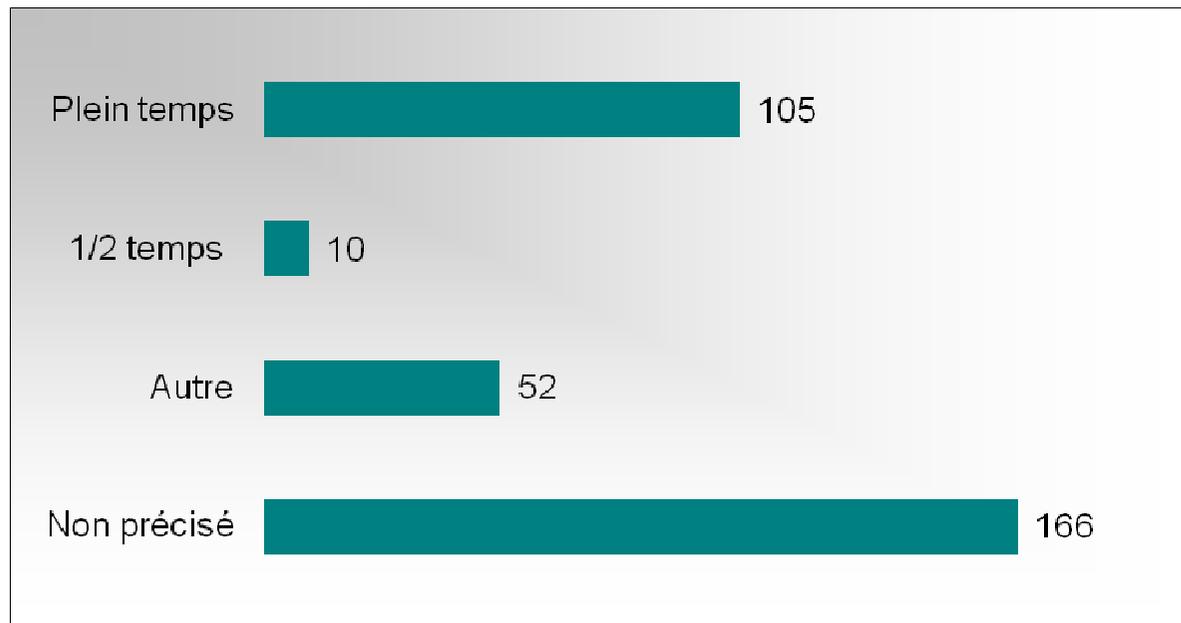


La durée moyenne des CDD (Base 164)



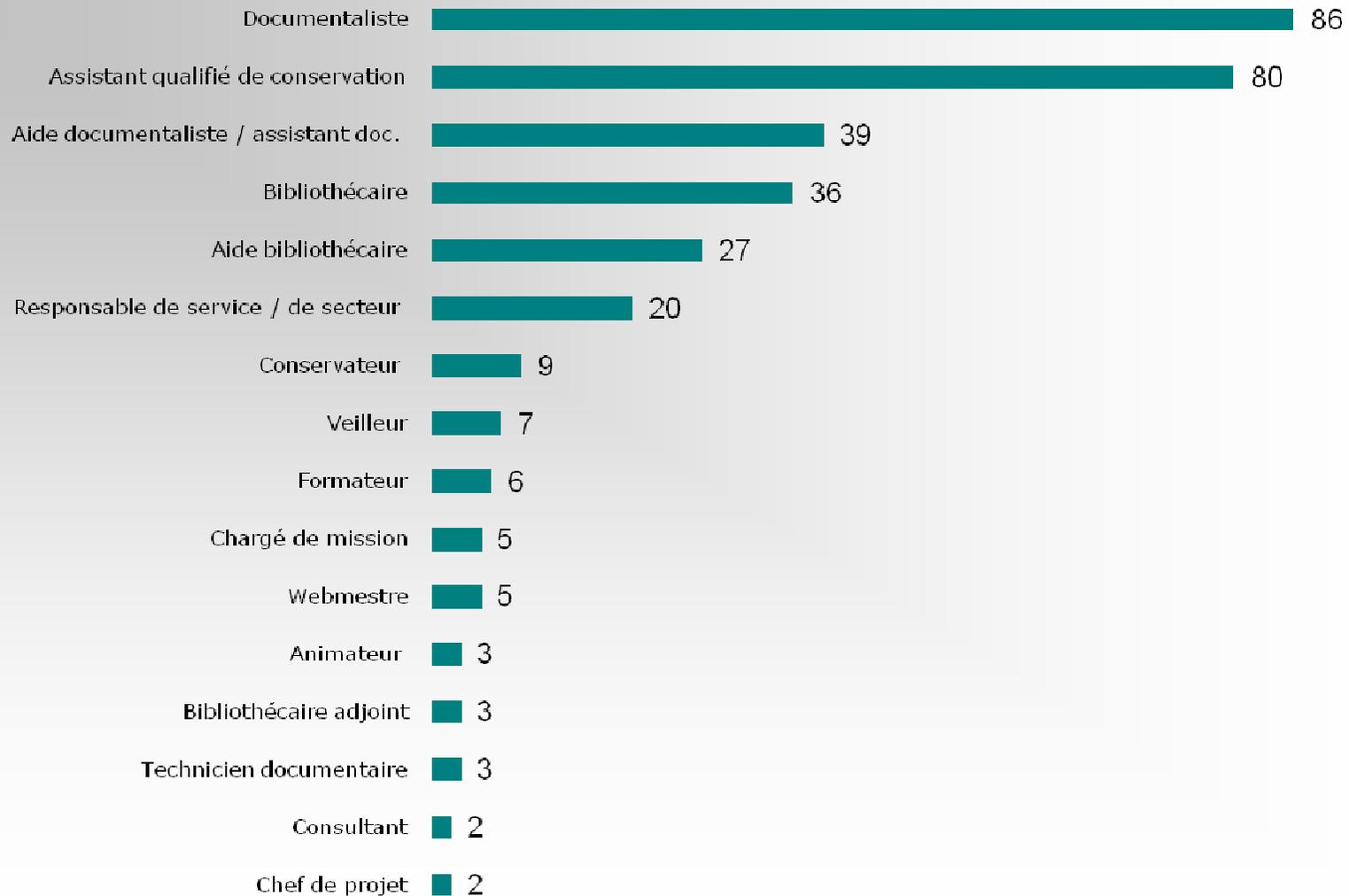
- 60% des CDD proposés sont inférieurs ou égaux à 6 mois, ce qui est stable par rapport à 2006.
- 11,5% des offres ne précisent pas de durée (13,5% en 2006, 6% en 2005, 7% en 2004 et 2% en 2003).

Les différents types de contrats horaires



- 31,5% des offres sont à plein temps, pourcentage le plus bas constaté depuis 2003.
- 18% sont des temps partiels, dont 3% en mi-temps.
- Enfin 50% des offres ne spécifient pas la durée-horaire des contrats, étant peut-être sous-entendu qu'il s'agisse de temps plein.

Les intitulés de poste demandés



-
- Les intitulés de poste correspondent aux différents intitulés utilisés dans la profession.

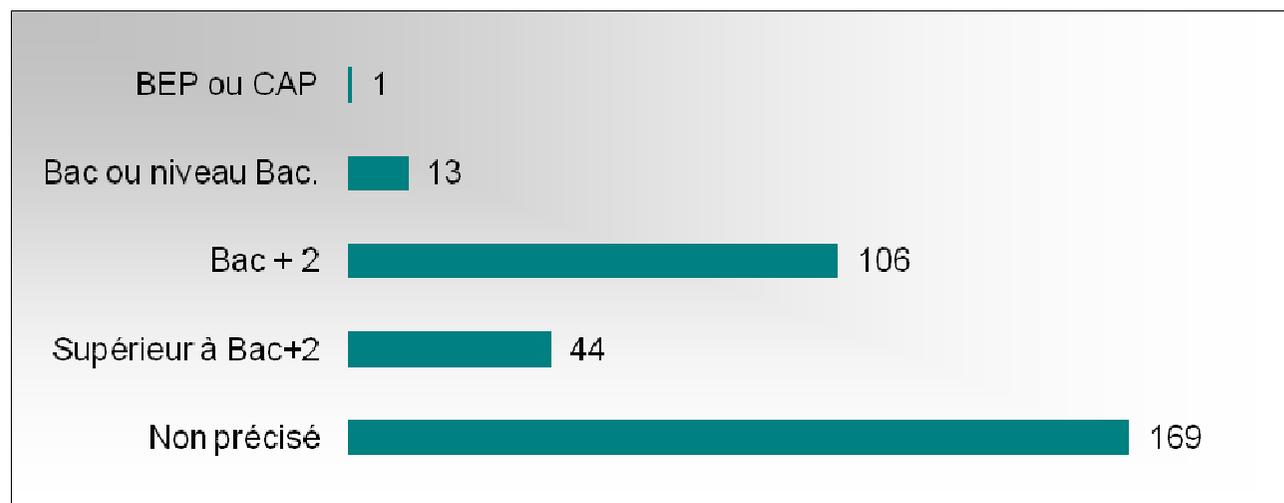
 - Les dénominations de :
 - conservateur et bibliothécaire (Niveau A),
 - d'assistant de conservation du patrimoine (niveau B),
correspondent aux différents niveaux statutaires de la fonction publique d'Etat et territoriale.

 - La tendance de 2006 se confirme : les postes les plus demandés sont ceux de documentalistes, ce qui va dans le sens d'une reconnaissance des diplômes et des fonctions de nos métiers.

 - Par ailleurs on voit apparaître des postes de chef de projet, webmestre, consultant. Les postes de veilleur sont en progression (7 en 2007 contre 4 en 2006).

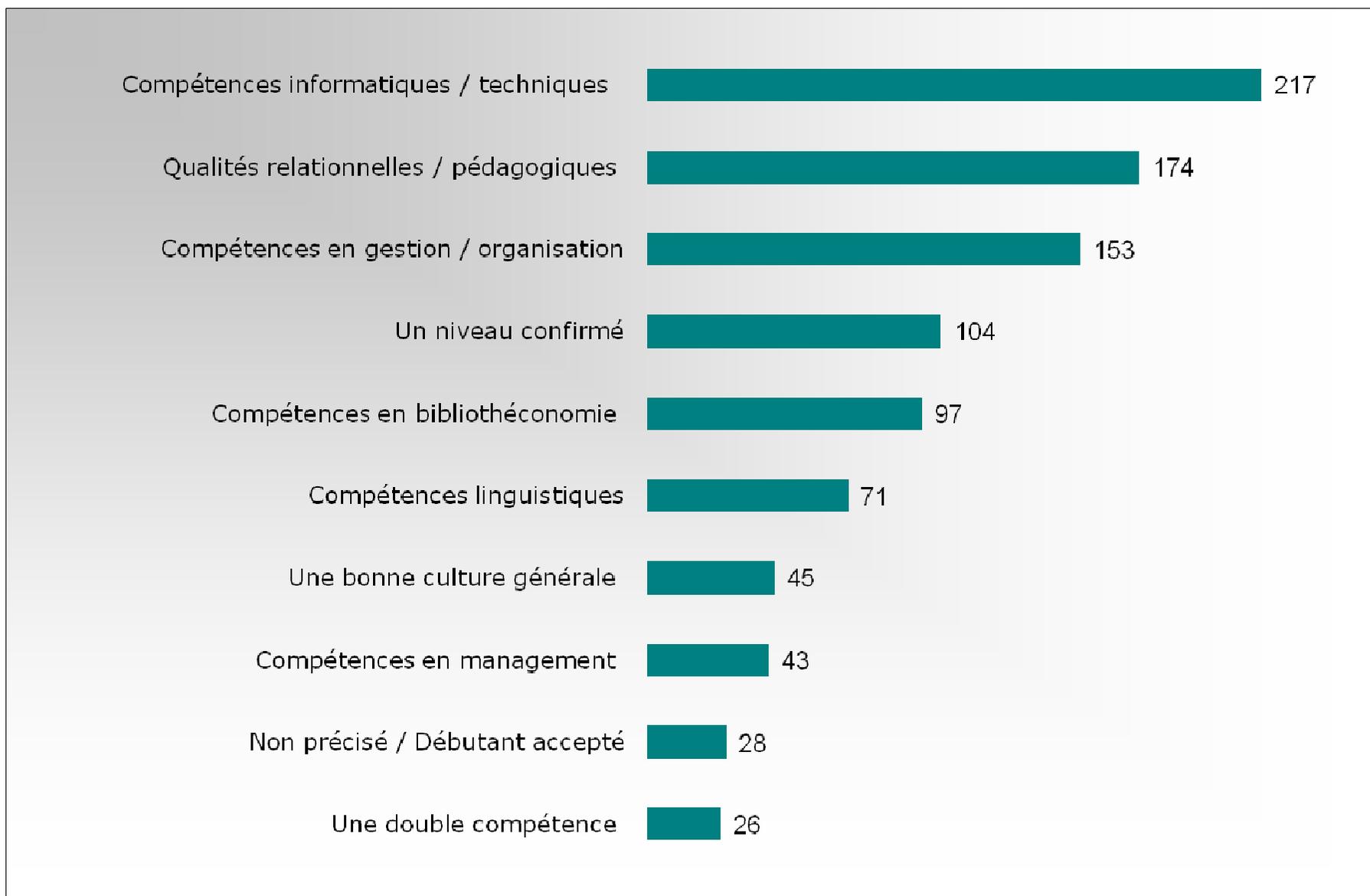
 - En conclusion c'est bien la richesse du métier qui se reflète dans l'observatoire 2007.

Le niveau de qualification demandé



- 50% des offres ne précisent pas le niveau de diplôme demandé (44% en 2006, 51% en 2005, 62% en 2004 et 61% en 2003). A noter que pour les postes du secteur public l'intitulé sous-entend un niveau de formation.
- 4% des offres demandent un niveau inférieur ou égal au bac, ce qui est stable par rapport à 2006, pour les contrats aidés.
- 32% demandent un niveau Bac+2 (38% en 2006, 37% en 2005, 30% en 2004 et 20% en 2003), le plus souvent en documentation. Enfin, 13% demandent un niveau supérieur à Bac+2 (13,5% en 2006, 7% en 2004 et 2005, et 9% en 2003) pour les postes de direction du secteur public ou pour les postes du secteur privé.

Les compétences et qualités recherchées



-
- Des compétences informatiques et techniques (65% de citations contre 76% en 2006, 78% en 2005, 67% en 2004 et 58% en 2003) : maîtrise des NTIC, logiciels bureautiques et documentaires, Internet, interrogation de bases de données, multimédia, voire programmation informatique.
 - Des qualités relationnelles / pédagogiques (52% contre 67% en 2006, 31% en 2005, 30% en 2004 et 14% en 2003) : sens du service public, excellent relationnel, sens du travail en équipe, goût pour la formation.
 - Des compétences en gestion et organisation (45%, contre 63% en 2006, 18% en 2005) : capacité à concevoir et gérer des événements, gestion administrative et financière, rigueur, autonomie, initiative, dynamisme.
 - Un niveau plus ou moins confirmé (31% contre 29,7% en 2006 ou 70% en 2005 26% en 2004 et 25% en 2003) : une expérience similaire réussie ou de 6 mois à plus de 5 ans est souhaitée voire exigée dans la profession ou dans un secteur particulier (fonds patrimoniaux, secteur culturel, photothèque, musique, secteur jeunesse...).

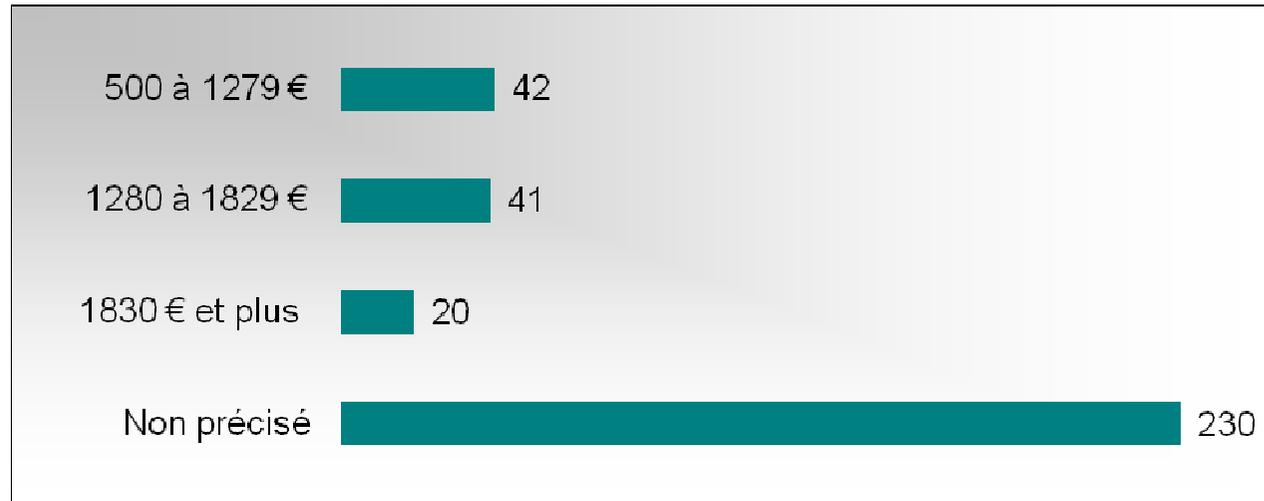
-
- Des compétences en bibliothéconomie (29%, contre 35% en 2006, 14% en 2005, 18% en 2004 et 9% en 2003) : connaître l'indexation, Motbis, le catalogage, la liste RAMEAU, le catalogage Unimarc, avoir des qualités rédactionnelles.
 - Une « bonne culture générale » (13,5% contre 13% en 2005 et 2006, 8% en 2004 et 3% en 2003). C'est un critère cité pour les postes de la fonction publique territoriale.
 - Des compétences linguistiques (31%, contre 16% en 2006, 9% en 2005, 13% en 2004 et 10% en 2003) : la maîtrise d'une deuxième langue peut être un critère de sélection : l'anglais surtout, beaucoup moins l'allemand, l'espagnol ou l'italien.
 - Des compétences en management (13% contre 16% en 2006, 7% en 2005, 13% en 2004 et 10% en 2003) : capacité à superviser une équipe, aptitude à encadrer, motiver, déléguer.
 - Une double compétence (7,8% contre 13% en 2006, 2% en 2005, 1% en 2004 et 1.5% en 2003) : Avoir une autre formation de base : chimie, biologie, histoire...



-
- Pour finir, près de 10% des offres (contre 10% en 2006, 11% en 2005, 26% en 2004 et 42% en 2003), notamment les contrats aidés, ne demandent aucune compétence ou qualification particulière...
 - Au niveau des langues étrangères, il faut également insister sur le fait que 37% des offres pour le secteur privé demandent la maîtrise d'au moins une langue étrangère, alors qu'en moyenne seules 21% des offres le demandent.

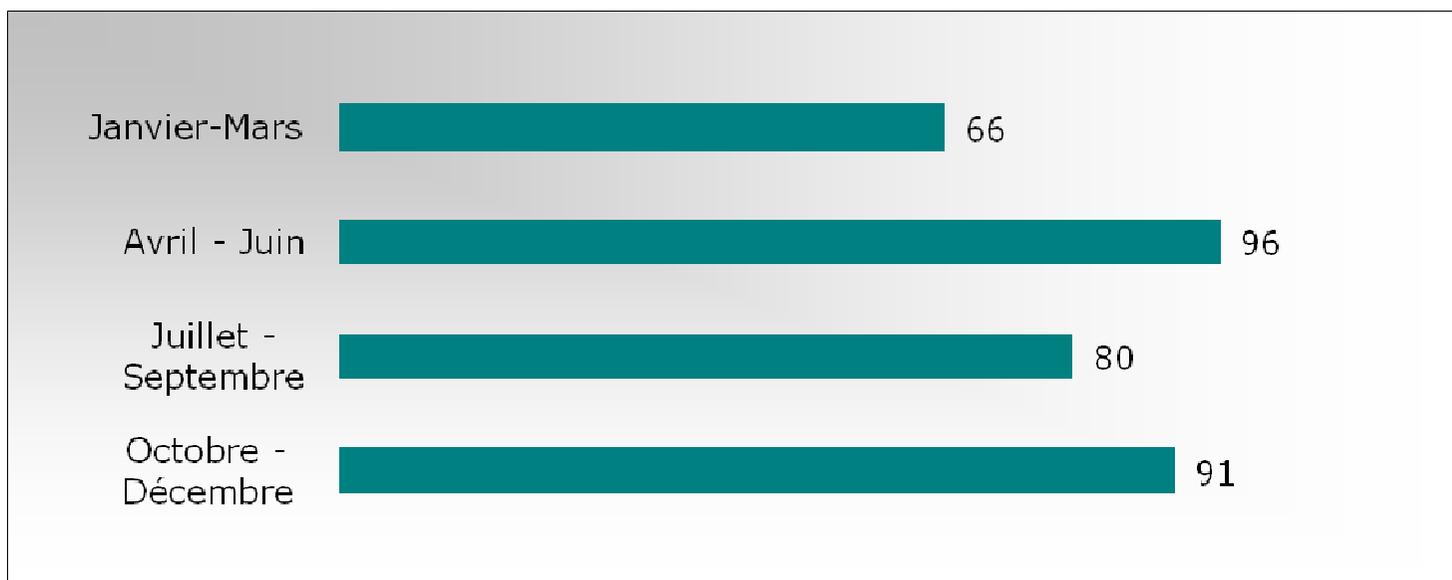


Les niveaux de salaires proposés



- 12% des offres se situent entre 500 et 1279 € (6% en 2006, 32% en 2005, 28% en 2004 et 50% en 2003). La majorité de ces offres propose le smic. La remontée de cette tranche est liée à la réapparition de contrats aidés (CAE) en 2007.
- 69% ne précisent aucun salaire (75% en 2006, 51% en 2005, 56% en 2004 et 29% en 2003). Parmi ces chiffres, on retrouve beaucoup de postes de la fonction publique pour lesquels un intitulé sous-entend une rémunération.
- 18% seulement se situent à un niveau > à 1280 € (17% en 2006, 16% en 2005, 12% en 2004 et 13% en 2003).

Les périodes de l'année les plus favorables à la recherche d'un emploi



- 20% des offres sont parues au 1^{er} trimestre (contre 31% en 2006, 22% en 2005), 29% au 2^{ème} (contre 24% en 2006), 24% au 3^{ème} (contre 20% en 2006) et 27% au dernier trimestre (contre 24% en 2006).
- Le premier trimestre a été marqué par une baisse du nombre d'offres, alors que le reste de l'année a été très dynamique, y compris l'été.

En conclusion,

- L'année 2007 est très riche quantitativement (plus de 62% d'offres supplémentaires, notamment dans le secteur public) et confirme les bonnes tendances de 2006 :
- En positif, notons :
 - Le nombre de CDI est stable en pourcentage, et surtout largement en augmentation dans le secteur privé.
 - Les diffusions d'offres via la liste Jobilise ont été très nombreuses, ce qui explique aussi la plus forte prévalence en valeur absolue des offres en secteur public.
 - Un nombre d'offres spécifiant un niveau de qualification plus élevé et dans la filière Documentation, du bac+2 au bac+5 stable.
 - L'apparition de nouveaux intitulés de postes correspondant à la réalité de nos métiers va aussi dans le sens d'une plus grande reconnaissance.

-
- En négatif, toujours :
 - les salaires proposés, qui ne suivent pas le niveau d'exigence demandé que ce soit en termes de formation ou de compétences.
 - la baisse des vrais contrats de travail en CDD, liée au retour de contrats aidés, notamment les CAE.
 - Pour finir, la fonction publique reste toujours le principal recruteur dans notre région. Mais le secteur privé a enregistré une belle progression pour 2007.
 - L'observatoire 2007 confirme la tendance de 2006 qualitativement et l'amplifie au niveau quantitatif !
 - Le nombre d'offres ayant largement augmenté, les métiers de l'info-doc ont profité de l'embellie globale de 2007 pour l'emploi, notamment les postes cadres.

ANNEXE : liste détaillée de nos sources

Sources nationales :

- **ADBS** : adbs.fr
- **ANPE** : www.anpe.fr
- **APEC** : www.apec.fr
- **Association des directeurs de bibliothèques de prêt** : www.adbdp.asso.fr
- **CEPID** : www.cepid.com
- **Fédération des centres de gestion** : www.uncdg.com
- **Ie-network** : s'inscrire à l'adresse : <http://fr.groups.yahoo.com/group/ienetwork/>
- **Jobilise** : Possibilité de recevoir les offres par mail en s'inscrivant sur la liste de diffusion de biblio.fr . Les offres d'emploi sont également consultables sur le site , rubrique Archives puis rubrique Jobilise.
- **Jobpilot** : www.jobpilot.fr
- **Keljob** : www.keljob.com
- **La Gazette des communes** : www.lagazettedescommunes.com
- **La Lettre du Cadre territorial** : www.territorial.fr
- **Poldoc** : Possibilité de recevoir les offres par email en s'inscrivant : <http://groups.google.com/group/poldocumentation-emploi?hl=fr>

Sources régionales :

- **ADBS Lyon** : les offres sont diffusées auprès des adhérents qui font la demande.
- **ADBS Grenoble** : contacter la délégation
- **Les entreprises** qui nous font passer leur offre
- **Les collectivités territoriales (Ville de Lyon, Grand Lyon, conseils généraux...)** proposent également des offres de postes sur leur site.