La mutualisation des pratiques documentaires au sein de son réseau

Formation en présentiel
Dates : du 30/09/2024 au 01/10/2024
Durée : 2 jours
Publics visés : Cadres des bibliothèques de lecture publique
Lieu de la formation : Enssib, 17/21 boulevard du 11 novembre 1918 , 69100 Villeurbanne
Responsable scientifique : Jérôme POUCHOL Chef du service de lecture publique Métropole Aix-Marseille-Provence
Compétences visées
Comprendre les enjeux de l'intercommunalité en matière de développement de la lecture publique,
Considérer les impacts organisationnels d'une mise en réseau de bibliothèques,
Appréhender les conditions managériales de la transversalité,
Connaître des exemples/modèles de politiques documentaires développées en réseau,
Apprécier les composantes méthodologiques et instrumentales de l'action mutualiste.

Ce stage est conçu en parallèle de l'ouvrage "Mutualiser les pratiques documentaires", paru en janvier 2017 dans la collection "Boîte à outils" des presses de l'Enssib sous la direction de Jérôme Pouchol
Méthodes pédagogiques

Exposés, retours d'expériences
Contenu de la formation
Les enjeux de la politique documentaire :
* pourquoi mettre en œuvre une Poldoc raisonnée et réseautée ?
* quels sont les champs d’action de la Poldoc ?
* quelles sont les conditions de sa mise en œuvre ?

Les enjeux d’une mise en réseau :
* le contexte de la réforme territoriale ;
* qu’est-ce qu’un réseau ?
* les valeurs ajoutées de la mutualisation ;
* du modèle coopératif au modèle intégré ;
* les conditions d’une mutualisation réussie.

L’exemple du réseau des médiathèques Istres Ouest Provence :
* qui sont les acteurs du développement documentaire ?
* quel modèle d’organisation en réseau ?
* les outils et instances du pilotage documentaire.

L’exemple de la mutualisation dans un réseau de médiathèques
Présentation, évolutions, limites :
* l’organisation des acquisitions réseau ;
* le circuit du document centralisé (réception, cotation à distance, externalisation, navette) ;
* les outils d’évaluation.

Une politique documentaire en réseau : un exemple
* contexte ;
* une démarche participative pour une prise de conscience collective (état des lieux, diagnostic et premiers dispositifs mutualisés) ;
* la mutualisation : un levier de mise en œuvre du projet de service (le projet de carte documentaire ; les enjeux du projet de service en matière d’organisation) ;
* la mutualisation des acquisitions : mise en œuvre (principes et outils ; acquisitions et médiation ; bilan et perspectives).

Identifier les compétences contributrices à l’intelligence collective et les conditions nécessaires à leur développement.
Définir les compétences clés de demain, sur le plan individuel et collectif.
Tarifs 390€

Gratuit pour les personnels des ministères de l'Enseignement supérieur et de la Culture.

Grâce à un soutien exceptionnel du Service du Livre et de la Lecture, formation non payante pour les personnels des bibliothèques territoriales.

Soutenu par

MINISTÈRE
DE LA CULTURE
Liberté
Égalité
Fraternité

Formation payante, au tarif de 195€/journée, pour :
1 - les salariés exerçant en entreprise privée ou en milieu associatif ;
2 - les étrangers, les particuliers en recherche d'emploi et/ou en auto-financement.

Vos contacts
Direction des études et des stages, Pôle formation tout au long de la vie
Tél : +33 (0)4.72.11.44.46
Email : formationcontinue@enssib.fr

Candidater à la formation

Dates de candidature : du 18/12/2023 au 21/09/2024.

Une sélection des participants sera effectuée 2 jours après la clôture des candidatures.