

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



2024

enssib 

# SOMMAIRE

Sommaire	1
Avant-propos	2
Éditorial	3
Les temps forts en 2024	4
Les chiffres-clés de 2024	5
<b>LES ENGAGEMENTS</b>	<b>6</b>
Lutte contre la désinformation et formation à l'esprit critique	8
Science ouverte et gouvernance des données	9
Sciences et Société	10
Stratégie « Développement Durable – Responsabilité Sociétale et Environnementale »	11
Évolution et prospective métiers et compétences	13
<b>LE PROJET SCIENTIFIQUE</b>	<b>14</b>
La formation	16
La recherche	21
La valorisation	24
Les relations internationales	28
<b>LA GOUVERNANCE</b>	<b>30</b>
Stratégie et vie institutionnelle	32
COMP et dialogue de performance	33
Plan de développement des compétences de l'Enssib : soutenir la professionnalisation des équipes	34
Bâtiment et logistique	35
Systèmes d'information	36
Finances	36
Vers 2025	38
Organigramme	39
Les équipes	40
<b>STATISTIQUES 2024</b>	<b>41</b>

# AVANT-PROPOS



## **Le changement dans la continuité**

Une fois encore l'année écoulée aura démontré la capacité de l'Enssib à promouvoir un modèle original de grande école nationale de service public et d'établissement d'enseignement supérieur et de recherche. L'intégration de la formation des conservateurs de bibliothèques au tronc commun de l'Institut national du service public (INSP), le lancement d'une nouvelle offre de formation en matière de gouvernance des données, l'organisation de la première journée de la recherche de l'Enssib ou encore la migration de la revue *Balisages* sur la plateforme *OpenEdition Journals* témoignent pleinement de ce positionnement à la fois affirmé et renouvelé de l'École sur les deux volets stratégiques de son activité que sont la formation et la recherche.

Témoin majeur de cette nouvelle impulsion, le renouvellement en 2024 de Madame Nathalie Marcerou-Ramel au poste de directrice de l'Enssib pour un mandat de cinq ans a clairement affiché cette capacité à conforter le projet pédagogique et scientifique de l'école à différentes échelles (locale, nationale, internationale) tout en affirmant l'ambition politique de sa gouvernance à relever certains défis sociétaux : science ouverte, dialogue renforcé entre recherche et société, responsabilité sociétale et environnementale...

Tous mes vœux accompagnent ce nouveau mandat ainsi que l'ensemble des équipes de l'Enssib dont ce rapport reflète parfaitement la vitalité et la qualité de l'engagement au service d'un projet commun.

### **Marc Bergère**

Président du Conseil d'administration  
de l'Enssib

# ÉDITORIAL



2024 restera, pour la France, une année marquée par le succès des Jeux olympiques et paralympiques de Paris. Grâce à un dossier du *Bulletin des bibliothèques de France*, en forme de clin d'œil, sur la thématique « Sport et bibliothèques », l'Enssib s'est d'ailleurs associée à cet événement. Mais ce fut aussi une année tourmentée, au cours de laquelle les enjeux de transition écologique et la nécessité de lutter contre la désinformation se sont faits plus pressants.

L'Enssib a tenu ses engagements en matière de sobriété énergétique, préparé son schéma directeur « Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale » et contribué à ce que le rapport des États généraux de l'information publié en septembre 2024 appelle de ses vœux, à savoir « une politique générale et ambitieuse de sauvegarde de l'espace public à l'heure des réseaux et de l'IA ». Elle en a formalisé d'autres en matière de Science ouverte et de liens entre la science et la société.

Le développement fulgurant des intelligences artificielles génératives – nous certifions d'ailleurs ici qu'aucun des nôtres n'a été écrit avec leur assistance – a conforté l'Enssib dans ses réflexions, engagées dès 2022, et permis des expérimentations, lors d'un premier stage de formation continue, un séminaire destiné aux

étudiants de master, une contribution à l'élaboration d'un projet d'envergure nationale qui devrait prendre toute sa mesure en 2025.

Certains projets préparés de longue date se sont concrétisés : organisation de la première journée de la recherche de l'Enssib ; mise en place des modules du tronc commun de formation à la haute fonction publique piloté par l'Institut national du service public (INSP) dans la formation initiale des conservateurs de l'État et de la Ville de Paris ; ouverture d'une formation continue en gouvernance responsable des données ; montée en puissance des trois programmes participatifs transversaux inscrits au cœur du projet d'établissement...

Plusieurs chantiers engageants ont également été lancés : je citerai ici la réalisation d'un autodiagnostic en vue d'un possible passage aux Responsabilités et compétences élargies (RCE), l'élaboration d'un premier Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) et l'implication dans le processus d'évaluation des établissements « de la vague A » par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres).

2024 a parfois marqué, pour l'établissement et pour moi-même, la fin d'un cycle : ce fut en effet la dernière année de mon mandat au sein du bureau du Réseau des écoles de service public (RESP), en tant que vice-présidente « sortante », et la fin de mon premier mandat en tant que directrice de l'Enssib, le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et le conseil d'administration de l'établissement m'ayant accordé leur confiance pour engager un second mandat, en octobre 2024.

Je remercie chaleureusement les équipes qui ont participé à cet effort collectif dont j'espère que ce rapport permet d'apprécier pleinement les résultats.

**Nathalie Marcerou-Ramel**

Directrice de l'Enssib

# LES TEMPS FORTS EN 2024

## Janvier

- 03 Rentrée des élèves conservateurs de la promotion Tove Jansson et présentation du tronc commun de l'Institut national du service public (INSP).
- 09 Parution du décret 2024-17 approuvant les statuts de la ComUE Lyon Saint-Étienne.
- 10 Table ronde « Faut-il exposer les dessins de presse » animée par Nicolas Beaupré (partenariat avec la Bibliothèque municipale de Lyon).
- 25 Présentation et parution de *Bâtisseuses de la lecture publique* (coll. Papiers).
- 26 Assemblée générale du Centre Gabriel Naudé.
- 30 Forum des métiers organisé dans le cadre des cordées de la réussite.

## Février

- 01 Commission pédagogique.
- 04 Réunion de travail avec le président sortant de la ComUE, Frank Debouck, pour étudier les conditions d'entrée de l'Enssib comme membre de la ComUE Lyon Saint-Étienne
- 08 Vernissage de l'exposition « Au cœur de l'esprit critique ».
- 12 Réorganisation de la bibliothèque de l'Enssib et 2<sup>e</sup> plan d'action égalité professionnelle femmes-hommes (2024-2026) approuvés en CSA.

## Mars

- 06 Journée EMI « Quelles médiations pour l'EMI ? ».
- 07 Conseil d'administration – adoption du RAP 2023.
- 09 Journée « portes ouvertes » de l'Enssib.
- 12 Hommage à Claire Denecker – Journée d'étude sur les compétences informationnelles.
- 14 Rencontre « Les métiers du livre et la francophonie : le Québec en Confluence ».
- 21 Présentation de la réforme de la formation des conservateurs à la journée DirBUIST.
- 28 Accueil à l'Enssib de la journée ADBU « Mesurer la fréquentation en bibliothèque ».

## Avril

- 02 Dépôt du dossier « dialogue de performance 2024 » auprès du rectorat.
- 05 Journée d'étude « Biens culturels spoliés » (1933-1945).
- 16 Présentation du dossier « dialogue de performance » au recteur délégué.

## Mai

- 16 3<sup>e</sup> édition du Printemps des métiers : Travailler autrement.
- 28 Signature du volet Enssib du contrat quinquennal 2022-2026 du site Lyon Saint-Étienne.
- 30-31 Second colloque « Les 550 ans de l'imprimerie à Lyon ».

## Juin

- 01 Étape à l'Enssib de la 9<sup>e</sup> édition de Cyclo-Biblio.
- 05 Journée EMI « Construire son paysage informationnel ».
- 07 Cérémonie de remise des diplômes de l'Enssib.
- 12 Lancement de formations à la gouvernance des données à l'occasion de la table ronde « Nouveaux métiers et nouvelles pratiques autour des données ».
- 27 Approbation par le conseil d'administration du renouvellement de la convention d'association de l'Enssib à la ComUE Lyon Saint-Étienne.

## Juillet

- 05 Approbation de la charte « Science ouverte » par le conseil scientifique.
- 25 À l'occasion des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris, parution du dossier thématique du *Bulletin des bibliothèques de France* « Sport et bibliothèques ».

## Septembre

- 04 Visite à l'Enssib de la nouvelle présidente de la ComUE, Nathalie Dompnier
- 20 Journée d'accueil des étudiants en Master de l'Enssib.
- 12-14 Colloque Sammelband (Université d'Uppsala, Suède).

## Octobre

- 01 Entrée en formation des bibliothécaires stagiaires de la promotion FIBE 14.
- 08 Présentation du projet COMP 2025-2027 et adoption de la charte en faveur de la Science ouverte de l'Enssib en conseil d'administration.
- 10 Participation de l'Enssib à la 2<sup>e</sup> journée de la formation continue (INSP).
- 10 Publication du décret de renouvellement de Nathalie Marcerou-Ramel à la direction de l'Enssib à compter du 14 octobre.
- 14 Première Journée de la recherche de l'Enssib

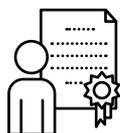
## Novembre

- 07 Commission pédagogique.
- 12 Élections des représentants des personnels au conseil d'administration et au conseil scientifique.
- 19 Réunion stratégique d'évaluation Hcéres.

## Décembre

- 11 Présentation de la charte Sciences et société de l'Enssib en conseil d'administration de l'Enssib
- 18 Première version du dossier d'autodiagnostic préalable à un passage aux Responsabilités et compétences élargies (RCE).
- 31 Nathalie Marcerou-Ramel quitte le bureau du Réseau des écoles de service public (RESP) au terme de ses trois années de mandat.

# LES CHIFFRES-CLÉS DE 2024



## Formation

**145**

étudiants  
(COBD, masters)

**1210**

stagiaires  
de la FTLV

**106**

élèves fonctionnaires  
formés en 2024

**95%**

taux d'insertion tous  
masters confondus



## Personnels

**94**

personnels



## Recherche

**2**

équipes  
de recherche

**39**

séminaires  
& colloques

**32 900**

ouvrages

**624**

notices  
bibliographiques

**8**

directions  
de thèse

**49 960**

documents numériques

**187**

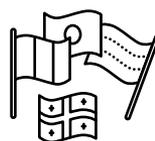
documents  
texte intégral

**1**

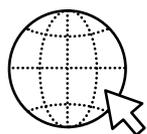
contrat doctoral

**8**

nouvelles parutions aux Éditions de l'Enssib  
(*Bulletin des bibliothèques de France*,  
Revue de recherche de l'Enssib *Balisages*,  
Presses de l'Enssib)



## Partenariats internationaux



## Communication

**990 304**

visiteurs sur le site internet de l'Enssib

**1402188**

CONSULTATIONS SUR SITES INTERNET

**16**

étudiants  
internationaux  
accueillis

**20**

mobilités de stage  
à l'international

**10**

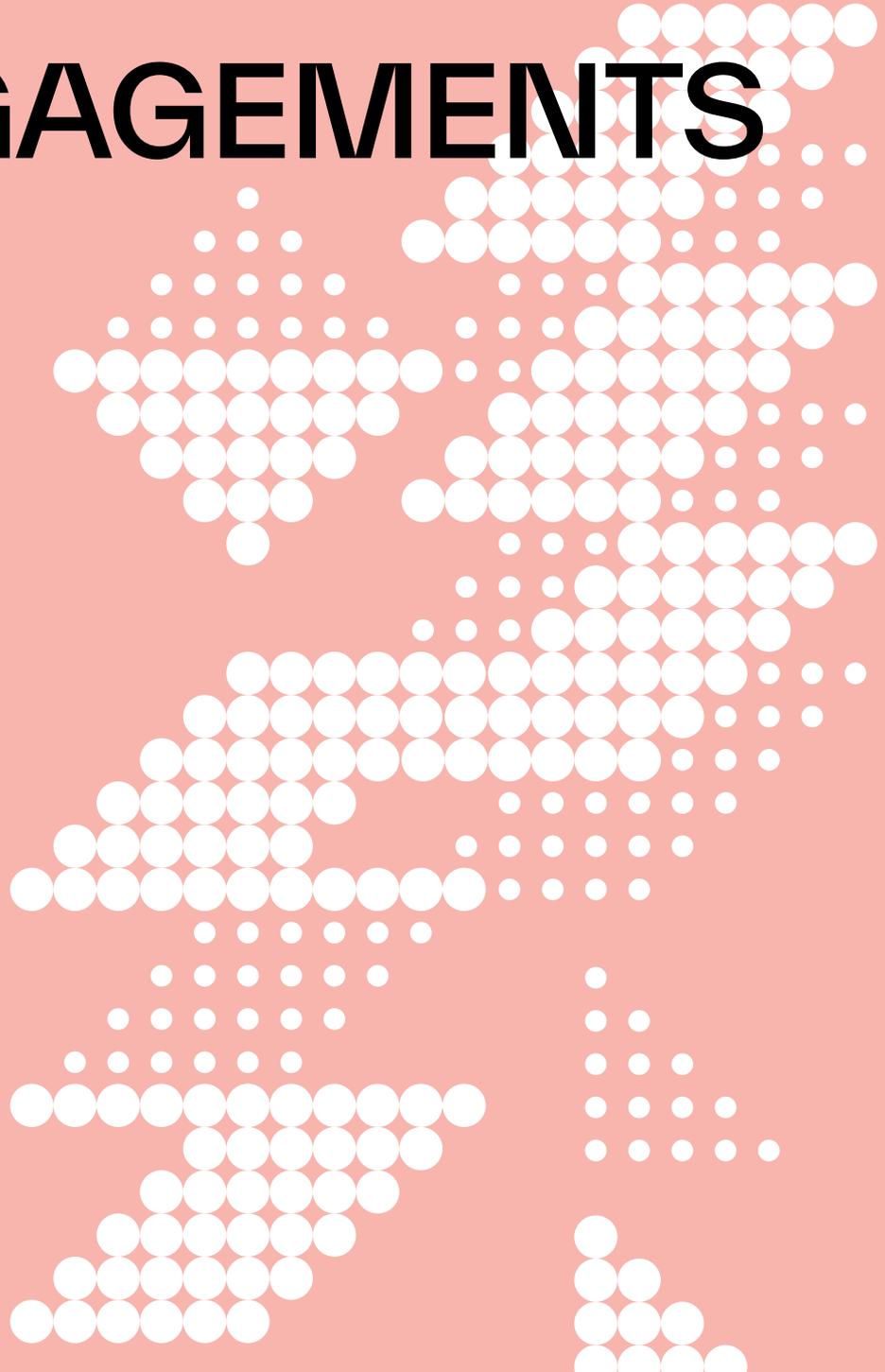
accords  
de coopération  
& Erasmus

**6**

professeurs invités

I.

# LES ENGAGEMENTS



Les trois programmes participatifs transversaux - «Données et Science ouverte» (DSO), «Responsabilité sociétale et environnementale (RSE)», «Prospective métiers et compétences» (PMC) - dont l'Enssib s'est dotée en 2023 ont facilité la formalisation de stratégies porteuses pour l'établissement et lui ont permis de conforter, en 2024, plusieurs engagements désormais bien intégrés à son projet scientifique de formation, recherche et diffusion des savoirs.

Conformément à la feuille de route qu'elle a arrêtée en début d'année, l'Enssib a adopté une charte «Science ouverte», présentée à ses conseils en juillet et octobre 2024. Dans le champ éditorial, elle a rejoint, en novembre 2024, l'Alliance des éditeurs scientifiques publics français engagés dans la Science ouverte (Alef). Deux orientations, en réflexion depuis 2022, ont également été mises en œuvre: la création de formations continues en matière de gouvernance responsable des données et le lancement du projet de refonte de la bibliothèque numérique OPENssib.

Inscrites au cœur des préoccupations de l'Enssib et rattachées au programme RSE, la lutte contre la désinformation et la formation à l'esprit critique ont bénéficié d'une programmation renouvelée de journées d'étude, programmation désormais ouverte à la dimension «recherche». L'établissement reçoit depuis plusieurs années une subvention de la part du ministère de la Culture, qu'il convient de remercier de son soutien, en ces temps difficiles pour les finances publiques. Toujours dans le cadre de ce programme, une charte structurant les engagements de l'Enssib en faveur du dialogue entre les sciences et la société a été formalisée et adoptée en conseil scientifique (le 30 octobre).

En matière de RSE, l'année 2024 aura été largement consacrée à l'élaboration d'un schéma directeur «Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale» (DDRSE), sous le pilotage de la référente DDRSE de l'Enssib, Reine Bürki. Ce schéma, obligatoire pour les établissements relevant du ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, sera finalisé et voté début 2025. Il intègre des engagements déjà pris par l'établissement pour faire décroître ses consommations énergétiques, ses émissions de gaz à effet de serre et piloter son développement de service public écoresponsable (SPE) et les développe.

À l'écoute des évolutions dans les champs auxquels elle forme et au-delà, l'Enssib questionne plus que jamais l'évolution des métiers et des compétences dans une approche aussi prospective que possible: en développant l'approche par compétences, en s'impliquant dans les travaux des associations professionnelles et des tutelles, en proposant un événement annuel, le Printemps des métiers («Travailler autrement» en fut la thématique, en 2024) et des webinaires réguliers, et en consultant régulièrement les communautés professionnelles.

# LUTTE CONTRE LA DÉSINFORMATION ET FORMATION À L'ESPRIT CRITIQUE

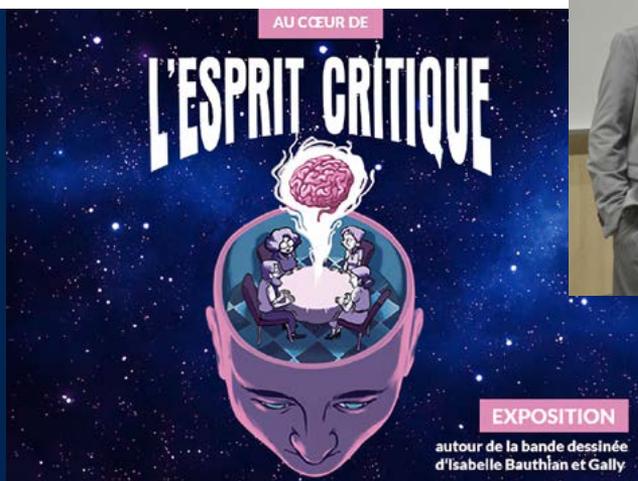
En 2024, l'Enssib a poursuivi ses engagements institutionnels et scientifiques autour des grands défis informationnels. Dans le cadre de sa programmation, une exposition, des conférences et des journées d'études dédiées aux enjeux d'éducation à l'information et de formation à l'esprit critique ont ainsi permis des échanges croisés entre chercheurs, professionnels et public universitaire sur les problématiques de médiation et d'évaluation de l'information, ainsi que celle, stratégique, des process de désinformation. Ces événements ont bénéficié du soutien financier du ministère de la Culture.

## Au cœur de l'esprit critique

Du 1<sup>er</sup> février au 14 mars 2024, l'Enssib a accueilli dans ses murs l'exposition Au cœur de l'esprit critique, conçue à partir des planches de la bande dessinée d'Isabelle Bauthian et de l'illustratrice Gally. Cet événement a donné lieu à la production d'un livret d'exposition et des visites ont été suivies d'échanges avec la scénariste sur les biais cognitifs en contexte informationnel.

## CYBERSÉCURITÉ ET DÉSINFORMATION

L'Enssib a accueilli le 27 novembre 2024 un événement consacré aux enjeux de cybersécurité et aux phénomènes de désinformation. Olivier LeDeuff (professeur et chercheur en Sciences de l'information et de la communication à l'Université de Bordeaux) et Hervé Letoquex (chef de la division des opérations à VIGNUM - Vigilance et protection contre les ingérences numériques étrangères) ont ainsi abordé les enjeux de manipulation informationnelle et de compétences en investigation et évaluation de l'information. Ces échanges ont été suivis d'un atelier d'initiation à l'Open Source Intelligence animé par Nathalie Clot et Alain Godon, porteurs du projet Osint4Fun. Les interventions et les ressources autour de cet événement sont consultables sur le site [emi.enssib.fr](http://emi.enssib.fr)



# SCIENCE OUVERTE ET GOUVERNANCE DES DONNÉES

En 2024, l'Enssib a franchi une étape déterminante dans son engagement en faveur de la science ouverte avec l'adoption d'une charte dédiée, validée par le conseil scientifique le 5 juillet et présentée au conseil d'administration le 8 octobre 2024.

Cette charte affirme une politique ambitieuse de structuration, de gestion et de partage des données de recherche, et formalise six engagements structurants :

- Développer une politique d'établissement et une culture institutionnelle en faveur de la science ouverte ;
- Renforcer les compétences de l'ensemble des communautés Enssib en matière de science ouverte ;
- Assurer l'accès libre aux publications scientifiques issues des travaux de l'École ;
- Promouvoir les collaborations scientifiques ouvertes au sein des réseaux professionnels ;
- Structurer, partager et rendre accessibles les données produites par la recherche ;
- Déployer une programmation « Sciences et société » en accès libre.

Inscrit dans le projet d'établissement 2022-2026, le programme transversal et participatif « Données et Science ouverte » (DSO) a permis de poursuivre les actions de sensibilisation, formations et projets collectifs à destination des personnels, des élèves et des étudiants.

**La refonte de la bibliothèque numérique, plateforme de diffusion en libre accès des contenus éditoriaux, documentaires et scientifiques de l'Enssib, engagée sur la période 2024-2026, s'inscrit pleinement dans la dynamique autour de la science ouverte.**

En 2024, l'Enssib a lancé une nouvelle offre de formations continues en matière de gouvernance responsable des données. Il s'agit pour l'École d'inscrire fortement le développement de ces enjeux au sein des organisations, publiques comme privées, dans la stratégie nationale de soutien aux métiers d'avenir et aux métiers en tension, un des axes prioritaires prévus par le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche dans son dialogue de performance avec les établissements de l'ESR. Ces nouvelles formations prennent en compte les questions de fiabilité et de qualité des données, la mesure des impacts environnementaux de la dématérialisation, les avancées de l'intelligence artificielle. Ces évolutions sont au cœur des politiques publiques : stratégie nationale pour l'intelligence artificielle, ouverture des données, plan national pour la science ouverte, sécurité et souveraineté des données, etc.



# SCIENCES ET SOCIÉTÉ

En 2024, l'Enssib affirme son engagement en faveur d'un dialogue renforcé entre science et société à travers l'adoption d'une charte Sciences et Société, approuvée par le conseil scientifique le 30 septembre, puis présentée au conseil d'administration le 11 décembre. Ce texte de référence inscrit durablement l'établissement dans le cadre de la loi de programmation pour la recherche de 2020 et de la feuille de route nationale « Science avec et pour la société » publiée en 2021.

Cette charte, élaborée en concertation avec les enseignants-chercheurs, s'appuie sur les priorités scientifiques de l'Enssib, centrées sur les champs des sciences de l'information et de la communication, des sciences de l'information et des bibliothèques, ainsi que de l'histoire du livre et de l'imprimé. Elle repose sur six engagements structurants :

- Développer la politique d'établissement en faveur de la Science ouverte et des sciences participatives
- Favoriser des modes de diffusion permettant l'action et l'interaction entre les sciences et la société
- Contribuer à des réseaux locaux, nationaux, internationaux « Sciences et Société »
- Impulser une stratégie d'influence en matière de « Sciences et Société »
- Transmettre les savoirs nécessaires au dialogue « Sciences et Société »
- Déployer les actions de l'Enssib au plus près des citoyens

## SERVICES PUBLICS+

À la suite du déploiement du programme initié en 2023, l'Enssib a engagé la mise en œuvre de SP+ en 2024, en sélectionnant les actions à prioriser pour améliorer la qualité de ses services :

- Améliorer l'accueil physique et numérique, simplifier l'accès et l'identification des services
- Améliorer la signalétique du bâtiment
- Simplifier, adapter et harmoniser les réponses et l'accueil

Le dispositif SP+ ayant été en partie révisé fin 2024 par la Direction interministérielle de la transformation publique (DITP), des ajustements devront être réalisés en 2025 dans les priorités de l'établissement.

**SERVICES PUBLICS+** 



# STRATÉGIE « DÉVELOPPEMENT DURABLE – RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE »

En 2024, l'Essib a poursuivi son engagement dans les enjeux de transition écologique et travaillé à la rédaction de son schéma directeur DDRSE.

Plusieurs étapes structurantes ont permis de consolider l'élaboration de cette stratégie environnementale et sociétale (bilan carbone, diagnostics énergétiques, candidature au challenge CUBE État, indicateurs Services Publics Écoresponsables (SPE), ateliers de sensibilisation proposés aux personnels) et de confirmer l'implication de l'établissement dans la formation des professionnels à la transition écologique: parcours et stages de formation continue, séminaire de rentrée des bibliothécaires, interventions dans des journées d'études et au Congrès 2024 de l'ADBU en marge de l'ouvrage *Engager les bibliothèques dans la transition écologique* (Presses de l'Essib, 2023), ouvrage coordonné par Reine Bürki, référente DDRSE de l'établissement. Au niveau local, l'Essib a également poursuivi sa participation active aux comités techniques des transitions (Cotech) animés par la ComUE de Lyon Saint-Étienne. Elle est signataire de la Charte des Transitions de la ComUE depuis juin 2023.

## L'Essib poursuit ses efforts en faveur de la sobriété énergétique

En 2024, les candidatures de l'Essib au challenge inter-établissements CUBE État et au dispositif Agile Task Force, avec un accompagnement de la Direction de l'immobilier de l'État, ont été retenues, consolidant ainsi sa recherche de décroissance et d'optimisation des consommations énergétiques. L'établissement s'était fixé un objectif de -5 % par an, conformément au jalon n° 16 de son Projet d'établissement *EXPERT2026*. Les objectifs-cibles de 2040 imposés par le décret tertiaire ont d'ores et déjà été dépassés, avec une trajectoire de -53 % de consommation énergétique mesurée en 2024 (pour l'année de référence 2010).



## L'Essib réalise son premier bilan carbone

L'Essib a réalisé son premier bilan carbone en 2024. Ses principaux postes générateurs d'émissions de gaz à effet de serre (GES) sont les achats de services, les immobilisations de biens et les transports des usagers. Les résultats de cette démarche pourront dès lors servir de socle à la définition d'un plan d'action opérationnel.



**L'objectif fixé pour 2030 est une réduction de -20 % des émissions GES, soit environ 4 % de réduction par an. Un suivi annuel porté en interne par le Service Logistique-Immobilier permettra de mesurer et d'ajuster cette trajectoire.**

## L'Essib intègre le dispositif Services Publics Écoresponsables



La planification écologique des services de l'État s'appuie sur le déploiement du dispositif SPE, structuré autour de mesures à fort impact environnemental (mobilité, achats, numérique, déchets, alimentation, énergie, etc.).

En 2024, l'Essib a intégré la grille d'indicateurs SPE à son suivi statistique. Ces données lui permettent d'évaluer annuellement sa propre trajectoire à partir de jalons et de mesures de référence, mais également de s'inscrire dans une dynamique fédérée au niveau national.

**L'Essib a accueilli les bibliothécaires cyclistes à l'occasion de la 9<sup>e</sup> édition de Cyclo-Biblio.**



# ÉVOLUTION ET PROSPECTIVE MÉTIERS ET COMPÉTENCES

## Travailler autrement, le thème de la 3<sup>e</sup> édition du Printemps des métiers

Le Printemps des métiers de l'Essib, manifestation librement accessible aux professionnels et futurs professionnels, organisée avec la participation des élèves conservateurs promus, vise à offrir un espace d'échange sur l'ensemble des grandes questions susceptibles de peser sur l'évolution des métiers des bibliothèques et de la documentation. Après la responsabilité sociétale et environnementale en 2022, puis l'intelligence artificielle en 2023, l'édition 2024 qui s'est déroulée le 16 mai a porté sur les nouvelles façons de travailler ensemble, en bibliothèque, dans un contexte de transformation des organisations publiques.

## Les Labos des métiers

Les Labos des métiers, organisés en ligne autour d'un sujet qui impacte les compétences des professionnels, ont mis en lumière les enjeux d'égalité diversité inclusion en bibliothèque universitaire, l'accueil d'une micro-folie en bibliothèque de lecture publique, l'utilisation de l'IA par les archives municipales, le télétravail en bibliothèque, et les bibliothèques sur TikTok. Ces événements sont accessibles en replay sur la chaîne YouTube de l'Essib.

### Un guide thématique actualisé sur les métiers des bibliothèques

**L'Essib met à disposition une veille sur le sujet, à travers un guide thématique, gratuitement disponible en ligne, qui propose un point actualisé sur les métiers des bibliothèques, les concours, les formations.**

## Une dynamique de collaborations

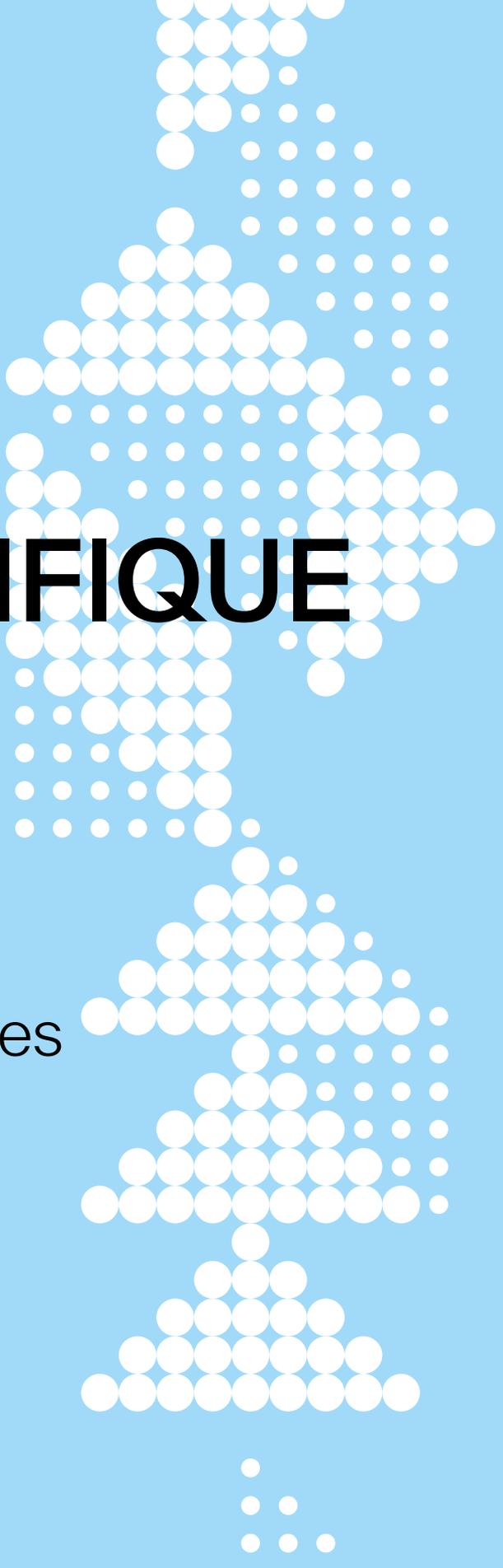
En 2024, le programme transversal « Prospective métiers et compétences » a animé des ateliers pour les équipes (CV par compétences, soft skills), des focus groups auprès des professionnels et plusieurs événements métiers pour renforcer les compétences des équipes et évaluer l'évolution des métiers.

La mission « Prospective métiers et compétences » confiée à Mathilde Larrieu a pris part, quant à elle, à l'élaboration de deux guides des métiers, concours et formations, initiés par le Service du livre et de la lecture du ministère de la Culture : « Les métiers, la formation et les concours des bibliothèques » et « La formation tout au long de la vie des professionnels des bibliothèques ». La mission a également participé à la commission Métiers de l'ADBU (Association française des directeurs et personnels de direction des bibliothèques universitaires et de la documentation).

II.

# LE PROJET SCIENTIFIQUE

formation,  
recherche,  
valorisation  
et relations  
internationales



Si 2023 avait été une année de concrétisation de plusieurs projets parfois espérés de longue date en matière de formation, recherche et valorisation, 2024 aura souvent permis de les mettre en œuvre, de manière très opérationnelle.

Dès janvier 2024, et l'entrée en formation de la promotion DCB 33 «Tove Jansson», l'Enssib a mis en place les modules du tronc commun de formation piloté par l'Institut national du service public (INSP) dans le but de développer une culture commune au sein de la haute fonction publique. Une première formation continue à la gouvernance responsable des données a été proposée et la réflexion s'est engagée pour construire un nouveau diplôme d'établissement dans ce domaine. L'établissement a organisé sa première journée des correspondants formation des bibliothèques de l'enseignement supérieur et conforté sa participation au catalogue national de stages mutualisés du Réseau des écoles de service public (RESP).

À l'Enssib comme dans l'ensemble des établissements de l'ESR, l'intelligence artificielle générative a fait son entrée dans l'offre de formation: un premier focus a été proposé en formation continue, un séminaire de réflexion a été mis en place à destination des étudiants de master en octobre, à l'initiative des trois maître et maîtresses de conférences associés de l'École. Au total, ce sont près de 70 heures de formation qui sont déjà dispensées sur ce sujet, un nombre qui ne fera que croître dans les années à venir.

Tandis que les programmes créés ou renouvelés en 2023 – Midis de la recherche, chercheurs internationaux invités – ont été renforcés en 2024, une première Journée de la recherche s'est tenue à l'Enssib le 14 octobre: occasion de montrer la diversité et la richesse des travaux menés par les enseignants-chercheurs de l'éta-

blissement, dans les domaines de l'histoire et des sciences de l'information et de la communication (SIC), les deux sections scientifiques représentées à l'École. Afin de mieux partager à l'avenir les recherches menées au sein de l'établissement, y compris celles de ses élèves et étudiants, celui-ci a sollicité la création d'un espace institutionnel dans l'entrepôt national de données «Recherche Data Gouv».

La bibliothèque de l'Enssib a été restructurée en un pôle de plein exercice, à partir des pôles «collections» et «publics». Le projet de refonte de la bibliothèque numérique est désormais confié à une cheffe de projet et la première phase de ce chantier ambitieux a été lancée. L'établissement a édité 8 publications, qu'ils s'agisse de numéros de revues ou d'ouvrages. La revue de recherche de l'Enssib, *Balisages*, publiée en accès ouvert «Diamant», a rejoint OpenEdition Journals en mai et est devenue revue qualifiante en SIC en juillet. La programmation événementielle s'est attachée, à travers plusieurs formats, à mettre en valeur les engagements, les activités scientifiques et les partenariats de l'établissement.

Une année riche, également, sur le plan international, d'échanges renforcés avec le Québec et au sein des grandes associations professionnelles que sont la Ligue des bibliothèques européennes de recherche (LIBER) et l'International Federation of Library Associations and institutions (IFLA).

# LA FORMATION

## Les promotions

En janvier, les 36 élèves conservateurs de la promotion DCB 33, baptisée « Tove Jansson », ont fait leur rentrée à l'Enssib. Les étudiants des nouvelles promotions de master ont, quant à eux, rejoint l'établissement en septembre et ceux du diplôme d'établissement Cadre opérationnel des bibliothèques et de la documentation (COBD) les ont rejoints début octobre. En avril, la promotion des bibliothécaires stagiaires (FIBE 13) achevait son parcours, laissant place, dès octobre, à la promotion FIBE 14.

## Tronc commun INSP

Après une année de préparation, la formation des conservateurs de bibliothèques a pleinement intégré, en janvier 2024, le tronc commun de l'Institut national du service public (INSP). Dès leur arrivée, les élèves conservateurs ont débuté les modules de formation en ligne partagés avec l'ensemble des 21 écoles et instituts du réseau. Le premier, intitulé « Valeurs de la République et principes du service public », a été accompagné d'un atelier collectif animé par le responsable de l'unité d'enseignement. Chaque module en ligne donne lieu à des temps de regroupement en présentiel, favorisant les échanges et les travaux collaboratifs. Les élèves ont également pris part à la journée d'échange du tronc commun (JETC), organisée par l'INSP. Animée par un formateur en co-développement, cette rencontre réunit en petits groupes des élèves issus de différentes filières (magistrature, police, inspection vétérinaire, etc.) autour d'un thème commun, le plus souvent lié au management. Ces moments de travail partagé constituent aussi des opportunités précieuses pour tisser des liens et élargir leur réseau professionnel.



Promotion FIBE 14 « Paule Salvan »

Promotion DCB 33 « Tove Jansson »





Journée d'accueil des Masters de l'Enssib

### Une nouvelle offre de formation en matière de gouvernance des données

**En 2024, l'Enssib a lancé la mise en œuvre de son offre de formation en matière de gouvernance responsable des données. Deux sessions de formation courte (3,5 jours) ont accueilli 17 stagiaires au total, qui ont été formés à l'analyse et au diagnostic d'organisation. En parallèle, la préparation du diplôme d'établissement « Gouvernance responsable des données » s'est poursuivie, avec l'arrivée de Jean-François Blanchette comme professeur associé et responsable scientifique du diplôme, en septembre 2024.**

## Cérémonie de remise des diplômes

La cérémonie de remise des diplômes de l'Enssib a eu lieu le 7 juin 2024. Tous les diplômés de master et de diplôme d'établissement (COBD) de l'année précédente étaient conviés à ce moment convivial et symbolique, ainsi que les élèves conservateurs de la promotion DCB 32 qui terminaient leur formation. Dans l'amphithéâtre de l'Enssib, après un discours de la directrice, chaque diplômé a été invité à rejoindre la scène pour recevoir son diplôme des mains du ou de la responsable de sa formation. La cérémonie s'est terminée autour d'un buffet, permettant aux participants de prolonger les échanges.

## Séminaire « IA »

Début octobre, un séminaire de deux jours a été proposé aux étudiants de deuxième année de master sur le thème: « L'intelligence artificielle dans la gestion documentaire ». Organisé par Marie-Françoise Defosse, Céline Guyon et Laurent Duplouy, tous trois maîtres de conférences associés à l'Enssib, ce séminaire a permis aux étudiants de découvrir et d'explorer l'intelligence artificielle grâce à une conférence de présentation et à des ateliers pratiques.

## CORDÉES DE LA RÉUSSITE

L'Enssib a poursuivi en 2024 son engagement auprès des deux collèges situés en zone REP+, le collège Simone Lagrange à Villeurbanne et le collège La Clavière à Oullins. Une trentaine de collégiens ont bénéficié de ce dispositif en 2023/2024 avec au programme un ballet à l'opéra de Lyon, une visite de bibliothèque municipale, un forum des métiers organisé à l'Enssib, la visite de l'Hôtel de ville de Lyon et une séance de préparation à l'oral du brevet.



## Vie étudiante

L'Essib propose un accompagnement de proximité et une offre complète de services à destination de ses étudiants.

En matière de politique sociale, tous les étudiants ayant formulé une demande ont pu bénéficier d'un logement à proximité de l'École, à des tarifs avantageux, grâce aux partenariats établis avec des bailleurs publics. L'ensemble des dossiers déposés pour une demande d'exonération ou d'aide financière a reçu une réponse favorable.



Les actions impliquent la mobilisation de plusieurs étudiants de master, d'élèves conservateurs et d'élèves bibliothécaires, ainsi que du personnel de l'Essib. Pour le lancement de la 3<sup>e</sup> année du dispositif en septembre 2024, les élèves ont été plus nombreux à se porter volontaires que les années précédentes.

L'Essib a accueilli en 2024 une proportion de 11 % d'étudiants se déclarant en situation de handicap. Un suivi individualisé est mis en place, incluant des aménagements des études et des examens adaptés. Cette même année, la part « projet » du Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE) a permis de financer une initiative portée par une étudiante de master 1, consacrée à la sensibilisation aux handicaps invisibles. Cette action, déclinée en quatre « méridiennes » organisées à la bibliothèque de l'Essib, a rencontré un vif succès auprès des étudiants et du personnel.

Sur le plan de la santé mentale, une convention signée avec l'association de psychologues Apsytude a permis d'offrir aux étudiants des séances de soutien psychologique gratuites. Par ailleurs, l'Essib a pris en charge la formation aux premiers secours en santé mentale (PSSM) de deux membres du bureau des étudiants (BDE).



Concernant la prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS), une sensibilisation systématique est organisée depuis 2023 lors de la rentrée universitaire pour l'ensemble des étudiants de master 1, sous la forme d'une conférence. En 2024, cette action a enregistré une assiduité renforcée, avec 96 % de participation.

Enfin, 25 % des étudiants de l'Enssib se sont inscrits gratuitement en 2024 aux activités sportives proposées par le Service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS) de l'Université Claude Bernard Lyon 1, qui propose plus de 30 disciplines. Le partenariat avec le service culturel de cette même université a également été renouvelé pour la deuxième année consécutive, permettant aux étudiants de bénéficier d'une programmation culturelle riche, gratuite ou à tarif très réduit.

## **Formation tout au long de la vie et première journée des correspondants formation**

La première journée destinée aux correspondants formation des bibliothèques de l'enseignement supérieur a eu lieu le 15 octobre. Organisée par l'Enssib dans l'amphithéâtre de l'École, elle a suscité un très grand intérêt puisque 38 correspondants étaient présents, représentant autant d'établissements en France. Les participants ont notamment pu suivre une table ronde sur les nouvelles compétences en bibliothèque universitaire, puis des ateliers de réflexion sur les évolutions en cours dans les bibliothèques aujourd'hui. Une deuxième édition sera organisée en 2026.

L'année 2024 a également permis de renforcer les liens de l'Enssib avec des partenaires du service public, d'une part, le Réseau des écoles du service public, et, d'autre part, l'Institut national du service public. Deux stages ont en effet été inscrits au catalogue du RESP, sur la *knowledge management* et sur la propriété intellectuelle, et ont ainsi accueilli des stagiaires venus d'autres écoles du réseau. L'INSP a, quant à lui, proposé dans son catalogue la formation courte créée par l'Enssib en gouvernance responsable des données.



# LA RECHERCHE

## Politique de la recherche

**L'année 2024 a permis de faire émerger des thèmes stratégiques partagés par des enseignants-chercheurs des différentes sections de l'Enssib. L'accent a notamment été mis sur les enjeux de la désinformation et de la culture informationnelle ainsi que ceux de la formation et utilisation des anthologies de données et de médias. En partageant ainsi des questions épistémologiques et des problématiques communes, l'objectif est de renforcer la cohésion de la recherche à l'Enssib.**

**La communication des résultats de ces recherches est également fondamentale. On saluera la création d'un espace dédié aux données de la recherche de l'Enssib sur la plateforme entrepôt Recherche Data Gouv du ministère. *Balisages*, la revue de recherche de l'Enssib, a continué à disséminer des travaux de haute qualité sur les thématiques de l'établissement : elle est depuis juillet 2024 diffusée en libre accès sur OpenEdition. Le programme des Midis de la recherche, quant à lui, s'est poursuivi avec des entretiens avec tous les chercheurs étrangers invités, ainsi qu'avec plusieurs membres de l'Enssib. Ces rencontres ont permis de présenter leurs recherches sous une forme accessible et d'échanger avec un public large. Elles sont désormais accessibles sous la forme de podcasts.**

## Première Journée de la recherche à l'Enssib : un évènement riche en réflexions

La première Journée de la recherche de l'Enssib s'est tenue le 14 octobre, en écho à la Fête de la Science. Cet évènement a permis de mettre en lumière, auprès d'un public élargi, les travaux menés par les chercheurs de l'établissement. La matinée a débuté par un format original : chaque enseignant-chercheur disposait de 300 secondes pour présenter ses axes de recherche, offrant un panorama condensé et stimulant de la diversité des sujets explorés à l'Enssib. L'après-midi s'est articulée autour de quatre tables rondes thématiques, réunissant des chercheurs de l'Enssib et de différentes institutions partenaires. Les échanges ont porté sur des sujets variés : les enjeux de la désinformation, les formes possibles de l'anthologie, la patrimonialisation des jeux vidéo, ainsi que les multiples dimensions de l'image.



## Contrats doctoraux

Un deuxième contrat doctoral financé par le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la recherche a été proposé en 2024, cette fois sur le thème : « IA et bibliothèques de l'enseignement supérieur et de la recherche : quelles appropriations, quels accompagnements d'une technologie disruptive ? ». L'appel à candidatures a été fructueux, et la nouvelle doctorante, Ariane Ayedoun, débutera sa thèse en janvier 2025, sous la direction de Susan Kovacs. L'objectif de ce travail doctoral sera d'appréhender la façon dont les bibliothécaires envisagent leur rôle dans la sensibilisation des publics à l'IA. Il s'agira de développer une compréhension de leurs propres pratiques et des connaissances en matière d'IA et d'évaluer l'émergence d'une culture de l'IA en bibliothèque ainsi que les conditions de cette émergence.

## Chercheurs invités

Le programme des chercheurs invités de l'Enssib s'est élargi en 2024 afin d'accueillir un plus grand nombre de chercheurs internationaux, venus non seulement présenter leurs travaux, mais aussi dialoguer avec les étudiants et les enseignants de l'établissement. En février, Jean-Sébastien Sauvé, professeur associé en sciences de l'information à l'Université de Montréal, a inauguré cette série de visites. Il a partagé ses recherches sur l'architecture des bibliothèques, ainsi que sur ses autres champs d'expertise : les métadonnées culturelles et les fanzines en bibliothèque. En mars, Natasha Constantinidou, professeure associée au département d'histoire de l'Université de Chypre, a proposé une intervention consacrée aux livres publiés en grec à la Renaissance. Dans les mois suivants, de mars à juin, l'Enssib a accueilli Michael David Miller, bibliothécaire à l'Université McGill, dont les travaux explorent les liens entre les projets Wikimedia et la pratique professionnelle des bibliothécaires. Enfin, en novembre, Shanti Graheli, maîtresse de conférences en histoire du livre à l'Université de Glasgow, est intervenue sur ses recherches relatives à la circulation des ouvrages au XVI<sup>e</sup> siècle entre l'Italie, la France et le Royaume-Uni.

Shanti Graheli

Natasha Constantinidou et Michael David Miller



## Évènements des laboratoires

### Centre Gabriel Naudé

L'année 2024 a été particulièrement riche en évènements pour le Centre Gabriel Naudé. Les célébrations des 550 ans de l'imprimerie et de la librairie à Lyon se sont poursuivies à travers deux rendez-vous scientifiques, en prolongement du premier colloque organisé à l'Enssib avec l'Institut d'Histoire du Livre en novembre 2023. Le second volet de cette série s'est tenu les 30 et 31 mai, suivi d'un dernier colloque consacré aux tout premiers acteurs du livre imprimé à Lyon, Guillaume Le Roy et Barthélemy Buyer, les 6 et 7 septembre.

#### Le projet Sammelband 15-16

**Le projet Sammelband 15-16, consacré à la constitution de recueils à la Renaissance et hébergé par le Centre Gabriel Naudé, a également animé l'année avec l'organisation de trois rencontres internationales. La première s'est déroulée à la bibliothèque Allard Pierson de l'Université d'Amsterdam, les 27 et 28 mai, autour de la place des recueils dans les collections patrimoniales des Pays-Bas. La deuxième rencontre a eu lieu à la bibliothèque universitaire d'Uppsala, du 12 au 14 septembre, et a donné lieu à un voyage d'étude dans les collections de la bibliothèque de Leufstabrik. Le thème choisi, les livres dans de nouveaux contextes, a permis d'aborder notamment la question des ouvrages spoliés par les Suédois au XVII<sup>e</sup> siècle. Enfin, un atelier pratique s'est tenu en octobre à la bibliothèque universitaire de Barcelone, rendu possible grâce au soutien de la région Auvergne-Rhône-Alpes dans le cadre du dispositif Pack Ambition Internationale.**

### Elico

Valérie Larroche a soutenu son Habilitation à Diriger les Recherches (HDR) en Sciences de l'information et de la communication à l'Université Lumière Lyon 2, le 12 février, avec un mémoire intitulé « Penser la conception et l'analyse de dispositifs info-communicationnels ». Pascal Robert a participé à plusieurs évènements autour de la bande dessinée et des savoirs ; il a notamment animé, le 8 février, avec Mathilde Larrieu (mission EMI de l'Enssib), une séance de dialogue autour du livre et de l'exposition sur *L'esprit critique* (Delcourt) avec les deux autrices, Gally et Isabelle Bauthian, à l'Enssib. Susan Kovacs a organisé et animé deux séances du séminaire « Espaces-savoirs-identités » soutenu par le conseil scientifique de l'Enssib : la séance du 5 avril a été consacrée à la question de la médiation des savoirs au sein des espaces numériques de fabrication ; celle du 19 décembre a permis d'explorer les apports du Design et des Sciences de l'information et de la communication à la réflexion sur les espaces.

Parmi les collaborations à signaler entre les chercheurs du laboratoire Elico et ceux du Centre Gabriel Naudé de l'Enssib : Céline Guyon (maître de conférences associée à l'Enssib et membre du CGN) et Valérie Larroche (membre du laboratoire Elico) ont co-coordonné, avec Cyril Longin (directeur des Archives départementales de la Vendée) le numéro 271 de la revue *La Gazette des Archives*, paru en 2024 : « Archives en communs : commun, open data et archives ». L'implication des enseignants chercheurs en SIC à l'Enssib dans des projets de recherche en consortium s'est poursuivie en 2024 : Susan Kovacs a continué sa participation personnelle au projet l'ANR-SAPS « FabLab-More (2022-2024) » porté par l'Université de Bordeaux Montaigne.



# LA VALORISATION

## L'Enssib, membre de l'ALEF

Affirmant son engagement en faveur de la science ouverte, l'Enssib a rejoint, pour son activité éditoriale, dès sa création en novembre 2024, l'Alliance des éditeurs scientifiques publics français (Alef). L'Enssib y contribue au sein des commissions Représentation, Diffusion et Soutenabilité. L'Alliance, annoncée dans le cadre du deuxième Plan national pour la science ouverte, fédère aujourd'hui 59 maisons d'édition et vise à définir et expliciter le rôle de l'édition scientifique publique, à réfléchir à la soutenabilité de l'édition en accès ouvert, et à améliorer la diffusion des publications.

L'Enssib a par ailleurs accueilli l'une des trois journées du réseau Médecis dont le séminaire national annuel se tenait à Lyon.

## Une nouvelle directrice adjointe de la valorisation

Noëlle Drogat-Landré, conservatrice générale des bibliothèques, a rejoint l'Enssib en janvier 2024 pour occuper les fonctions de directrice adjointe de la valorisation et responsable du pôle Éditions de l'Enssib.



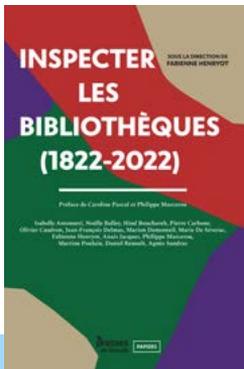
## Nouvelles parutions et lancements

Le pôle Éditions a poursuivi ses actions en faveur de la valorisation des publications. *Le Bulletin des bibliothèques de France* a lancé en février une lettre d'information hebdomadaire, conçue pour mettre en avant le travail de veille réalisé par la revue en ligne et offrir une visibilité accrue à ses articles de fond. Ce nouveau canal de diffusion a rencontré un vif succès : dès décembre, plus de 1 000 abonnés étaient recensés, entraînant une hausse significative de 50 % de la consultation du fil d'actualité entre 2023 et 2024.

L'année a également été rythmée par les événements organisés autour des 8 nouvelles parutions : soirées de lancement à l'Enssib pour les nouvelles parutions, exposition photographique autour de l'ouvrage *Bâtisseuses de la lecture publique*, tables rondes organisées en partenariat avec le Centre de documentation et des métiers du livre de la Ville de Paris et BiblioCité.

Le congrès de l'Association des bibliothécaires de France (ABF) à Toulon a constitué un temps fort pour les Éditions, permettant de présenter les dernières publications ainsi qu'une sélection d'ouvrages du fond en lien avec la thématique du congrès, tout en favorisant de nombreux échanges et contacts avec les nombreux professionnels présents.

Enfin, la revue de recherche *Balisages* a migré en janvier 2024 sur la plateforme OpenEdition Journals, et a été reconnue comme revue qualifiante par la 71<sup>e</sup> section du Conseil national des universités, renforçant ainsi sa visibilité et son rayonnement dans le monde académique.



## Les Méridiennes

La bibliothèque continue de s'affirmer comme un lieu de rendez-vous, de partage et de valorisation des activités de l'Enssib avec les Méridiennes et les Midis de la recherche. Ouvertes à tous, ces rencontres hebdomadaires ont lieu de 12h30 à 13h dans le Salon de la bibliothèque. Elles favorisent échanges et découvertes en lien notamment avec les Programmes participatifs transversaux de l'Enssib ou des événements tels que la Love Data Week, le prix IFLA Green Library Award ou le festival Quais du Polar. En 2024, 34 Méridiennes ont réuni 502 participants, confirmant leur succès auprès des personnels, étudiants et professionnels. L'année a aussi vu l'émergence de Méridiennes conçues par des étudiants, portant sur l'inauguration de l'espace de repos Récamier au sein de la bibliothèque, la réalisation d'un mémoire de master ou encore le lancement d'un cycle dédié à la sensibilisation au handicap.

## Une nouvelle organisation pour la bibliothèque

En mars 2024, l'équipe de la bibliothèque auparavant divisée en deux pôles («Publics» et «Ressources»), a fusionné en un pôle unique: «Bibliothèque et documentation professionnelle», dont Anna Matras-Ban a pris la responsabilité. Véritable lieu hybride, la bibliothèque conjugue les caractéristiques d'une bibliothèque de grande école de service public, d'un centre de ressources et de services et d'un tiers-lieu. Cette réorganisation vise à renforcer le rayonnement des ressources et services de référence, sur site et à distance, en s'appuyant sur une équipe unifiée autour d'une même ambition. Dans cette dynamique, la création d'une commission documentaire et la mise à jour de la charte documentaire, inscrites dans le projet d'établissement, viendront asseoir cette stratégie en 2025. La mise en œuvre de cette fusion repose sur des réunions participatives, des entretiens individuels et le développement des compétences des agents, dans une logique d'amélioration continue de l'organisation.



## Lancement du projet de refonte de la bibliothèque numérique

Créée en 2006, la bibliothèque numérique, consultée plus de 3,5 millions de fois en 2023, méritait bien une refonte. Inscrit dans *EXPERT2026* et le contrat pluriannuel 2022-2026, le projet est étroitement lié au programme « Données et Science ouverte ». Il vise à ouvrir en 2026 une plateforme attractive qui facilitera l'accès et la découvrabilité des ressources proposées par l'Enssib, dans leur diversité, leur richesse et leur singularité, afin de construire les références des communautés professionnelles et valoriser les recherches académiques de l'École. Pour conduire ce projet ambitieux, Aurélie Bérut a été nommée chargée de mission pour la refonte de la bibliothèque numérique. Une équipe projet mobilisant les compétences internes (valorisation, communication, DSI), ainsi qu'un comité de pilotage et un comité scientifique ont été constitués. Le premier jalon, « Choisir une assistance à maîtrise d'ouvrage », a été atteint en novembre 2024.

## Une programmation scientifique et culturelle au service du rayonnement de l'Enssib

En 2024, la programmation événementielle de l'Enssib a pleinement déployé son potentiel avec 76 événements organisés tout au long de l'année. Chaque mois a apporté son lot de temps forts : conférences thématiques en présentiel et en ligne (dessins de presse, science ouverte), journées d'étude (éducation aux médias et à l'information, œuvres spoliées, polar), cycles de rencontres régulières (« Les Méridiennes », « Midis de la recherche »), lancement des nouvelles publications : autant de formats variés qui ont rythmé la vie de l'établissement.

Cette programmation a été soutenue par des partenariats solides, notamment avec la Villa Gillet, le festival Quais du polar, mais aussi, à l'échelle nationale, avec la Fédération des aveugles et amblyopes de France ou la Bibliothèque publique d'information (Bpi), pour la Journée « Actualités de la recherche Enssib-Bpi », et la Bibliothèque nationale de France (BnF), pour l'Atelier du livre.

Journée All inclusive



Lancement de l'ouvrage *Bâtisseuses de la lecture publique*



# LES RELATIONS INTERNATIONALES

L'année 2024 a été particulièrement dynamique pour la mission « Relations Internationales » de l'Enssib, marquée par une ouverture particulière vers le Québec et un rôle actif au sein des réseaux professionnels internationaux.

## Un engagement privilégié avec le Québec

Temps fort de l'année, le premier semestre fut dédié au Québec, illustrant une volonté de construire des liens variés et approfondis avec cette région francophone. Dès janvier, une rencontre réunissait les chercheurs de l'Enssib avec leurs homologues de la *School of Information Studies* et les conservateurs de la bibliothèque universitaire de McGill afin d'étudier de potentielles collaborations scientifiques.

L'organisation d'un salon des éditeurs québécois en février, en partenariat avec Decitre et Québec Éditions, fut ensuite un moment fort pour l'Enssib : cette initiative, s'ouvrant sur un panorama des enjeux professionnels en bibliothèques outre-Atlantique, visait à souligner et mieux faire connaître la vitalité de la scène littéraire québécoise.

En parallèle, l'École a accueilli Michael David Miller, bibliothécaire de l'Université McGill, et depuis président de Wikimedia Canada après en avoir occupé la vice-présidence ces quatre dernières années. Il a choisi l'Enssib pour passer sa « sabbatique » de recherche sur les liens entre les bibliothèques et les outils Wikimedia. Bénéficiaire du programme de chercheur invité, le professeur Jean-Sébastien Sauvé, enseignant à l'École de bibliothéconomie et des sciences de l'information de l'Université de Montréal (EBSI), a pu approfondir les travaux qu'il mène avec Susan Kovacs et enseigner devant les étudiants de master. Un échange qui s'est poursuivi à l'automne avec la visite de la maîtresse de conférence associée Céline Guyon à Montréal.

Salon des éditeurs québécois



En parallèle, deux étudiantes de l'EBSI ont pu bénéficier d'une mobilité d'études dans le cadre d'un échange bilatéral. Cette dynamique s'est poursuivie avec la présentation en juin de l'Enssib, du système de formation français en bibliothéconomie et de l'ABF à une délégation plus large d'étudiants de l'EBSI qui entamaient un voyage d'étude européen. De fait, la création d'un guide d'accueil dédié aux étudiants internationaux, grâce à un monitorat étudiant financé par la Région, témoigne de notre souci d'améliorer l'expérience d'accueil et d'intégration des étudiants venus du monde entier.

## Un rôle prégnant dans les réseaux internationaux

L'engagement de l'École s'est également manifesté par un rôle actif et influent au sein des réseaux professionnels. L'École assure l'animation du groupe de travail « Relations Internationales » du Réseau des écoles de service public (RESP), contribuant à structurer la réflexion sur les enjeux internationaux au niveau national et a rejoint le bureau du Comité français international bibliothèques et documentation (CFIBD).

À l'international, l'Enssib a participé au groupe de travail sur la refonte des modalités du congrès de l'IFLA, contribuant à la réflexion autour de cet évènement majeur pour la profession. La participation des étudiants de l'établissement au jury du *Green Library Award* porté par l'IFLA a également contribué à positionner l'Enssib sur ces thématiques environnementales au sein de la profession. Au niveau européen, elle s'est investie dans la refonte du programme « Emerging Leader » de LIBER, Thomas Chaimbault-Petitjean endossant à partir de l'automne 2024 la responsabilité du prochain programme qui sera lancé en juillet 2025 à Lausanne. Enfin, l'École a participé au montage d'une formation dédiée au middle management proposée par LIBER ce début 2025 et qui repose sur sa plateforme pédagogique.

### Des rencontres prometteuses...

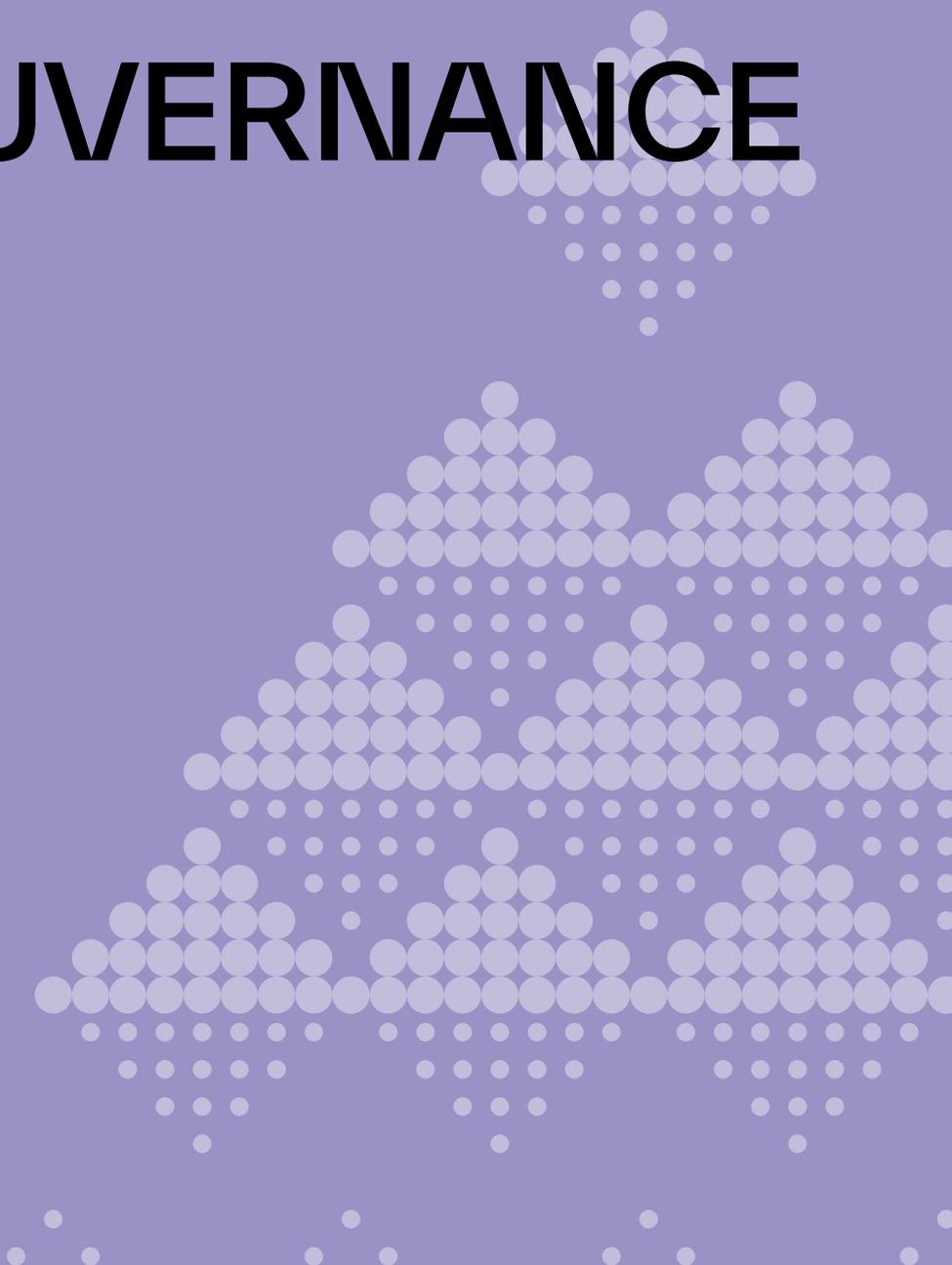
**Sur la recommandation du directeur de l'Institut national du patrimoine, Charles Personnaz, l'Enssib a eu le plaisir d'accueillir dans ses locaux le directeur de la Bibliothèque orientale de l'Université Saint-Joseph Beyrouth, le Dr Joseph Rustom, venu discuter de futures collaborations en matière de formation. Ce contact chaleureux a été suivi d'une réunion constructive avec le recteur et la vice-rectrice aux relations internationales de l'université, qui ouvre la voie à la signature d'une convention de coopération en 2025.**

Délégation des étudiants de l'EBSI



**III.**

**LA  
GOUVERNANCE**



Le contrat quinquennal 2022-2026 du site universitaire Lyon Saint-Étienne ainsi que le volet relatif à chacun des EPSCP du site, dont l'Enssib, ont été signés en 2024. Cette signature retardée n'avait pas empêché l'établissement de mettre en œuvre ce contrat, construit dans la continuité de son projet d'établissement *EXPERT2026*. C'est d'ailleurs avec la même volonté de cohérence que l'Enssib a élaboré, en 2024, son premier projet de Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) : entrée dans la troisième vague de ces COMP, elle bénéficie d'une procédure aménagée, qui verra son aboutissement en 2025 et lui permettra de bénéficier, sur projet, d'un renforcement des crédits accordés par son ministère de tutelle. Dès 2024, l'Enssib a enregistré une hausse de ses recettes propres, grâce notamment au développement constant de ses activités de formation (FTLV, alternance en master).

Un nouveau binôme en charge du pilotage des services s'est mis en place, le poste de directeur général des services (DGS), occupé par Yannick Manach depuis décembre 2023, ayant été renforcé par un DGS adjoint, une fonction créée, début octobre, par Nicolas Espinosa. Cette organisation a d'ores et déjà permis de lancer plusieurs chantiers parfois reportés : autodiagnostic préalable à une possible accession de l'Enssib aux Responsabilités et compétences élargies (RCE), mise en place d'un Projet annuel de performance (PAP) pour 2025, élaboration d'un schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI). La direction de l'Enssib est également très impliquée dans le processus d'évaluation de l'Enssib par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres), engagé en octobre 2024 et qui se poursuivra jusqu'en 2026.

En matière d'informatique et de numérique, l'année a été marquée par la réalisation d'un important diagnostic des infrastructures et des applications, mais également de la sécurité des systèmes d'information de l'École, afin d'engager les chantiers de modernisation nécessaires.

Nul ne sera surpris de lire ici que l'intelligence artificielle générative (IAG) s'est largement invitée dans les réflexions de l'Enssib en 2024. L'établissement tente depuis 2022 de projeter l'impact qu'aura l'intelligence artificielle sur les métiers auxquels il forme : un exercice aussi passionnant que difficile tant il dépend des outils, de leurs évolutions rapides et de la manière dont les publics s'en emparent. Les forts développements que les IAG ont connus en 2024 ont poussé l'établissement à tenter de trouver des moyens pour faire évoluer son offre de formation dans les années à venir : il a rejoint le consortium constitué par l'Université Sorbonne nouvelle pour répondre à un appel à projet « Compétences et métiers d'avenir » sur le thème « Intégrer l'IA dans les formations en ALL-SHS » : une lettre d'intention a été déposée en juillet 2024, le dossier devant, si elle est acceptée par le Secrétariat général pour l'investissement (SGPI), être déposé en 2025.

# STRATÉGIE ET VIE INSTITUTIONNELLE

L'année 2024 a vu la poursuite du déploiement du projet d'établissement *EXPERT2026* et le fort développement des activités de l'École en lien avec sa stratégie.

L'établissement a engagé un dialogue fructueux avec le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche dans le cadre du dialogue de performance 2024 et de la négociation du COMP 2025-2027. Il a également, en marge de la réflexion initiée pour faire évoluer le décret relatif aux corps de conservateurs et de conservateurs généraux, remis en chantier avec son ministère de tutelle la rénovation de son décret statutaire, daté de 1992 : ce projet, initialement engagé par le précédent directeur de l'Enssib, Yves Alix, en décembre 2016, pourrait aboutir en 2025.

L'Enssib a poursuivi le processus de rapprochement de la ComUE Lyon Saint-Étienne engagé en 2023, selon deux axes : elle a formulé auprès du président Frank Debouck une demande d'entrée en tant que membre dans cette ComUE, une démarche présentée lors de son conseil d'administration du mois de mars ; elle a maintenu son implication dans le projet « Chose publique ». Au sein du groupe de travail animé par le président, elle a notamment contribué à préparer une « plénière » qui, le 22 mai, a réuni l'ensemble des universités et écoles engagées dans des formations au service public. Ce projet a cependant été mis en suspens en octobre 2024, faute de solution viable pour dégager les moyens nécessaires à son portage.

Dès le 24 octobre s'est également engagé le processus d'évaluation des établissements de la vague A (sites Auvergne Rhône-Alpes et Occitanie) par le Hcéres : la direction de l'Enssib a assisté à la présentation du processus d'évaluation qui s'est déroulée à Paris, puis elle a participé à une réunion stratégique avec le Hcéres au cours de laquelle elle a pu présenter les spécificités de l'établissement.

En fin d'année, grâce notamment à l'arrivée de deux nouveaux collègues sur des postes créés de DGS adjoint et responsable des ressources humaines adjointe en charge de la GPEEC et du pilotage de la masse salariale, le processus d'autodiagnostic préalable à une demande de passage aux responsabilités et compétences élargies (RCE) a été conduit en interne, par les équipes de la DGS et de la DSI.

De gauche à droite : Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib ; Véronique Lestang-Préchat, sous-directrice Territoires, sociétés et savoirs (MESR) ; Tiphaine Tugault, chargée d'étude formations, compétences, métiers de la documentation (MESR)

Réunion générale des personnels



# COMP ET DIALOGUE DE PERFORMANCE

L'année 2024 a marqué l'entrée de l'Enssib dans le processus, nouveau pour l'établissement, du dialogue de performance. Cette démarche a permis d'obtenir un soutien financier de 95 000 €, réparti sur trois axes structurants : « métiers d'avenir, métiers en tension », « transition écologique et développement soutenable » (TEDS) et « stratégie d'établissement ».

## COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

Suite au départ de Brigitte Renouf, Florence Salanouve, directrice de la valorisation, a ajouté à ses fonctions celles de responsable de la communication externe tandis que Yannick Manach a pris la responsabilité de la communication interne. La communication interne s'articule autour du « Canapé rouge », lettre d'information envoyée aux personnels chaque mois. La communication digitale s'est notamment renforcée en 2024 sur des réseaux tels que LinkedIn. Un enjeu est de renforcer la structuration de la communication externe afin d'accroître la visibilité de l'Enssib, et de ses activités, au-delà de ses cercles professionnels.

Les échanges avec le ministère chargé de l'ESR, ainsi qu'avec le Rectorat, se sont poursuivis au second semestre pour construire, selon une procédure aménagée, un premier projet de COMP couvrant la période 2025-2027. Ce contrat s'inscrit dans la continuité du projet d'établissement *EXPERT2026* et du contrat quinquennal 2022-2026, signé en 2024.

Quatre axes prioritaires ont été définis dans ce projet de COMP 2025-2027 :

- le développement de l'offre de formation autour de la gouvernance des données, de l'intégration de l'intelligence artificielle et de l'approche par compétences (APC)
- le renforcement de la politique de recherche et des partenariats associés
- la mise en œuvre de la trajectoire TEDS à travers le schéma directeur « Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale » (SD DD&RSE) 2024-2030
- la modernisation de l'environnement numérique et du pilotage des ressources humaines, en préparation d'un éventuel passage aux responsabilités et compétences élargies (RCE)

# PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE L'ENSSIB : SOUTENIR LA PROFESSIONNALISATION DES ÉQUIPES

La formation et le développement des compétences des personnels constituent un levier de développement structurant pour l'établissement et font l'objet d'une politique volontariste de la part de sa gouvernance. À ce titre, ils sont fortement inscrits, d'une part, dans le projet d'établissement *EXPERT2026*, qui met notamment en œuvre depuis l'année 2023 un programme participatif transversal « Prospective métiers et compétences » et dans le contrat quinquennal 2022-2026, d'autre part.

En 2024, l'ensemble du personnel de l'Enssib a eu accès à des formations collectives répondant aux axes définis préalablement dans le plan de développement des compétences, sur les thèmes de la laïcité et de la responsabilité sociale et environnementale (RSE), ainsi que sur la thématique générale de la sécurité (« Sécurité incendie » et « Gestes qui sauvent »). Des formations collectives permettant l'adaptation au poste de travail et le développement des compétences ont également été organisées en intra, comme les formations à l'outil CELCAT, à la gestion des conflits ou à l'application Hamac.

**Pour ce qui concerne les formations individuelles, ce sont 45 agents qui ont pu suivre une ou plusieurs formations demandées, pour un total de 109 jours de formation.**



# BÂTIMENT ET LOGISTIQUE

La stratégie immobilière 2024 de l'Enssib a évolué grâce à l'adoption, d'une part, d'un schéma pluriannuel de stratégie immobilière SPSI 25-29, en totale convergence avec les ambitions du projet d'établissement *EXPERT2026*, et, d'autre part, à la finalisation du Schéma directeur Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale déjà évoqué, dont le Plan de sobriété énergétique de l'Enssib constitue un élément structurant.



## ENTRÉE EN FONCTION DU DGS ADJOINT EN 2024

Suite à la création du poste de directeur général des services adjoint, Nicolas Espinosa a rejoint l'Enssib en octobre 2024. Au sein de l'École, son rôle consiste à encadrer au quotidien les trois services de la direction générale (finances, RH, logistique et immobilier). L'une de ses missions principales est de coordonner, avec le DGS, les travaux de réflexion liés à l'accès aux Responsabilités et compétences élargies (RCE).

Courant 2024, l'établissement a réalisé un audit énergétique de l'aile Nord du bâtiment pour réaliser un projet de rénovation thermique inscrit dans le SPSI 25-29.

De plus, l'Enssib a poursuivi sa démarche d'optimisation de la surface globale des locaux alloués aux formations, à la recherche et à la valorisation, occupés par les élèves, étudiants et personnels de l'établissement. Cette optimisation passe par une augmentation du nombre de conventions de location des salles (une quinzaine en 2024, pour des durées et un nombre de locaux mis à disposition variables) et de mise à disposition avec participation aux frais de fonctionnement à destination des universités, écoles et partenaires de l'Enssib. Ceci doit permettre une meilleure occupation des locaux tout en générant des ressources propres pour l'École.



# SYSTÈMES D'INFORMATION

Un audit des systèmes d'information de l'Enssib a été conduit durant le deuxième semestre de l'année 2024. Il a permis de lancer un plan de modernisation. Un audit de sécurité SI global a été réalisé par une société spécialisée en octobre 2024. Il vise à dresser un état des lieux en matière de sécurité des systèmes d'information (SI), à formaliser un plan de sécurisation et à déterminer les travaux de sécurisation à mettre en œuvre à compter de 2025.

Le système d'information décisionnel SIDRE (SI-Décisionnel et Rapports de l'Enssib) a été produit en 2024 par la DSI et s'appuie sur un entrepôt de données et sur des outils permettant des restitutions graphiques. L'historisation annuelle des indicateurs et des données statistiques permettra à terme de suivre leur évolution sur plusieurs années.

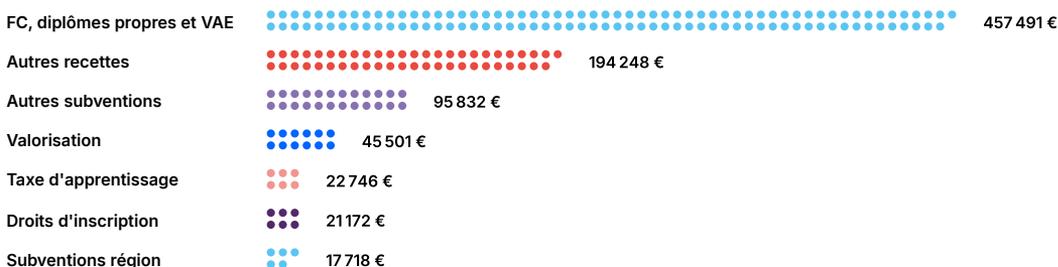
En 2024, la direction de l'Enssib a demandé la réalisation d'un audit sur ses infrastructures et ses applications numériques. Suite à ce diagnostic, piloté par la DSI avec une assistance externe, il a notamment été décidé d'équiper pour l'année 2025 l'ensemble des ordinateurs portables (usagers et personnels) avec l'environnement Office 365 afin de proposer un environnement de travail modernisé, intégré et homogène.

## FINANCES

L'année 2024 a été marquée par la poursuite du développement des activités de l'École, qu'elles se réalisent avec l'appui du ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (95 k€ obtenu au titre du dialogue de performance 2024, en soutien aux orientations adoptées en matière de formation à la gouvernance responsable des données) ou par le développement de ses activités de formation (nette hausse de la recette de la formation tout au long de la vie).

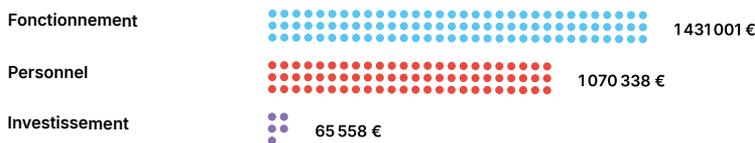
**De façon générale, les recettes budgétaires enregistrent une hausse de 11,7 % par rapport au compte financier 2023. Les recettes propres d'activité (qui ne comprennent pas la SCSP) forment en 2024 26,2 % des recettes globales, contre 21,9 % l'an dernier.**

### RÉPARTITION DES RECETTES PROPRES DE L'ÉTABLISSEMENT



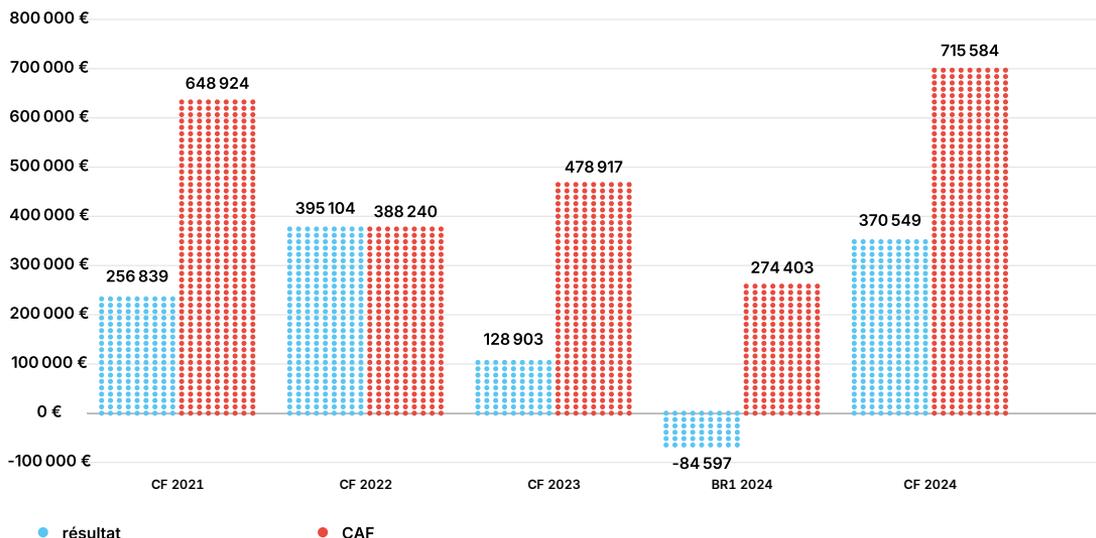
À cette hausse des recettes propres d'activité s'ajoute une réalisation des dépenses en-deçà des dernières prévisions du budget rectificatif d'octobre, résultant tant d'une maîtrise de la consommation énergétique (-30 k€ par rapport à 2023) que d'une légère surestimation de certains postes.

**RÉPARTITION ET POURCENTAGES  
PAR RAPPORT AUX MASSES EXÉCUTÉES**



**L'exercice 2024 se clôture donc sur un excédent budgétaire (686 k€) mais surtout sur un résultat comptable excédentaire (370 k€), confirmant la stabilité de la situation financière de l'École, capable de générer une capacité d'autofinancement.**

**ÉVOLUTION DU RÉSULTAT ET DE LA CAF**



**Projet INTEGRIA**

Engagée dans la transition numérique des métiers auxquels elle forme, l'Enssib explore d'ores et déjà les enjeux liés à l'intelligence artificielle (IA) dans ses cursus, en intégrant de premiers enseignements à ses formations initiales et en proposant une première formation continue sous forme de « focus ». L'École a saisi l'opportunité de nouveaux partenariats, en s'associant à l'Université Sorbonne Nouvelle dans le cadre du projet INTEGRIA, déposé en réponse à l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir ».

Porté par un consortium d'acteurs académiques et industriels, INTEGRIA vise à former à l'IA et par l'IA dans les sciences humaines et sociales, selon une approche responsable et éthique. Le projet, d'une durée de 5 ans et évalué à 12 M€, prévoit pour l'Enssib un financement de 500 k€. Les résultats sont attendus en 2025.

# VERS 2025

Année de signature du premier Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) de l'Enssib, 2025 sera également marquée par le processus d'auto-évaluation lancé en octobre 2024 par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) : un processus complexe, à mener de manière intégrée et participative.

Le schéma directeur DDRSE préparé en 2024 sera présenté au Comité social d'administration (CSA) et au Conseil d'administration de l'établissement durant le premier trimestre de l'année 2025. Un cadre devra alors être élaboré pour assurer la mise en œuvre de ce schéma, que l'Enssib souhaite intégrateur.

Plusieurs projets importants pourraient également connaître des avancées importantes. Le dépôt du dossier d'autodiagnostic entraînera une évaluation par l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGESR) de la capacité de l'Enssib à accéder aux Responsabilités et compétences élargies (RCE). Le projet de refonte de la bibliothèque numérique sera engagé, toujours avec pour objectif d'en proposer une version totalement rénovée en 2026. Le système d'information décisionnel sera mis en place dès le début de l'année, au moins dans une version de base permettant de générer et conserver les principales données d'activité de l'Enssib. Une version validée du décret statutaire de l'Enssib devrait être produite après de derniers échanges avec le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

La mise en œuvre d'une nouvelle offre de formation et de nouvelles manières de la proposer se poursuivra, en lien étroit avec la recherche et la valorisation : formations en gouvernance responsable des données, possibilité de préparer des blocs de compétences du diplôme « Cadre opérationnel des bibliothèques et de la documentation », évaluation de la première session des modules communs à la haute fonction publique coordonnés par l'INSP, bilan de la nouvelle évaluation intégrée des formations par les apprenants.

Et les avancées rapides de l'IA nécessiteront de poursuivre les réflexions engagées, en souhaitant que le projet INTEGRIA déposé sous la bannière de l'Université Sorbonne nouvelle soit retenu et offre enfin à l'Enssib les moyens nécessaires pour s'engager pleinement dans cette transition.

Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib



# ORGANIGRAMME

au 31 décembre 2024

- Conseil d'administration
- Conseil scientifique
- Comité social d'administration

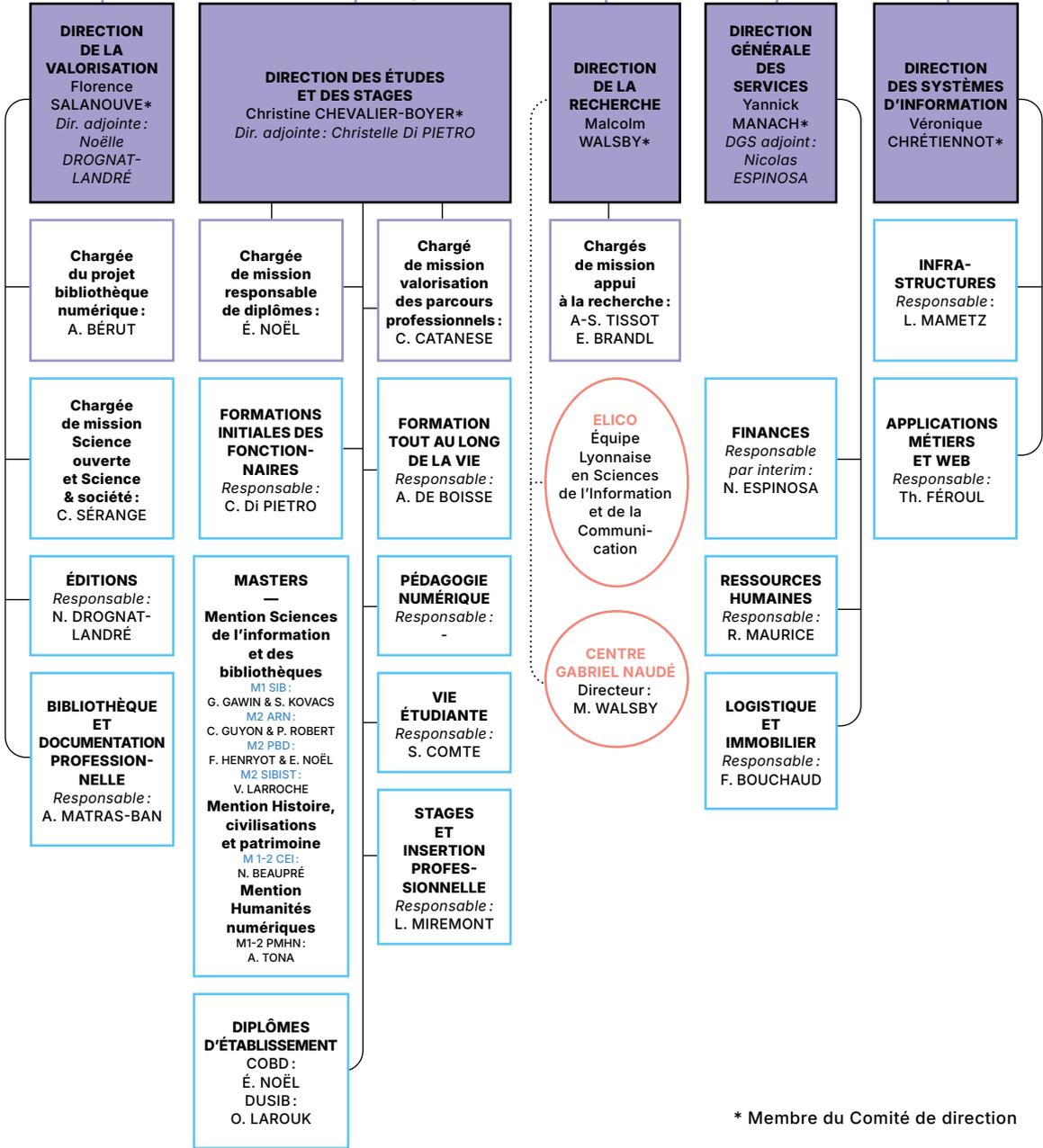
**DIRECTION**  
Nathalie Marcerou-RAMEL\*

**Agence comptable :** Sylvie BOYER

**Mission communication :**  
Florence SALANOUE\*  
**Mission projets et partenariats :**  
Reine BÜRKI\*  
**Mission relations internationales :**  
Thomas CHAIMBAULT-PETITJEAN\*

**Assistant de prévention :**  
Fabien BOUCHAUD

Commission pédagogique



\* Membre du Comité de direction

# LES ÉQUIPES

## Direction

Nathalie Marcerou-Ramel  
Maëva Grosset

## Mission communication

Florence Salanouve  
Robin Chauchot  
Frédéric Deroche

## Mission partenariats et projets

Reine Bürki  
Mathilde Larrieu

## Mission relations internationales

Thomas Chaimbault-Petitjean

## Agence comptable

Sylvia Boyer  
Nadia Ben Soltana

## Direction générale des services

Yannick Manach  
Nicolas Espinosa  
Manon Salique

## Service financier

Nicolas Espinosa (par intérim)  
Christine Berger  
Valentina-Cristina Cernat  
Corinne Montebello  
Ana Line Ellis

## Service logistique et immobilier

Fabien Bouchaud  
Bruno Alphonso  
Nassima Bendellali  
Jean-Christophe Duval  
Karim Soltana  
Guillaume Tavernier

## Service des ressources humaines

Régis Maurice  
Léa Chergui  
Magali Dupont  
Réjane Lamuscatella  
Ghislaine Leclercq  
Jocelyne Veron

## Direction des systèmes d'information

Véronique Chrétiennot

## Pôle infrastructures

Laurent Mametz  
Pascal Candy  
Yoann Foix  
Maxime Schmutz

## Pôle applications web et métiers

Thomas Férul  
Linda Fié  
Sabine Lecornu

## Direction de la recherche

Malcolm Walsby  
Emmanuel Brandl  
Sabah El Bakkali  
Anne-Sophie Tissot

## Direction des études et des stages

Christine Chevalier-Boyer  
Marianne Alex  
Jean-François Blanchette  
Christophe Catanese  
Julie Franzini  
Élisabeth Noël  
Cécile Thomas

## Pôle Formation Initiale des fonctionnaires

Christelle Di Pietro  
Sophie Callot  
Annabelle Rostaing  
Bénédicte Parmley

## Pôle Masters

Horeya Cheikh  
Françoise Trompier

## Pôle Formation tout au long de la vie

Armelle De Boisse  
Claudette Laïb  
Maguelonne Mondon  
Hélène Sauvageot

## Bureau des stages et de l'insertion professionnelle

Liliane Miremont  
Nicolas Auvray

## Pôle Vie étudiante

Sabine Comte  
Véronique Néri

## Pôle Pédagogie numérique

Théau Perrin

## Enseignants-chercheurs

Justine Andrieux (doctorante)  
Nicolas Beaupré  
Marie-Françoise Defosse (associée)  
Laurent Duplouy (associé)  
Geoffroy Gawin  
Éric Guichard  
Céline Guyon (associée)  
Fabienne Henryot  
Susan Kovacs  
Omar Larouk  
Valérie Larroche  
Pascal Robert  
Agnieszka Tona  
Malcolm Walsby

## Direction de la valorisation

Florence Salanouve  
Aurélie Bérut  
Véronique Bolinde  
Camille Sérange

## Pôle Bibliothèque et documentation professionnelle

Anna Matras-Ban  
Jacqueline Billard  
Marianne Bocquier  
Flore Chaboud  
Sandrine Coudon  
Danièle Fleury  
Ilies Ghera  
Pauline Jouve  
Adrien Meunier  
Laurent Quinson

## Pôle Éditions

Noëlle Drogat-Landré  
Celestino Avelar  
Sílvia Ceccani  
Jérôme Demolin  
Catherine Jackson  
Cédric Vigneault

## Personnes ayant rejoint l'Enssib en 2024

Jean-François Blanchette  
Magali Dupont  
Noëlle Drogat-Landré  
Ana Line Ellis  
Nicolas Espinosa  
Yoann Foix  
Maxime Schmutz  
Cécile Thomas

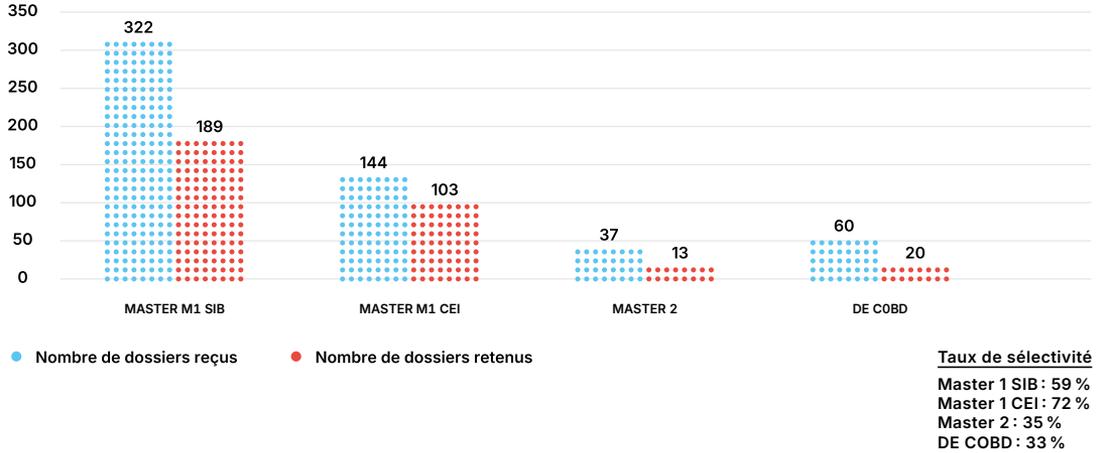
# STATISTIQUES 2024



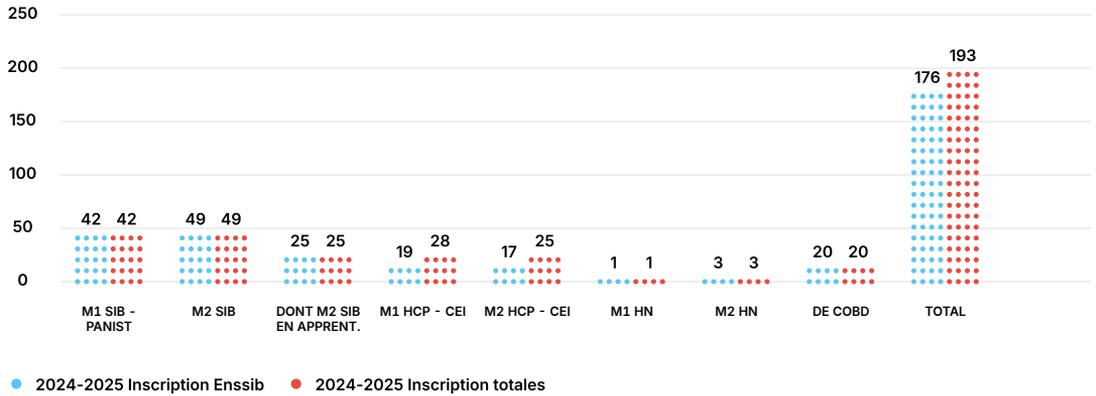
# LA FORMATION

## Formation initiale

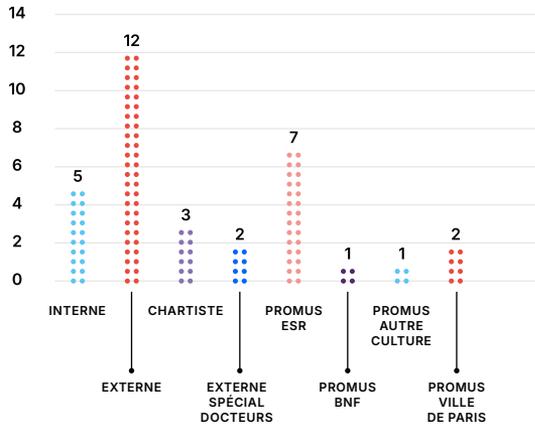
### CANDIDATURES EN MASTER ET DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT 2024-2025



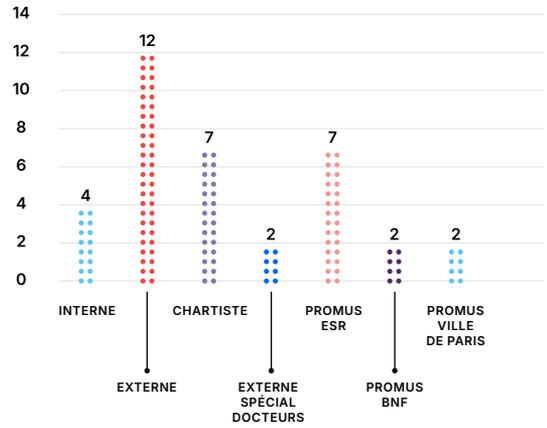
### INSCRIPTIONS EN MASTERS ET DIPLÔMES D'ÉTABLISSEMENT 2024-2025



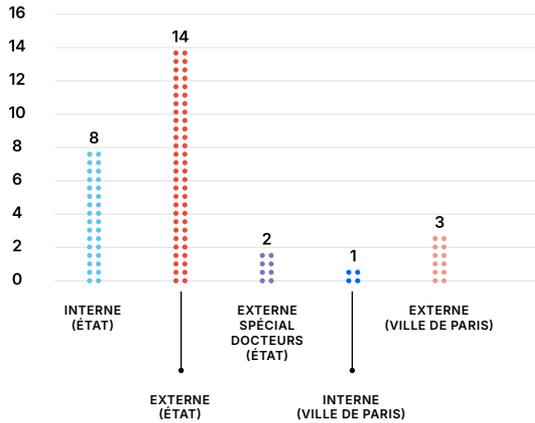
**ÉLÈVES CONSERVATEURS**  
**DCB 32 (2023-2024)**



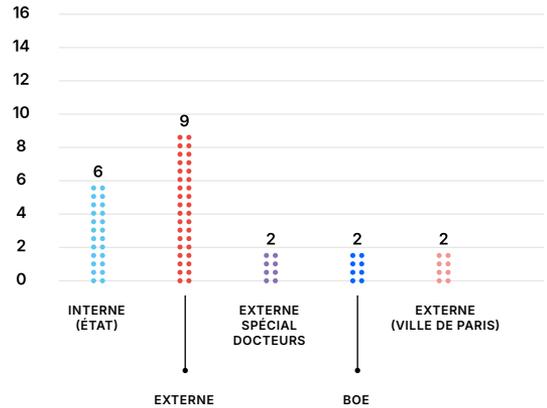
**ÉLÈVES CONSERVATEURS**  
**DCB 33 (2024-2025)**



**BIBLIOTHÉCAIRES STAGIAIRES**  
**FIBE 13 (2023-2024)**



**BIBLIOTHÉCAIRES STAGIAIRES**  
**FIBE 14 (2024-2025)**



## Vie étudiante

**INDICATEURS DE LA VIE ÉTUDIANTE EN 2024**

Taux de réponses positives pour l'attribution de logement dans le cadre des demandes d'accompagnement



Sensibilisation systématique à la prévention des VSS à la rentrée pour tous les étudiants de M1



Taux d'étudiants en situation de handicap ayant un plan d'accompagnement spécifique



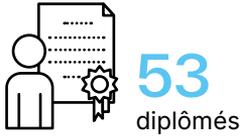
Taux d'étudiants inscrits à une activité sportive au SUAPS



## Vie étudiante

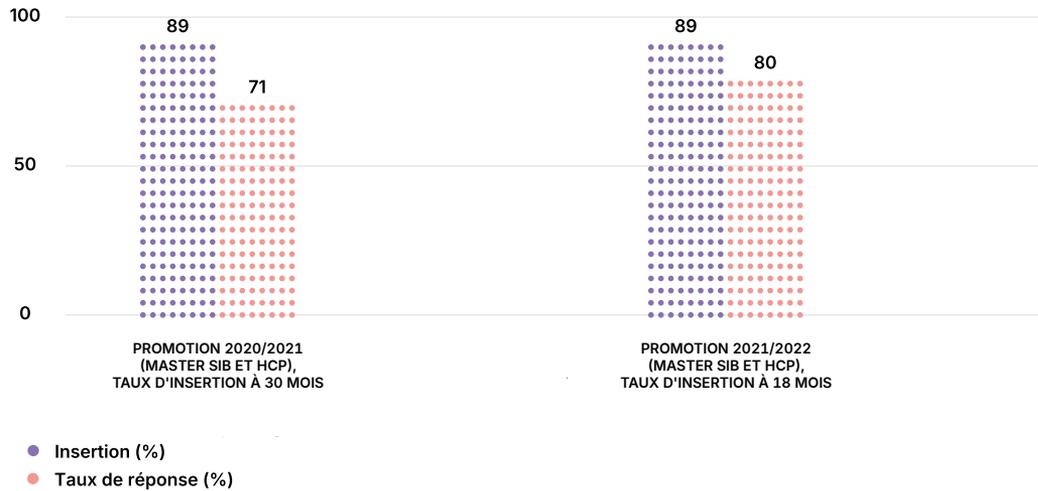
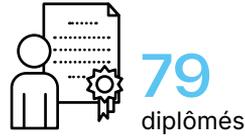
### PROMOTION 2020/2021

(master SIB et HCP)



### PROMOTION 2021/2022

(master SIB et HCP)



## Formation tout au long de la vie

**72**  
stages catalogue réalisés

**1210**  
stagiaires formés

**8**  
annulations et reports

**16**  
stages intra réalisés

**2201**  
journées stagiaire réalisées

**13208**  
heures de stages dispensées

# Pédagogie numérique

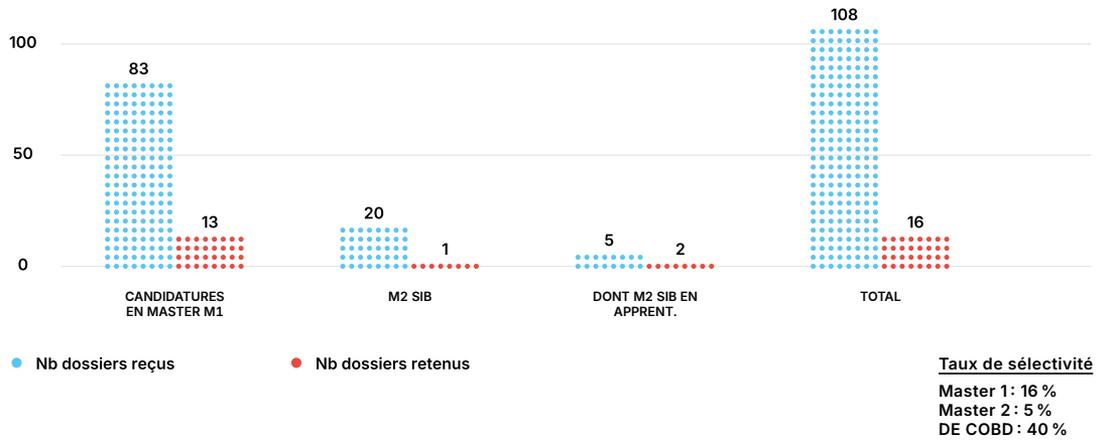


43

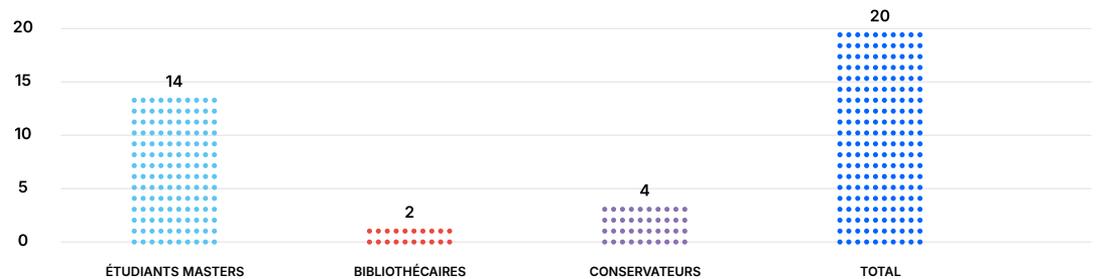
actions de formation  
d'enseignants  
ou d'intervenants

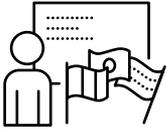
## Internalisation des formations

### CANDIDATURES ÉTRANGÈRES EN MASTERS ET DIPLÔMES 2024-2025



### NOMBRE DE MOBILITÉS INTERNATIONALES EN 2024





**FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE**

**4**

stages FTLV en anglais

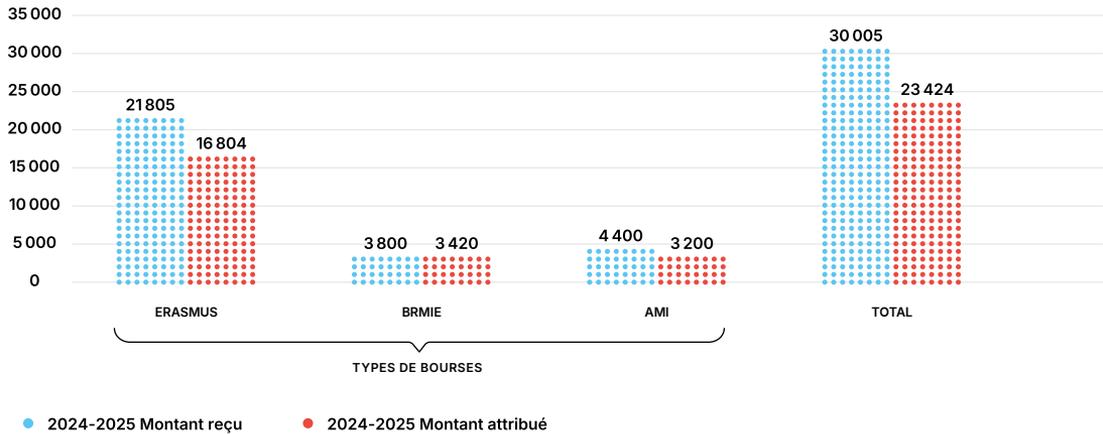
**2**

stages à destination  
de publics internationaux

**123**

stagiaires internationaux

**CANDIDATURES ÉTRANGÈRES EN MASTERS ET DIPLÔMES 2024-2025**



# LA RECHERCHE



**4**  
enseignants-chercheurs  
et enseignantes-chercheuses

**40**  
chercheurs  
et chercheuses  
associés

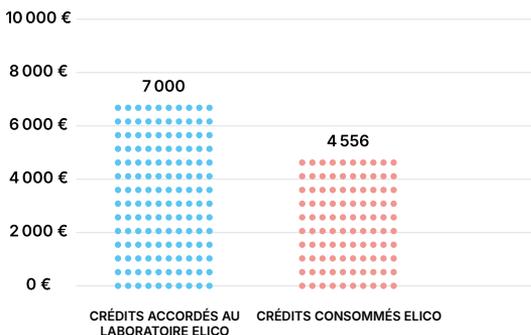
**11**  
doctorants

**8**  
projets de recherche  
soutenus

**28 013 €**  
de crédits consommés

**10 500 €**  
de crédits Enssib  
attribués à la recherche

## SOUTIEN DE L'ENSSIB À DES LABORATOIRES ET DES PROJETS DE RECHERCHE EN 2024

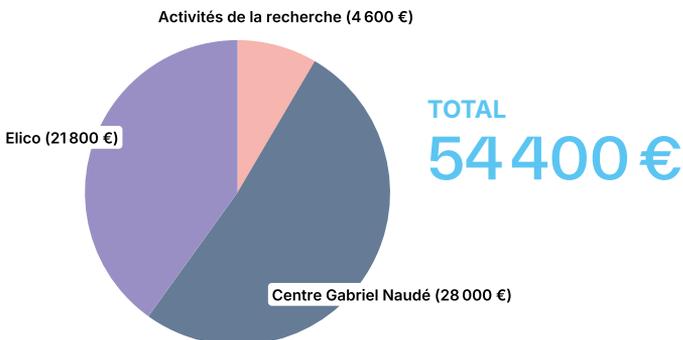


## DOCTORAT EN 2024

**8**  
thèses dirigées  
ou codirigées par les  
enseignants-chercheurs  
de l'Enssib

**1**  
contrat doctoral  
financé par l'Enssib

## CRÉDITS ALLOUÉS À LA RECHERCHE EN 2024



**ACTIVITÉ SCIENTIFIQUE DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DE L'ENSSIB EN 2024**

**12**  
séminaires  
en cours à l'Enssib

**27**  
colloques  
et journées d'étude

**10**  
projets de recherche  
menés (portage,  
participation)

**9**  
projets avec des  
partenaires externes

**4**  
subventions extérieures  
en cours

**PROJETS FINANCÉS  
PAR LES SUBVENTIONS  
DES ENSEIGNANTS-  
CHERCHEURS DE L'ENSSIB  
EN 2024**

**10**  
projets financés  
via le conseil scientifique  
de l'Enssib

Montant :  
**10 000 €**

**HAL OPEN SCIENCE**

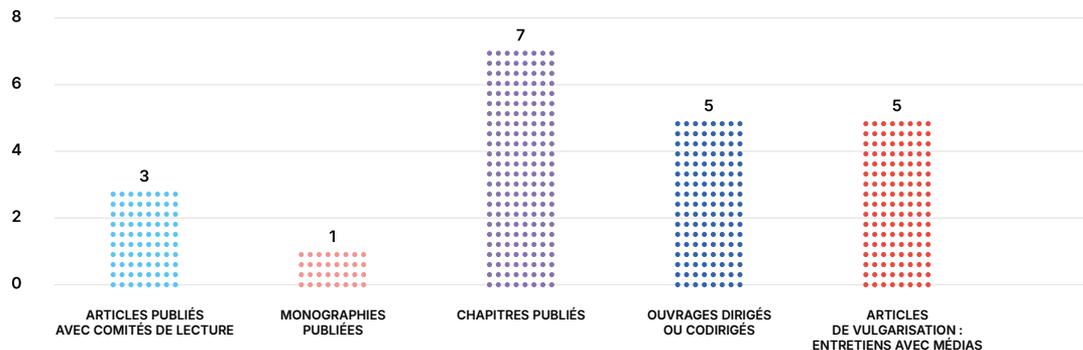


**624**  
notices publiées

**18**  
documents publiés  
en texte intégral en 2024

**187**  
documents publiés  
en texte intégral au total

**NOMBRE DE PUBLICATIONS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DE L'ENSSIB EN 2024**

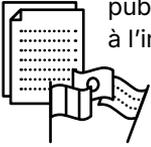


**PROJETS DE RECHERCHE INTERNATIONAUX EN 2024**

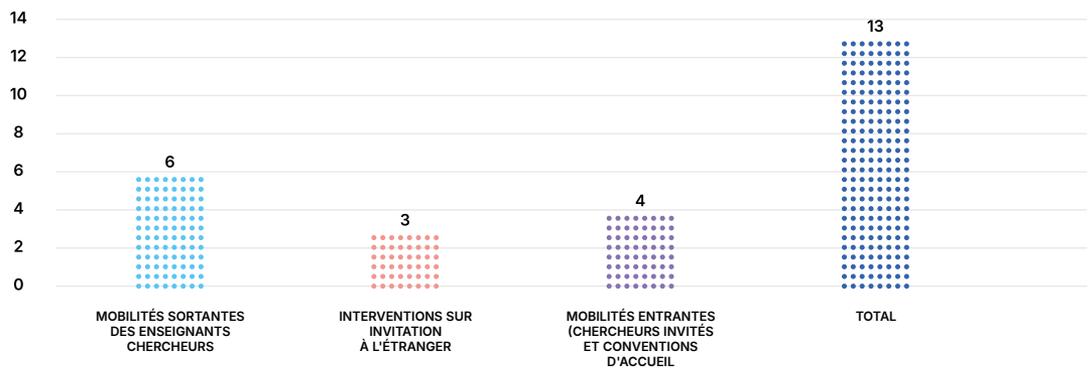
**2**  
projets de recherche  
internationaux

**2**  
enseignants-chercheurs  
participant à des  
réseaux scientifiques  
internationaux

**1**  
publication  
à l'international



**NOMBRE DE MOBILITÉS INTERNATIONALES DE LA RECHERCHE EN 2024**



# LA VALORISATION

## Bibliothèque

### RESSOURCES DE LA BIBLIOTHÈQUE

**32 900**

ouvrages

**7 568**

mémoires et thèses

**55**

bases de données  
et bouquets  
de périodiques  
(licences nationales)

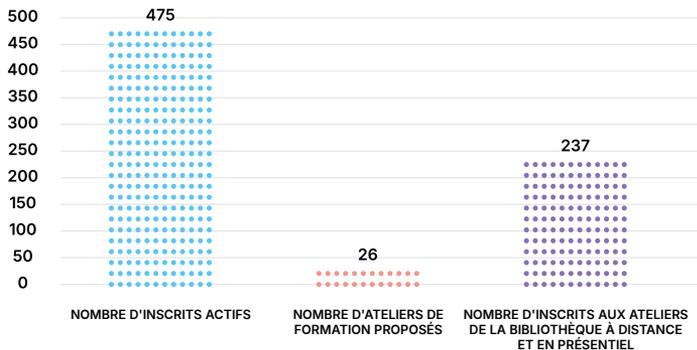
**161**

abonnements papiers

**18**

bases de données  
et bouquets  
de périodiques  
(hors licences nationales)

### RESSOURCES DE LA BIBLIOTHÈQUE



**34 618**

entrées

**5 110**

prêts effectués

**63 H**

d'ouverture  
hebdomadaire

**27 H**

de disponibilité d'une  
place assise/semaine  
(tous usagers confondus)

# Production de ressources en ligne

## NOMBRE DES RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES GRATUITES CRÉÉES EN 2024



## BIBLIOTHÈQUE NUMÉRIQUE



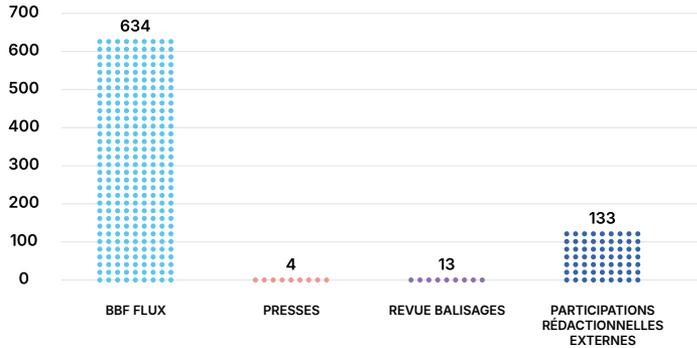
## QUESTIONS? RÉPONSES!

**553**  
questions traitées

**8 608**  
réponses  
dans la base de données

# Activité éditoriale de l'Enssib

## NOMBRE DE PUBLICATIONS ÉDITÉES PAR L'ENSSIB EN 2024

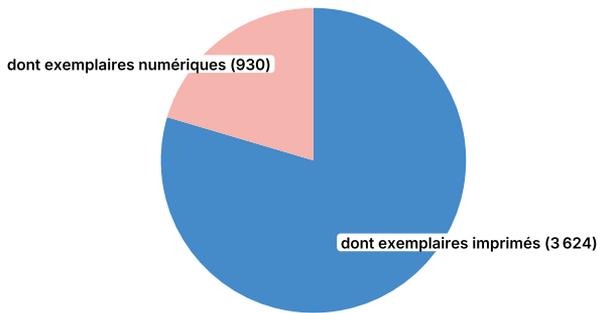


**1270**  
offres d'emplois  
et de stages  
mises en ligne

**21**  
entrées créées  
dans les bases  
construction & projets

## NOMBRE D'EXEMPLAIRES VENDUS EN 2024

**4 557**  
exemplaires vendus  
par l'Enssib en 2024



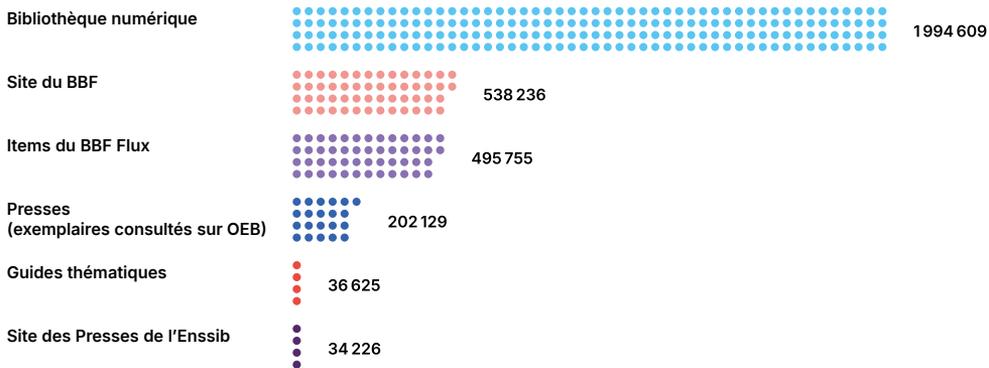
**41 631 €**  
de recettes

**1859** exemplaires  
de la collection Papiers

**2576** exemplaires de la  
collection La Boîte à outils

# Ressources produites

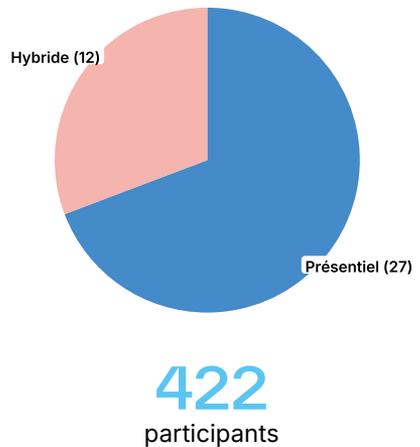
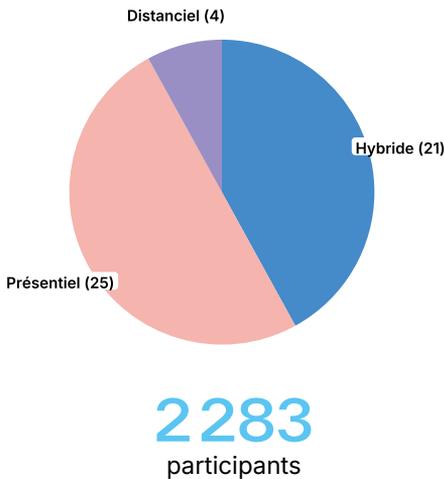
## NOMBRE DE CONSULTATIONS EN 2024



# Programmation événementielle de l'Essib en 2024

## NOMBRE DE JOURNÉES D'ÉTUDE ORGANISÉES À L'ENSSIB

## NOMBRE DE COLLOQUES ET SÉMINAIRES DE RECHERCHE ORGANISÉS À L'ENSSIB



## PARTICIPATIONS DE L'ENSSIB

## PRINTEMPS DES MÉTIERS

**3**  
salons

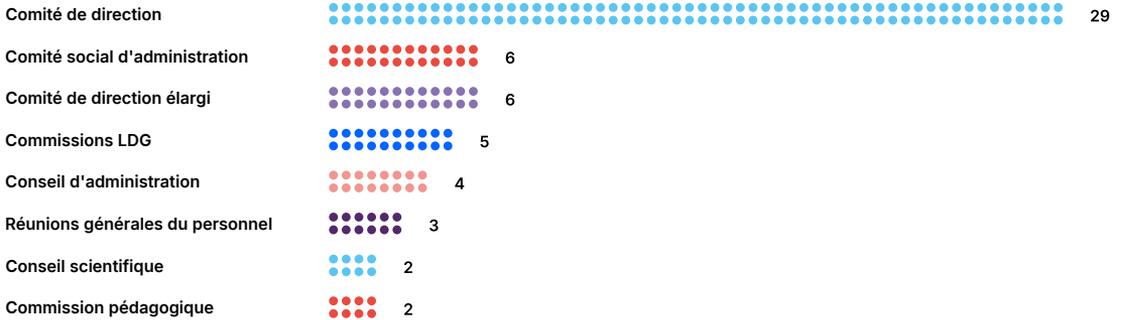
**2**  
journées  
d'études

**120**  
participants

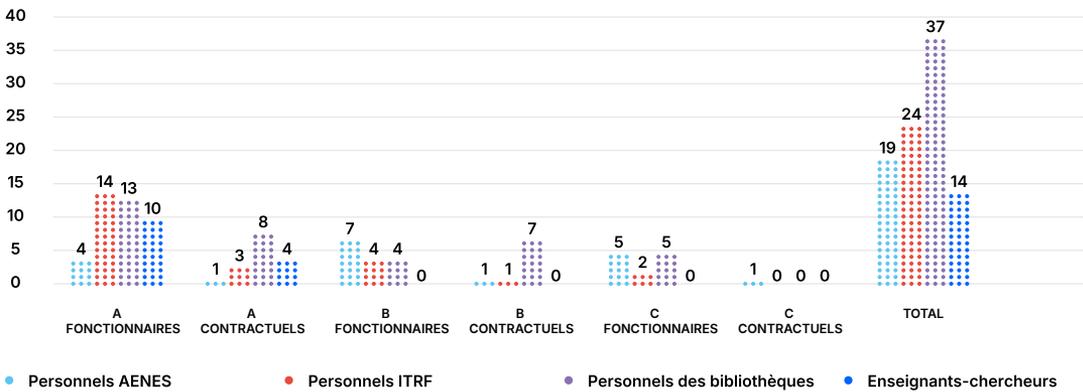
# LE PROJET ORGANISATIONNEL

## Gouvernance

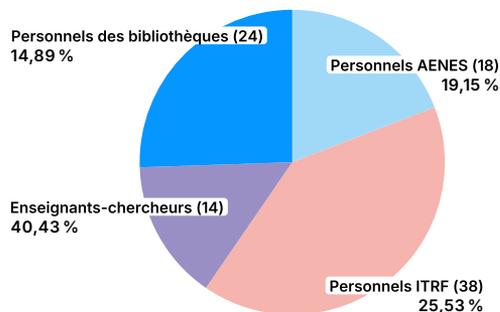
### NOMBRE DE RÉUNIONS DES INSTANCES AU SEIN DE L'ENSSIB EN 2024



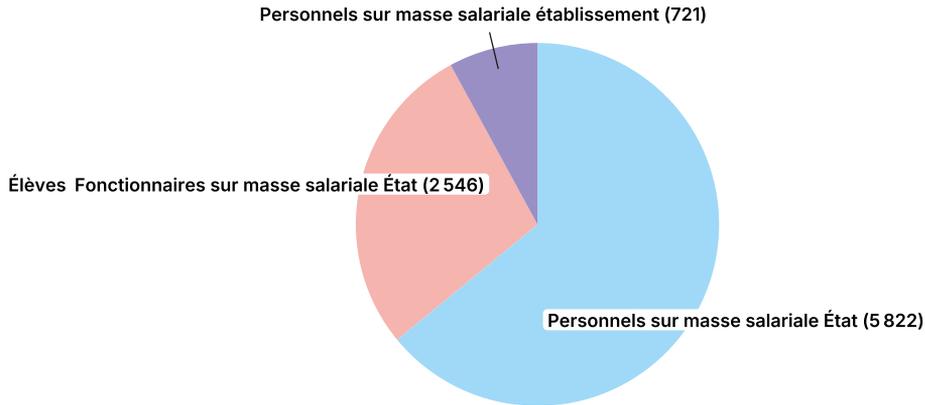
### NOMBRE ET RÉPARTITION DES PERSONNELS EN 2024



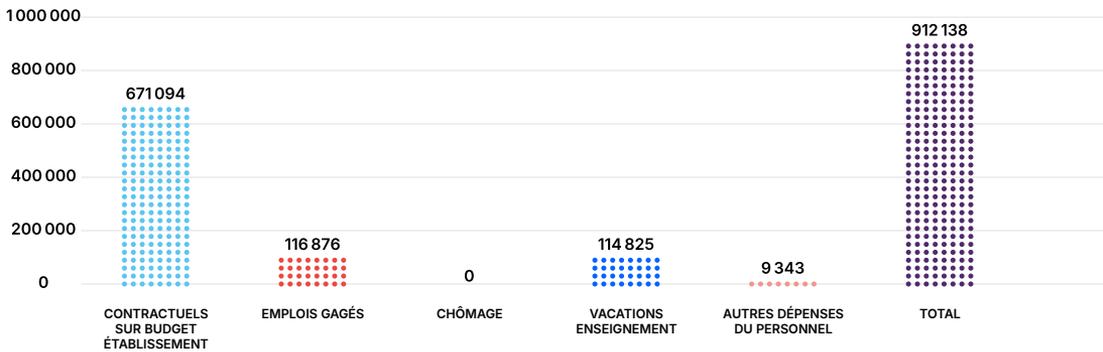
### RÉPARTITION DES PERSONNELS ÉTAT EN 2024 SELON LEUR FILIÈRE



**RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE EN 2024 (EN K€)**



**RÉPARTITION DES DÉPENSES DE PERSONNELS RELEVANT DU BUDGET ÉTABLISSEMENT EN 2024 (EN €)**



**GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**88**  
élèves fonctionnaires gérés (DCB-FIBE)

**94**  
personnels

**46**  
actions de formations du personnel

**52**  
protocoles de télétravail signés

**110**  
arrêtés congés maladie

**42**  
convocations à des visites médicales

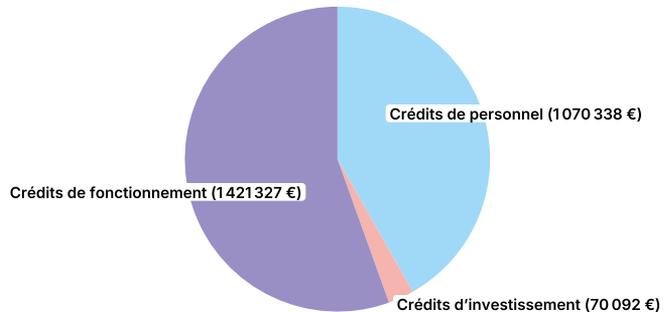
**112**  
recrutements dont **11** organisés par l'Enssib

## Budget et finances : budget, dépenses et recettes de 2024

LE MONTANT DES DÉPENSES POUR 2024 SE RÉPARTIT COMME SUIT :

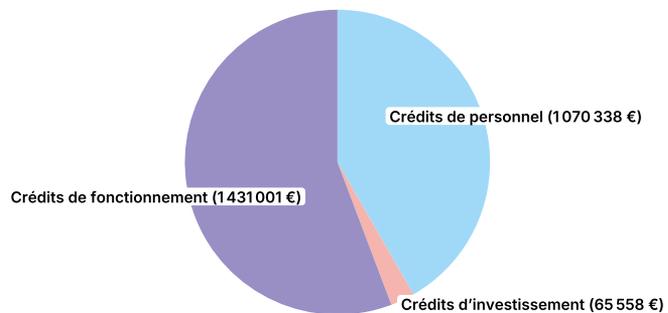
### 2 561 757 €

d'autorisation  
d'engagement (AE), dont :



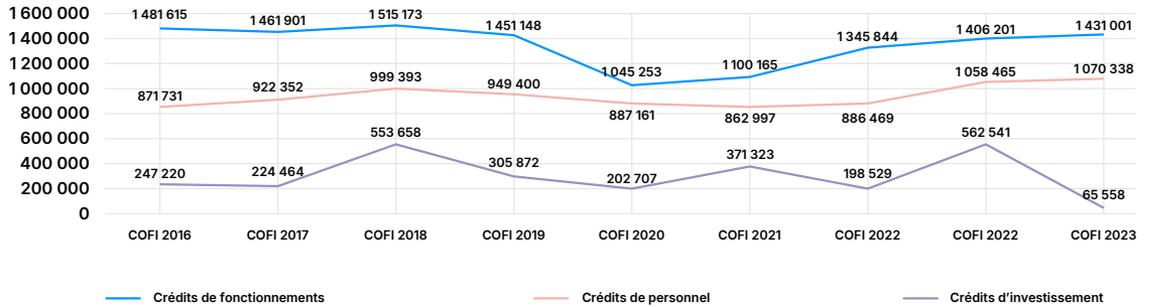
### 2 566 896 €

de crédits de paiement (CP),  
dont :



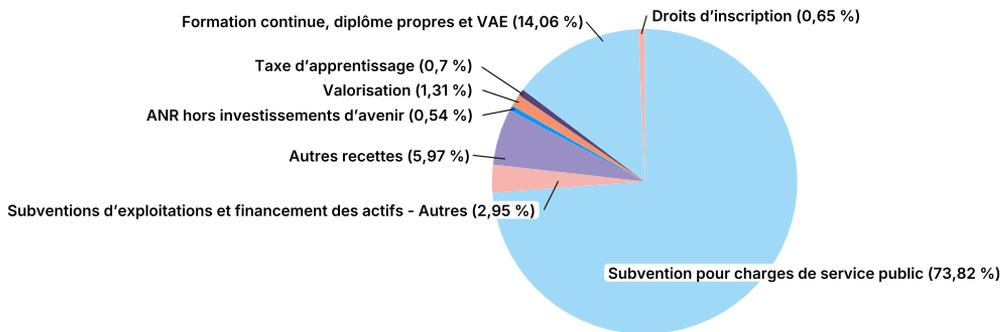
**Le solde budgétaire, excédentaire, s'établit à 686 462 €  
(contre un déficit de 115 049 € au compte financier 2023).**

**ÉVOLUTION DES DÉPENSES PAR NATURE  
(CRÉDITS DE PAIEMENT) DEPUIS 2016**

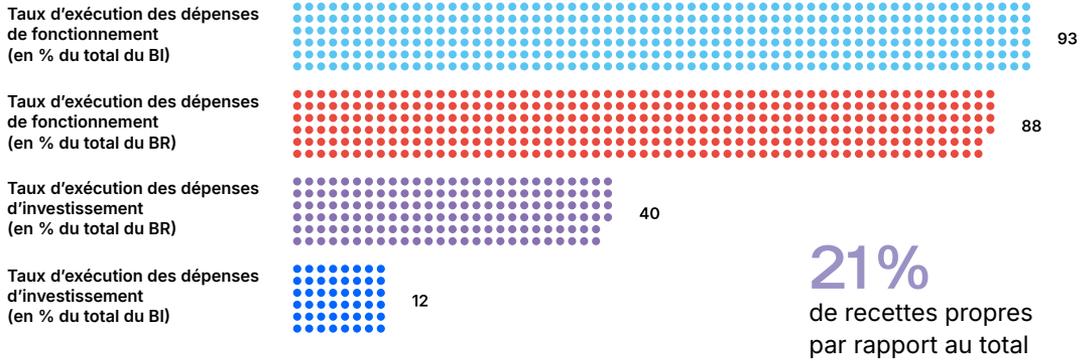


**L'École présente une trésorerie de 3615 450 € en 2024  
et + 370 549 € de résultat patrimonial.**

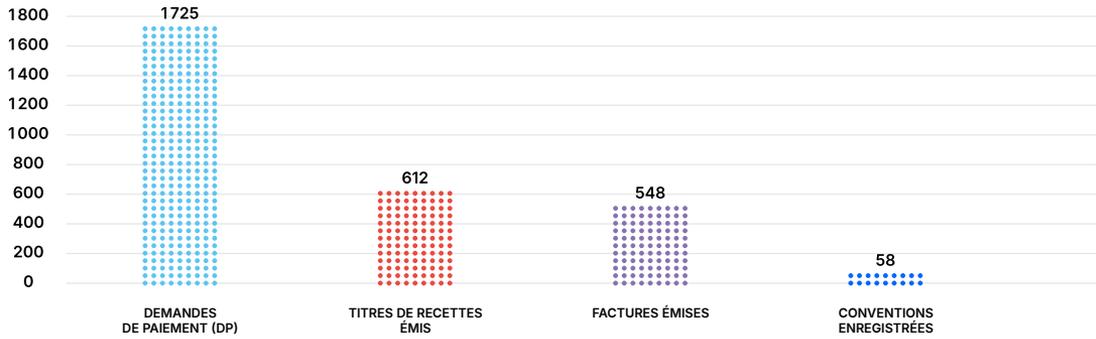
**EN 2024, LA RÉPARTITION DES RECETTES DE L'ÉCOLE PAR ORIGINE  
S'ÉTABLIT COMME SUIT :**



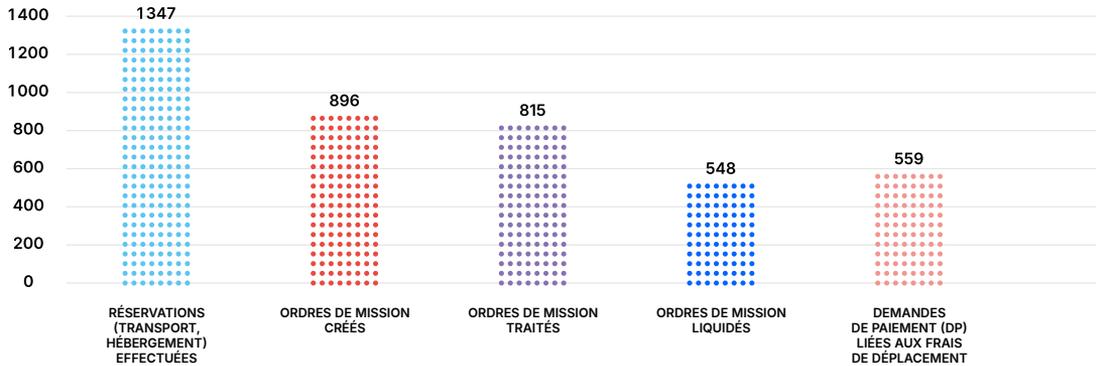
**TAUX D'EXÉCUTION BUDGÉTAIRE EN 2024**



**NOMBRE D'ACTES FINANCIERS RÉALISÉS EN 2024**



**NOMBRE D'ACTES FINANCIERS RÉALISÉS EN 2024**



**322 €**  
dépensés en moyenne par mission (stages inclus)

# Logistique - immobilier

## LOGISTIQUE - IMMOBILIER EN 2024

**1388**  
tickets traités

**17**  
évènements en  
amphithéâtre  
accompagnés

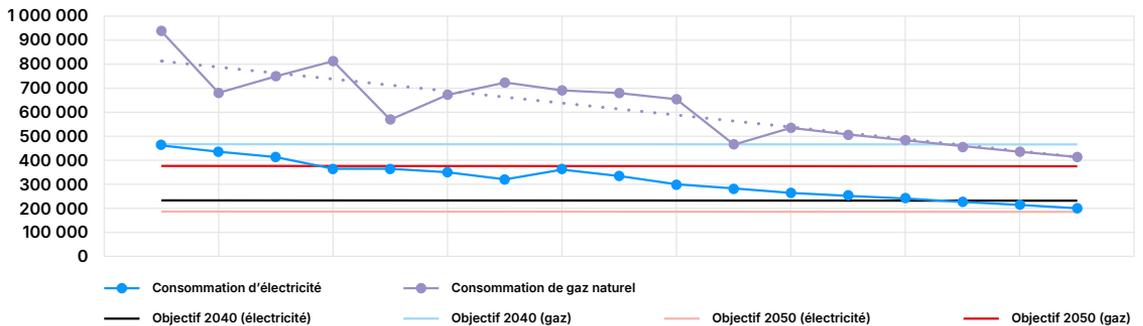
**4 000 €**  
de recettes  
de location de salles

**SPSI**  
**25-29**  
formalisé

### QUELQUES RÉALISATIONS MARQUANTES

- L'Enssib a réalisé son premier **bilan carbone** (données 2023)
- L'**audit énergétique** a été effectué
- Participation de l'École au **concours CUBE État**
- Visite de la taskforce **DIE AGILE**

### OBJECTIF CONTRAT D'ÉTABLISSEMENT 2022-2026



### CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE 2023

**-3,4%**  
total

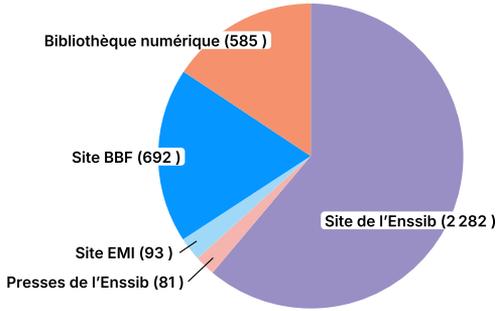
**-3,5%**  
électricité

**-3,2%**  
gaz

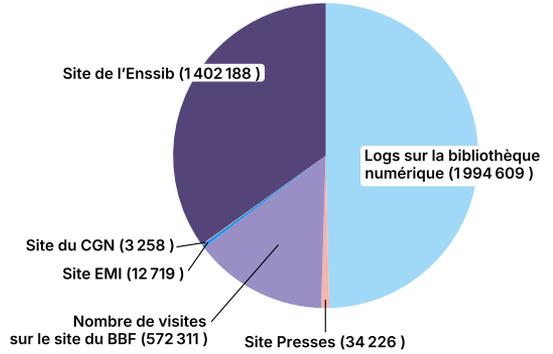
**Fin 2024, l'Enssib a atteint ses objectifs 2040 en matière de consommations d'électricité et de gaz.**

# Communication externe

**RÉPARTITION DU NOMBRE DE PAGES WEB MAINTENUES OU DÉVELOPPÉES EN 2024**

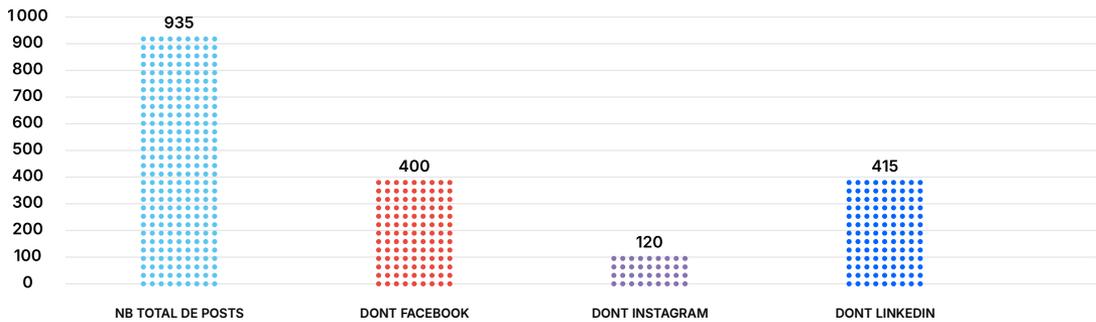


**RÉPARTITION DU NOMBRE DE VISITES SUR LES SITES DE L'ENSSIB EN 2024**

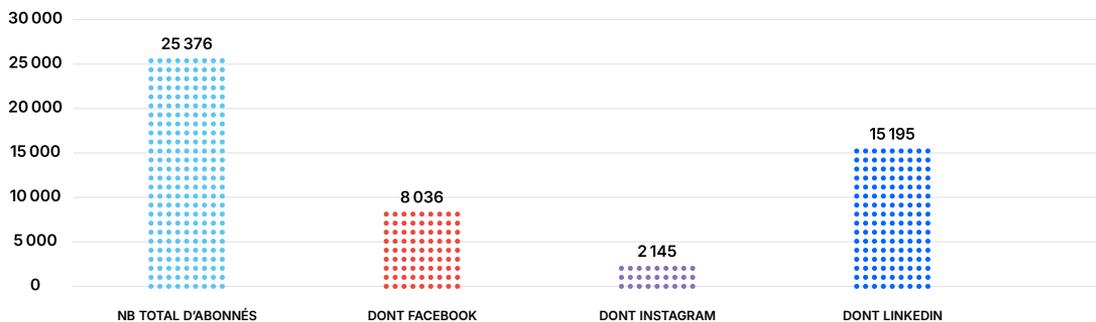


**18 575**  
visites sur le site de l'Enssib en anglais

**NOMBRE DE POSTS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DE L'ENSSIB EN 2024**



**NOMBRE D'ABONNÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DE L'ENSSIB EN 2024**



LETTRÉ D'INFORMATION DE L'ENSSIB EN 2024



**11**  
numéros parus

**2189**  
abonnés

**11614**  
consultations au total

**1056**  
consultations par numéro

## Communication interne

AU FIL DES PPT

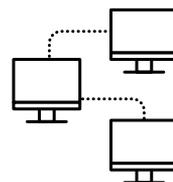
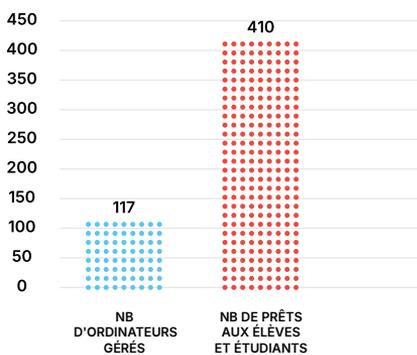
**18**  
articles publiés  
sur le blog  
« Au fil des PPT »  
*pour une culture  
commune et partagée  
à l'Enssib*

LE CANAPÉ ROUGE

**11**  
numéros parus  
« Le canapé rouge »  
*La lettre d'information  
des personnels  
de l'Enssib*

## Numérique et informatique

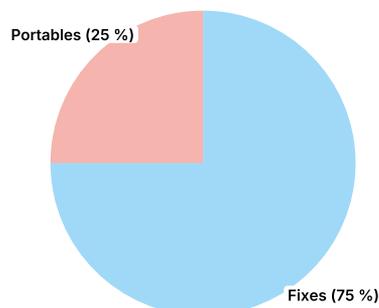
PARC INFORMATIQUE EN 2024



SYSTÈMES/RÉSEAUX

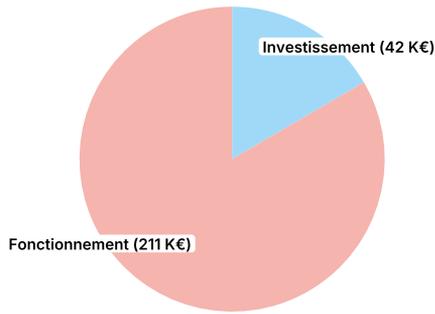
**31**  
bornes Wifi

RÉPARTITION DES ORDINATEURS GÉRÉS EN 2024



**1600**  
tickets ouverts par les utilisateurs

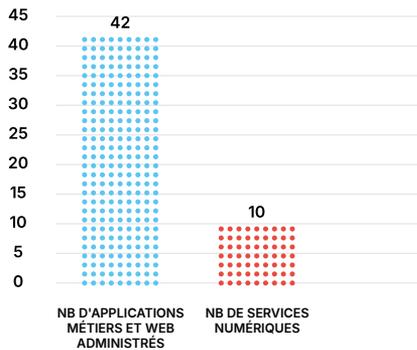
**BUDGET EXÉCUTÉ EN 2024**



**253 K€**

soit 16,9 % du budget global de l'Esssib

**AUTRES APPLICATIONS ET SERVICES NUMÉRIQUES**



**COURS EN LIGNE EN 2024 (PLATEFORME MOODLE)**

**2154**

utilisateurs créés

**136**

salons de visioconférence gérés

**143**

cours créés

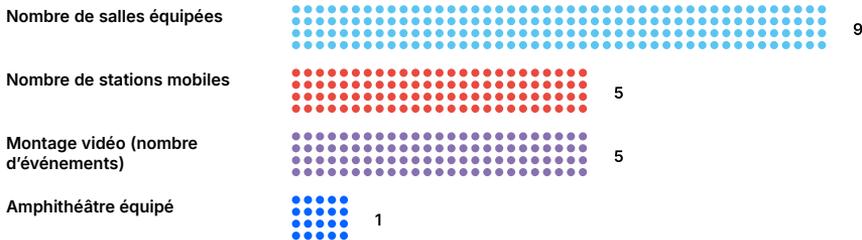
**2036**

devoirs remis

**56 473**

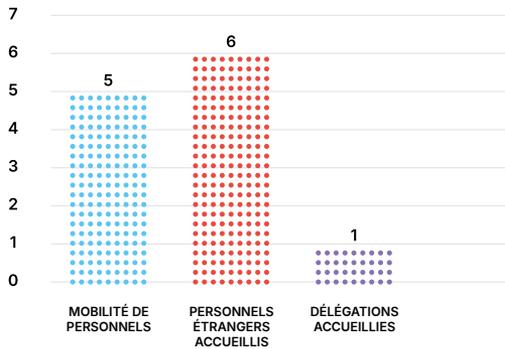
connexions à la plateforme

**AUDIOVISUEL (WEBCONFÉRENCE) EN 2024**

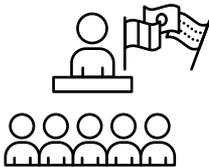


# RELATIONS INTERNATIONALES

## NOMBRE DE MOBILITÉS INTERNATIONALES EN 2024



## CONGRÈS INTERNATIONAUX



**4**  
congrès internationaux  
auxquels les personnels  
de l'Enssib  
ont pu participer

**9**  
intervenants étrangers  
dans des congrès  
et journées d'étude  
Enssib

## ACCORDS INTERNATIONAUX SIGNÉS EN 2024

**2**  
accords de coopération

**7**  
accords Erasmus

**8**  
adhésions



17/21 boulevard du 11 novembre 1918  
69623 Villeurbanne Cedex France  
33 (0)4 72 44 43 43

