
Trois ans d'offres d'emploi en information - documentation en Rhône-Alpes

En ligne sur notre site
<http://www.adbs.fr/regions/ra-lyon>

Isabelle Martin
ADBS Rhône-Alpes Lyon



Cet observatoire 2005 recense et analyse les **261 offres** Rhône-Alpines issues de différentes sources : nationales, régionales et locales.

L'analyse s'est faite au travers des mêmes critères que les autres années . A savoir, par :

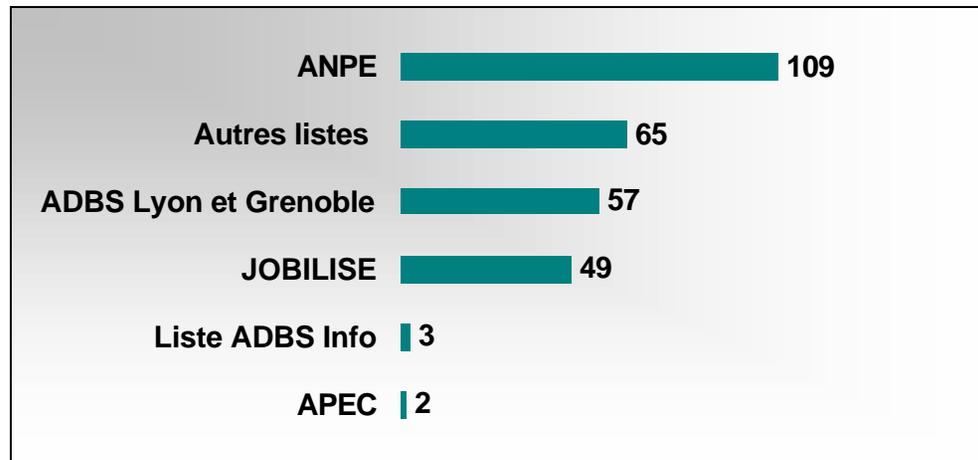
- Source d'informations
- Zone géographique de chaque ADBS
- Secteur d'activité
- Type de contrats proposés (CDD, CDI..)
- Type de CCD proposés
- Durée moyenne d'un CDD
- Type de contrat horaire proposé (mi-temps, plein temps..)



-
- Intitulé de poste
 - Niveau de qualification demandé
 - Compétences recherchées
 - Niveau de salaire proposé
 - Période de l'année où les offres sont le plus diffusées

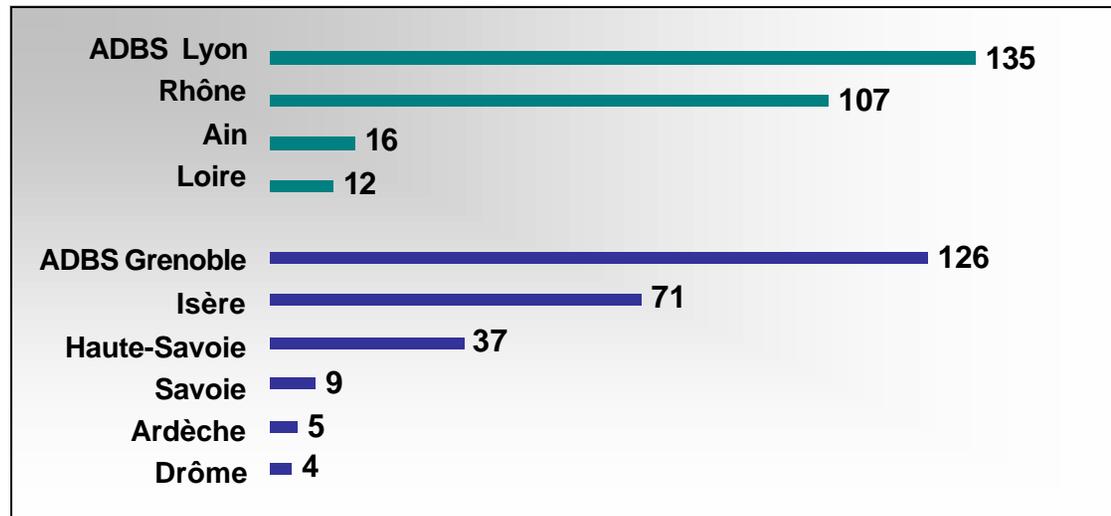


Les sources d'informations



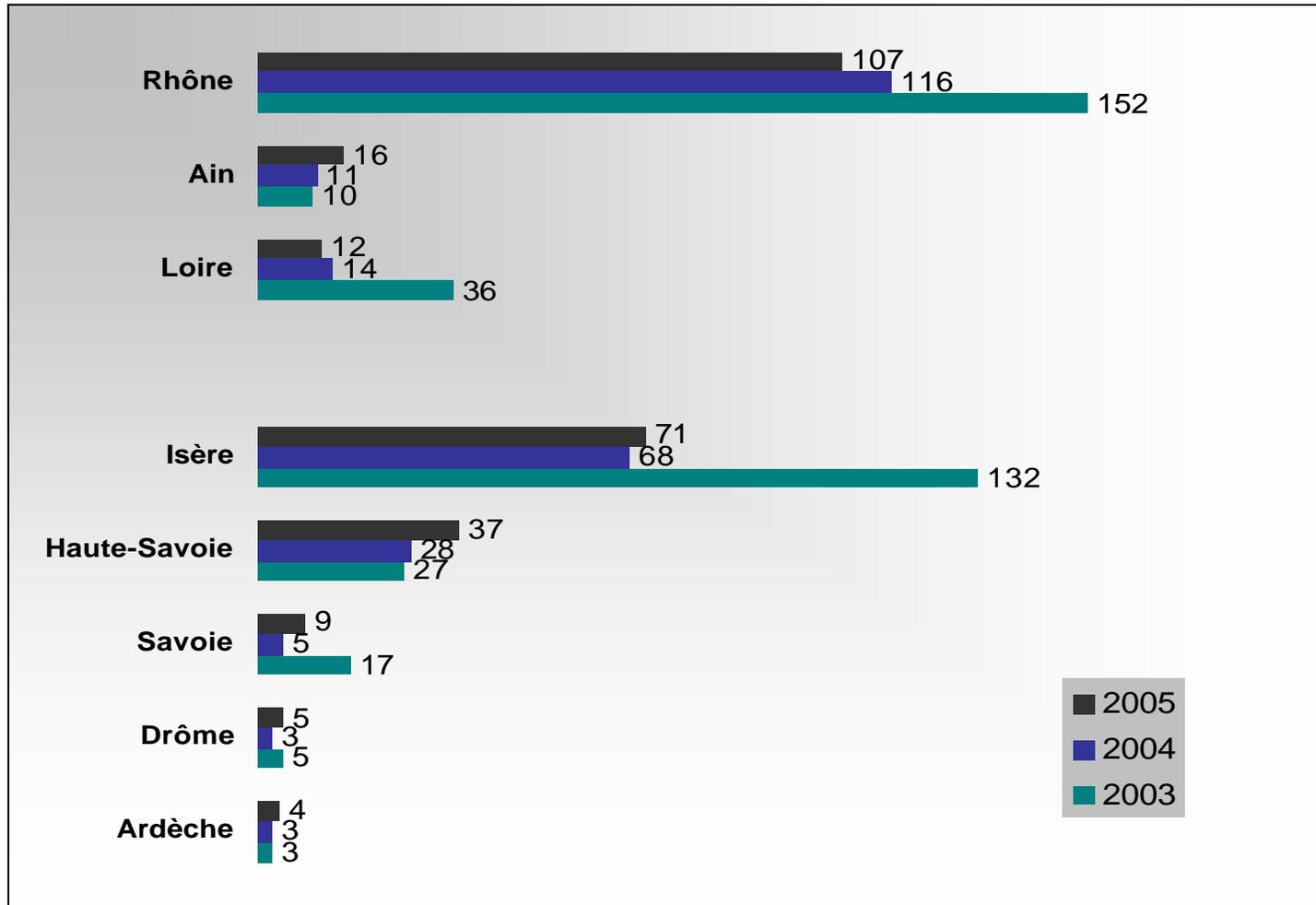
- Dans la région Rhône-Alpes, l'ANPE reste le principal diffuseur d'offres d'emploi totalisant 42% des offres parues (45% en 2004 et 67% en 2003) .
- Les ADBS Lyon et Grenoble ont diffusé 73% d'offres en plus par rapport à 2004 ! (33 en 2004).
- Pour le détail des sources, voir en annexe.

Les offres 2005 par ADBS

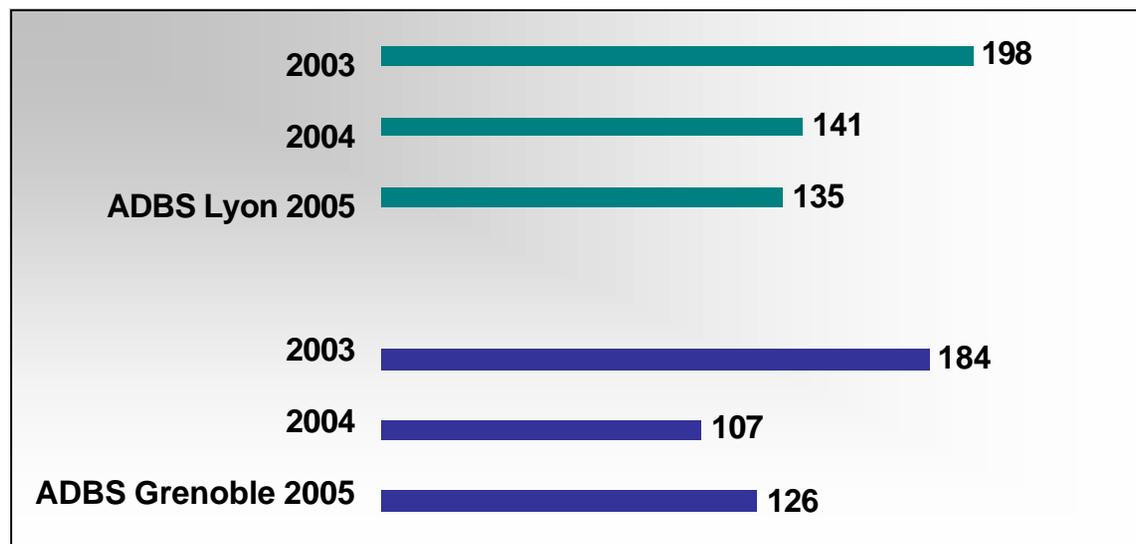


- On constate cette année un rééquilibrage : 52% des offres concernent l'ADBS Lyon (56% en 2004 et 51% en 2003) contre 48% pour l'ADBS Grenoble (43% en 2004 et 48% en 2003).

Évolution par département 2003-2005

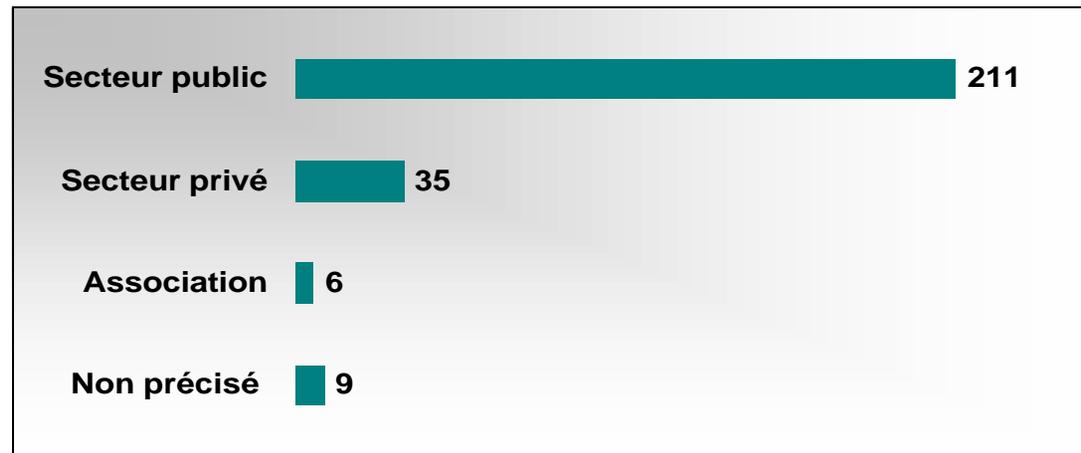


Évolution par ADBS 2003 – 2005



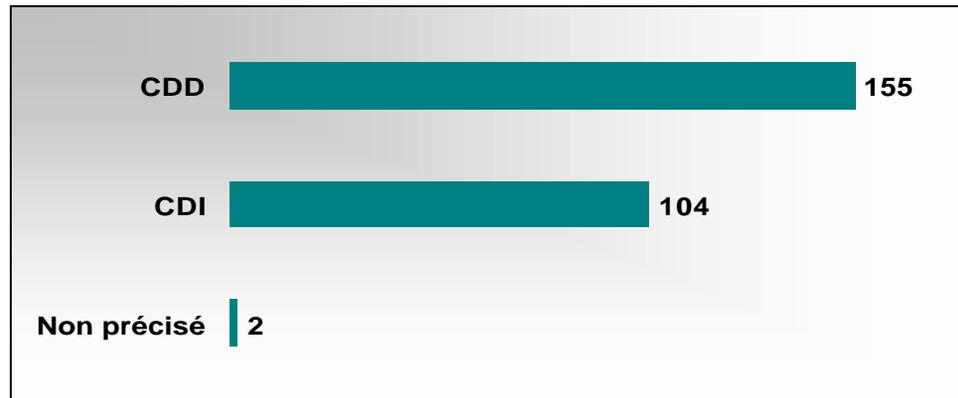
- L'ADBS Lyon a vu le nombre d'offres baisser de 4% par rapport à 2004. L'ADBS Grenoble quant à elle, a vu ses offres augmenter de 18% par rapport à 2004 .
- Pour information, l'ADBS a diffusé cette année 206 offres dont 159 (77%) pour la région Ile-de-France. (122 offres en 2004 dont 84% en Ile- de-France).

Les offres par secteur d'activité



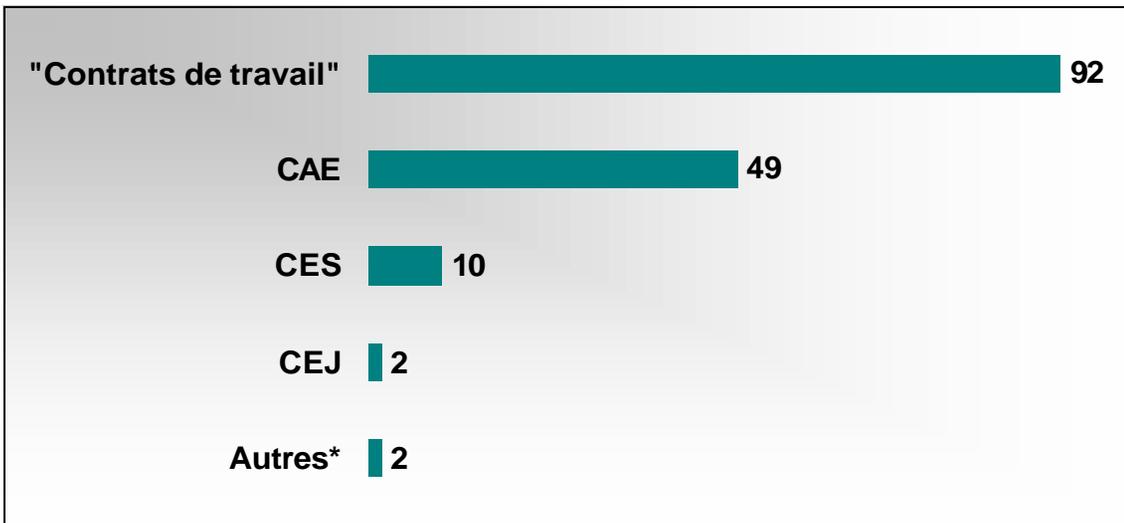
- 81 % des offres sont issues du secteur public (80% en 2004 et 75% en 2003) contre 13% pour le secteur privé (15% en 2004 et 13% en 2003) et 2,5% pour le secteur associatif (2,5% en 2004 et 2% en 2003).
- Enfin, dans 3,5 % des cas, le secteur d'emploi n'est pas précisé ou identifiable (2,5% en 2004 et 10% en 2003).
- Le secteur public reste donc toujours le principal employeur dans notre région. Les secteurs privé et associatif restent stables.

Les différents types de contrats



- Notre marché régional reste largement dominé par les CDD puisqu'ils représentent 59% des offres (59% en 2004 et 72% en 2003). 40% des offres sont des CDI (37% en 2004 et 28% en 2003), ce qui confirme la bonne tendance de 2004.
- Au niveau national, on observe la même prédominance des CDD : 67% des offres sont des CDD (53% en 2004 et 62% en 2003) contre 33% de CDI (47% en 2004 et 36% en 2003) .

Les différents types de CDD (Base 155)



CES : Contrat emploi Solidarité

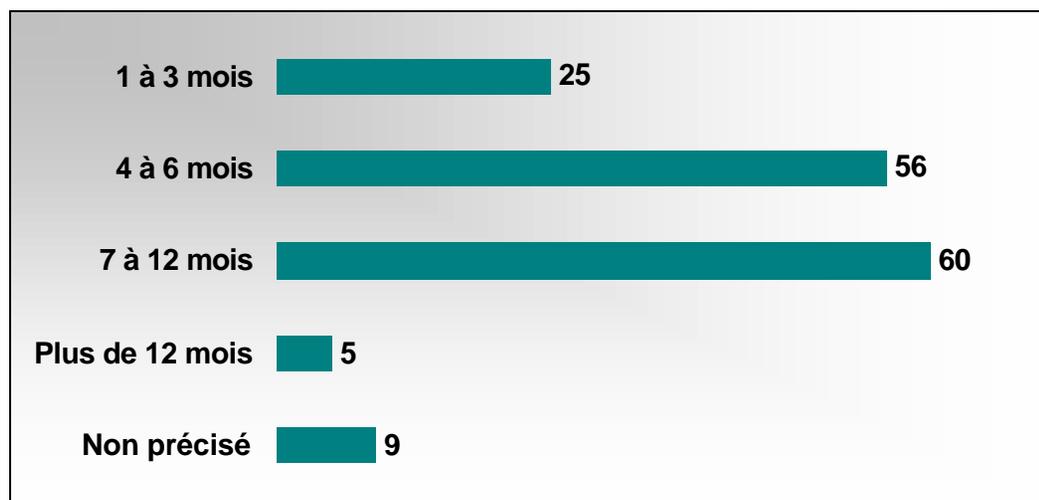
CEJ : Contrat Emploi Jeune

CAE : Contrat d'accompagnement dans l'emploi (depuis le 01/05/05)

* : 1 contrat de professionnalisation adulte et 1 contrat en alternance .

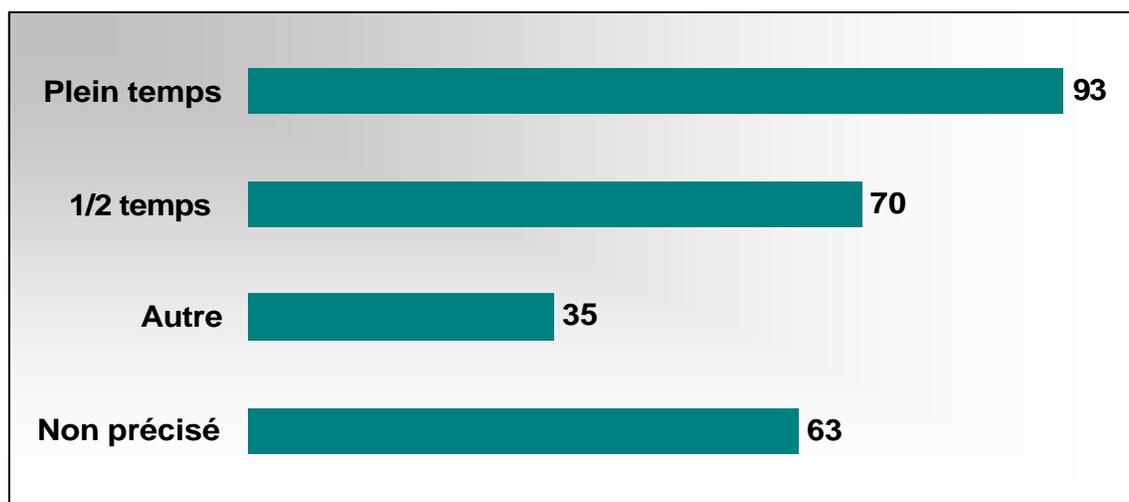
- 59 % des CDD sont des «contrats de travail» (57% en 2004 et 34% en 2003), ce qui confirme la belle belle inversion de tendance de 2004.
- Sinon, 41% des CDD restent des contrats aidés (42% en 2004 et 66% en 2003) et toujours très majoritairement répandus dans le secteur public.

La durée moyenne des CDD (Base 155)



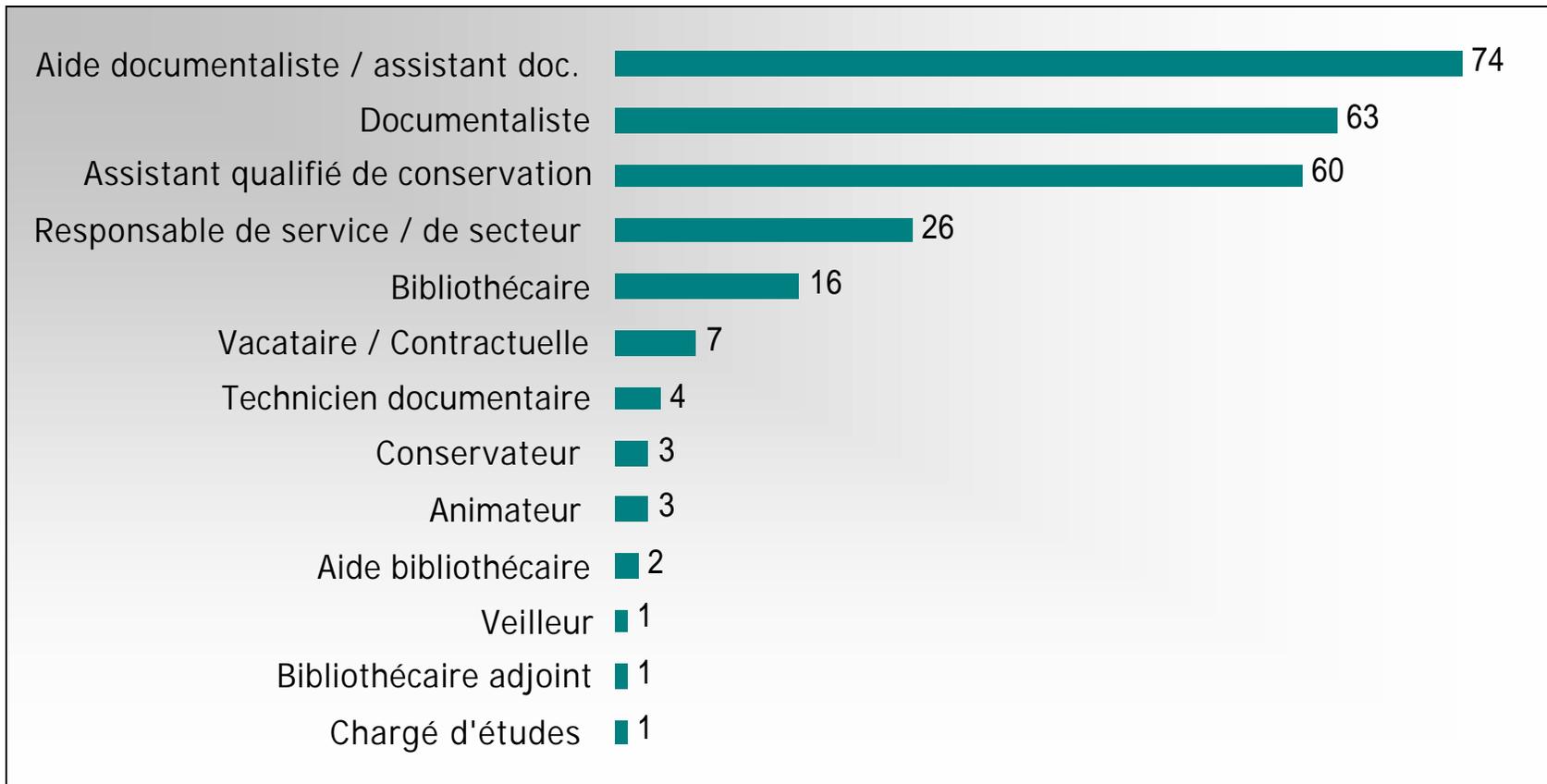
- 52 % des CDD proposés sont inférieurs ou égaux à 6 mois et (72% en 2004 et 78% en 2003), 42 % supérieurs (20% en 2004 et 21% en 2003). Cette augmentation peut s'expliquer par le fait que les CAE sont d'une durée minimale de 6 mois et que beaucoup d'offres de CAE étaient d'un an cette année.
- 6% des offres ne précisent pas de durée (7% en 2004 et 2% en 2003).

Les différents types de contrats horaires



- 36% des offres sont à plein temps (49% en 2004 et 33% en 2003), ce qui nous ramène presque au niveau de 2003 après le bon chiffre de 2004.
- 27% sont des mi-temps (30% en 2004 et 31% en 2003), les derniers 13% regroupent les autres contrats horaires (21% en 2003).
- 24% des offres (18% en 2004 et 14% en 2003) ne spécifient pas la durée-horaire des contrats. Nous réaffirmons encore cette année que cela devrait être une des indications minimales pour une annonce !

Les intitulés de poste demandés

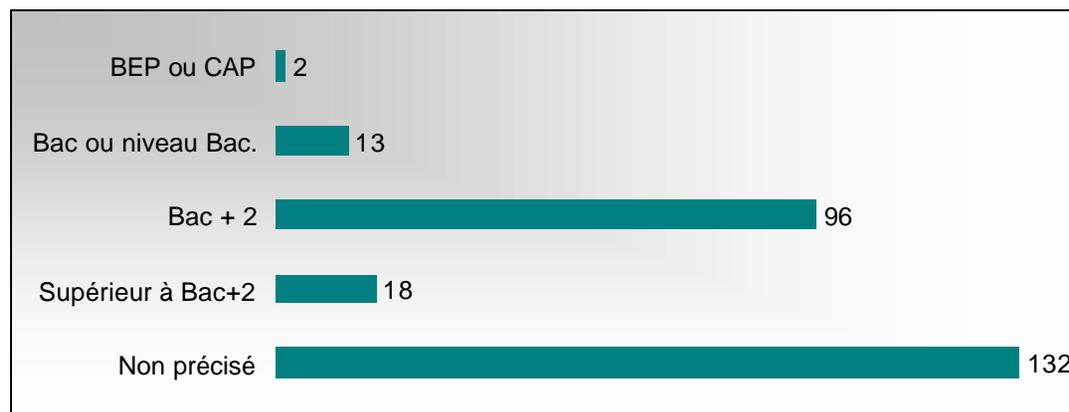


-
- Les intitulés de poste correspondent aux différents intitulés utilisés dans la profession.

 - Les dénominations de :
 - conservateur et bibliothécaire (Niveau A),
 - d'assistant de conservation du patrimoine (niveau B),
correspondent aux différents niveaux statutaires de la fonction publique.

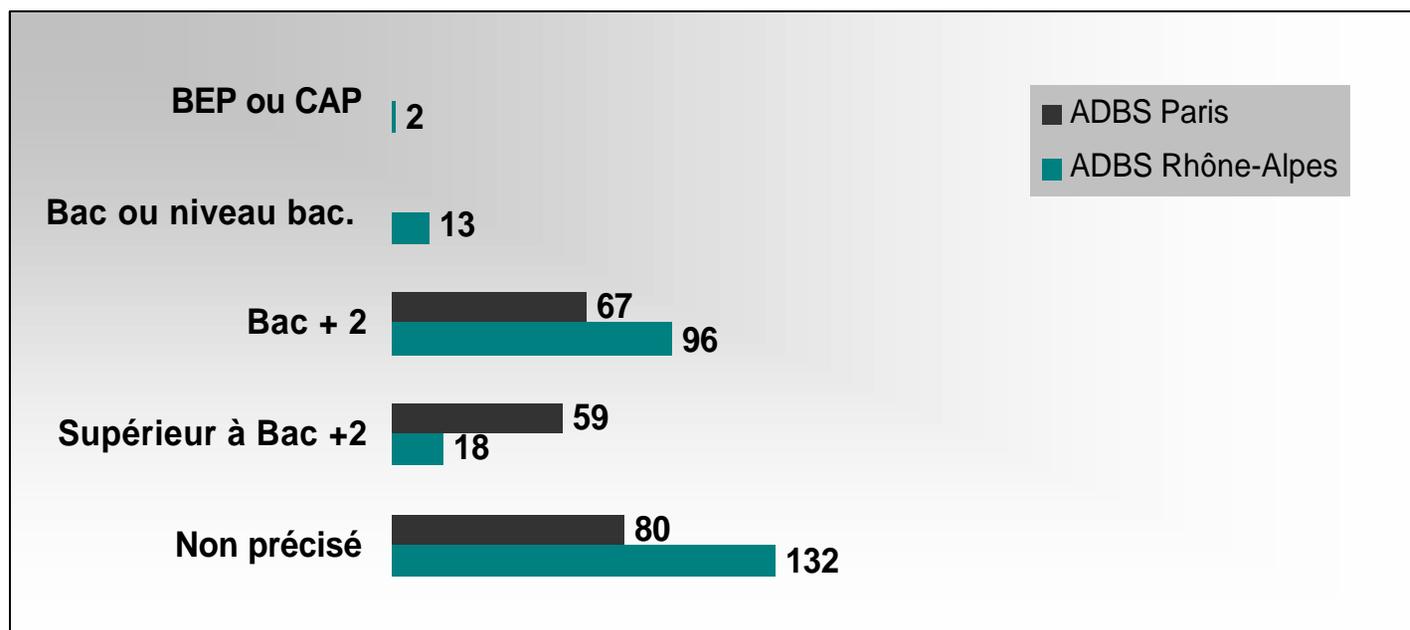
 - Comme l'année dernière, les postes les plus demandés sont ceux d'aide-documentalistes (notamment dans le cadre des CES puis des CAE) et de documentalistes .

Le niveau de qualification demandé



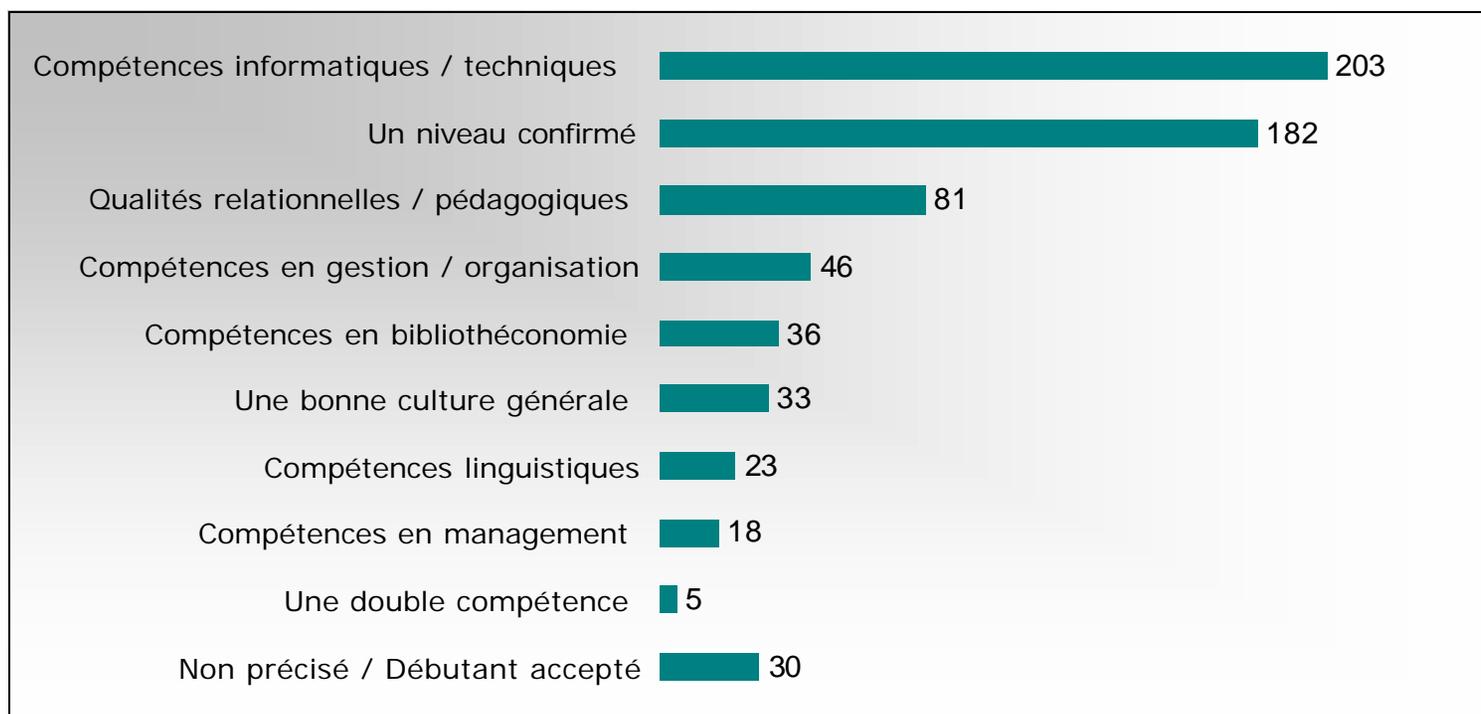
- 51% des offres ne précisent pas le niveau de diplôme demandé (62% en 2004 et 61% en 2003) : ces chiffres correspondent aux contrats aidés pour lesquels aucun diplôme n'est demandé compte tenu du poste proposé et aux postes du secteur public où l'intitulé du poste sous-entend un niveau de formation .
- 5% des offres demandent un niveau inférieur ou égal au bac (1% en 2004 et 10% en 2003) pour les contrats aidés .
- 37% demandent un niveau Bac+2 (30% en 2004 et 20% en 2003), le plus souvent en documentation! Enfin, 7% demandent un niveau supérieur à Bac+2 (7% en 2004 et 9% en 2003) pour les postes de direction du secteur public ou pour les postes du secteur privé, ce qui reste stable.

Comparatif des offres ADBS Rhône-Alpes – ADBS Paris



- A titre indicatif, 32% des offres diffusées par l'ADBS demandent un niveau Bac+2 (42% en 2004), 29% demandent un niveau supérieur à Bac+2 (38% en 2004) et 39% ne précisent aucun niveau d'étude(20% en 2004). Ce qui correspond sans doute au fait que les postes de cadre sont surtout en région parisienne.
- 77% de ces offres concernent la région Ile-de-France .

Les compétences et qualités recherchés

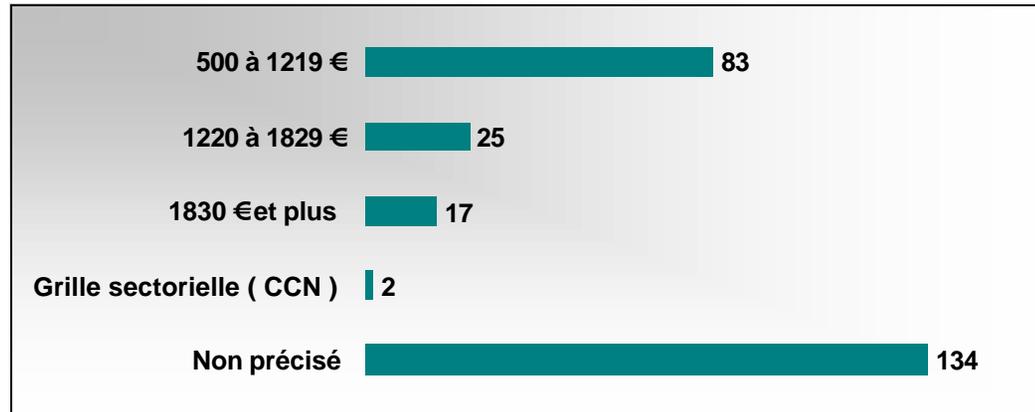


-
- Des compétences informatiques et techniques (78% de citations contre 67% en 2004 et 58% en 2003) : maîtrise des NTIC, logiciels bureautiques, logiciels documentaires, Internet, interrogation de bases de données, numérisation, multimédia .
 - Un niveau plus ou moins confirmé (70% contre 26% en 2004 et 25% en 2003) : une expérience similaire réussie ou de 6 mois à plus de 5 ans est souhaitée voire exigée dans la profession ou dans un secteur particulier (fonds patrimoniaux, secteur culturel, photothèque, musique, secteur jeunesse..).
 - Des qualités relationnelles / pédagogiques (31% contre 30% en 2004 et 14% en 2003) : sens du service public, excellent relationnel, sens du travail en équipe, goût pour la formation .
 - Des compétences en gestion et organisation (18% contre 13% en 2004) : capacité à concevoir et gérer des événements, gestion administrative et financière, rigueur, autonomie, initiative, dynamisme.

-
- Des compétences en bibliothéconomie (14% contre 18% en 2004 et 9% en 2003) : connaître l'indexation , Motbis, le catalogage, la liste RAMEAU, le catalogage Unimarc, avoir des qualités rédactionnelles.
 - Une « bonne culture générale » (13% contre 8% en 2004 et 3% en 2003). C'est un critère cité pour les postes de la fonction publique territoriale.
 - Des compétences linguistiques (9% contre 13% en 2004 et 10% en 2003) : la maîtrise d'une deuxième langue peut être un critère de sélection : l'anglais surtout, beaucoup moins l'allemand, le chinois.
 - Des compétences en management (7% contre 13% en 2004 et 10% en 2003) : capacité à superviser une équipe, aptitude à encadrer, motiver, déléguer.
 - Une double compétence (2% contre 1% en 2004 et 1.5% en 2003): Avoir une autre formation de base : chimie, biologie, histoire...

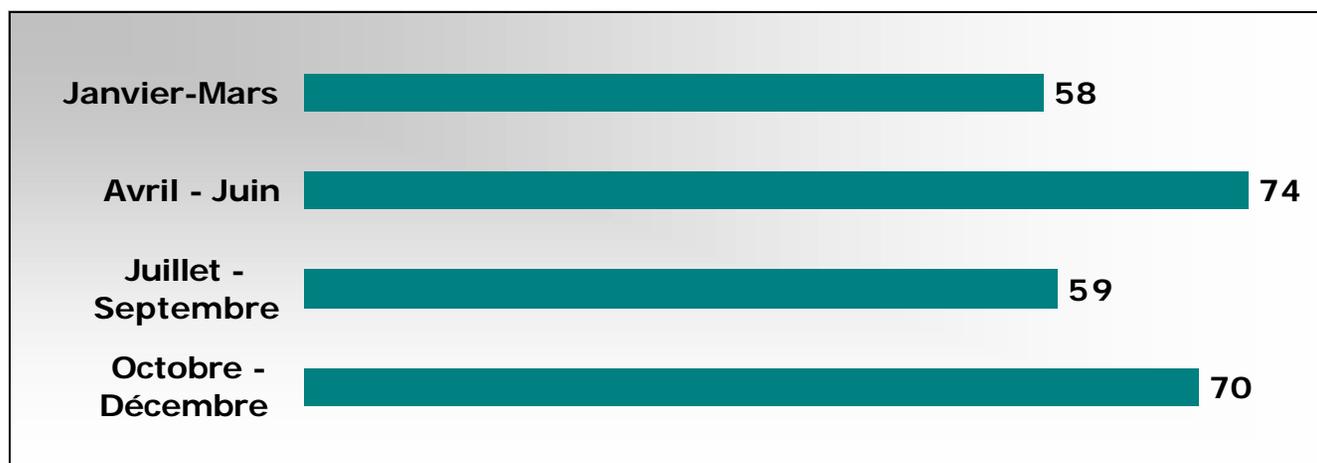
-
- Pour finir, 11% des offres (contre 26% en 2004 et 42% en 2003), notamment les contrats aidés ne demandent aucune compétence ou qualification particulière...
 - Ce chiffre baisse progressivement d'année en année, car même pour ces contrats, on demande aux jeunes de maîtriser au moins la bureautique et / ou la navigation sur internet . On leur demande également de posséder une expérience de quelques mois, ce qui explique la très forte augmentation du 2ème item.

Les niveaux de salaires proposés



- 32% des offres se situent entre 500 et 1219 € (28% en 2004 et 50% en 2003). Un peu plus de la moitié de ces offres, englobant la majorité des CES et CAE à mi-temps, proposent le SMIC.
- 51% ne précisent aucun salaire (56% en 2004 et 29% en 2003). Parmi ces chiffres, on retrouve beaucoup de postes de la fonction publique pour lesquels un intitulé sous-entend une rémunération .
- 16% seulement se situent à un niveau > à 1220 € (12% en 2004 et 13% en 2003).
- 1% fait référence à une convention collective (4% en 2004 13% en 2003).

Les périodes de l'année les plus favorables à la recherche d'un emploi



- 22 % des offres sont parues au 1er trimestre, 28% au 2ème, 23% au 3ème et 27% au dernier trimestre . L'année 2005 a été équilibrée et il n'y a pas eu de période creuse.

En conclusion,

- Comme pour l'année dernière, l'année 2005 est moins riche quantitativement (4% d'offres en moins) , mais elle confirme quelques bonnes tendances de 2004 :
- En positif, notons :
 - l'augmentation de 3% encore cette année du nombre de CDI par rapport à 2004 , à savoir des postes intégrant la fonction documentaire de façon pérenne au sein des entreprises (+11% entre 2003 et 2004).
 - Un nombre de vrais «contrats de travail» en CDD en augmentation de 2% par rapport à 2004 (+23% entre 2003 et 2004).
 - Un nombre d' offres spécifiant un niveau de qualification plus élevé et dans la filière Documentation (bac+2) en augmentation de 7%. (+10% entre 2003 et 2004) .



-
- En négatif, toujours :
 - les salaires proposés, qui ne suivent pas le niveau d'exigence demandé que ce soit en terme de formation ou de compétences.

 - Pour finir, la fonction publique reste toujours le principal recruteur dans notre région. Mais ces offres sont encore largement dominées par des contrats en CDD et aidés.

ANNEXE : liste détaillée de nos sources

Sources nationales :

- **ADBS** : adbs.fr
- **ANPE** : www.anpe.fr
- **APEC** : www.apec.fr
- **Association des directeurs de bibliothèques de prêt** : www.adbdp.asso.fr
- **CEPID** : www.cepid.com
- **Fédération des centres de gestion** : www.uncdg.com
- **le-network** : s'inscrire à l'adresse : <http://fr.groups.yahoo.com/group/ienetwork/>
- **Jobilise** : Possibilité de recevoir les offres par mail en s'inscrivant sur la liste de diffusion de biblio.fr . Les offres d'emploi sont également consultables sur le site , rubrique Archives puis rubrique Jobilise .
- **Jobpilot** : www.jobpilot.fr
- **Keljob** : www.keljob.com
- **La Gazette des communes** : www.lagazettedescommunes.com
- **La Lettre du Cadre territorial** : www.territorial.fr

Sources régionales :

- **ADBS Lyon** : les offres sont diffusées auprès des adhérents qui font la demande .
- **ADBS Grenoble** : contacter la délégation
- **Les entreprises** qui nous font passer leur offre
- **Les collectivités territoriales (Ville de Lyon, Grand Lyon, Conseils généraux) ...** proposent également des offres de postes sur leur site.

