Développer vos compétences managériales

Formation à distance
Dates : du 23/01/2025 au 15/05/2025
Durée : 15 heures
Publics visés : Cadres des bibliothèques de lecture publique, universitaires ou de centres de documentation souhaitant s'engager dans une démarche de développement professionnel autour des pratiques managériales.
Lieu de la formation : Plateforme pédagogique de la formation à distance, Enssib , 69100 Villeurbanne
Responsable scientifique : Anne BORAUD Consultante en accompagnement du changement
Compétences visées
Un parcours pour :
- mieux se connaître pour mieux appréhender sa pratique de management
- développer ses capacités à communiquer en groupe
- développer ses compétences en management
Méthodes pédagogiques

Anne Boraud est conservateur de bibliothèques.
Elle a été directrice d'établissements et prépare actuellement une thèse en sciences de gestion.
Titulaire du diplôme de coach systémique stratégique, elle forme et accompagne au changement en tant que consultante indépendante.
Elle a été formée au Centre Européen de Codéveloppement Professionnel et Managérial (CECODEV) et est membre de l'AFCODEV (Association Française de Codev).

Cette formation-action, qu'elle anime, est basée sur la méthode de codéveloppement (CoDEV).

Cette approche mise sur la dynamique de groupe pour améliorer la pratique professionnelle. Inventée au Québec dans les années 1980 par Arnaud Payette et Claude Champagne, elle s'inscrit dans le courant de l'Action Learning.
Un cercle de codéveloppement réunit entre 6 et 10 participants désireux d'échanger sur leurs préoccupations professionnelles. Le groupe choisit collectivement le sujet qui sera traité durant les 3h que dure une séance. Le facilitateur se charge de faire fructifier les ressources collectives pour permettre à chacun d'apprendre sur lui-même et les autres.

La spécificité du CoDEV tient dans une méthode rigoureuse en 7 étapes, respectueuse des divergences et des situations individuelles. Elle met de côté le jugement en cherchant plutôt la divergence constructive que le consensus : il s'agit de faire émerger de nouveaux regards, de nouvelles idées sur la situation spécifique apportée par l'un des participants. Dans l'idéal, un groupe de CoDEV regroupe des professionnels qui ne travaillent pas ensemble au quotidien et, surtout, n'ont pas de relation hiérarchique, afin de libérer la parole.

Pré-requis recommandés Avoir une pratique du management (hiérarchique et/ou transversal)

Contenu de la formation

De quoi parler pendant une séance de codéveloppement ?
Des problèmes que vous rencontrez dans votre quotidien : une tension managériale, une situation conflictuelle, un inconfort relationnel, etc.
De vos préoccupations : améliorer votre gestion du temps, mieux vous organiser, accueillir de nouveaux collègues, vous sentir plus à votre place, ...
De vos projets : préparer une réorganisation, la vivre, faire évoluer vos compétences, prendre un nouveau poste, changer d'environnement professionnel, etc.
Ces exemples offrent tous des situations concrètes propices au codéveloppement.

Ce parcours, constitué de 5 séances de 3h chacune, doit être suivi dans son intégralité. Les dates sont les suivantes :
23 janvier – 13h30-16h30
13 février- 13h30-16h30
20 mars- 13h30-16h30
10 avril- 13h30-16h30
15 mai- 13h30-16h30

Tarifs 375€

Payant pour tous. Gratuit uniquement pour les agents relevant du Ministère de la Culture.

Formation soutenue par le Service du Livre et de la Lecture du Ministère de la Culture.

Soutenu par

MINISTÈRE
DE LA CULTURE
Liberté
Égalité
Fraternité

Vos contacts

Claudette Laib et Hélène Sauvageot, Pôle FTLV Direction des études et des stages
Tél : +33 (0)4.72.11.44.46
Email : formationcontinue@enssib.fr

Candidater à la formation

Dates de candidature : du 26/09/2024 au 18/01/2025.
Une sélection des participants sera effectuée 2 jours après la clôture des candidatures.