

---

# Deux ans d'offres d'emploi en information - documentation en Rhône-Alpes

En ligne sur notre site  
<http://www.adbs.org/ra-lyon>

Isabelle Martin  
ADBS Rhône-Alpes Lyon



---

Cet observatoire 2004 recense et analyse les **250 offres** Rhône-Alpines issues de différentes sources : nationales, régionales et locales.

L'analyse s'est faite au travers des mêmes critères que l'année dernière . A savoir, par :

- Source d'informations
- Zone géographique de chaque ADBS
- Secteur d'activité
- Type de contrats proposés ( CDD, CDI..)
- Type de CCD proposés
- Durée moyenne d'un CDD
- Type de contrat horaire proposé (mi-temps, plein temps.. )

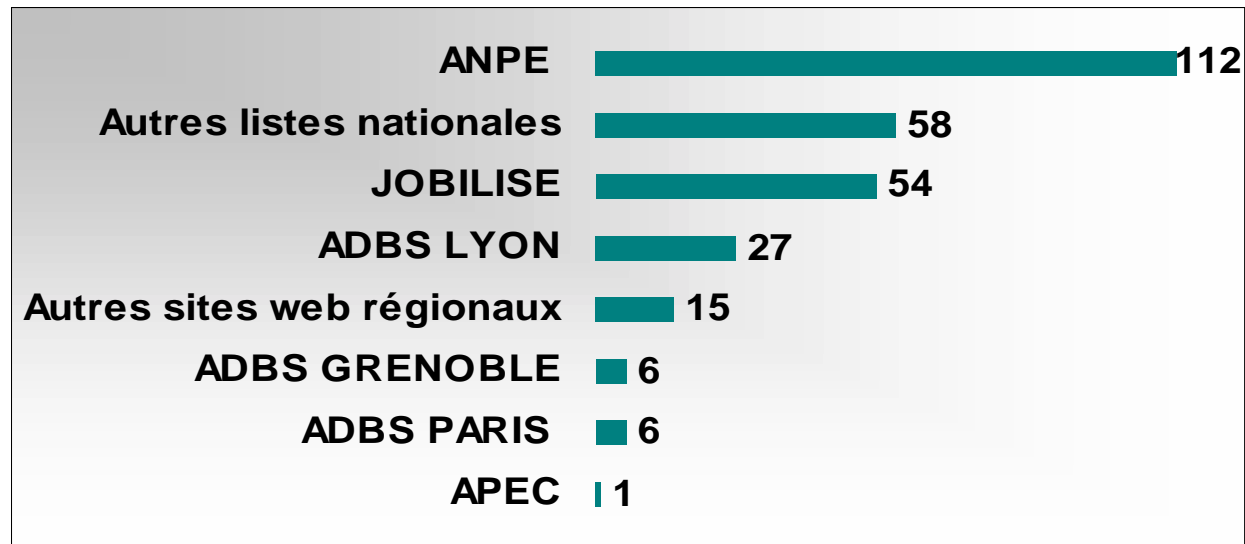


- 
- Intitulé de poste
  - Niveau de qualification demandé
  - Compétences recherchées
  - Niveau de salaire proposé
  - Période de l'année où les offres sont le plus diffusées



# Les sources d'informations

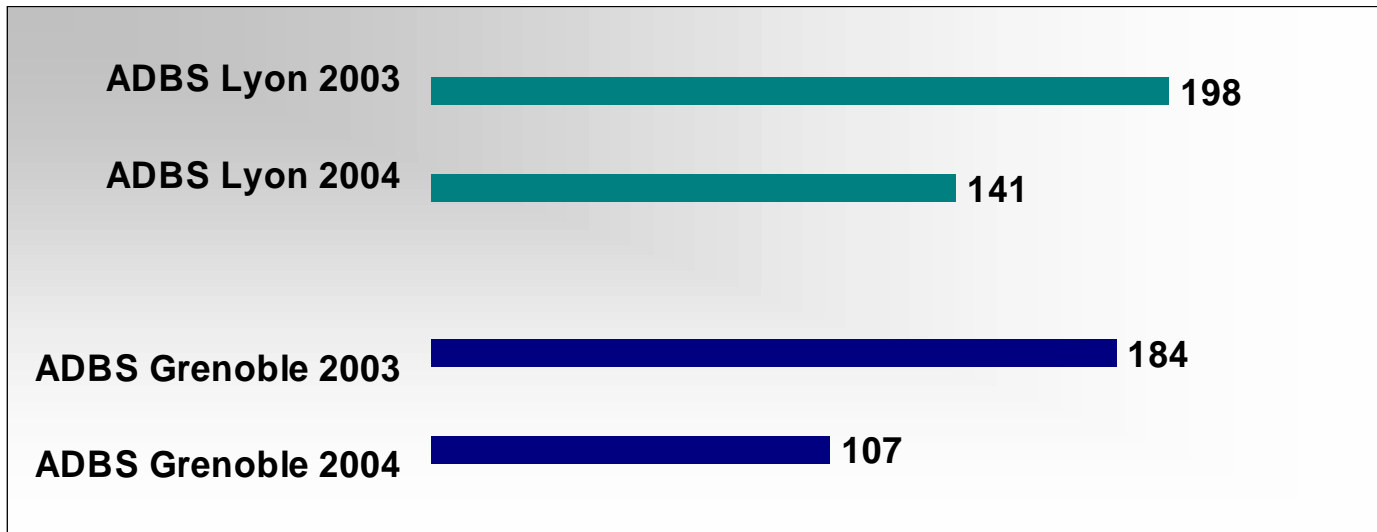
---



- 250 offres ont été multi-diffusées 279 fois au total, les offres multidiffusées concernant les postes les plus intéressants.
- Dans la région Rhône-Alpes, l'ANPE reste le principal diffuseur d'offres d'emploi totalisant 45 % des offres parues.
- Pour le détail des sources, voir en annexe.

# Evolution 2003 - 2004

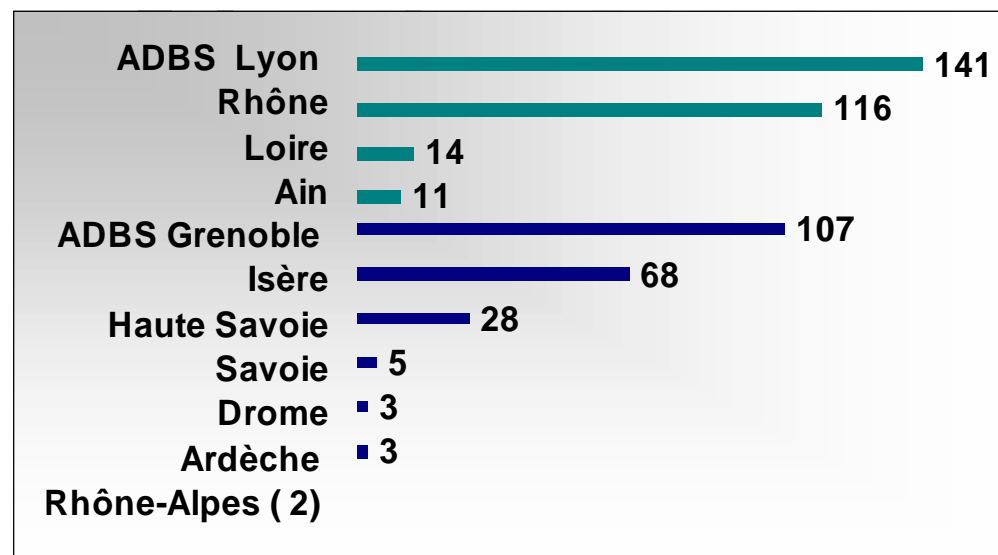
---



- En terme d'emploi, 2004 a été une année noire. Le secteur de la documentation n'a pas été épargné non plus .
- L'ADBS Lyon a vu le nombre d'offres baisser de 29% par rapport à 2003 . L'ADBS Grenoble quant à elle, a vu ses offres diminuer de 42%.
- Pour information, l'ADBS a diffusé 122 offres cette année dont 102 (84%) pour l'Ile-de- France.



# Les offres par ADBS

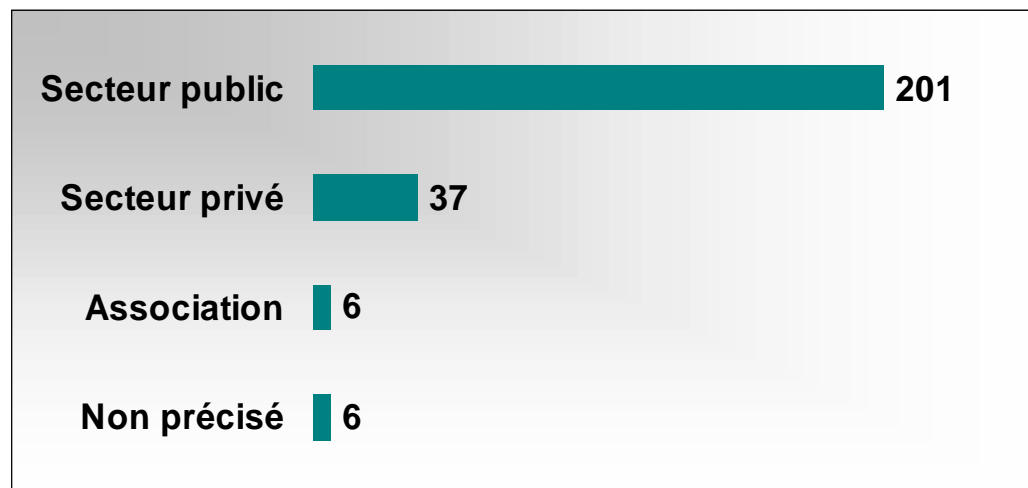


- On constate cette année un léger déséquilibre : 56% des offres concernent l'ADBS Lyon ( 51% en 2003 ) contre 43% pour l'ADBS Grenoble (48% en 2003). Ce qui reste malgré tout bien équilibré.
- Le Rhône ,la Haute-Savoie et l'Ain voient leur nombre d'offres augmenter par rapport à 2003 (respectivement + 7%, + 4% et + 1%). L'Isère, la Loire et la Savoie voient leur nombre baisser (- 7%, -3% et - 2%). La Drôme et l'Ardèche restent stables .



# Les offres par secteur d'activité

---



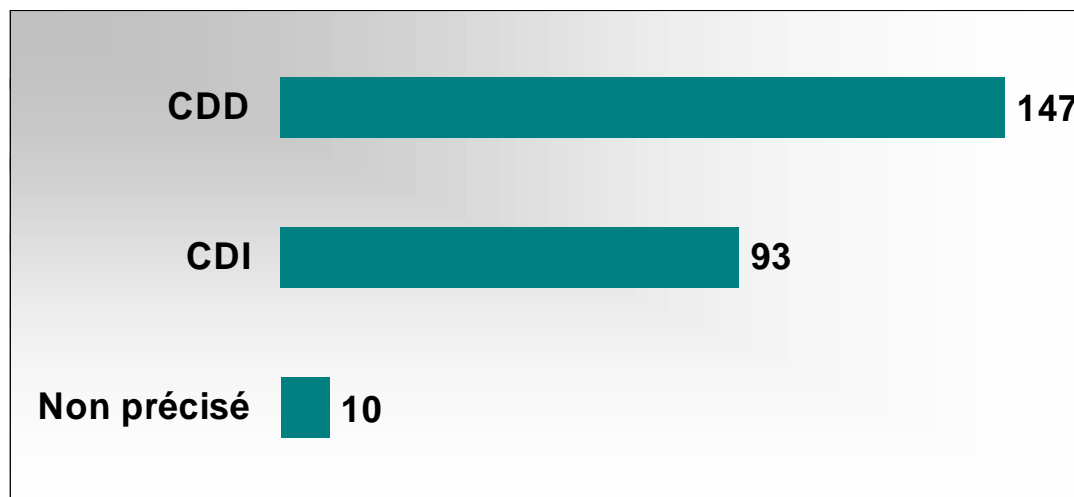
- 80 % des offres sont issues du secteur public (75% en 2003) contre 15% pour le secteur privé (13% en 2003) et 2,5% pour le secteur associatif (2% en 2003).

Le secteur public reste donc le principal employeur dans notre région.

- Enfin, dans 2,5 % des cas, le secteur d'emploi n'est pas précisé ou identifiable (10% en 2003).

# Les différents types de contrats

---

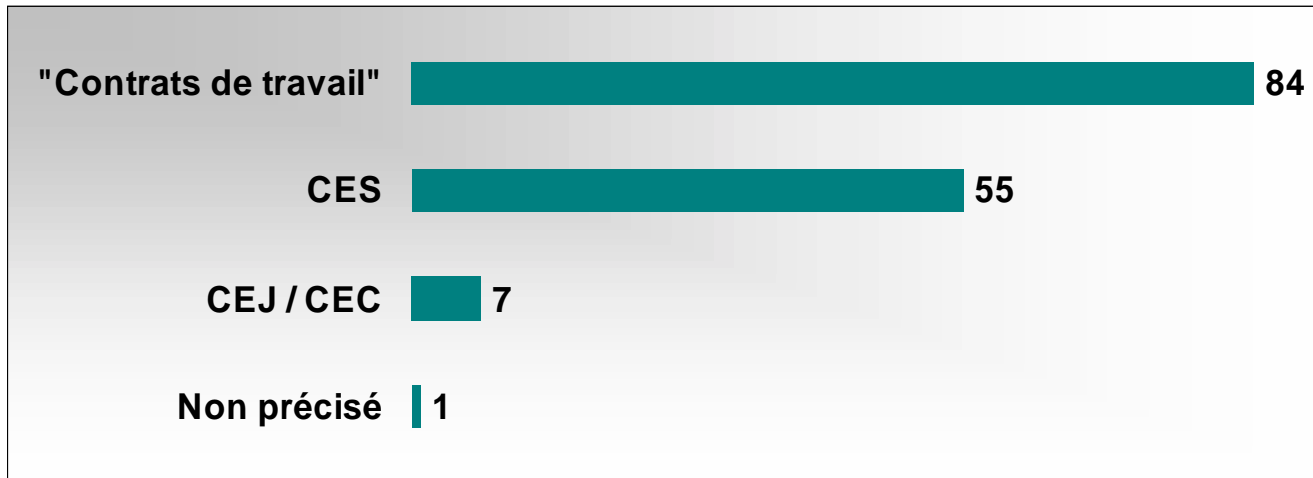


- Un marché régional encore largement dominé par les CDD puisqu'ils représentent 59% des offres (72% en 2003). 37% des offres sont des CDI (28% en 2003), ce qui est plutôt une bonne tendance pour 2004. Les offres ont été moins nombreuses mais les CDI ont augmentés de 9%.
- On observe la même tendance au niveau national : 53% des offres sont des CDD (62% en 2003) contre 47% de CDI (36% en 2003) .
- En Rhône-Alpes, 4% des offres ne spécifient pas le type de contrat proposé, ce qui est encore trop.



# Les différents types de CDD ( Base 147 )

---

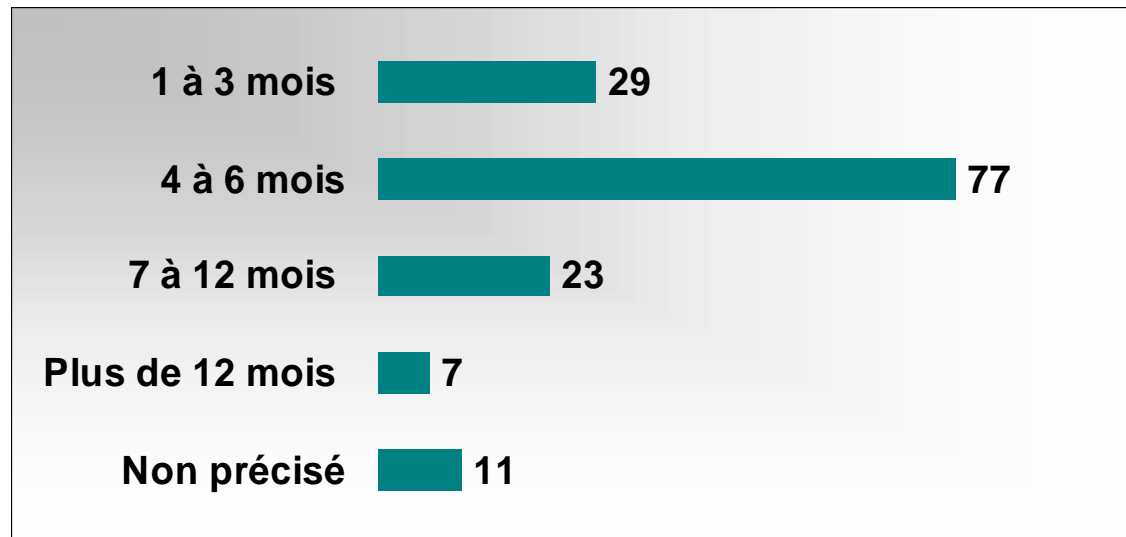


CES : Contrat  
emploi Solidarité  
CEJ : Contrat  
Emploi Jeune  
CEC : Contrat  
Emploi Consolidé

- 57 % des CDD sont des «contrats de travail» (34% en 2003), ce qui représente une autre belle inversion de tendance en 2004.
- Sinon, 42% des CDD restent des contrats aidés (66% en 2003) et toujours très majoritairement répandus dans le secteur public.

# La durée moyenne des CDD ( Base 147 )

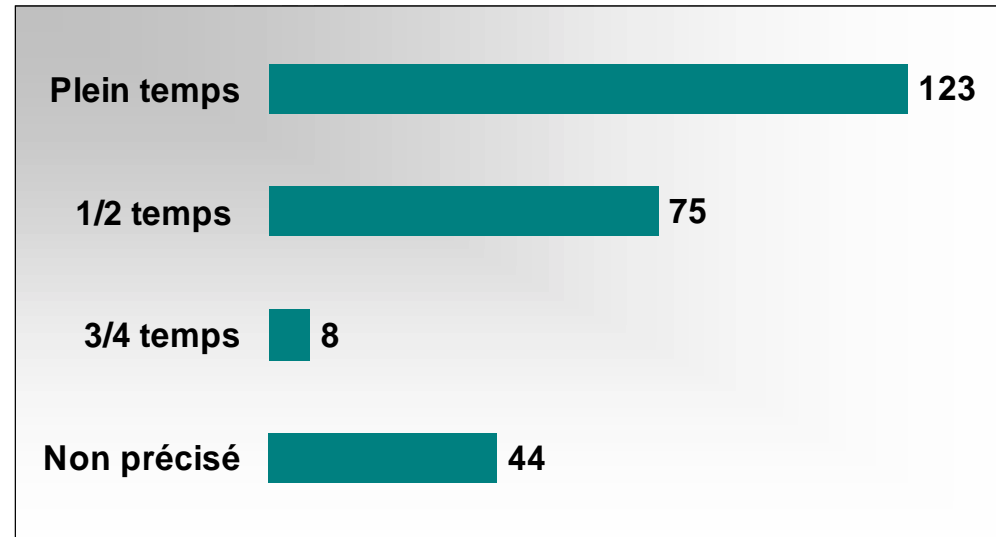
---



- 72 % des CDD proposés sont inférieurs ou égaux à 6 mois et (78% en 2003), 20 % supérieurs (21% en 2003).
- 7% des offres ne précisent pas de durée (2% en 2003).

# Les différents types de contrats horaires

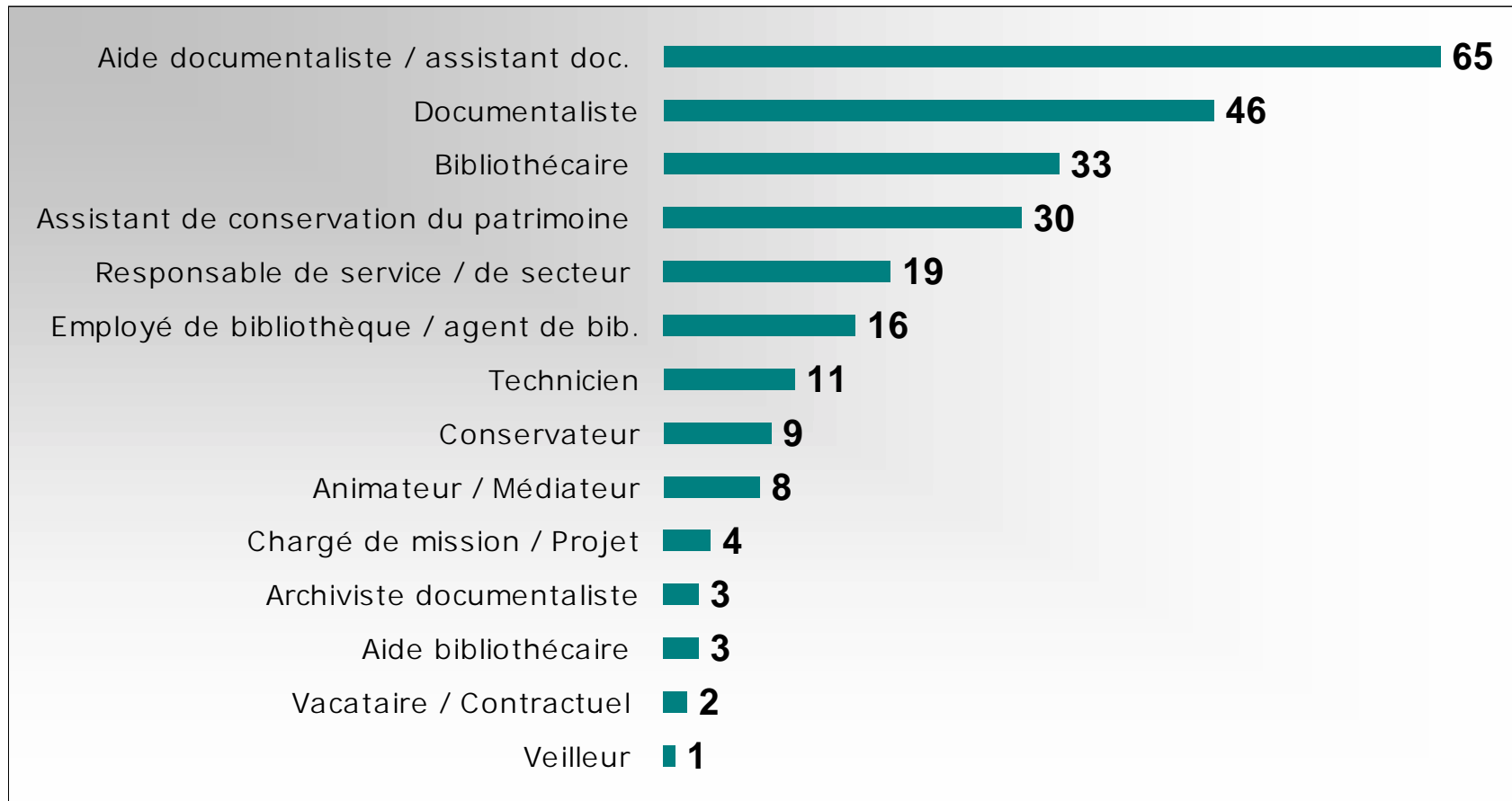
---



- 49% des offres sont à plein temps (33% en 2003), ce qui fait une belle progression de 16%.
- 30% sont des mi-temps (31% en 2003), 3% sont des 3/4 temps (21% en 2003) .
- 18% des offres (14% en 2003) ne spécifient pas la durée-horaire des contrats. Nous réaffirmons cette année que cela devrait être une des indications minimales pour une annonce !

# Les intitulés de poste demandés

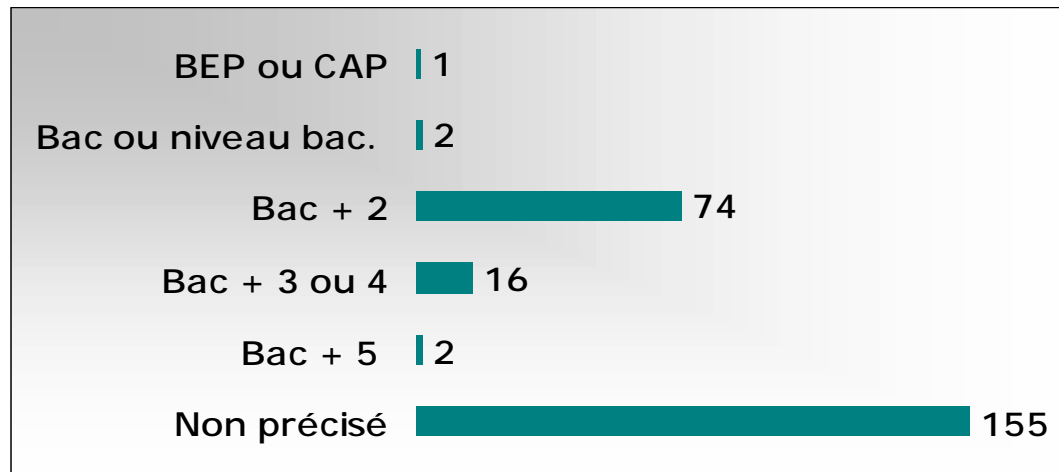
---



- 
- Les intitulés de poste correspondent aux différents intitulés utilisés dans la profession.
  
  - Les dénominations de :
    - conservateur et bibliothécaire (Niveau A),
    - d'assistant de conservation du patrimoine (niveau B),
    - d'agent (Niveau C) , correspondent aux différents niveaux statutaires de la fonction publique.
  
  - Comme l'année dernière, les postes les plus demandés sont ceux d'aide-documentalistes ( notamment dans le cadre de CES ) et de documentalistes .

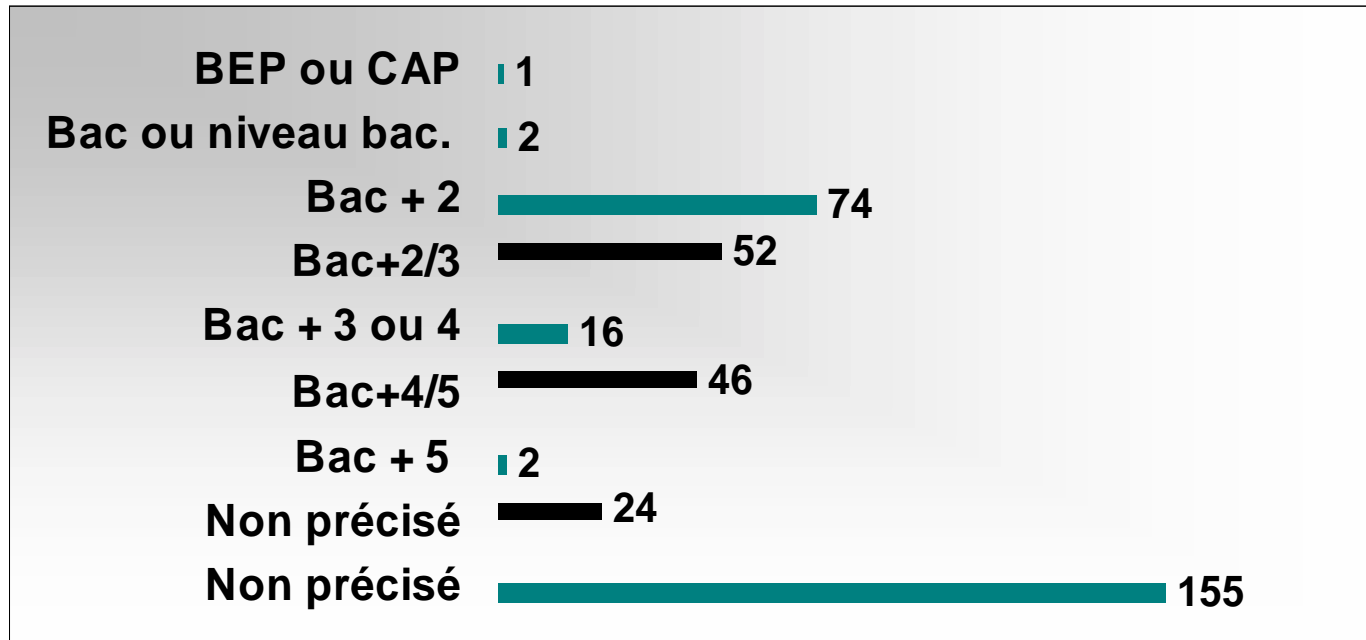
# Le niveau de qualification demandé

---



- 62% des offres ne précisent pas le niveau de diplôme demandé (61% en 2003) : ces chiffres correspondent aux contrats aidés (43% des non précisés) pour lesquels aucun diplôme n'est demandé compte tenu du poste proposé et aux postes du secteur public où l'intitulé du poste sous-entend un niveau de formation .
- 1% des offres demandent un niveau inférieur ou égal au bac (10% en 2003), ce qui est encore une bonne nouvelle !
- 30% demandent un niveau Bac+2 (20% en 2003), le plus souvent le DUT Métiers du livre . Enfin, 7% demandent un niveau supérieur à Bac+3 ( 9% en 2003) pour les postes de direction du secteur public ou pour les postes du secteur privé.

# Comparatif des offres ADBS Rhône-Alpes – offres ADBS

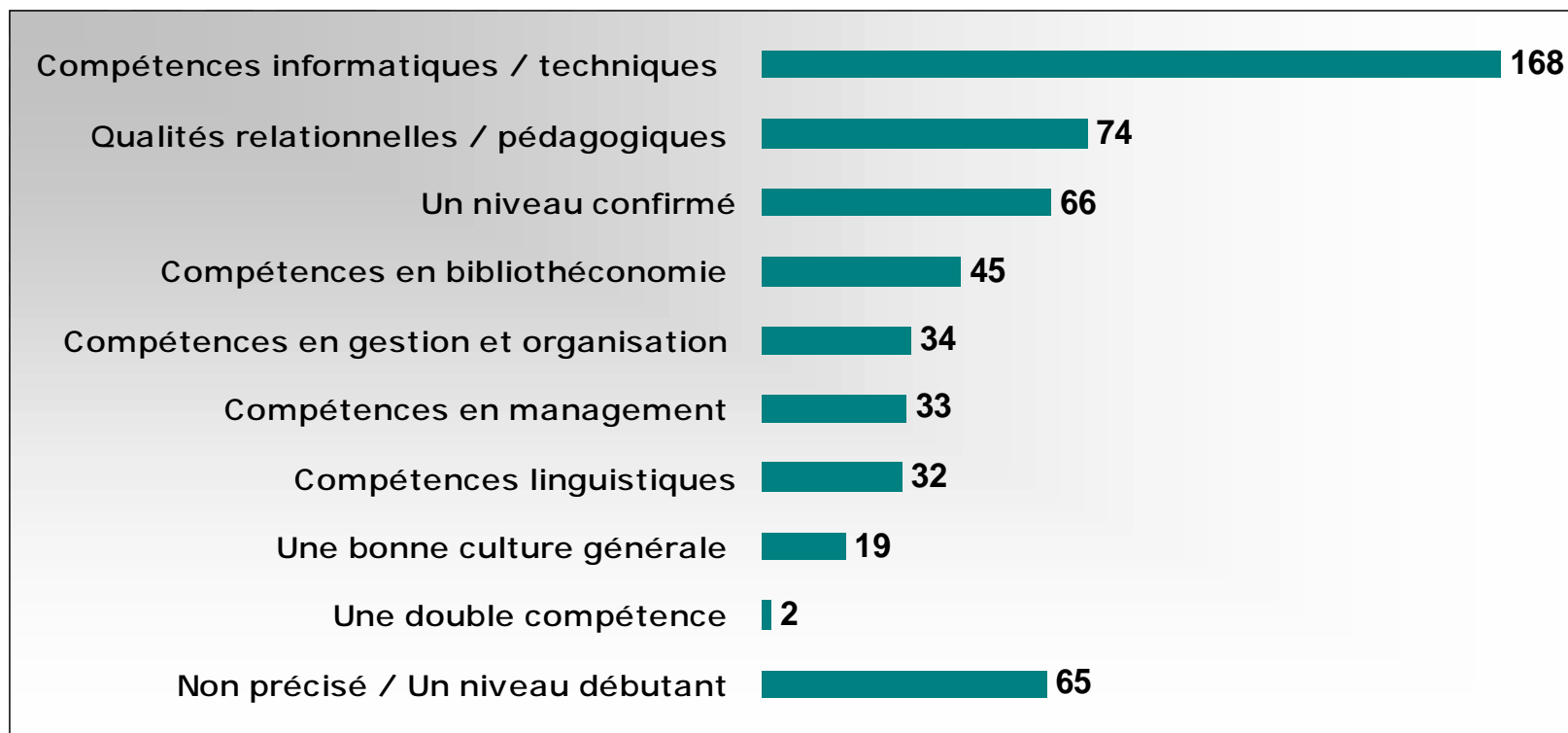


- A titre indicatif, 42% des offres diffusées par l'ADBS demandent un niveau supérieur à Bac+2, 38% demandent un niveau supérieur à Bac+4 et 20% ne précisent aucun niveau d'étude. Il est vrai que les postes de cadre sont surtout en région parisienne.
- 84% de ces offres concernent la région Ile-de-France .



# Les compétences et qualités recherchés

---





- 
- Les compétences informatiques et techniques (67% de citations contre 58% en 2003) : maîtrise des NTIC, logiciels bureautiques, logiciels documentaires, Internet, interrogation de bases de données, développement de sites, extranet.
  - Des qualités relationnelles / pédagogiques (30% contre 14% en 2003) : sens du service public, excellent relationnel, capacité à travailler en équipe, goût pour la formation .
  - Un niveau plus ou moins confirmé (26% contre 25% en 2003) : une expérience de 6 mois à plus de 2 ans est souhaitée voire exigée dans la profession ou dans un secteur particulier (milieu hospitalier, sciences religieuses, musique, littérature jeunesse..).
  - Des compétences en bibliothéconomie (18% contre 9% en 2003) : connaître l'indexation , le catalogage, la liste RAMEAU, qualités rédactionnelles.

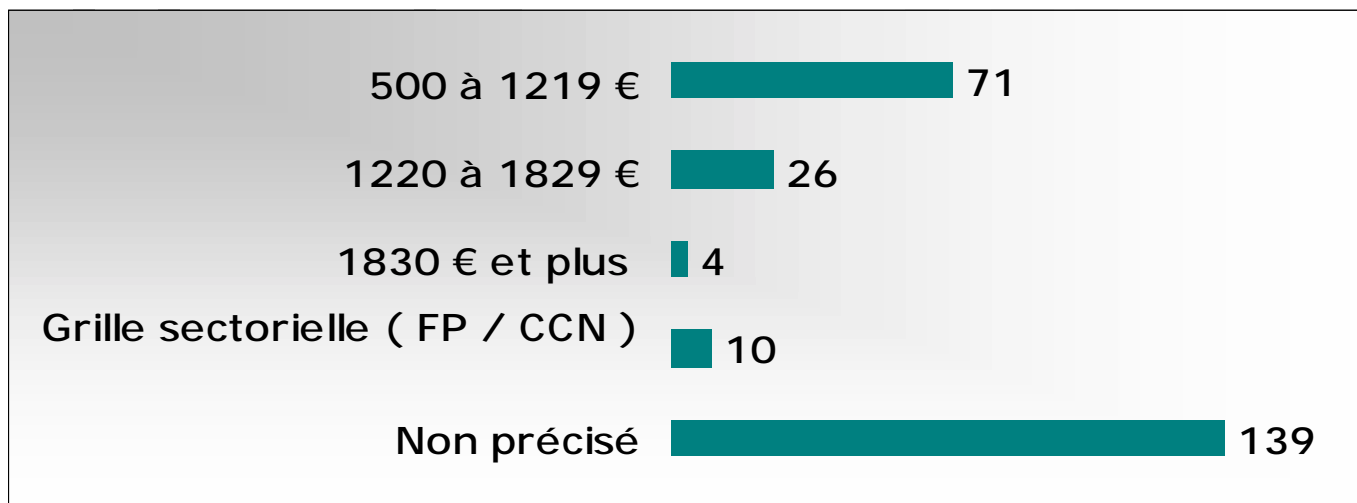
- 
- Des compétences en management (13% contre 10% en 2003) : capacité à superviser une équipe et des sous-traitants, aptitude à l'encadrement.
  - Des compétences en gestion et organisation (13%) : capacité à concevoir et gérer des événements, gestion administrative et financière , réaliser des projets avec des partenaires extérieurs, bonne connaissance de la procédure administrative.
  - Des compétences linguistiques (13% contre 10% en 2003) : la maîtrise d'une deuxième langue peut être un critère de sélection : l'anglais surtout (26) , beaucoup moins l'allemand (4), l'espagnol (1) ou le chinois (1).
  - Une bonne culture générale (8% contre 3% en 2003): c'est un critère demandé dans le service public quel que soit le niveau de poste.
  - Une double compétence (1% contre 1.5% en 2003) : Avoir une autre formation de base : chimie...
-

- 
- Pour finir, 26% des offres (contre 42% en 2003), notamment les contrats aidés ne demandent aucune compétence ou qualification particulière... Ce sont encore les « débutants acceptés », à savoir les postes d'aide-documentaliste en bibliothèque dont la principale mission proposée est l'accueil du public.

Cette baisse s'explique par le fait qu'on demande au moins à ces jeunes de maîtriser la bureautique et / ou les logiciels documentaires

# Les niveaux de salaires proposés

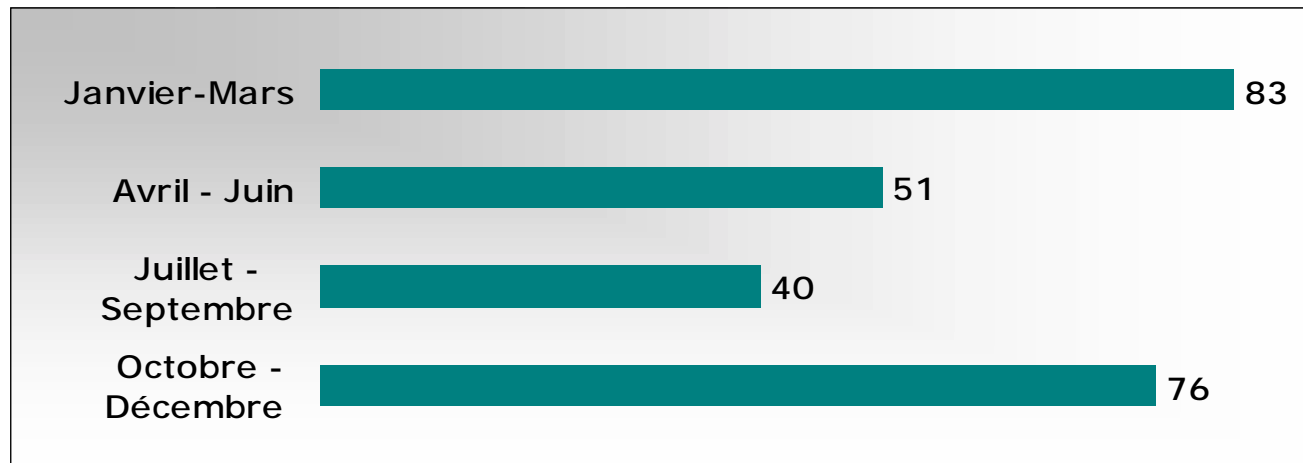
---



- 28% des offres se situent entre 575 et 1219 € ( 50% en 2003). Un peu plus de la moitié de ces offres, englobant la majorité des CES à mi-temps, proposent le SMIC.
- 56 % ne précisent aucun salaire ( 29% en 2003 ). Parmi ces chiffres, on retrouve beaucoup de postes de la fonction publique pour lesquels un intitulé sous-entend une rémunération .
- 12 % seulement se situent à un niveau > à 1220 € contre 13% en 2003.
- 4 % font référence à la grille de la fonction publique ou à une convention collective contre 13% en 2003 .

# Les périodes de l'année les plus favorables à la recherche d'un emploi

---



- 33 % des offres sont parues au 1er trimestre, 20% au 2ème, 16% au 3ème et 30% au dernier trimestre . L'année 2003 avait été plus équilibrée.
- La fin de l'année s'est bien terminée. Restons positifs et voyons y le signe d'une reprise de l'activité économique !

# En conclusion,

---

- Malgré les apparences, l'année 2004 est un bon cru !  
En effet, si l'offre est moins riche quantitativement, elle est plus intéressante qualitativement.
- En positif, notons :
  - l'augmentation du nombre de CDI, à savoir des postes intégrant la fonction documentaire de façon pérenne au sein des entreprises.
  - Un nombre de vrais «contrats de travail» en CDD en augmentation de 23% par rapport à l'année dernière.
  - Un nombre d'offres à plein temps en augmentation de 16% par rapport à 2003 alors que les mi-temps restent stables .
  - Un niveau de qualification demandé plus élevé. 10% d'annonces en plus demandent au moins un bac+2 et dans la filière !



- 
- En négatif, notons :
    - les salaires proposés, qui ne suivent pas le niveau d'exigence demandé que ce soit en terme de formation ou de compétences .
  - Pour finir, la fonction publique reste le principal recruteur dans notre région. Mais ces offres sont encore largement dominées par des contrats en CDD et aidés.
  - La campagne Image de l'ADBS finalisée en 2004 a mis à notre disposition un certain nombre d'outils et de supports de communication . Notre bureau a d'ors et déjà mis en tête de ses priorités la valorisation de nos postes et de nos filières de formation auprès des décideurs régionaux . Espérons que nous en récolterons les fruits dans l'observatoire 2005 !



# ANNEXE : liste détaillée de nos sources

---

## Sources nationales :

- **ADBS** : [adbs.fr](http://adbs.fr)
- **ANPE** : [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)
- **APEC** : [www.apec.fr](http://www.apec.fr)
- **Association des directeurs de bibliothèques de prêt** : [www.adbdp.asso.fr](http://www.adbdp.asso.fr)
- **CEPID** : [www.cepid.com](http://www.cepid.com)
- **Fédération des centres de gestion** : [www.uncdg.com](http://www.uncdg.com)
- **le-network** : s'inscrire à l'adresse : <http://fr.groups.yahoo.com/group/ienetwork/>
- **Jobilise** : Possibilité de recevoir les offres par mail en s'inscrivant sur la liste de diffusion de [biblio.fr](http://biblio.fr) . Les offres d'emploi sont également consultables sur le site , rubrique Archives puis rubrique Jobilise .
- **Jobpilot** : [www.jobpilot.fr](http://www.jobpilot.fr)
- **Keljob** : [www.keljob.com](http://www.keljob.com)
- **La Gazette des communes** : [www.lagazettedescommunes.com](http://www.lagazettedescommunes.com)
- **La Lettre du Cadre territorial** : [www.territorial.fr](http://www.territorial.fr)

## Sources régionales :

- **ADBS Lyon** : les offres sont diffusées auprès des adhérents qui font la demande .
- **ADBS Grenoble** : contacter la délégation
- **Les entreprises** qui nous font passer leur offre
- **Les collectivités territoriales (Ville de Lyon, Grand Lyon, Conseils généraux) ...** proposent également des offres de postes sur leur site.

