

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

enssib

SOMMAIRE

Avant-propos	2
Éditorial	3
Les temps forts en 2025	4
Les chiffres-clés de 2025	5
LES PROJETS PHARES	6
Une année d'évaluation, une dynamique d'avenir	8
Une démarche collective : les programmes participatifs transversaux	10
L'IA au cœur de la formation à l'Enssib	11
Une nouvelle direction pour anticiper les transitions	12
Citoyenneté et esprit critique : l'engagement de l'Enssib	13
LE PROJET SCIENTIFIQUE	14
La formation	16
La recherche	21
La valorisation	25
Les relations internationales	29
LA GOUVERNANCE	32
Stratégie et vie institutionnelle	34
Une année de renouvellement des équipes	35
Une année de réorganisation	35
Le contrat d'objectifs, de moyens et de performance 2025-2027 : un nouveau cadre stratégique pour l'établissement	36
Une fonction RH renforcée	36
Santé, sécurité, environnement de travail	37
Microsoft 365 : une évolution des pratiques numériques	37
Communication interne et externe	38
Finances	40
Vers 2026	42
Organigramme	43
Les équipes	44
STATISTIQUES 2025	45

AVANT-PROPOS



Une année d'évaluations pour construire l'avenir

L'année écoulée aura été indiscutablement marquée pour l'Enssib par une large dynamique d'autoévaluation dans le cadre du bilan engagé pour le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) et d'autodiagnostic au titre d'une réflexion prospective préalable au passage de l'École aux responsabilités et compétences élargies (RCE). Dans les deux cas, l'École a suivi une méthode sage, graduelle et consensuelle alliant des formes variées de consultation de l'ensemble de ses personnels à de riches temps d'échanges ou de débats au sein de ses différentes instances. Aussi, quels que soient les résultats de ces processus, il ne fait aucun doute que ces réflexions communes ou partagées au sein de l'École auront été utiles. Utiles à une meilleure connaissance de son organisation et de son fonctionnement, utiles pour mieux prendre la mesure de ses forces comme de ses faiblesses, utiles enfin et surtout pour renforcer la cohésion de l'Enssib dans toute la diversité de ses composantes et la richesse de ses missions !

Si l'on considère par ailleurs que l'Enssib a adopté cette année en conseil d'administration son schéma directeur « Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale » (DD-RSE) puis s'est dotée d'une nouvelle direction transversale intitulée « direction des transitions et de la prospective », tout en affirmant l'IA au cœur de la formation et de son projet d'établissement : on mesure encore mieux la volonté de l'École de mettre en œuvre une stratégie résolument tournée vers l'avenir.

Être une École engagée et responsable qui prépare ses personnels et forme des professionnels aux changements tout en restant des citoyens attentifs et critiques au cœur d'un monde en transitions... n'est pas le moindre défi de l'Enssib pour aujourd'hui comme pour demain. Le rapport que vous ouvrez témoigne que ce dernier est déjà largement relevé grâce à la vitalité et à la qualité de ses équipes ; qu'elles en soient ici remerciées.

Marc Bergère

Président du Conseil d'administration

ÉDITORIAL



Dans le prolongement des démarches lancées en 2024, 2025 fut pour l'Enssib une année d'autoévaluation et d'autodiagnostic, pour le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) et la mission de l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGÉSR) en vue de l'accession de l'Enssib aux responsabilités et compétences élargies (RCE). L'École a élaboré avec son ministère de tutelle et le rectorat de Lyon, puis fait approuver, son premier contrat d'objectifs de moyens et de performance (COMP), en procédure aménagée, pour la période 2025-2027. De ces phases réflexives (mais parfois arides!), conduites avec un haut niveau d'exigence et en mode participatif, l'Enssib a tiré des pistes d'amélioration en matière d'organisation interne, de gestion financière et comptable, de ressources humaines.

Alors que son schéma directeur « Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale » (DD-RSE) a été adopté en mars 2025, l'établissement a poursuivi ses analyses en matière d'impact de l'intelligence artificielle générative sur les métiers auxquels elle forme. Grâce au succès de l'initiative lancée par l'Université Sorbonne Nouvelle, l'Enssib participe au consortium en charge du projet labellisé « Compétences et métiers d'avenir »

(CMA) IntegrIA, qui vise à former, entre 2026 et 2031, 25 000 étudiants et professionnels avec et à l'IA dans leur domaine d'étude et d'exercice. Un séminaire sur l'IA et des formations du personnel à l'IA ont également été proposés. L'établissement, qui ne cesse depuis 2019 de prendre la mesure des enjeux de désinformation, a décidé de renforcer son programme dans ce domaine. La convergence de ces réflexions l'a conduit à créer, en septembre 2025, une nouvelle direction pour les porter : la Direction des transitions et de la prospective.

Ces chantiers ont été menés avec pour seule ambition de renforcer le projet scientifique (formation, recherche, diffusion des savoirs professionnels et scientifiques) de l'Enssib et lui permettre de réaliser les objectifs de son projet d'établissement EXPERT2026. Si certaines démarches n'ont pas encore été couronnées de succès, en matière de financement de projets de recherche par exemple, plusieurs jalons ont été atteints en 2025 : attribution d'un deuxième contrat doctoral, augmentation du nombre de doctorants encadrés par les enseignants-chercheurs et les enseignantes-chercheuses de l'Enssib, intégration de l'ensemble des modules du tronc commun piloté par l'Institut national du service public (INSP) à la formation initiale des conservateurs de bibliothèque, organisation d'une première « Erasmus Staff Week », mise en place d'une évaluation intégrée des enseignements dispensés, poursuite des trois programmes transversaux initiés en 2023...

Entre ombre et lumière, échecs et réussites, blocages inattendus et accélérations appréciables, l'année 2025 ne fut ni linéaire, ni apaisée, mais certains résultats espérés pour 2026, 2027, voire au-delà, pourraient avoir un impact durable sur le développement de l'Enssib. Cette perspective aura largement motivé les équipes.

Nathalie Marcerou-Ramel

Directrice de l'Enssib

LES TEMPS FORTS EN 2025

Janvier

- 07** Présentation du tronc commun de l'INSP lors du séminaire de rentrée des élèves conservateurs de bibliothèques.
- 08** Conférence de rentrée « Comment lutter contre les manipulations de l'information ? », par David Colon.
- 16** Séminaire collectif d'autoévaluation Hcéres (80 participants).
- 23-24** Accueil du groupe des podcasteurs du Réseau des écoles de service public à l'Enssib et création du podcast « Déclic public », visant à renforcer l'attractivité des métiers du service public.
- 28** Visite sur site de la mission prospective du MENESR dans le cadre du dossier RCE.

Février

- 12** Rencontre avec Nathalie Dompnier, présidente de la ComUE Lyon Saint-Étienne.
- 13** Première réunion du Conseil documentaire.
- 15** Journée Portes ouvertes de l'Enssib.
- 27** Ateliers de co-construction de la future bibliothèque numérique. Publication de deux postes de maîtres de conférences.

Mars

- 13** Vote du schéma directeur DD-RSE et du projet annuel de performance (PAP) 2026 en conseil d'administration.
- 20** Formation interne collective – lutte contre le racisme et l'antisémitisme.
- 25** Visite à l'Enssib de Gilles Pécourt, président de la Bibliothèque nationale de France, à l'occasion de la remise de la Légion d'honneur à Nathalie Marcerou-Ramel.
- 28** Comité éditorial des Presses de l'Enssib.

Avril

- 02** Représentation du spectacle immersif « Jouer l'archive : octobre-décembre 1940 » à l'Enssib.
- 08** Discussion des axes stratégiques du projet d'établissement 2027-2031 en comité de direction élargi.
- 09** Présentation des actions de sobriété énergétique (programme CUBE État).
- 15** Méridienne consacrée au programme Services Publics +.

Mai

- 06** Méridienne « Mois de l'Europe ».
- 12** Validation du rapport d'autoévaluation (RAE) et des axes stratégiques du projet d'établissement 2027-2031 par les instances.
- 22** Printemps des métiers
- 23** Participation de Nathalie Marcerou-Ramel à une table ronde organisée par l'ABES sur la gouvernance des données.
- 27** Signature d'une convention de coopération avec l'Université Saint-Joseph de Beyrouth.
- 28** Dépôt officiel des dossiers d'autoévaluation auprès du Hcéres.

Juin

- 05** Formation collective – sensibilisation aux risques psychosociaux (RPS).
- 05** Assemblée générale constitutive de l'association du personnel « La Parenthèse ».
- 06** Cérémonie de remise des diplômes.
- 06** Réunion avec Sandrine Gropp, présidente de l'ADBU.
- 16-20** Organisation d'une Erasmus Staff Week à l'Enssib.
- 19** Adoption des nouvelles lignes directrices de gestion (LDG) en Comité social d'administration.
- 23** Conseil des professionnels du DCB.

Juillet

- 02-04** Participation de l'Enssib au congrès LIBER (Lausanne).
- 08** Ateliers des programmes participatifs transversaux.
- 09** Réunion sur la création d'une association des écoles francophones de sciences de l'information.
- 17** Publication de l'arrêté autorisant l'Enssib à produire des documents adaptés (exception handicap).
- 21** Signature de la nouvelle convention organisant le DUSIB. Publication du marché pour le projet de refonte de la bibliothèque numérique.

Août

- 28** Projet IntegrIA retenu par l'ANR

Septembre

- 01** Arrivée de deux nouveaux enseignants-chercheurs et création de la Direction des transitions et de la prospective.

- 15** Validation en Comité social d'administration (CSA) de l'intégration du service informatique à la Direction générale des services (DGS) ; création d'une mission « schéma directeur numérique » de l'Enssib.
- 16** Présentation de la stratégie de communication externe en comité de direction.
- 19** Journée d'accueil des étudiants de master.
- 24** Réunion du Conseil documentaire.

Octobre

- 03** Participation de Nathalie Marcerou-Ramel à la table ronde « Promotion et attractivité de la filière bibliothèque » lors du congrès de l'ADBU.
- 17** Journée All inclusive, en partenariat avec la Fédération des aveugles et amblyopes de France.
- 21** Midi de la recherche avec Kalpana Shankar, professeure invitée de l'University College Dublin.

Novembre

- 03** Formation collective – conférence d'introduction à l'intelligence artificielle.
- 06** Conseil des professionnels de la FTLV.
- 14** Conférence participative en partenariat avec la Villa Gillet : « Apprendre à l'ère des algorithmes ».
- 17-18** Biennale du numérique sur le thème de la Gouvernance des données.
- 17** Visite du comité d'experts du Hcéres chargé d'évaluer le Centre Gabriel Naudé (en visioconférence).
- 20** Mise en ligne du guide thématique « Droit et bibliothèques ».

Décembre

- 05** Comités éditoriaux des Presses de l'Enssib et du *Bulletin des bibliothèques de France* (BBF).
- 11** Vote du contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) 2025-2027 en conseil d'administration.
- 11** Présentation du plan de développement des compétences 2026.
- 16** Choix du prestataire pour la refonte de la bibliothèque numérique.

LES CHIFFRES-CLÉS DE 2025



Formation

165

étudiants inscrits
à l'Enssib pour
l'année universitaire
2025-2026
(masters, diplômes
d'établissement)

98

élèves fonctionnaires
formés en 2025
(DCB 33 et 34 —
FIBE 14 et 15)

1138

stagiaires
de la FTLV

92 %

taux d'insertion tous
masters confondus



Éditions & Valorisation

30 358

ouvrages à la bibliothèque

50 022

documents dans la bibliothèque numérique

2

dossiers thématiques parus dans le *Bulletin
des bibliothèques de France* (BBF)

1

numéro de la Revue de la recherche
de l'Enssib – *Balisages*

4

publications aux Presses de l'Enssib

soit **7**
nouvelles parutions aux Éditions de l'Enssib



Recherche

2

équipes
de recherche

21

directions de thèse

11

séminaires, colloques
et conférences

2

contrats doctoraux

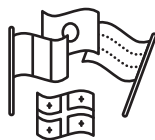
Publications des enseignants-chercheurs

620

notices
bibliographiques
dans HAL-Enssib

262

documents
en texte intégral
dans HAL-Enssib



Partenariats internationaux

17

étudiants
internationaux
accueillis

13

accords
de coopération
et accords Erasmus+

7

mobilités de stage
à l'international
(au 31 janvier 2026)

2

professeurs invités

I.

LES PROJETS PHARES



Ce rapport d'activité met à l'honneur **cinq projets phares de l'année 2025**, qui sous-tendent le projet scientifique de l'Enssib et ses chantiers de gouvernance.

Sur le socle méthodologique mis en place en 2024 par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres), l'établissement a produit l'ensemble de ses rapports d'évaluation, en matière de formation, de recherche et de pilotage. L'Enssib a contribué aux visites virtuelles des comités d'experts chargés d'évaluer les deux laboratoires de recherche dont elle est tutelle ou co-tutelle. En parallèle, dans l'attente de la visite d'audit qui ne sera finalement conduite par l'IGÉSR qu'en 2026, l'Enssib a mis à jour son diagnostic préalable à une éventuelle accession aux responsabilités et compétences élargies (RCE) et en a poursuivi les chantiers préparatoires.

Après plusieurs années de réflexion et des candidatures infructueuses afin d'obtenir des financements, l'Enssib s'est engagée aux côtés de l'Université Sorbonne Nouvelle afin de développer formations initiales et continues à et avec l'intelligence artificielle générative, dans le cadre d'un projet IntegrIA labellisé «Compétences et métiers d'avenir», financé par France 2030. Toujours très active en matière de développement de l'esprit critique et de lutte contre les discriminations et l'antisémitisme, l'Enssib a signé un partenariat avec le Camp des Milles; elle a accueilli dans ses murs le spectacle mis en scène par l'artiste-chercheuse Ketu Irubetagoiena, préparé par les historiens Marc Olivier Baruch et Aurélien Poidevin, et joué par des élèves du Conservatoire national supérieur d'art dramatique (Université PSL) et du Conservatoire national supérieur de musique et de danse de Paris: «Jouer l'archive: octobre-décembre 1940».

Les trois programmes transversaux, initiative mise en place en 2023 afin d'associer le plus largement possible les personnels de l'Enssib aux grands chantiers portés par l'établissement, ont poursuivi leurs activités en mode participatif, dans trois domaines de pointe: Données et science ouverte, Responsabilité sociétale et environnementale, Prospective métiers et compétences. Ces programmes sont conduits par sept pilotes et coordonnés par la direction de l'Enssib.

Enfin, 2025 aura été une année de réorganisation des services de l'établissement, qui a choisi de se doter d'une Direction des transitions et de la prospective (DTP) capable d'accompagner la réflexion de la direction de l'Enssib et de porter des projets transversaux en matière de transitions.

UNE ANNÉE D'ÉVALUATION, UNE DYNAMIQUE D'AVENIR

En 2025, l'Enssib a mené de front deux démarches d'évaluation exigeantes – l'autoévaluation Hcéres (Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur), l'instruction du passage aux RCE (responsabilités et compétences élargies). Cet engagement illustre la capacité de l'établissement à analyser sa trajectoire, à progresser et à se projeter.

L'autodiagnostic RCE : mesurer la maturité de l'établissement

La prise de décision quant à l'accession de l'Enssib aux RCE est inscrite en tant que jalon du projet d'établissement EXPERT2026. Cette accession aux RCE vise à renforcer l'autonomie de l'Enssib en matière de gestion RH et financière. Après un autodiagnostic mené fin 2024 et un vote unanime du conseil d'administration en décembre 2024 qui a autorisé le lancement de cette instruction, l'établissement a déployé, en 2025, plusieurs plans d'actions et feuilles de route pilotés par un groupe de travail dédié. Les documents préparatoires à l'inspection de l'IGÉSR, qui se déroulera en 2026, ont été transmis en décembre 2025. Cet audit devra permettre de déterminer si l'Enssib a la capacité d'accéder aux RCE et, si tel est le cas, de définir une trajectoire pour ce passage, dont l'effectivité est envisagée au 1^{er} janvier 2027, sous réserve de conditions favorables.

PERSPECTIVES

Ces deux processus d'évaluation suivent une même trajectoire stratégique. Une décision finale sur le passage aux RCE est attendue à la mi-2026. En parallèle, l'élaboration en 2026 du projet d'établissement 2027-2031 intégrera les enseignements de l'autoévaluation Hcéres autour de **quatre axes stratégiques** :



La préparation du rapport Hcéres : un processus collectif d'autoévaluation

Menée au premier semestre 2025 sous l'impulsion du comité de direction élargi, l'autoévaluation conduite dans le cadre du processus ouvert par le Hcéres en octobre 2024 a offert à l'Ensib l'occasion d'un bilan approfondi de ses activités, de son organisation et de ses résultats entre 2021 et 2025.

- 1.** Positionnement et rayonnement : consolider l'identité et l'influence de l'Ensib ;
- 2.** Transitions et savoirs : former des professionnels acteurs du changement ;
- 3.** Engagement et responsabilité : diffuser les valeurs de citoyenneté et d'esprit critique ;
- 4.** Pilotage et qualité : faire de l'Ensib une organisation apprenante.

L'accession aux RCE conditionne l'agilité nécessaire à la mise en œuvre de la stratégie 2027-2031 de l'établissement.

Elle a mobilisé l'ensemble des responsables de services et de diplômés dans une démarche partagée. Un séminaire interne ouvert à l'ensemble des personnels s'est déroulé le 16 janvier : il a réuni 80 participants. Cette démarche collective a notamment permis d'évaluer les grands domaines du référentiel du Hcéres (pilotage, formation recherche), mais également le caractère transformant des trois programmes participatifs transversaux – Données et science ouverte (DSO), Responsabilité sociétale et environnementale (RSE), Prospective métiers et compétences (PMC) – et d'identifier les orientations prioritaires du prochain projet d'établissement 2027-2031. En parallèle, un processus a été mis en place pour évaluer les deux laboratoires dont l'Ensib est tutelle ou co-tutelle, ainsi que les formations de l'Ensib.



UNE DÉMARCHE COLLECTIVE : LES PROGRAMMES PARTICIPATIFS TRANSVERSAUX

Les **trois programmes participatifs transversaux** ont poursuivi leur déploiement, rythmé par huit réunions de coordination, une enquête auprès des personnels et une matinée d'ateliers commune en juillet. Une note de bilan collective a été produite comme *élément de preuve* du rapport d'autoévaluation (RAE) destiné au Hcéres.

Le programme Prospective métiers et compétences a posé un socle concret avec la production d'une cartographie des compétences, utile pour anticiper les évolutions des métiers pratiqués à l'Enssib. L'édition 2025 du Printemps des métiers, le 22 mai, a été consacrée à la question de la politique documentaire en bibliothèque.

Le programme Responsabilité sociétale et environnementale a déployé une programmation dense – sobriété énergétique, numérique responsable, concours Cube État, Méridiennes sur des sujets aussi variés que la pair-aidance, la lutte contre la désinformation ou la lutte contre les discriminations – témoignant de la diversité des engagements portés par l'Enssib.



Le programme Données et science ouverte. Le projet DATALystE porté par l'Université de Lyon, auquel contribue l'Enssib, a été officiellement labellisé « Atelier de la donnée » en janvier par le ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche. Une Méridienne (cf. p. 27) a été consacrée aux données à l'occasion de la *Love Data Week* en février, une autre aux projets Wikimedia en avril. Céline Guyon, enseignante associée à l'Enssib, a par ailleurs monté un cycle de trois conférences sur l'intelligence artificielle au prisme des sciences humaines et sociales, dont la première s'est tenue en novembre 2025.

Printemps des métiers 2025



L'IA AU CŒUR DE LA FORMATION À L'ENSSIB

Une stratégie d'anticipation assumée

L'intelligence artificielle transforme en profondeur les métiers et les compétences. Face à ces mutations, l'Enssib fait le choix de l'anticipation : l'établissement entend former des professionnels capables de comprendre, d'utiliser et d'interroger l'IA de manière éclairée et responsable. Cette posture s'inscrit dans une stratégie globale assumée – celle d'une école qui se pense comme actrice du changement, en prise directe avec les transformations qui traversent les métiers des bibliothèques et de la documentation.

IntegrIA : un consortium de premier plan

C'est dans cet esprit qu'en 2025 l'Enssib a répondu avec succès à l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et métiers d'avenir » (AMI-CMA), au sein d'un consortium de partenaires de premier plan – Université Sorbonne Nouvelle (établissement porteur du projet), Inria, Learning Planet Institute, les chaires UNESCO « Savoir Devenir » et « Sciences de l'apprendre », ainsi que les structures TRACES, EvidenceB et Learning Robots.

Former autrement « avec et par » l'IA

Le projet IntegrIA, doté d'un financement global de 2,5 M€, vise à concevoir et déployer des formations « avec et par » l'IA dans le champ des arts, lettres, langues et sciences humaines et sociales. Retenu en 2025, il sera officiellement lancé en 2026.

La contribution de l'Enssib : une expertise au service des professionnels

S'appuyant sur son expertise de l'évolution des métiers des bibliothèques et sur une approche prospective et concertée, l'Enssib portera l'élaboration d'un programme de formation continue largement disséminable, pensé spécifiquement pour les professionnels des bibliothèques et de la documentation. Elle s'appuiera sur des réflexions internes et des comités scientifique et professionnel externes.

Une approche responsable

Loin d'une approche purement technique, ce programme accordera une attention particulière aux enjeux informationnels, éthiques et environnementaux de l'IA – des dimensions au cœur de la mission des bibliothèques dans une société de l'information en pleine recomposition. Pour piloter ce chantier, un responsable de mission dédié sera recruté en 2026, signal concret de l'engagement de l'établissement dans la durée.



IntegrIA : un projet financé dans le cadre de France 2030 — ANR-25-CMAS-0024

UNE NOUVELLE DIRECTION POUR ANTICIPER LES TRANSITIONS

Une création ancrée dans les engagements de l'Enssib

La Direction des transitions et de la prospective (DTP) a été créée le 1^{er} septembre 2025 et confiée à Reine Bürki. Cette nouvelle organisation en charge des grandes transitions s'inscrit dans la continuité des engagements portés par l'Enssib, avec la volonté de leur accorder une plus grande visibilité et des moyens pour accompagner les transformations en jeu : les défis et enjeux informationnels, la responsabilité sociétale et environnementale, le déploiement de l'intelligence artificielle.

Former les cadres qui conduiront les transitions

La convergence de ces thématiques et leurs impacts sociétaux nécessitent une mobilisation forte des institutions et un repositionnement de leurs missions. L'Enssib, en tant qu'établissement universitaire, lieu de recherche et de diffusion scientifique, mais aussi opérateur de formation et grande école de service public, a la responsabilité de former des professionnels et des cadres capables d'accompagner ces transitions et de mettre en œuvre les politiques publiques de demain. Qu'il s'agisse des bouleversements liés au changement climatique, de l'accélération des usages de l'IA ou des risques accrus de désinformation, il s'agit d'anticiper des mutations profondes qui ont un impact sur les métiers, les organisations, les interactions collectives et citoyennes.

Un pilotage tourné vers l'avenir



« C'est cet enjeu de transformation qui est au cœur des missions de la Direction des transitions et de la prospective, par le biais d'actions ciblées : veille stratégique, programmation scientifique, contribution à des réseaux nationaux, réponses aux appels à projets, développement de nouveaux partenariats, élaboration de schémas et de feuilles de route. C'est aussi l'opportunité pour l'Enssib d'adopter une démarche prospective sur des sujets en lien avec ses activités et ses spécialités, et de construire un pilotage qui intègre l'incertitude et les grands bouleversements contemporains comme des moteurs de sa trajectoire. »

Reine Bürki, directrice de la DTP

Formation aux enjeux de l'IA à l'Enssib



CITOYENNETÉ ET ESPRIT CRITIQUE : L'ENGAGEMENT DE L'ENSSIB

Un partenariat avec le Camp des Milles

Le 12 septembre 2025, l'Enssib a signé une convention avec la Fondation du Camp des Milles – seul camp d'internement et de déportation français resté intact, où plus de 2 000 juifs furent concentrés avant d'être déportés. Classé monument historique, partenaire de la Chaire UNESCO « Éducation à la citoyenneté », ce lieu de mémoire unique partage avec l'Enssib un engagement commun pour la transmission et l'esprit critique. Dès décembre, trois référents de l'Enssib ont été formés au Label citoyen – Nicolas Beaupré, Fabienne Henryot et Cédric Vigneault – pour mener des actions pédagogiques et former les étudiants aux mécanismes de la désinformation.

Cultiver l'esprit critique : « Jouer l'archive : octobre-décembre 1940 »

Le 2 avril 2025, l'Enssib a proposé à ses élèves conservateurs DCB 33 et 34 ainsi qu'aux étudiants en master « Histoire, civilisations, patrimoine » deux représentations du spectacle « Jouer l'archive : octobre-décembre 1940 » mis en scène par l'artiste-chercheuse Ketil Irubetagoiena, et préparé par les historiens Marc Olivier Baruch et Aurélien Poidevin.

À partir d'archives du régime de Vichy, ce spectacle immersif a rassemblé les participants autour d'une même table pour rejouer les minutes d'une réunion tenue en décembre 1940 au cours de laquelle ont été discutées, entre hauts fonctionnaires de l'État, les modalités de mise en application de la loi du 3 octobre 1940 portant sur le statut des juifs en France. Plusieurs membres du personnel et quelques élèves invités de l'IRA de Lyon ont participé à cette expérience unique.

« Pourquoi à l'Enssib ? Parce que l'établissement enseigne l'histoire, la conservation et la valorisation des sources, il forme des hauts fonctionnaires et s'engage pour le développement de l'esprit critique. »
Nathalie Marcerou-Ramel

Site-Mémorial du Camp des Milles

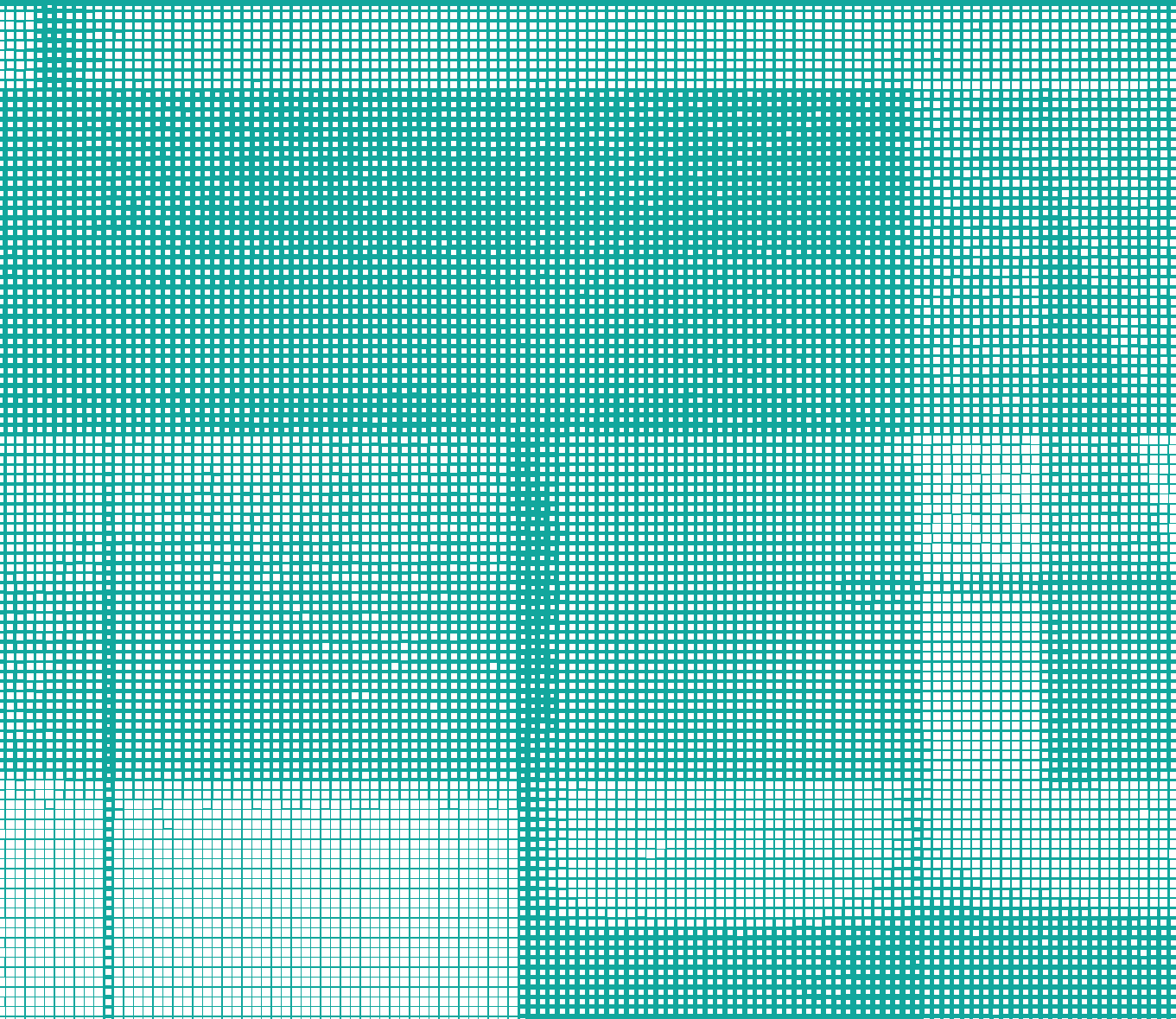


Spectacle « Jouer l'archive : octobre-décembre 1940 »



II.

LE PROJET SCIENTIFIQUE



En 2025, l'Enssib a confirmé son **rôle d'établissement de référence pour la formation, la recherche et la valorisation des savoirs** professionnels et scientifiques dans le domaine des sciences de l'information, des bibliothèques et de l'histoire de l'imprimé. À la suite du départ à la retraite de deux enseignants-chercheurs, deux nouveaux maître et maîtresse de conférences ont rejoint son équipe, enrichissant ses axes de formation et de recherche en sciences de l'information et de la communication ; une maîtresse de conférences a également été promue professeure des universités.

Sur le plan de la formation, l'École a accueilli de nouvelles promotions d'étudiants, d'élèves conservateurs et de bibliothécaires stagiaires, tout en poursuivant ses engagements en faveur de la qualité de vie étudiante – elle a notamment mis en place une formation aux premiers secours en santé mentale. L'offre de formation continue a mobilisé 1 138 stagiaires autour d'un programme de 76 modules qui a porté une attention particulière à l'intelligence artificielle et à la gouvernance des données.

En matière de recherche, un deuxième contrat doctoral a été attribué à une jeune chercheuse qui travaille sur le sujet de l'IA en bibliothèque, et la deuxième Journée de la recherche de l'Enssib a rassemblé enseignants-chercheurs, doctorantes et étudiants autour de thématiques transversales. Les deux laboratoires de l'Enssib, le Centre Gabriel Naudé et ELICO, ont maintenu une activité scientifique soutenue de colloques, publications et accueil de chercheurs internationaux.

Les Éditions de l'Enssib ont célébré les 30 ans de la collection *La Boîte à outils* et publié sept nouveaux titres. La refonte de la bibliothèque numérique, OPENssib, a franchi des étapes décisives. La 8^e édition de la Biennale du numérique a permis d'explorer la thématique de la gouvernance des données et de ses enjeux.

L'Enssib a enfin renforcé ses réseaux internationaux en organisant sa première Erasmus Staff Week et en signant deux partenariats structurants, l'un avec l'Université McGill (Montréal, Canada), l'autre avec l'Université Saint-Joseph de Beyrouth.

LA FORMATION

Les promotions

En janvier 2025, les 33 membres de la promotion DCB 34 «Madeleine Riffaud» ont fait leur rentrée à l'Enssib. Le séminaire d'accueil a notamment été marqué par une conférence de David Colon, professeur agrégé d'histoire à Sciences Po Paris, sur la lutte contre la désinformation. En septembre, 140 étudiants en master participaient à leur journée d'intégration, avant l'arrivée, en octobre, de la promotion FIBE 15 «Octavia Estelle Butler» (19 bibliothécaires stagiaires d'État) et de la promotion du diplôme de Cadre opérationnel des bibliothèques et de la documentation (COBD) «Otium» (20 étudiants). Différents stands, mis en place pour l'occasion, leur ont permis de découvrir les services proposés par l'Enssib en matière de vie étudiante et de mobilité internationale, ainsi que les activités du bureau des étudiants.

Promotion FIBE 15 «Octavia Estelle Butler»



Promotion DCB 34 «Madeleine Riffaud»

Promotion COBD «Otium»





Journée d'accueil des masters de l'Ensib

Vie étudiante

Soucieuse de répondre aux besoins et aux attentes de ses étudiants, l'Ensib a engagé plusieurs actions en faveur de la qualité de vie étudiante : organisation d'une formation aux premiers secours en santé mentale (PSSM), lancement de la réflexion pour élaborer un schéma directeur de la vie étudiante intégrant les enjeux de santé, de prévention, d'engagement et d'accessibilité, et expérimentation d'un congé menstruel, proposition à l'initiative des étudiants.

Cérémonie de remise des diplômes

Le vendredi 6 juin 2025, l'Enssib a célébré la remise des diplômes des élèves conservateurs des bibliothèques (DCB 33 promotion « Tove Jansson »), des diplômés de master et du diplôme « Cadre opérationnel des bibliothèques et de la documentation » COBD (promotion « Chrysalide »). La cérémonie, moment fédérateur, a débuté par le discours de Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib. Les diplômés, portant leur écharpe couleur or, ont ensuite été appelés individuellement à monter sur scène pour recevoir leur diplôme des mains des responsables de formation, avant que la cérémonie ne se clôture autour d'un cocktail convivial.

Tronc commun de l'INSP : pour une culture partagée

Relevant de la deuxième promotion à bénéficier du tronc commun de formation destiné à développer la culture commune de l'action publique et piloté par l'Institut national du service public (INSP), les élèves conservateurs (DCB 34) ont participé en octobre aux journées d'échange interétablissements coordonnées par l'INSP. Répartis en petits groupes à travers le territoire, les participants ont travaillé avec des pairs issus d'autres écoles du service public, en mode « co-développement », qui favorise le partage d'expériences et le développement d'une culture commune.

LE MENTORAT : UN DISPOSITIF EN PLEIN ESSOR

Élargi en 2025 aux diplômés du COBD (Cadre opérationnel des bibliothèques et de la documentation) de la promotion Chrysalide (2023-2024), le dispositif de mentorat a accompagné onze étudiants de ce diplôme jusqu'en juin. Les diplômés y voient un complément structurant à leur formation ; les mentors soulignent la qualité des échanges et l'enrichissement mutuel. Fort de ce bilan positif, le dispositif est reconduit pour les neuf diplômées de la promotion Olympe (2024-2025).

Les promotions de conservateurs et de bibliothécaires bénéficient respectivement du mentorat depuis 2019 et 2021 : ce dispositif s'appuie sur le bénévolat de professionnels en poste, qu'il faut ici remercier de leur engagement.

Cérémonie de remise des diplômes 2025



Formation tout au long de la vie

En 2025, l'Enssib a accueilli 1 138 stagiaires en formation continue, en présentiel et à distance. Les agents du ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche (34 %) et des collectivités territoriales (40 %) constituent le cœur du public, auquel s'ajoutent des professionnels du ministère de la Culture, du secteur privé et de l'étranger (9 %). L'offre comprend 72 modules,

12 formations sur mesure et 7 stages gratuits pour les agents territoriaux grâce au soutien financier du ministère de la Culture. Cinq personnes ont obtenu un diplôme de l'Enssib par la Validation des acquis de l'expérience (VAE). En 2025, deux formations ont intégré le catalogue de formations coordonné par le Réseau des écoles de service public (RESP) : « Actualité de la propriété intellectuelle : le cadre juridique en matière de droit d'auteur et de droits voisins » et « Définir et mettre en œuvre une stratégie dans son établissement grâce à des outils prospectifs ». L'Enssib contribue également au catalogue de formation continue de l'INSP en proposant deux stages inscrits dans des thématiques stratégiques : la gouvernance des données, d'une part, et la capacité des services de l'État à appréhender et gérer l'incertitude dans un monde en mutation, d'autre part. Les stages proposés par l'Enssib sont tous conçus et animés par des membres de son équipe ou par des professionnels en poste spécialistes de la thématique traitée.



LE PROJET ALUMNI : PROLONGER LE LIEN, CRÉER UN RÉSEAU

2025 a vu la relance du projet Alumni, après plusieurs années de réflexion sur les contours à donner à ce projet : cahier des charges, page web dédiée sur le site internet de l'Enssib, sélection d'un prestataire. Ces premières étapes d'un projet qui devrait aboutir en 2026 posent les fondations d'un réseau visant à maintenir les liens entre l'Enssib et ses diplômés et à renforcer le rayonnement de l'établissement.



Cordées de la réussite

Pour la troisième année consécutive, l'Enssib s'est engagée activement dans les Cordées de la réussite, dispositif national qui fait de l'accompagnement à l'orientation un véritable levier d'égalité des chances. En luttant contre l'autocensure et en suscitant l'ambition scolaire, les Cordées offrent aux élèves un continuum d'accompagnement, de la classe de quatrième jusqu'à l'enseignement supérieur. En partenariat avec les **collèges Simone Lagrange de Villeurbanne (REP+)** et **La Clavière d'Oullins (REP)**, l'établissement a accueilli trente élèves de troisième volontaires, encadrés par des étudiants et des personnels de l'Enssib.

Co-construit avec les équipes pédagogiques, **le programme s'est structuré autour de quatre axes** : la découverte des métiers des bibliothèques et des sciences de l'information, la sensibilisation aux valeurs de la République et à la citoyenneté, l'ouverture au monde et à la culture, ainsi que l'aide à la réussite.

L'enthousiasme manifesté par les élèves et leur recommandation unanime du dispositif témoignent de la réussite de cet engagement. Depuis son lancement, les Cordées de la réussite ont mobilisé **72 collégiens** à l'Enssib.



UNE ANNÉE, CINQ TEMPS FORTS

- Visites de la Maison du livre, de l'image et du son de Villeurbanne et de la Bibliothèque municipale de Lyon (BmL)
- Forum des métiers à l'Enssib
- Visite du Mémorial national de la prison de Montluc
- Soirée à l'Opéra de Lyon
- Préparation à l'oral du diplôme national du brevet des collèges

Accueil à l'Enssib des collégiens engagés dans le dispositif des Cordées de la réussite



LA RECHERCHE

Une équipe de la recherche renouvelée

L'année 2025 a été marquée par le recrutement et l'arrivée de deux nouveaux enseignants-chercheurs maîtres de conférences en Sciences de l'information et de la communication, Ambre Davat et Bernard Jacquemin, dont les expertises en matière de pédagogie et de recherche viennent renforcer les axes stratégiques de l'Enssib. Les travaux de recherche d'Ambre Davat et Bernard Jacquemin s'inscrivent au sein du laboratoire ELICO, dont l'Enssib est l'une des 5 co-tutelles.

Les thématiques de recherche d'Ambre Davat concernent la conception et l'appropriation des technologies numériques, la gouvernance des données, ainsi que les approches critiques du numérique et de l'intelligence artificielle.

Les travaux de recherche de Bernard Jacquemin portent sur le traitement automatique du document, de l'information et de la donnée, le web sémantique et la science ouverte, les données ouvertes, les données de la recherche.

Par ailleurs, Valérie Larroche a été promue professeure des universités en Sciences de l'information et de la communication.

La politique de la recherche : l'ambition européenne

Malcolm Walsby, professeur en histoire du livre et directeur du Centre Gabriel Naudé, a élaboré un projet européen ambitieux sur la formation et l'utilisation de recueils imprimés, « Studying the Sammelband: composite printed books and access to knowledge in 15th- and 16th-century », en vue d'obtenir un financement du European Research Council (ERC).

La Journée de la recherche 2025

La deuxième Journée annuelle de la recherche de l'Enssib s'est tenue le 13 octobre 2025. Cet événement a permis aux enseignants-chercheurs et aux doctorantes de l'établissement de présenter leurs travaux et l'exploration de problématiques transversales, parmi lesquelles la médiation scientifique et l'ouverture des données.

L'équipe des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses de l'Enssib



Nouveau contrat doctoral

Ariane Ayedoun a commencé son contrat doctoral en janvier 2025 à l'Enssib. Elle bénéficie du deuxième contrat doctoral attribué à l'établissement par le ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche. Sa thèse en sciences de l'information et de la communication, intitulée « IA et bibliothèques de l'enseignement supérieur et de la recherche : quelles appropriations, quels accompagnements d'une technologie disruptive ? », porte sur les services développés à partir des IA génératives et sur le rôle des bibliothèques universitaires dans ces dynamiques d'innovation, à travers plusieurs études de cas. Elle a présenté un premier état de ses travaux lors de la Journée de la recherche présentée ci-dessus.

Publication de la revue *Balisages*

Le numéro 9 de la revue de recherche *Balisages*, « Le livre et l'événement, du manuscrit au numérique » est paru en 2025. Ce numéro, coordonné par deux professeurs de l'Enssib, Nicolas Beaupré et Susan Kovacs, avait pour objectif d'approfondir, dans une perspective interdisciplinaire, le rôle et le fonctionnement du livre et de ses acteurs dans la fabrique, la médiatisation et le cadrage des événements. Les sept contributions abordent cette problématique à partir de plusieurs domaines des sciences humaines et sociales : l'histoire, l'histoire de l'art, les sciences de l'information et de la communication, les sciences économiques et la sociologie.

Biennale du numérique

La 8^e édition de la Biennale du numérique s'est déroulée les 17 et 18 novembre, réunissant plus de 30 intervenantes et intervenants au fil de 16 tables rondes et conférences. La thématique retenue – la gouvernance des données – reflète l'importance croissante de cet enjeu : dans un contexte de production exponentielle de données hétérogènes et provenant de sources différentes, leur gouvernance est devenue un impératif politique, économique et organisationnel.

Doctorants intervenant à la Journée de la recherche de l'Enssib



Biennale du numérique





Kalpana Shankar

Dominique Vinck

ACCUEIL DES CHERCHEURS INVITÉS

Dans le cadre de son programme de chercheurs invités, l'Enssib a accueilli deux chercheurs en 2025. En octobre, Kalpana Shankar, professeure en Sciences de l'information et de la communication à l'University College Dublin, a effectué un séjour de deux semaines à l'Enssib. Ses recherches portent notamment sur les données ouvertes, les pratiques documentaires des chercheurs, la recherche académique en contexte de crise, l'archivage des données et la matérialité des documents produits dans le cadre de la recherche scientifique.

En décembre, l'établissement a reçu Dominique Vinck, sociologue des sciences et de l'innovation et professeur honoraire à l'Université de Lausanne, dont les travaux se concentrent sur les relations entre sciences, techniques et société.

Ces résidences ont été valorisées par de nombreuses occasions d'échanges, de séminaires, de cours, d'ateliers et de conférences.

Événements des laboratoires

L'Enssib est tutelle du laboratoire Centre Gabriel Naudé en Histoire du livre et des bibliothèques et co-tutelle du laboratoire ELICO en Sciences de l'information et de la communication.

centre
gabriel
naudé

Centre Gabriel Naudé

Le séminaire du Centre Gabriel Naudé consacré à l'Histoire du livre et de l'imprimé a tenu 6 séances en 2025, tandis que l'Atelier du livre de la Renaissance, initié par Malcolm Walsby, en a réuni 10, sous forme de discussions en ligne autour d'ouvrages numérisés des xv^e et xvi^e siècles.

Le laboratoire a également co-organisé plusieurs manifestations scientifiques : une journée d'étude sur les bibliothèques de manuscrits au début de l'époque moderne (21 mars), en lien avec un projet européen sur les manuscrits grecs à Venise ; un colloque sur les réseaux d'imprimeurs et libraires entre 1500 et 1650 (14-16 mai, en partenariat avec l'ENS de Lyon et le laboratoire Institut d'histoire des représentations et des idées dans les modernités - IHRIM) ; et le colloque Biblyon consacré au livre lyonnais au xvi^e siècle (4 juillet).



Le 4 avril, une journée d'étude sur les biens culturels spoliés entre 1933 et 1945, organisée avec la mission M2RS (Mission de recherche et de restitution des biens culturels spoliés entre 1933 et 1945) du ministère de la Culture, a permis d'aborder les enjeux de recherche et de restitution des bibliothèques confisquées aux familles juives sous le nazisme. En décembre, un nouveau séminaire à distance a été lancé par Céline Guyon, maîtresse de conférences associée, sur l'histoire de l'archivistique face à l'informatisation, en partenariat avec l'École nationale des chartes.

Parmi les publications de l'année, on signalera notamment celle de l'ouvrage de Malcolm Walsby *Entre l'atelier et le lecteur. Le commerce du livre imprimé dans la France de la Renaissance* (Presses universitaires de Rennes), ainsi que des articles de Nicolas Beaupré et Fabienne Henryot dans des revues scientifiques de référence.

ELICO

Les membres d'ELICO ont été actifs sur plusieurs fronts en 2025. Trois contributions ont été présentées au Colloque international sur le document électronique CIDE (Bordeaux, novembre) autour des fabriques de données dans les organisations. Valérie Larroche, professeure à l'Enssib, a également communiqué au congrès de la Société française des sciences de l'information et de la communication - SFSIC (Rennes, juin) et animé le séminaire annuel sur les concepts du XXI^e siècle. Susan Kovacs a présenté des résultats du projet RESEMI (voir encadré) au colloque de l'European Conference on Information Literacy - ECIL (Bamberg, novembre).



Côté publications, Pascal Robert, professeur à l'Enssib, a fait paraître *Le numérique-monde. Histoire et géopolitique de la logistique informationnelle* (FYP Éditions) ; Pascal Robert et Agnieszka Tona, maîtresse de conférences, ont contribué au numéro 96 de la revue *Hermès* ; Susan Kovacs a signé un chapitre dans un ouvrage collectif sur l'information et l'intelligence artificielle ; Valérie Larroche a co-coordonné un numéro de *Communication & Professionnalisation* sur les plateformes et les données.

Midis de la recherche organisés à la bibliothèque de l'École

Le 14 novembre 2025, Kalpana Shankar, alors chercheuse invitée à l'Enssib, était à l'honneur du 16^e Midi de la recherche.

Le projet RESEMI

En 2024, l'Enssib, porteuse depuis 2020 d'un programme riche d'actions en matière d'EMI soutenu par le ministère de la Culture, a été sollicitée par la DRAC Auvergne Rhône-Alpes pour engager un projet de recherche sur l'année 2024-25 visant à l'analyse des enjeux et des effets des résidences de journalistes accueillies au sein de bibliothèques de lecture publique. Ce projet a pour originalité de se centrer sur la manière dont les bibliothèques de lecture publique s'emparent du dispositif de la résidence de journalistes, en l'orientant selon les objectifs, les missions et les contextes propres à l'établissement et au réseau dans lequel il s'intègre. Susan Kovacs a coordonné et conduit (avec Angèle Stalder de l'Université Jean Moulin Lyon 3) ce projet de recherche intitulé « RESEMI » (2025). Ce projet d'observation ethnographique, mené en immersion au sein de deux médiathèques de la métropole de Lyon, avait pour objectif d'appréhender le rôle et le positionnement de la bibliothèque en tant qu'institution hôte d'une résidence de journalistes.

LA VALORISATION

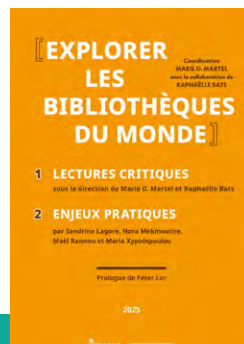
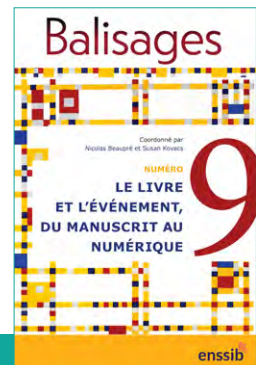
Les Éditions de l'Enssib

Le *Bulletin des bibliothèques de France* a proposé deux dossiers thématiques, en 2025 : l'un consacré à l'audiovisuel et au multimédia en bibliothèque, l'autre aux bibliothèques à l'épreuve de leurs milieux géographiques.

Les Éditions de l'Enssib ont publié 7 titres. Elles ont enrichi leur catalogue de plusieurs nouveautés, dont *Explorer les bibliothèques du monde* dans la collection *La Numérique*, *Compter pour raconter. Du bon usage des données en bibliothèque* dans la collection *La Boîte à outils*, et *(Re)construire l'expérience musicale* dans la collection *Papiers Bpi*.

En 2025, l'Enssib a célébré les 30 ans de la collection *La Boîte à outils*, témoignage de l'ancrage durable des Éditions de l'Enssib dans le paysage éditorial et professionnel.

Membre de l'Alliance des éditeurs scientifiques publics français (ALEF), l'Enssib a par ailleurs participé aux travaux des différentes commissions.



Un nouveau guide thématique de référence : *Droit et bibliothèques*

Fruit d'une collaboration de plus d'un an avec la juriste Anne-Laure Stérin, le guide *Droit et bibliothèques* a été publié en ligne sur le site internet de l'Enssib en novembre 2025. Composé de 21 fiches thématiques couvrant la gestion des collections, la programmation culturelle et la protection des données personnelles, il répond à un besoin fort des communautés professionnelles : disposer de références juridiques fiables et mobilisables dans leur pratique quotidienne. Le succès a été immédiat : 5 531 vues uniques enregistrées durant les deux derniers mois de l'année. Il s'agit du douzième guide thématique publié par l'Enssib, toujours en accès libre et gratuit.

La bibliothèque numérique en pleine refonte : vers OPENssib

Le projet de refonte de la bibliothèque numérique a connu des avancées décisives en 2025. Accompagné par une assistance à maîtrise d'ouvrage et un comité scientifique constitué *ad hoc*, le chantier a permis de définir les principes directeurs de la future bibliothèque numérique, OPENssib. Des enquêtes auprès des publics – entretiens, questionnaires, *focus groups* – ont alimenté la réflexion, tandis que des ateliers de co-construction ont permis de préparer l'organisation des ressources et leur indexation. Le prestataire chargé de la mise en œuvre, BibLibre, a été retenu en décembre 2025, ce qui a marqué l'entrée dans la phase opérationnelle du projet. Une réponse à l'appel d'offres du Fonds national pour la science ouverte (FNSO) dans le cadre de l'édition scientifique ouverte a également été déposée, témoignant de la volonté de l'Enssib de s'inscrire dans les dynamiques nationales de l'édition ouverte, même si le dossier n'a pas été retenu.

Journée de formation en partenariat avec Quais du polar



La commission documentaire : une nouvelle instance de dialogue

Lancée en 2025, la commission documentaire de l'Enssib constitue un espace de concertation réunissant 18 membres – enseignants-chercheurs, personnels, étudiants et membres extérieurs. Elle s'est réunie à deux reprises, en février et en septembre, pour échanger notamment autour du projet de nouvelle charte documentaire.

Des partenariats au cœur de la programmation événementielle

L'Enssib a déployé tout au long de l'année une programmation riche, en partenariat avec des acteurs culturels et professionnels de premier plan, menée par sa Direction de la valorisation.

La collaboration avec la **Villa Gillet** s'est étoffée, cette année. Le partenariat s'est décliné en quatre temps : présentation du programme aux élèves conservateurs et formation à la modération de rencontres littéraires, formation à l'animation de tables rondes participatives auprès des étudiants en master et conférence participative avec le journaliste Dan Geiselhart – soit près de 115 participants mobilisés pour l'ensemble de ces séquences.

Les événements **All Inclusive**, en partenariat avec la Fédération des aveugles et amblyopes de France, et **Quais du polar** ont respectivement rassemblé 90 et 170 participants, en présentiel et en ligne. Soucieuse d'élargir ses publics, l'Enssib a pu renforcer, grâce à une subvention de la région Auvergne-Rhône-Alpes, l'accessibilité de ses événements, retransmis sur YouTube et traduits en langue des signes française (LSF). L'année a également été marquée par deux journées traditionnellement organisées en partenariat avec deux grandes institutions nationales : la journée Atelier du livre à la **Bibliothèque nationale de France** (BnF) et la journée Actualité de la recherche, co-organisée avec la **Bibliothèque publique d'information** (Bpi).

Les Méridiennes

Les Méridiennes, proposées chaque mardi à la bibliothèque de l'Enssib pendant le temps du déjeuner, ont confirmé leur place comme rendez-vous hebdomadaire incontournable de la vie de l'École. Les 30 séances organisées dans l'année, autour de thématiques aussi variées que les handicaps invisibles, la science ouverte, la responsabilité sociétale et environnementale, ou encore des ateliers de sensibilisation à des outils comme Canva ou LinkedIn, ont mobilisé 310 participants.



Recherche Data Gouv et DATAlystE :

L'Enssib a consolidé en 2025 son engagement en faveur de la science ouverte et de la gestion des données de la recherche.

Sur le plan institutionnel, l'espace **Recherche Data Gouv** de l'Enssib a fait l'objet d'une communication active auprès des étudiants de master : 80 % des étudiants de deuxième année ont été sensibilisés à la gestion des données de recherche par la référente Science ouverte. En novembre, l'établissement a participé à l'assemblée des membres de Recherche Data Gouv, contribuant ainsi aux dynamiques de partage et d'ouverture des données de la recherche.

Sur le plan partenarial, l'Enssib s'est investie dans **DATAlystE**, l'atelier de la donnée du site Lyon Saint-Étienne, labellisé par le ministère en janvier 2025 et officiellement lancé le 30 juin sous le pilotage de l'Université de Lyon. L'Enssib y contribue à plusieurs niveaux : conseil scientifique, comité de pilotage, groupe de travail « Accompagnement et formation », participation au guichet unique et aide à la rédaction de plans de gestion des données – une implication qui témoigne du rôle structurant que l'École entend jouer dans l'écosystème local de la recherche.



DATAlystE
Université de Lyon

L'Enssib habilitée à adapter les œuvres protégées pour les personnes en situation de handicap

Depuis juillet 2025, l'Enssib est officiellement reconnue comme organisme habilité à produire et diffuser des documents adaptés – sans autorisation ni rémunération des ayants droit. Une avancée concrète, ancrée dans les engagements en matière de responsabilité sociétale et environnementale de l'établissement.

Le service Questions ? Réponses ! concurrencé par les IAG ?

En 2025, le service Questions ? Réponses ! de l'Enssib a enregistré une baisse de 40 % du nombre de questions reçues. Ce recul reflète une évolution profonde des pratiques informationnelles : les usagers se tournent désormais plus volontiers vers les outils d'IA générative pour leurs besoins d'information de premier niveau. Ce constat, partagé par d'autres services similaires en France comme à l'étranger, invite à repenser le positionnement de ce type de dispositif – une réflexion que l'Enssib a engagée pour faire évoluer son offre.

LES RELATIONS INTERNATIONALES

L'Enssib a vécu une année particulièrement active sur le plan international, rythmée par de nouveaux partenariats et une présence renforcée dans les réseaux européens et francophones.

Première Erasmus Staff Week à l'Enssib

L'Enssib a organisé sa toute première Erasmus Staff Week du 16 au 20 juin autour du thème «Future-Ready Librarians», événement qui fut un temps fort de son année. Ce dispositif européen permet à des professionnels d'établissements partenaires de se retrouver pour une semaine de formation et de partage de pratiques. Neuf chercheurs et professionnels venus de huit pays – Finlande, Hongrie, Irlande, Italie, Malte, République tchèque, Suisse et France – ont ainsi échangé pendant cinq jours autour des grands enjeux de la profession : espaces d'innovation, développement durable, numérique et perspectives d'avenir. Quatorze intervenants ont animé la semaine, dont sept membres de l'Enssib.

Une présence active dans les congrès internationaux

Les personnels de l'Enssib ont représenté l'École dans plusieurs congrès internationaux : école d'été de l'Association internationale francophone des bibliothécaires et documentalistes (AIFBD) et mission au Québec en mai, congrès de la Ligue des bibliothèques européennes de recherche (LIBER) à Lausanne en juillet – auquel trois élèves fonctionnaires et un étudiant ont également participé –, congrès sur la théorie et la pratique des bibliothèques numériques (TPDL) en Finlande et congrès du Conseil international des archives (ICA) à Barcelone.

Délégation de l'Enssib au congrès LIBER



Première Erasmus Staff Week à l'Enssib



Accueil d'une délégation bulgare

L'Enssib a accueilli une délégation de bibliothécaires bulgares du 30 septembre au 3 octobre pour une visite d'étude consacrée à la découverte de l'environnement des bibliothèques françaises. Au programme : présentation de l'École, de ses formations, de ses éditions et services en ligne, visite de la Bibliothèque municipale de Lyon, rencontre avec Susan Kovacs autour de *l'Information Literacy* et focus sur les patrimoines numérisés.

De nouveaux partenariats

L'année a été jalonnée de développements institutionnels prometteurs : signature d'une convention avec l'Université Saint-Joseph de Beyrouth, lancement d'une réflexion sur la création d'une association des écoles francophones de sciences de l'information – projet porté par Thomas Chaimbault-Petitjean qui a animé plusieurs réunions en 2025 –, et programmation d'événements européens à l'occasion du « Joli Mois de l'Europe ».

Un nouveau partenariat avec l'Université McGill

Le 30 juin 2025, à l'occasion de la visite de l'Association des bibliothèques canadiennes de recherche, Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib, et Guylaine Beaudry, doyenne des bibliothèques de l'Université McGill et titulaire de la chaire Trenholme, ont signé une convention de partenariat qui pose les bases d'une coopération structurée autour de trois axes : la formation, la recherche et la valorisation. Conformément au schéma directeur Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale (DD-RSE) de l'Enssib, les deux établissements s'engagent à intégrer les enjeux sociétaux et environnementaux dans l'ensemble de leurs actions partagées.

Guylaine Beaudry
et Nathalie Marcerou-Ramel

Accueil de l'Association des bibliothèques
canadiennes de recherche





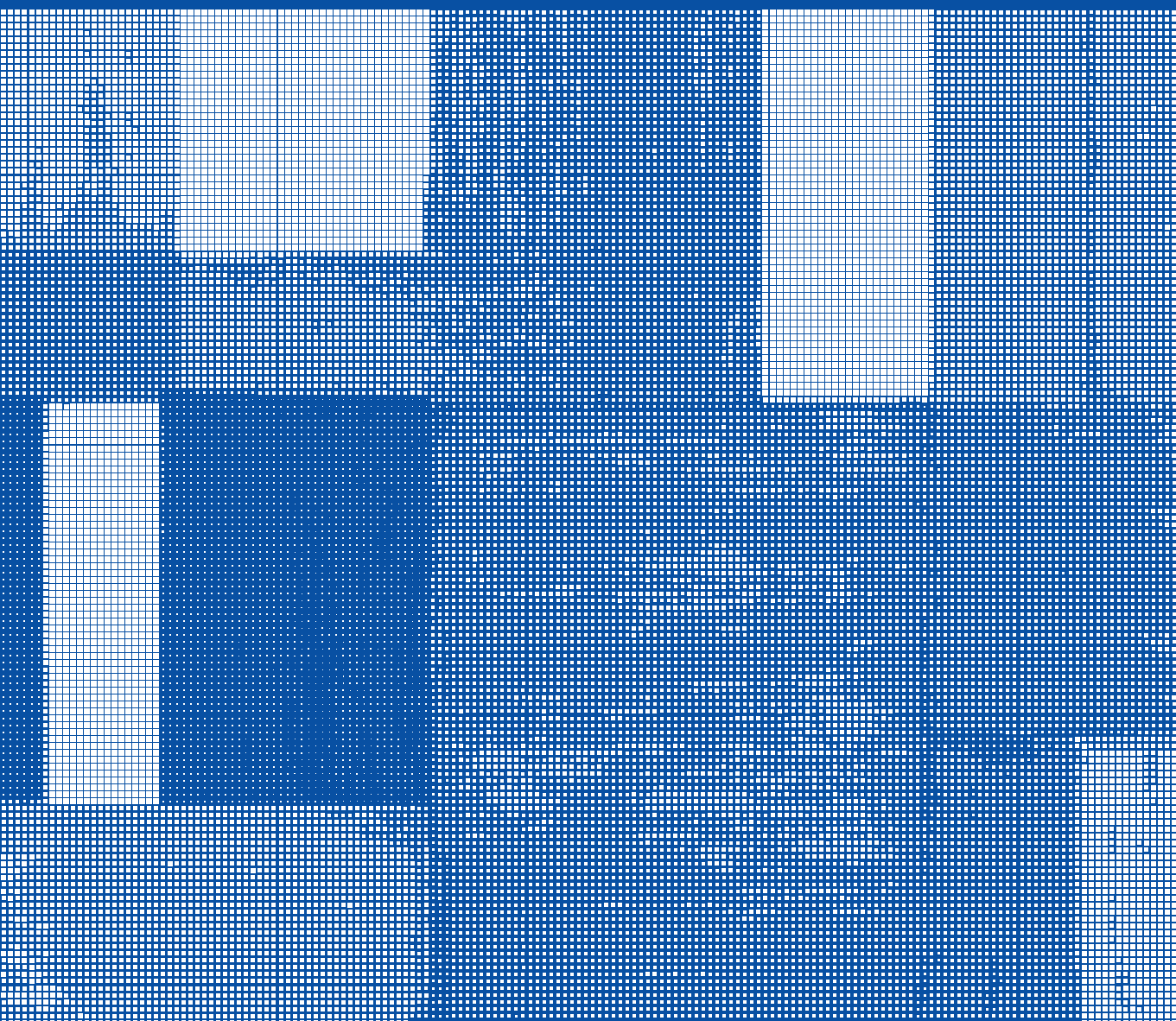
Journée d'accueil des masters de l'Enssib

Accueil des étudiants internationaux



III.

LA GOUVERNANCE



L'Enssib a vécu en 2025 une année de **consolidation stratégique et de transformation institutionnelle**, marquée par des décisions structurantes à tous les niveaux de son organisation.

Sur le plan stratégique, le conseil d'administration a adopté à l'unanimité, en mars, le schéma directeur «Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale» (DD-RSE), ancrant la transition écologique et sociale au cœur du projet d'établissement. En décembre, le contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) 2025-2027 a formalisé pour trois ans plusieurs engagements entre l'École et sa tutelle; il prévoit un financement de 220 000 euros en direction de priorités affirmées: gouvernance des données, transition écologique, renforcement de la recherche et des outils de pilotage. Alors qu'il porte un dossier d'accession aux responsabilités et compétences élargies (RCE), l'établissement affiche des finances saines, ce qui témoigne de la solidité de sa gestion.

Une réorganisation interne notable a été menée: création de la nouvelle Direction des transitions et de la prospective, déjà mentionnée, rattachement du service informatique à la direction générale des services et création d'une

mission dédiée au schéma directeur numérique, engagement d'une démarche envisagée depuis 2022 pour créer au sein de l'Enssib une agence comptable de plein exercice. Quatorze nouveaux agents ont rejoint les équipes, accueillis dans le cadre d'une procédure restructurée. La fonction RH a été renforcée, par l'adoption de nouvelles lignes directrices de gestion (LDG), ainsi que par le plan de développement des compétences de l'établissement: 89 agents ont suivi au moins une formation, soit 78 % des effectifs.

La vie institutionnelle a été rythmée par plusieurs échanges qui ont ouvert de belles perspectives de collaboration –avec le président de la Bibliothèque nationale de France et le bureau de l'Association des directeurs et personnels de direction des bibliothèques universitaires et de la documentation (ADBU), notamment. Une réflexion approfondie a été lancée en matière de stratégie de communication externe pour 2026-2031. Une association du personnel, La Parenthèse, a vu le jour.

STRATÉGIE ET VIE INSTITUTIONNELLE

L'année 2025 a été jalonnée de temps forts pour l'Enssib. La **visite de Gilles Pécout**, président de la Bibliothèque nationale de France (BnF), reçu par le comité de direction le 25 mars, a ouvert un dialogue constructif sur les axes de coopération entre les deux institutions.

Dans le même esprit, une **rencontre avec Sandrine Gropp**, présidente de l'Association des directeurs et personnels de direction des bibliothèques universitaires et de la documentation (ADBU), le 6 juin, a permis de partager les approches et d'identifier des ambitions communes en matière de positionnement de la filière bibliothèque. L'Enssib a pu exprimer sa vision lors du congrès de l'ADBU qui s'est tenu à Nantes, notamment lors de la matinée politique du 3 octobre: Nathalie Marcerou-Ramel a participé à la table ronde «Promotion et attractivité de la filière bibliothèque», animée par Laurent Simon, journaliste à The Metanews.

Le conseil d'administration a adopté, le 13 mars, le **schéma directeur «Développement durable et responsabilité sociétale et environnementale» (DD-RSE)**.

Cette feuille de route ambitieuse ancre les enjeux de transition écologique et sociale au cœur du projet d'établissement, articulée autour de cinq axes :

- l'intégration de la transition écologique à la gouvernance ;
- la sensibilisation et la formation des étudiants et personnels ;
- la promotion d'une recherche responsable ;
- la sobriété énergétique et la préservation de la biodiversité ;
- le renforcement de l'inclusion, de l'égalité et du bien-être au travail.

Ce document s'inscrit pleinement dans le cadre des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'Agenda 2030 et du Plan climat-biodiversité de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Nathalie Marcerou-Ramel et Gilles Pécout



Sandrine Gropp et Nathalie Marcerou-Ramel



UNE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DES ÉQUIPES

L'année 2025 a été celle d'un renouvellement significatif des équipes de l'Enssib, avec l'arrivée de quatorze nouveaux agents répartis dans l'ensemble des services. Pour les accueillir, une procédure structurée a été déployée à la rentrée de septembre : découverte des services, prise en main des outils, immersion dans la culture de l'établissement. Au 31 décembre 2025, l'Enssib comptait 93 agents titulaires et contractuels.

UNE ANNÉE DE RÉORGANISATION

Nous ne reviendrons pas ici sur la création de la nouvelle Direction des transitions et de la prospective, largement présentée dans le premier chapitre de ce rapport. D'autres évolutions sont cependant intervenues dans l'organisation et l'organigramme de l'Enssib en 2025. Le service informatique, issu de l'ancienne Direction des systèmes d'information, a rejoint la Direction générale des services et une mission spécifique est désormais dédiée à la conduite du schéma directeur numérique de l'établissement.

À la faveur du départ annoncé de l'agente comptable de l'Enssib par adjonction de service, l'École a engagé une démarche pour créer une agence comptable de plein exercice au sein de l'Enssib, qui recevra une délégation de la part de l'ordonnateur pour exercer des missions de cheffe du service financier. Un premier accord a été reçu de la part du Bureau des opérateurs de l'État du ministère chargé des finances, ce qui laisse espérer que ce dossier aboutira en 2026.

Création de La Parenthèse, l'association du personnel

L'année a également été marquée par la création de l'association du personnel « La Parenthèse », dont la vocation est de renforcer la cohésion au sein des équipes de l'Enssib. À travers une palette d'activités variées – ateliers, club de lecture, fête de fin d'année, fête d'été ou encore *murder party* –, l'association offre des espaces de rencontre et d'échange appréciés de tous. Elle est présidée par Armelle de Boisse.



LE CONTRAT D'OBJECTIFS, DE MOYENS ET DE PERFORMANCE 2025-2027 : UN NOUVEAU CADRE STRATÉGIQUE POUR L'ÉTABLISSEMENT

Adopté par le conseil d'administration le 11 décembre 2025, le contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) 2025-2027 formalise pour trois ans les engagements entre l'Enssib et le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'espace. Il traduit en actions concrètes, assorties d'indicateurs de performance, les priorités stratégiques de l'établissement : développement des formations d'avenir en gouvernance des données, transition écologique et développement soutenable (TEDS), et le renforcement de la politique et des partenariats en matière de recherche. En lien avec sa démarche d'accession aux responsabilités et compétences élargies (RCE), l'École a également inscrit la modernisation de l'environnement numérique et le pilotage des ressources humaines parmi ses engagements triennaux. Un financement global de 220 000 € sur trois ans doit accompagner ces objectifs.

UNE FONCTION RH RENFORCÉE

En 2025, la politique en matière de ressources humaines de l'Enssib s'est structurée autour d'un cadre renouvelé : les nouvelles lignes directrices de gestion (2025-2028), adoptées lors du Comité social d'administration (CSA) du 19 janvier, posent une stratégie pluriannuelle claire pour piloter effectifs, métiers, compétences et branches d'activités professionnelles.

Sur le plan de la formation, la progression est notable : 89 agents ont suivi au moins une formation en 2025, contre 70 en 2024, soit 78 % des effectifs. Onze formations collectives ont été organisées – sur des thèmes aussi variés que l'intelligence artificielle ou la lutte contre le racisme et l'antisémitisme. Elles s'inscrivent dans le plan des compétences voté annuellement.



SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Les inspecteurs santé-sécurité au travail de l'IGÉSR ont été accueillis les 10 et 11 décembre. Plusieurs de leurs préconisations ont d'ores et déjà été mises en œuvre.

Sur le plan environnemental, le remplacement global de l'éclairage du bâtiment par des équipements LED a permis une réduction des consommations électriques d'environ 5 % par rapport à 2024 – un résultat tangible, complété par plusieurs réaménagements de locaux et bureaux.

MICROSOFT 365 : UNE ÉVOLUTION DES PRATIQUES NUMÉRIQUES

Le déploiement de Microsoft 365 a constitué un chantier structurant de l'année pour le service informatique. Au-delà de l'outil, c'est une transformation des usages et des pratiques collaboratives qui a été engagée – avec l'introduction d'Outlook Online, Teams et OneDrive – et une formation dédiée déployée auprès de l'ensemble des personnels à l'automne.



COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

La communication interne s'est structurée en 2025 autour de plusieurs temps d'information et d'échange avec les personnels : neuf lettres internes *Le Canapé rouge*, trois réunions d'information, deux réunions générales du personnel, ainsi que deux moments conviviaux favorisant la cohésion et les échanges informels entre collègues.

L'année 2025 a également été l'occasion d'engager une réflexion sur la stratégie de communication externe de l'Enssib, portée par Florence Salanouve. La stratégie précédente, formalisée en janvier 2018, ne reflétait plus les évolutions de l'Enssib, ni son positionnement dans l'écosystème de l'enseignement supérieur, de la recherche, des bibliothèques et de la haute fonction publique. Dans un contexte de transitions numérique, écologique, informationnelle et sociétale, les enjeux identifiés pour la période 2026-2031 sont les suivants :

- un positionnement institutionnel renforcé comme grande école de service public, école de la haute fonction publique et école universitaire ;
- une image à faire rayonner au-delà des cercles professionnels et académiques habituels ;
- des attentes renouvelées en matière de visibilité, de notoriété et d'engagement (scientifique, éditorial, sociétal, international, presse) ;
- une nécessité de mise en cohérence entre la stratégie, les outils et les messages.

En 2025, l'Enssib a diffusé 11 lettres d'information auprès de 2485 abonnés.



DÉCLIC PUBLIC, LE PODCAST DU RESP

L'Enssib est membre fondateur du podcast Déclik Public, lancé par le Réseau des écoles de service public (RESP). Diffusé tous les quinze jours, il donne la parole à des agents publics afin de faire connaître la diversité des métiers du service public. Pour le premier épisode du podcast, le 12 mai 2025, Pauline Darleguy, conservatrice des bibliothèques à la BnF, partageait son expérience professionnelle. Jeanne Flamant, conservatrice récemment diplômée de l'Enssib, évoquait son premier poste à l'issue de la formation. L'épisode consacré à Malik Diallo, directeur des bibliothèques des Champs Libres, à Rennes, s'est hissé en tête des écoutes du podcast – une belle visibilité pour les métiers des bibliothèques.

La communication de l'Enssib a accompagné le rayonnement de l'Enssib en valorisant les participations de ses équipes aux congrès nationaux et internationaux, comme en témoignent les délégations présentes au congrès de l'ABF et de l'ADBU.



Délégation de l'Ensib au congrès de l'Association des bibliothécaires de France (ABF)



Délégation de l'Ensib au congrès de l'Association française des directeurs et personnels de direction des bibliothèques universitaires et de la documentation (ADBU)

FINANCES

L'année 2025 confirme la dynamique de développement de l'École au travers de ses activités, que celles-ci se réalisent avec l'appui du ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche, des partenariats ou par le développement des actions de formation continue.

Les recettes budgétaires s'élèvent à 3 161 864 €. Elles enregistrent une légère contraction de 2,8 % par rapport au compte financier de l'année 2024. Cette évolution doit toutefois être nuancée.

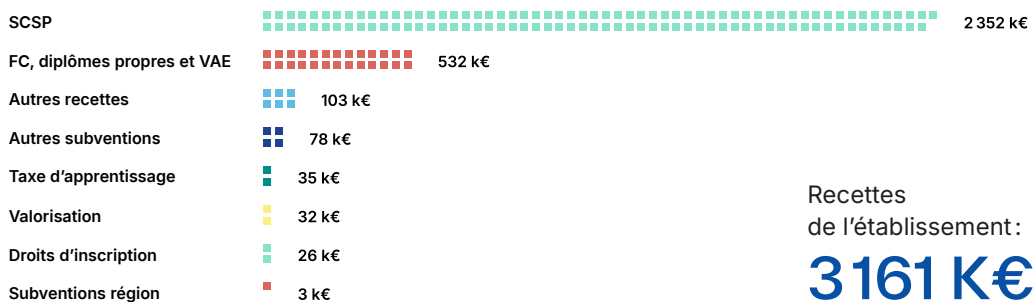
On notera pour commencer que la subvention pour charge de service public (SCSP) est en diminution de 50 k€.

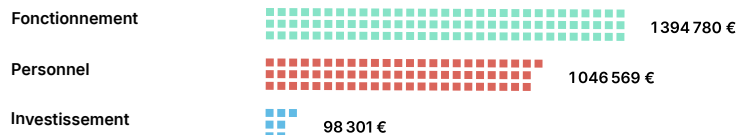
Les recettes propres d'activité – qui ne comprennent pas la SCSP – diminuent quant à elles de 41 k€. Cela tient principalement au fait qu'en 2024, une part importante de recettes avait été encaissée au titre d'années antérieures (117 k€), les recettes propres à l'année s'établissant à 734 k€.

En 2025, en revanche, les recettes encaissées au titre d'exercices antérieurs constituent 50 k€, alors que les recettes propres à l'année s'établissent à 760 k€.

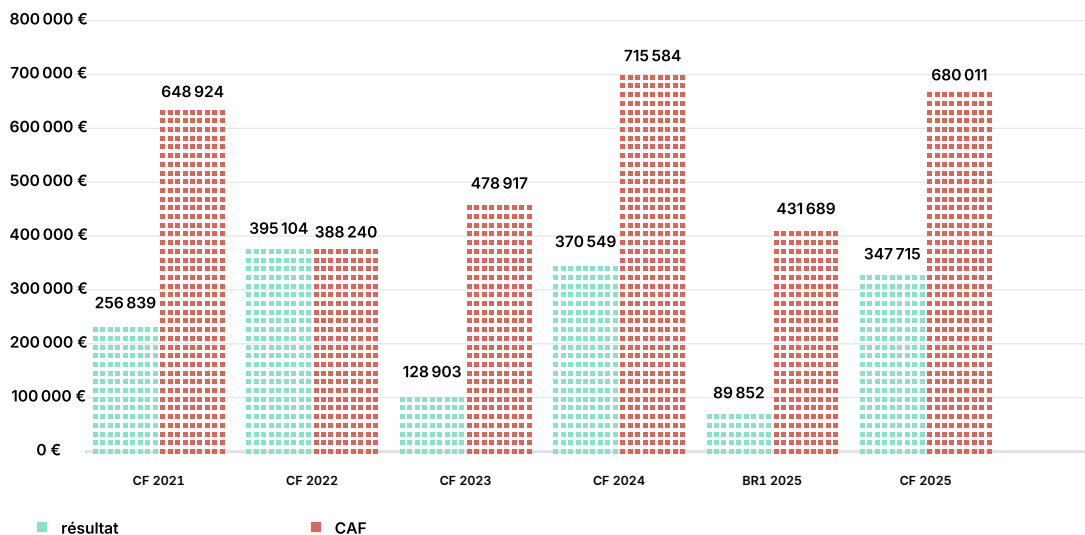
Cette différence entre les deux années provient essentiellement d'une amélioration des délais d'encaissement des recettes.

RÉPARTITION DES RECETTES DE L'ÉTABLISSEMENT EN 2025



RÉPARTITION PAR RAPPORT AUX MASSES EXÉCUTÉES

Du fait de dépenses en deçà des prévisions budgétaires, notamment en fonctionnement et en investissement, l'exercice 2025 réalise à la fois un excédent budgétaire (622 k€) ainsi qu'un résultat comptable excédentaire (348 k€), poursuivant la consolidation de la situation financière de l'École, dont la capacité d'autofinancement est une composante centrale.

ÉVOLUTION DU RÉSULTAT ET DE LA CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (CAF)

VERS 2026

L'année 2026 annonce la fin du long processus d'évaluation lancé par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) pour les établissements dits « de la vague A » en octobre 2024. L'établissement recevra les évaluations de ses formations de master et définira, avec plusieurs établissements du site lyonnais, son projet d'accréditation de mentions pour 2027-2033. Elle accueillera la visite d'un comité d'experts chargé de formuler des recommandations pour son développement entre 2027 et 2031. Elle engagera le travail d'élaboration de son nouveau projet d'établissement en se fondant sur les quatre axes stratégiques retenus en 2025.

Il est d'ores et déjà possible d'indiquer que plusieurs chantiers figureront en bonne place dans sa réflexion. L'Enssib souhaite obtenir une accréditation à délivrer le doctorat et soutenir la capacité de ses enseignants-chercheurs à développer leurs projets de recherche. Elle va pouvoir mettre en œuvre les axes du schéma directeur DD-RSE qu'elle a adopté en 2025. Elle espère un avis favorable de la part de l'IGÉSR sur son dossier d'accession aux responsabilités et compétences élargies (RCE), puis une négociation de moyens fructueuse avec son ministère de tutelle. Grâce à la structuration de sa nouvelle Direction des transitions et de la prospective, elle renforcera son action dans les domaines de l'intelligence artificielle et de la lutte contre la désinformation. En matière de ressources humaines, l'établissement finalisera une refonte du régime indemnitaire de ses personnels BIATSS, afin de le rendre plus attractif.

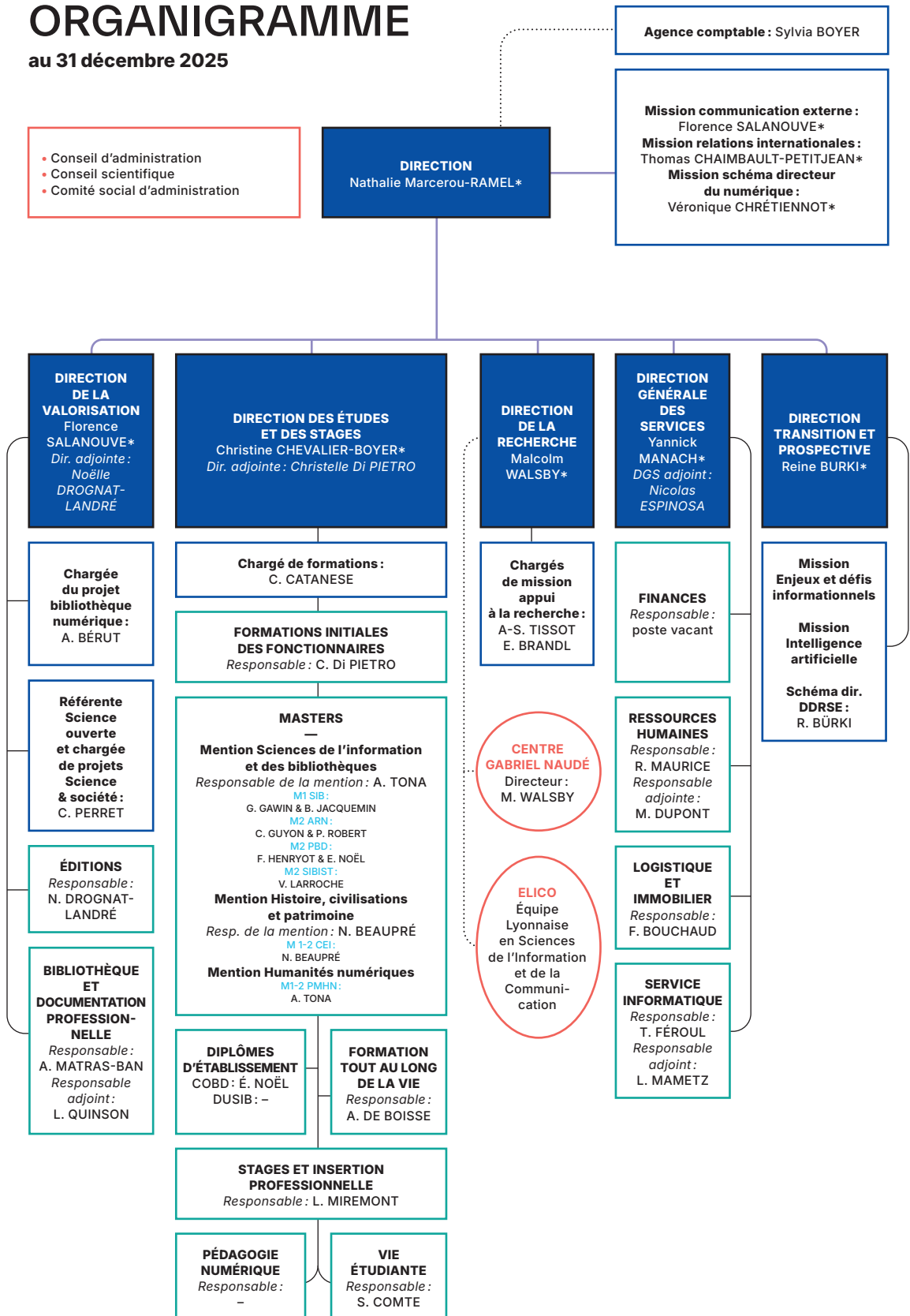
EXPERT2026 entrant dans sa dernière année d'exercice, l'établissement mettra tout en œuvre pour atteindre les derniers jalons de ce projet ambitieux, qu'il s'agisse de la refonte de sa bibliothèque numérique ou de la mise en place d'une agence comptable de plein exercice. L'équipe de direction sera en partie renouvelée, du fait de la fin des mandats de la directrice des études et du directeur de la recherche. Il en sera de même de plusieurs membres nommés au sein du conseil d'administration et du conseil scientifique de l'Enssib. Nous remercions ici chaleureusement celles et ceux qui ont accompagné le développement de l'établissement durant deux mandats ou qui vont accepter de prendre la suite. Leur engagement à nos côtés est essentiel.

Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib



ORGANIGRAMME

au 31 décembre 2025



* Membre du Comité de direction

LES ÉQUIPES

Direction

Nathalie Marcerou-Ramel
Vincent Besson, assistant

Mission communication

Florence Salanouve
Robin Chauchot
Victoria Collange
Frédéric Deroche

Mission relations internationales

Thomas Chaimbault-Petitjean
Sandrine Jamen, assistante

Mission schéma directeur numérique

Véronique Chrétiennot
Vincent Besson, assistant

Direction des transitions et de la prospective

Reine Bürki
Sandrine Jamen, assistante

Agence comptable

Sylvia Boyer
Nadia Ben Soltana
Mehdi Rezkallah

Direction générale des services

Yannick Manach
Nicolas Espinosa, adjoint
Nataly Andreani, assistante

Service financier

Nicolas Espinosa (par intérim)
Christine Berger
Sylvie Bonneau
Valentina-Cristina Cernat
Wassil Moulin

Service logistique et immobilier

Fabien Bouchaud
Bruno Alphonso
Nassima Bendellali
Jean-Christophe Duval
Karim Soltana
Guillaume Tavernier

Service des ressources humaines

Régis Maurice
Magali Dupont, adjointe
Léa Chergui
Réjane Lamuscattella
Ghislaine Leclercq
Manon Salique

Service informatique

Thomas Féroul
Laurent Mametz, adjoint et RSSI
Linda Fié
Yoann Foix
Salah Zedirh

Direction de la recherche

Malcolm Walsby
Emmanuel Brandl
Anne-Sophie Tissot
Sabah El Bakkali, assistante

Direction des études et des stages

Christine Chevalier-Boyer
Christelle Di Pietro, adjointe
Jean-François Blanchette
Christophe Catanese
Sabine Comte
Alice Gobillot
Élisabeth Noël
Théau Perrin
Julie Franzini, assistante

Pôle Formation initiale des fonctionnaires

Christelle Di Pietro
Sophie Callot
Bénédicte Parmley
Annabelle Rostaing

Pôle Masters

Horeya Cheikh
Françoise Tromprier

Pôle Formation tout au long de la vie

Armelle de Boisse
Rafiqua Ibrahim Alifou
Claudette Laïb
Maguelonne Mondon

Bureau des stages et de l'insertion professionnelle

Liliane Miremont
Nicolas Auvray

Enseignants-chercheurs

Nicolas Beaupré, PU
Marie-Françoise Defosse (associée)
Laurent Duplouy (associé)
Geoffroy Gawin, MCF
Céline Guyon (associée)
Ambre Davat, MCF
Bernard Jacquemin, MCF
Fabienne Henryot, MCF-HDR
Susan Kovacs, PU
Valérie Larroche, PU
Pascal Robert, PU
Agnieszka Tona, MCF
Malcolm Walsby, PU

Doctorantes

Justine Andrieux
Ariane Ayedoun

Direction de la valorisation

Florence Salanouve
Noëlle Drogat-Landré, adjointe
Aurélié Bérut
Camille Perret
Véronique Bolinde, assistante

Pôle Bibliothèque et documentation professionnelle

Anna Matras-Ban
Laurent Quinson, adjoint
Jacqueline Billard
Marianne Bocquier
Flore Chaboud
Sandrine Coudon
Danièle Fleury
Ilies Ghera
Adrien Meunier
Laliya N'Diaye

Pôle Éditions

Noëlle Drogat-Landré
Celestino Avelar
Silvia Ceccani
Jérôme Demolin
Catherine Jackson
Cédric Vigneault

Personnes ayant rejoint l'Enssib en 2025

Nataly Andreani
Vincent Besson
Sylvie Bonneau
Victoria Collange
Ambre Davat
Alice Gobillot
Rafiqua Ibrahim Alifou
Bernard Jacquemin
Sandrine Jamen
Wassil Moulin
Laliya N'Diaye
Camille Perret
Mehdi Rezkallah
Salah Zedirh

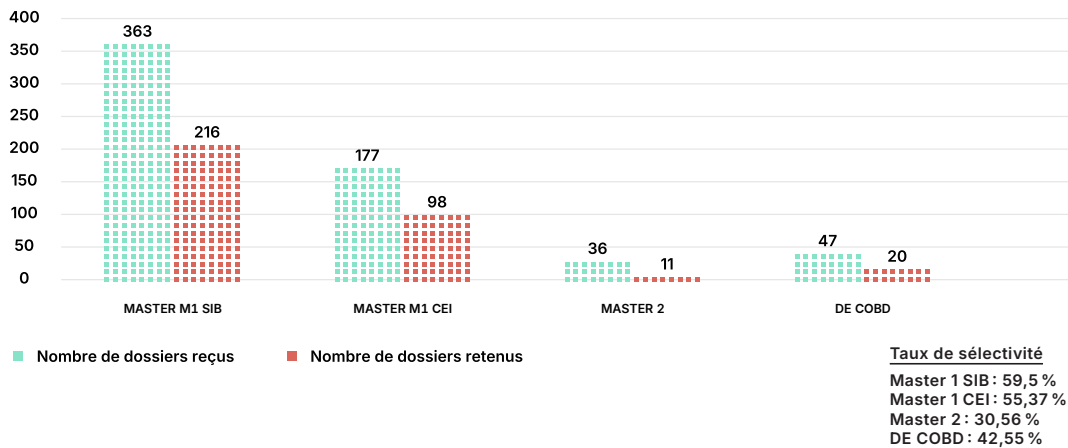
STATISTIQUES 2025

The background of the page is a solid blue color. Overlaid on this are several large, semi-transparent squares in a lighter teal or cyan shade. These squares are arranged in a way that they overlap each other, creating a layered effect. A fine, light-colored grid pattern is visible across the entire page, particularly noticeable over the teal squares.

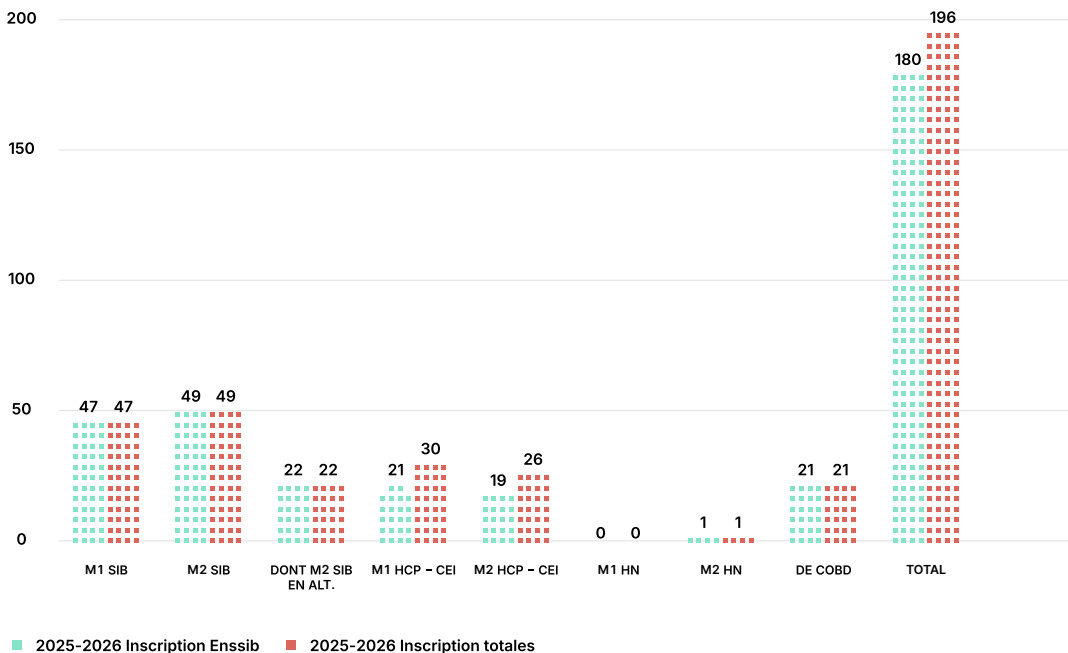
LA FORMATION

Formation initiale

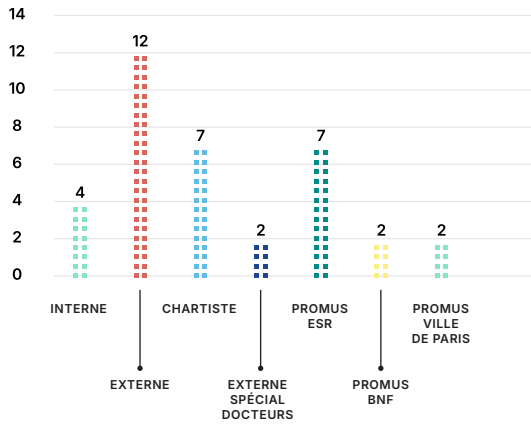
CANDIDATURES EN MASTER ET DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT 2025-2026



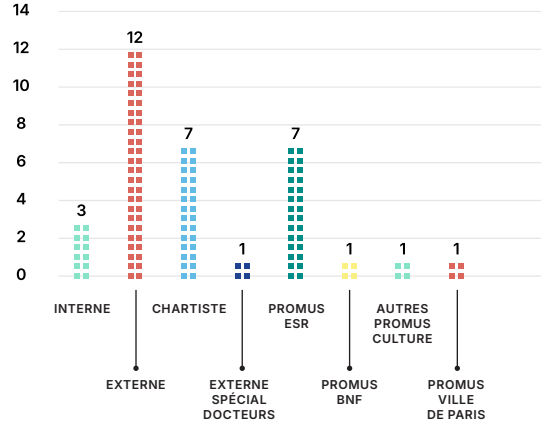
INSCRIPTIONS EN MASTERS ET DIPLÔMES D'ÉTABLISSEMENT 2025-2026



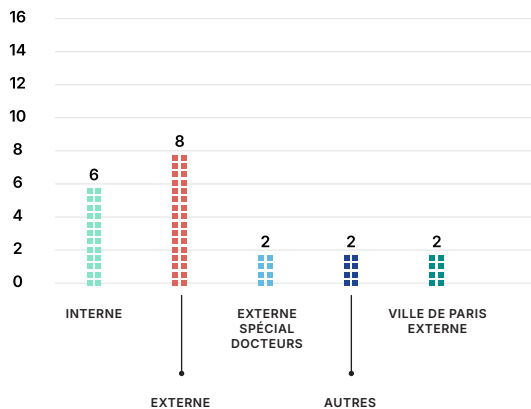
ÉLÈVES CONSERVATEURS DCB 33 (2024-2025)



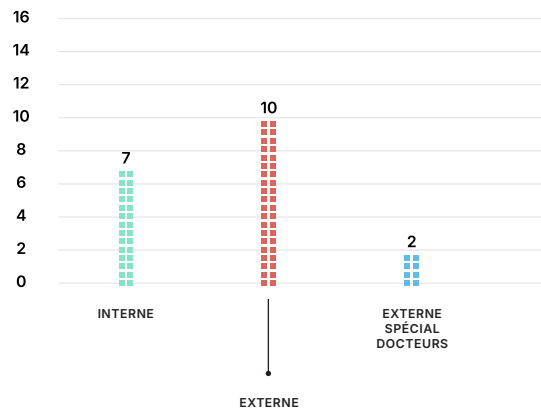
ÉLÈVES CONSERVATEURS DCB 34 (2025-2026)



BIBLIOTHÉCAIRES STAGIAIRES FIBE 14 (2024-2025)



BIBLIOTHÉCAIRES STAGIAIRES FIBE 15 (2025-2026)



Vie étudiante

INDICATEURS DE LA VIE ÉTUDIANTE EN 2025

Taux de réponses positives pour l'attribution de logement dans le cadre des demandes d'accompagnement



Taux d'étudiants en situation de handicap ayant un plan d'accompagnement spécifique



Sensibilisation systématique à la prévention des VSS à la rentrée pour tous les étudiants de M1



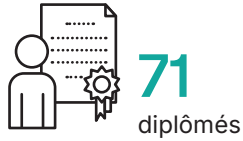
Taux d'étudiants inscrits à une activité sportive au SUAPS



Insertion professionnelle des diplômés

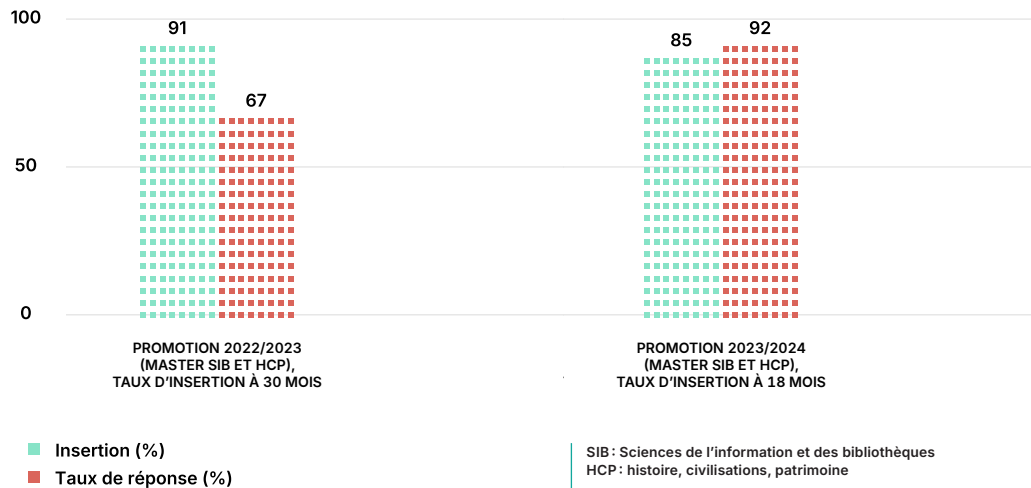
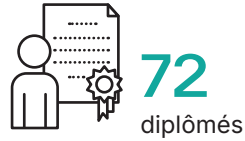
PROMOTION 2022/2023

(master SIB et HCP)



PROMOTION 2023/2024

(master SIB et HCP)



Formation tout au long de la vie

72
stages catalogue réalisés

1138
stagiaires formés

5
annulations et reports

12
stages intra réalisés

1830
journées stagiaire réalisées

10 983
heures de stages dispensées

Pédagogie numérique

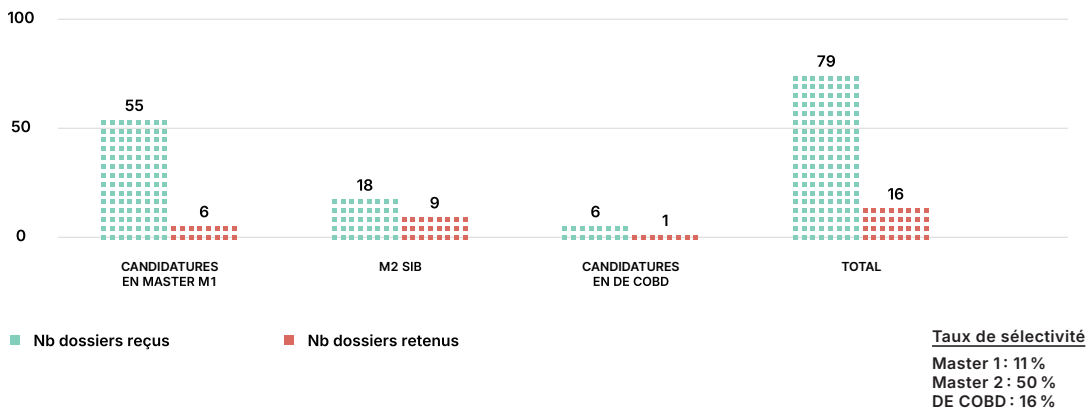


39

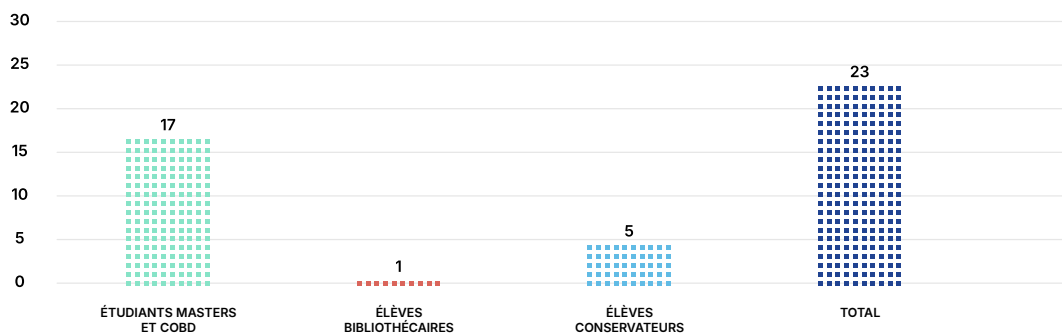
actions de formation
d'enseignants
ou d'intervenants

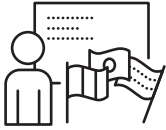
Internationalisation des formations

CANDIDATURES ÉTRANGÈRES EN MASTERS ET DIPLÔMES D'ÉTABLISSEMENT (DE) 2025-2026



NOMBRE DE MOBILITÉS INTERNATIONALES EN 2025





FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

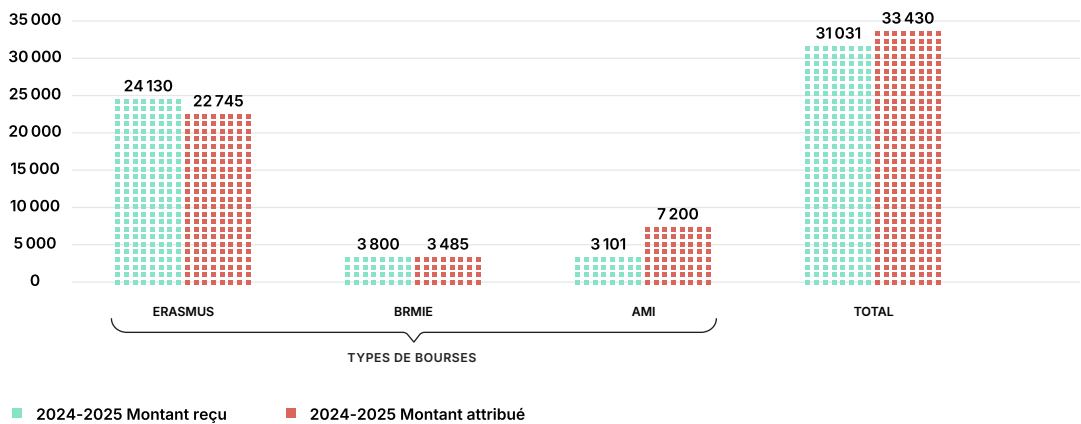
4

stages à destination
de publics internationaux

87

stagiaires internationaux

UTILISATION DES BOURSES EN 2025



BRMIE : Bourse régionale pour la mobilité internationale étudiante
AMI : Aide à la mobilité internationale

Les montants attribués peuvent inclure des montants perçus l'année précédente.

LA RECHERCHE



4

enseignants-chercheurs
et enseignantes-chercheuses

44

chercheurs
et chercheuses
associés

13

doctorants

6

projets de recherche
soutenus

13 597 €

de crédits consommés

18 000 €

de crédits Enssib
attribués au laboratoire
Centre Gabriel Naudé

DOCTORAT EN 2025

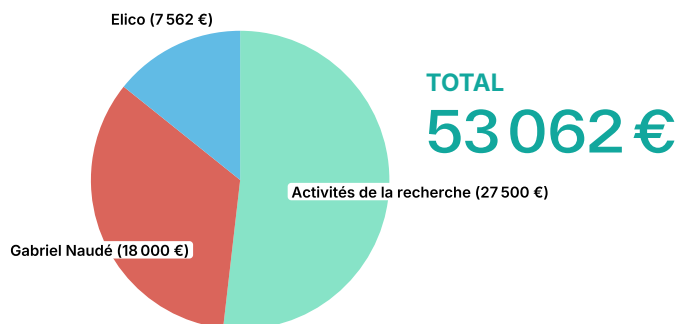
21

thèses dirigées
ou codirigées par les
enseignants-chercheurs
de l'Enssib

2

contrats doctoraux
financés par l'Enssib

CRÉDITS ALLOUÉS À LA RECHERCHE EN 2025



ACTIVITÉ SCIENTIFIQUE DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DE L'ENSSIB EN 2025

24

séances de séminaires
en cours à l'Enssib

11

colloques
et journées d'étude

5

projets de recherche
menés (portage
et/ou participation)

3

subventions extérieures
en cours

5

projets avec des
partenaires externesPROJETS DES
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS
DE L'ENSSIB EN 2025

6

projets financés
via le conseil scientifique
de l'Enssib

Montant :

9700 €

HAL OPEN SCIENCE



620

notices publiées

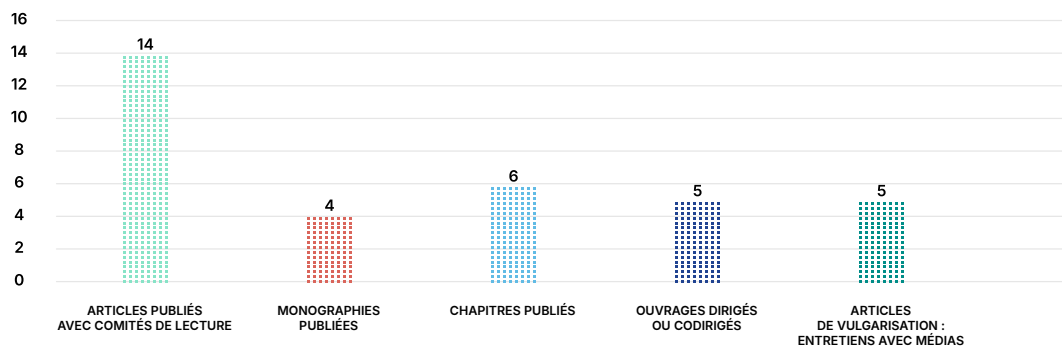
75

documents publiés
en texte intégral en 2025

262

documents publiés
en texte intégral au total

NOMBRE DE PUBLICATIONS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS DE L'ENSSIB EN 2025



PROJETS DE RECHERCHE INTERNATIONAUX EN 2025

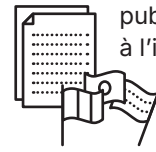
1

projet de recherche
international

2

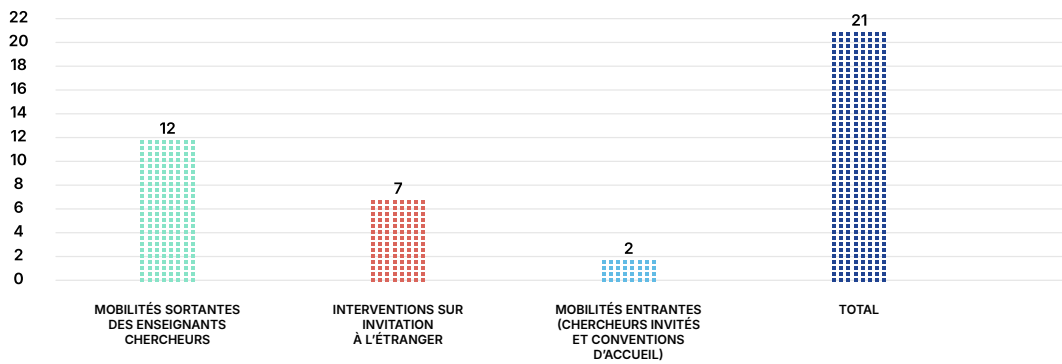
enseignants-chercheurs
participant à des
réseaux scientifiques
internationaux

1



publication
à l'international

NOMBRE DE MOBILITÉS INTERNATIONALES DE LA RECHERCHE EN 2025



LA VALORISATION

Bibliothèque

RESSOURCES DE LA BIBLIOTHÈQUE

30 358

ouvrages

125

abonnements papier

7 614

mémoires et thèses

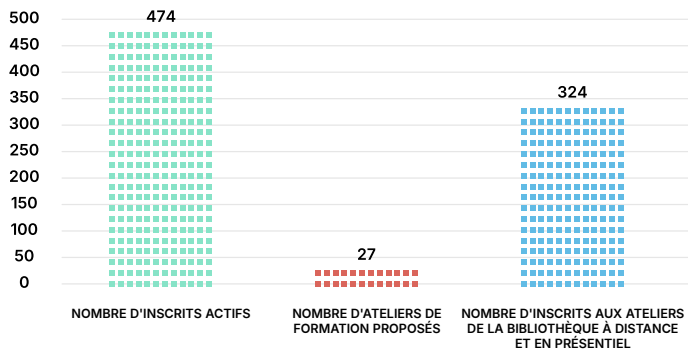
18

bases de données
et bouquets
de périodiques
(hors licences nationales)

55

bases de données
et bouquets
de périodiques
(licences nationales)

SERVICES DE LA BIBLIOTHÈQUE EN 2025



32 279

entrées

4 365

prêts effectués

63 H

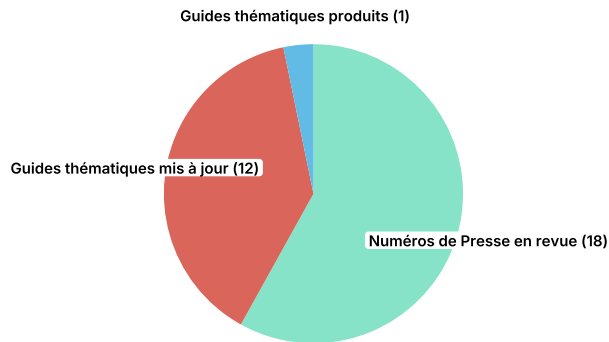
d'ouverture
hebdomadaire

34,7 H

de disponibilité d'une
place assise/semaine
(tous usagers confondus)

Production de ressources en ligne

NOMBRE DES RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES GRATUITES CRÉÉES EN 2025



BIBLIOTHÈQUE NUMÉRIQUE



QUESTIONS? RÉPONSES!

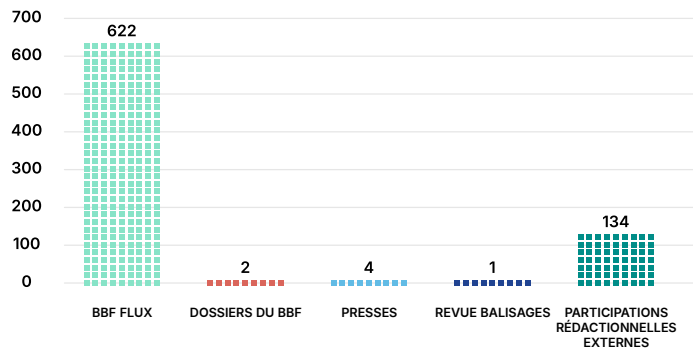
322
questions traitées



8 920
réponses
dans la base de données

Activité éditoriale de l'Enssib

NOMBRE DE PUBLICATIONS ÉDITÉES PAR L'ENSSIB EN 2025



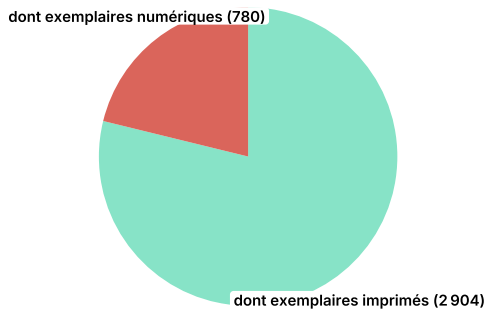
1311

offres d'emplois
et de stages
mises en ligne

NOMBRE D'EXEMPLAIRES VENDUS EN 2025

3 684

exemplaires vendus
par l'Enssib en 2025



32 658 €

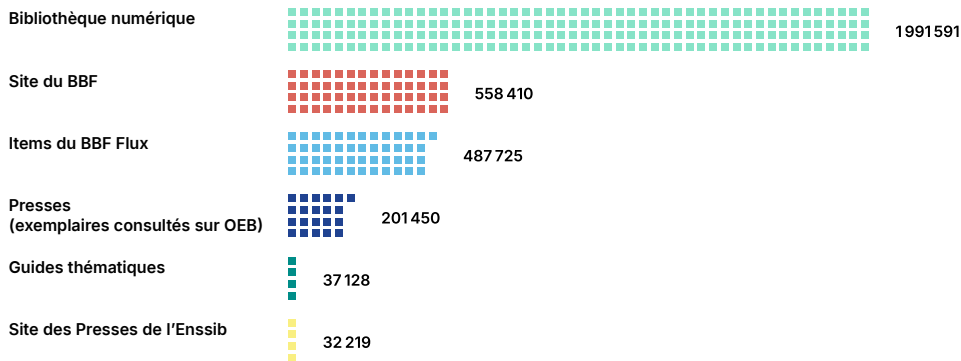
de recettes

979 exemplaires
de la collection Papiers

1 909 exemplaires de la
collection La Boîte à outils

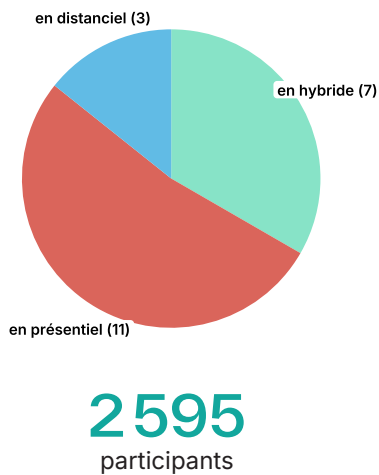
Consultation des sites de l'Enssib

NOMBRE DE CONSULTATIONS EN 2025

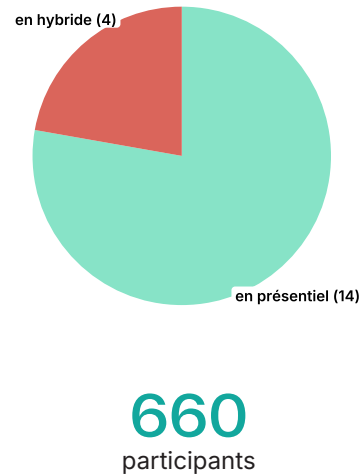


Programmation événementielle de l'Enssib en 2025

NOMBRE DE JOURNÉES D'ÉTUDE ORGANISÉES À L'ENSSIB



NOMBRE DE COLLOQUES ET SÉMINAIRES DE RECHERCHE ORGANISÉS À L'ENSSIB



PRINTEMPS DES MÉTIERS

208
participants

BIENNALE DU NUMÉRIQUE

182
participants

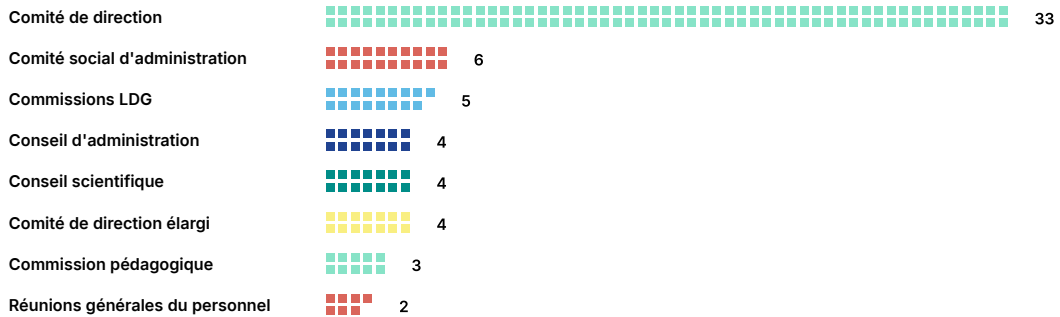
PARTICIPATIONS DE L'ENSSIB

3 salons
20 journées d'étude

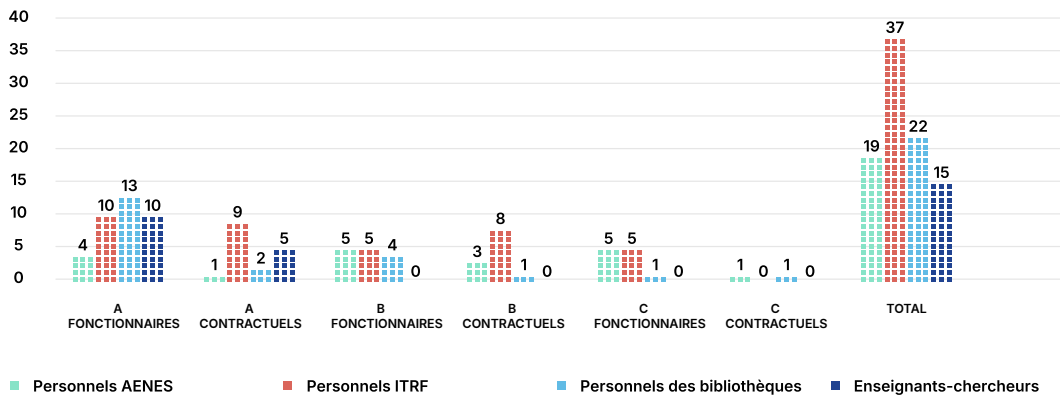
ORGANISATION ET MOYENS

Gouvernance

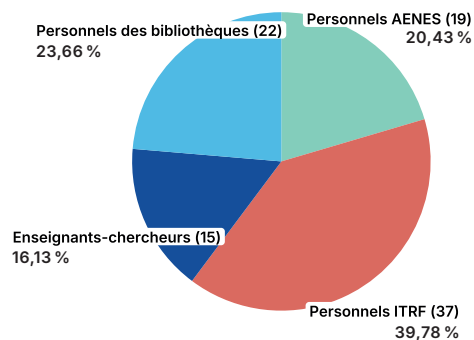
NOMBRE DE RÉUNIONS DES INSTANCES AU SEIN DE L'ENSSIB EN 2025

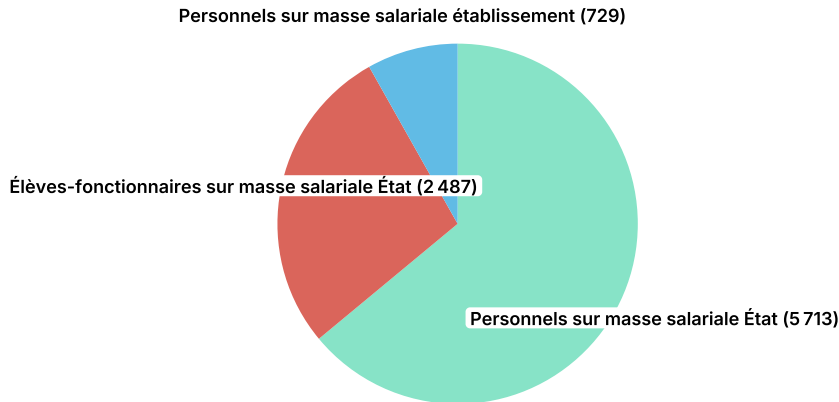
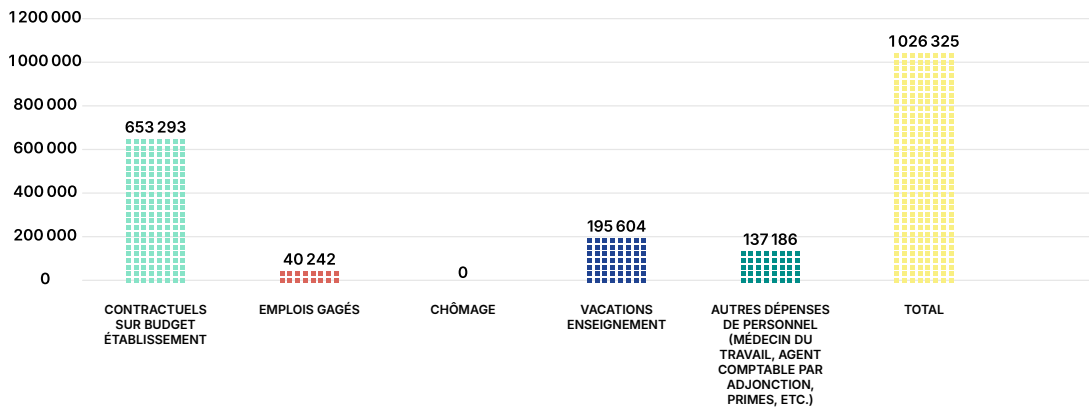


NOMBRE ET RÉPARTITION DES 93 AGENTS EN 2025 (PAR CATÉGORIE ET FILIÈRE)



RÉPARTITION DES PERSONNELS EN 2025 SELON LEUR FILIÈRE



RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE EN 2025 (EN K€)**RÉPARTITION DES DÉPENSES DE PERSONNELS
RELEVANT DU BUDGET ÉTABLISSEMENT EN 2025 (EN €)****GESTION DES RESSOURCES HUMAINES 2025****93**

personnels

49actions de formation
du personnel**50**convocations
à des visites médicales**98**élèves gérés (DCB-FIBE)
– gestion administrative
et rémunérations**50**protocoles de télétravail
signés**15**recrutements
dont **12** organisés
par l'Enssib**128**

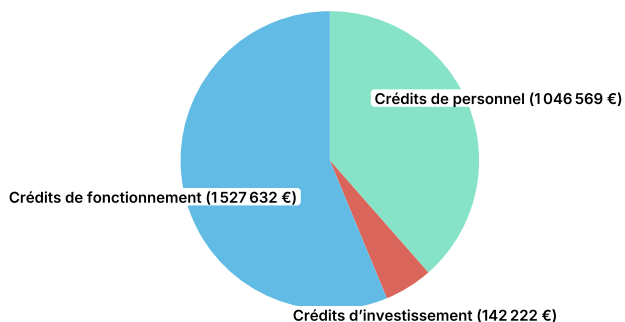
arrêts congés maladie

Budget et finances : budget, dépenses et recettes de 2025

LE MONTANT DES DÉPENSES POUR 2025 SE RÉPARTIT COMME SUIV :

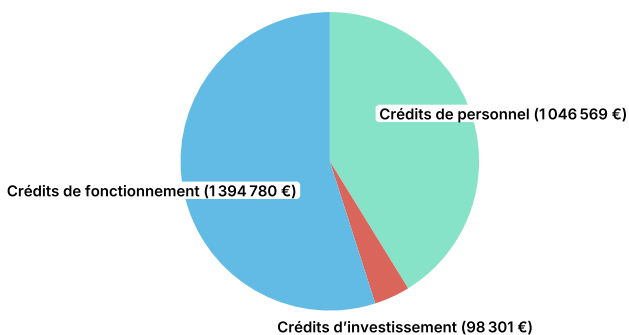
2 716 423 €

d'autorisations
d'engagement (AE), dont :



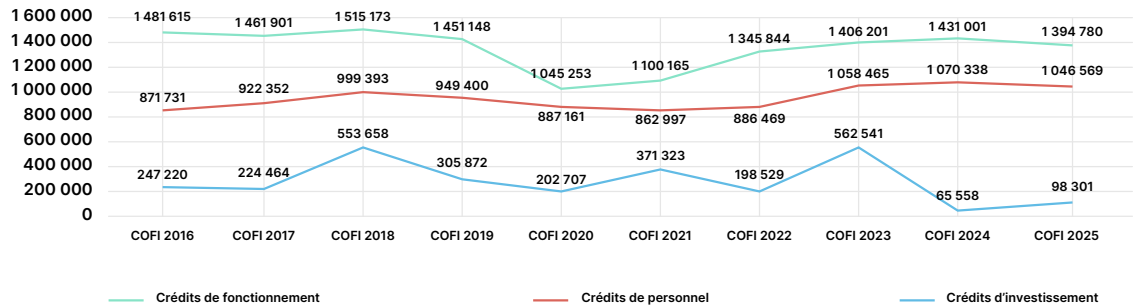
2 539 650 €

de crédits de paiement (CP),
dont :



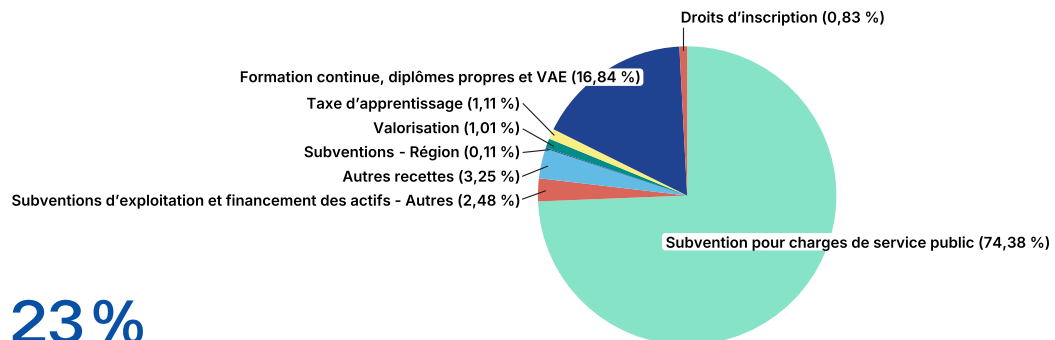
Le solde budgétaire, excédentaire, s'établit à 622 k€, un niveau proche de celui de 2024.

ÉVOLUTION DES DÉPENSES PAR NATURE (CRÉDITS DE PAIEMENT) DEPUIS 2016



**L'École présente une trésorerie de 4,2 M€ en 2025
et un résultat patrimonial de + 347 k€.**

EN 2025, LA RÉPARTITION DES 3 161 K€ DE RECETTES PAR ORIGINE S'ÉTABLIT COMME SUIT :



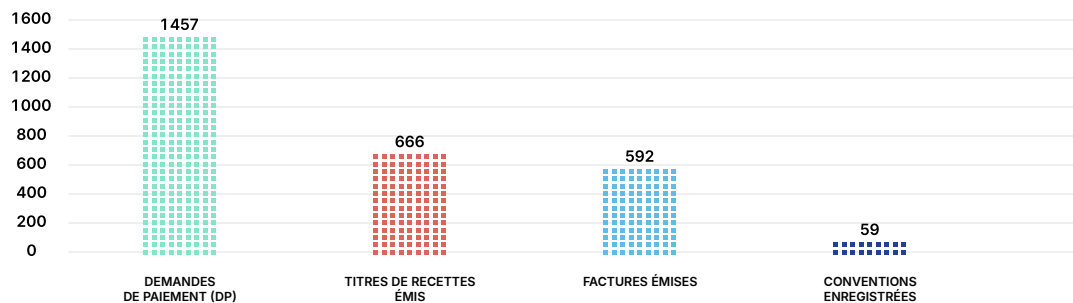
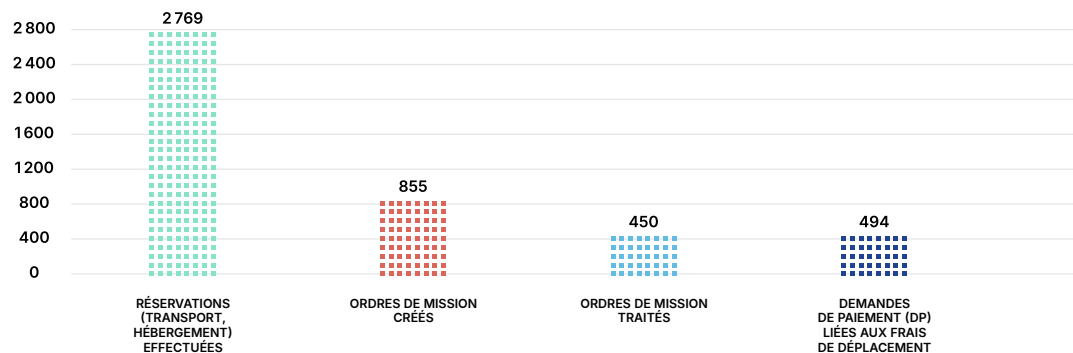
23 %
de recettes propres
par rapport au total

TAUX D'EXÉCUTION BUDGÉTAIRE EN 2025

Taux d'exécution des dépenses
de fonctionnement
(en % du total du BR)



Taux d'exécution des dépenses
d'investissement
(en % du total du BR)

**NOMBRE D'ACTES FINANCIERS RÉALISÉS EN 2025****NOMBRE D'ACTES FINANCIERS LIÉS AUX MISSIONS ET DÉPLACEMENTS RÉALISÉS EN 2025**

537 €

dépensés en moyenne
par mission
(stages inclus)

Logistique – immobilier

LOGISTIQUE - IMMOBILIER EN 2025

1340

tickets traités

11

locations de salle

18

évènements
en amphithéâtre
accompagnés

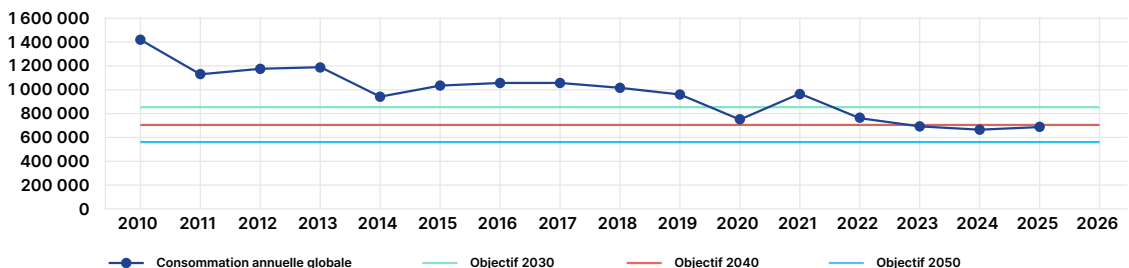
9 500 €

de recettes
de location de salles

QUELQUES RÉALISATIONS MARQUANTES EN 2025

- Mise à jour du **DUERP** (renforcement de la conformité réglementaire, sécurisation de nos dispositifs, élaboration d'un plan d'action en lien avec les orientations stratégiques du ministère)
- **Schéma directeur DDRSE** (suivi des indicateurs SPE, valorisation renforcée des travaux éligibles aux CEE, respect du décret tertiaire et déclaration OPERAT, phase préparatoire aux travaux de désimperméabilisation du parking, déconnexion des réseaux d'eau de pluie, relamping LED de l'aile nord)

OBJECTIF DE CONSOMMATION GLOBALE DÉCRET TERTIAIRE



ÉCONOMIES D'ÉNERGIE (OCTOBRE 2025)

89^e

sur 146 au concours
CUBE État avec

4,3%

d'économies d'énergie

RÉDUCTION D'ÉMISSION DE CO₂ (OCTOBRE 2025)

92^e

sur 146 au concours
CUBE État avec

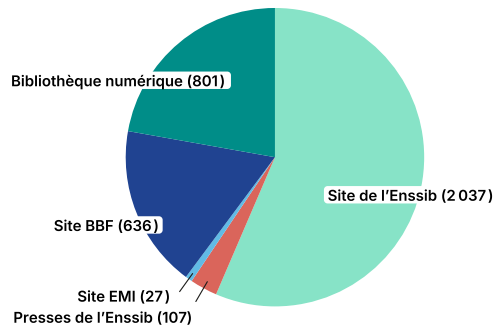
3,9%

de réduction
d'émission de CO₂

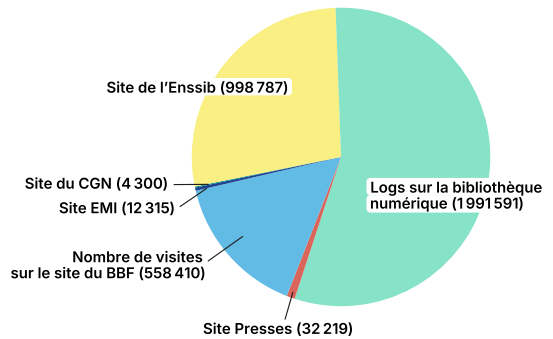
**L'Enssib répond d'ores et déjà
aux objectifs de consommation
énergétique fixés pour 2040
par le décret tertiaire.**

Communication externe

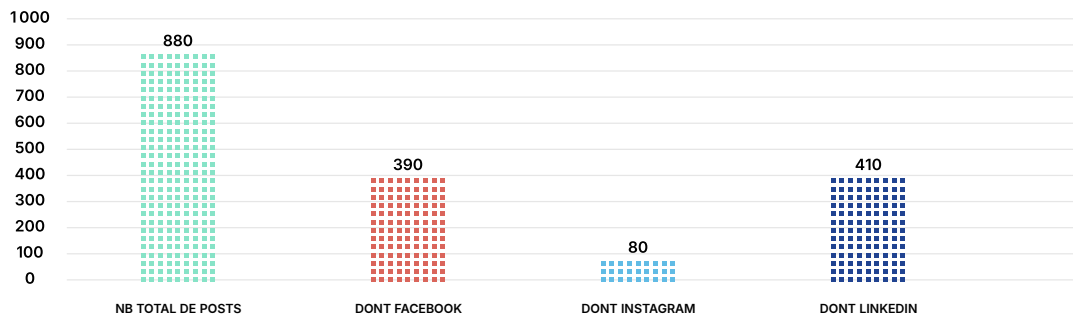
RÉPARTITION DU NOMBRE DE PAGES WEB MAINTENUES OU DÉVELOPPÉES EN 2025



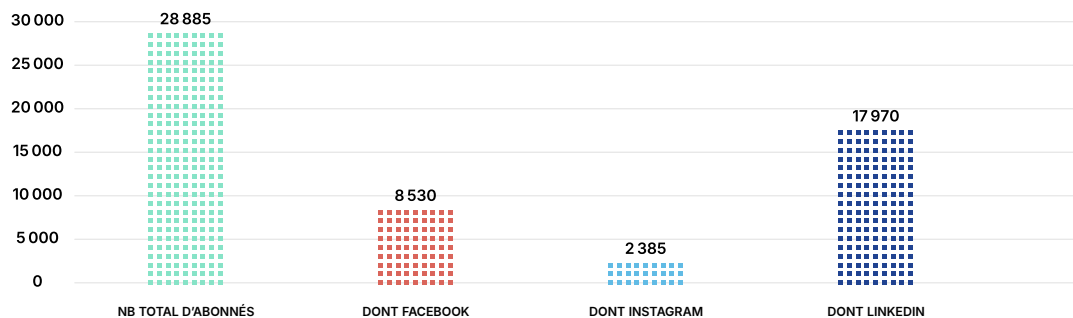
RÉPARTITION DU NOMBRE DE VISITES SUR LES SITES DE L'ENSSIB EN 2025



NOMBRE DE POSTS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DE L'ENSSIB EN 2025



NOMBRE D'ABONNÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DE L'ENSSIB EN 2025



LETTRÉ D'INFORMATION DE L'ENSSIB EN 2025

11
numéros parus

2 485
abonnés

10 725
consultations au total

975
consultations par numéro

Communication interne

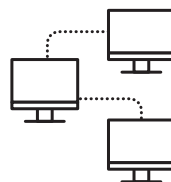
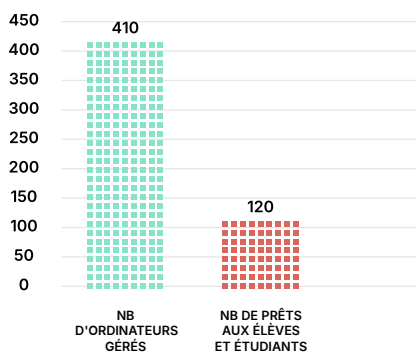
AU FIL DES PPT

16
articles publiés
sur le blog
**« Au fil des PPT »
pour une culture
commune et partagée
à l'Enssib**

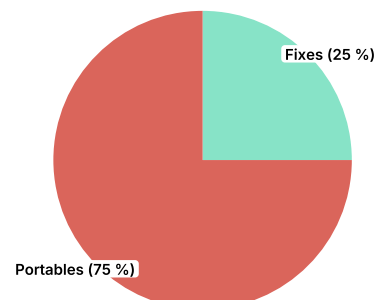
LE CANAPÉ ROUGE

9
numéros parus
**« Le canapé rouge »
La lettre d'information
des personnels
de l'Enssib**

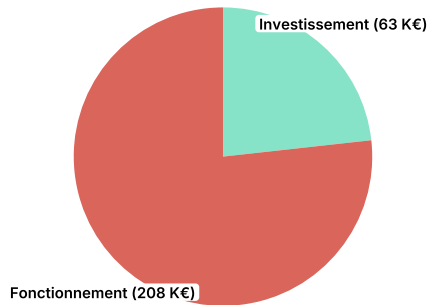
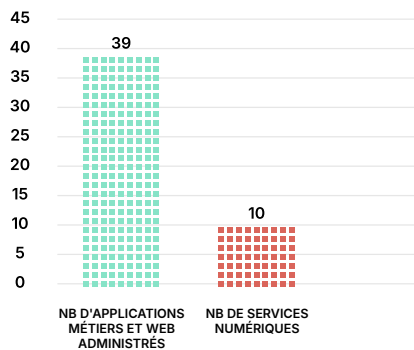
Numérique et informatique

PARC INFORMATIQUE EN 2025SYSTÈMES/RÉSEAUX

31
bornes Wifi

RÉPARTITION DES ORDINATEURS GÉRÉS EN 2025

1492
tickets ouverts par les utilisateurs

BUDGET EXÉCUTÉ EN 2025**271K€**soit **10,7 %** du budget global de l'Enssib**AUTRES APPLICATIONS
ET SERVICES NUMÉRIQUES****COURS EN LIGNE EN 2025
(PLATEFORME MOODLE)****1351**

utilisateurs créés

159

salons de visioconférence gérés

295

cours créés

2038

devoirs remis

49 924

connexions à la plateforme

AUDIOVISUEL (WEBCONFÉRENCE) EN 2025Montage vidéo
en nb d'événements

11

Nombre de salles équipées



9

Nombre de stations mobiles



5

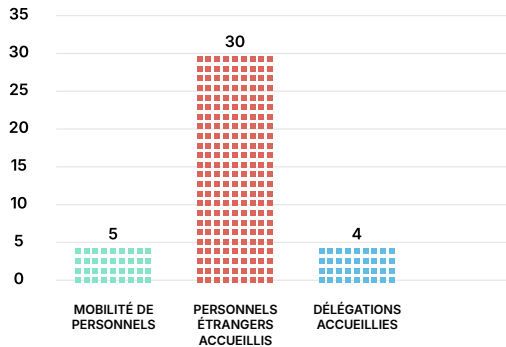
Amphithéâtre équipé



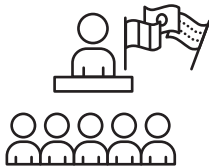
1

RELATIONS INTERNATIONALES

NOMBRE DE MOBILITÉS INTERNATIONALES EN 2025



CONGRÈS INTERNATIONAUX



5

congrès internationaux
auxquels les personnels
de l'Enssib
ont pu participer

19

intervenants étrangers
dans des congrès
et journées d'étude
Enssib

ACCORDS INTERNATIONAUX SIGNÉS EN 2025

3

accords de coopération

10

accords Erasmus

7

adhésions

Crédits

p.02 © Cédric Vigneault / Enssib
p.03 © Robin Chauchot / Enssib
p.08 © Robin Chauchot / Enssib
p.09 © Victoria Collange / Enssib
p.10 © Robin Chauchot / Enssib
p.12 © Victoria Collange / Enssib
p.13 en bas à droite :
© Hervé Véronèse
p.16 de haut en bas et de gauche
à droite © Frédéric Deroche / Enssib
© Frédéric Deroche / Enssib
© Robin Chauchot / Enssib
p.17 © Laurence Papoutchian
p.18 © Rose-Marie Loisy

p.19 © Rose-Marie Loisy
p.19 © Victoria Collange / Enssib
p.20 © Alice Gobillot / Enssib
© Robin Chauchot / Enssib
p.21 © Frédéric Deroche / Enssib
p.22 © Victoria Collange / Enssib
p.23 Kalpana Shankar © Frédéric
Deroche / Enssib ; Dominique Vinck
© Dominique Vinck ; Photo du bas :
© Robin Chauchot / Enssib
p.26 © Robin Chauchot / Enssib
p.27 © Robin Chauchot / Enssib
p.29 © LIBER © Robin Chauchot /
Enssib

p.30 de gauche à droite
© Frédéric Deroche / Enssib
© Robin Chauchot / Enssib
p.31 © Frédéric Deroche / Enssib
p.34 de gauche à droite
© Robin Chauchot / Enssib
© Rose-Marie Loisy
p.35 © Robin Chauchot / Enssib
p.36 de gauche à droite
© Rose-Marie Loisy
© Rose-Marie Loisy
p.37 © Laurence Papoutchian
p.39 © Jérôme Demolin / Enssib
© ADBU
p.42 © Rose-Marie Loisy

Le rapport d'activité 2025 de l'Enssib a été conçu
par la mission communication de l'Enssib
et l'ensemble des directions et missions.

Impression : Chirat
Septembre 2026

17/21 boulevard du 11 novembre 1918
69623 Villeurbanne Cedex France
33 (0)4 72 44 43 43

