

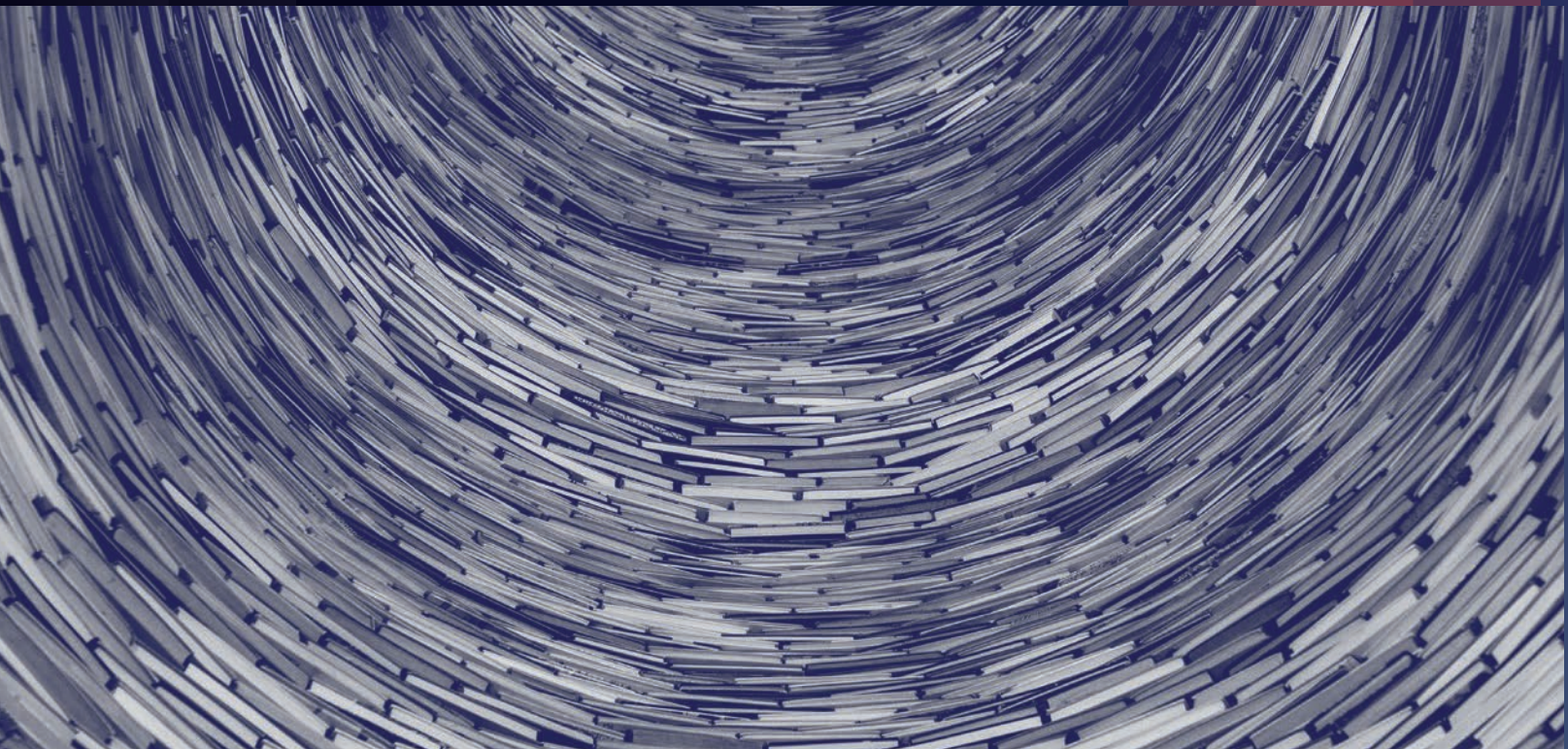
The background of the cover is a dark blue gradient. In the upper left, a close-up of a hand with fingers slightly spread is visible. Overlaid on the right side are several concentric circles in shades of light blue and white. The text 'Rapport d'activité' is positioned on the left side, partially overlapping the circles.

Rapport d'activité

20
23

enssib 

Sommaire



Prologue	2	Avant-propos
	3	Éditorial
	4	Les temps forts en 2023
	5	Les chiffres clés de 2023
	6	Focus sur l'éducation aux médias et à l'information (EMI)
Chapitre 1	8	Co-construction
		Les Programmes participatifs transversaux (PPT)
	9	Le lancement des Programmes participatifs transversaux
	11	PPT <i>Données et Science ouverte</i>
	12	PPT <i>Responsabilité sociétale en environnementale</i>
	13	PPT <i>Prospective métiers et compétences</i>
Chapitre 2	14	Impulsions
		Le projet scientifique de l'Enssib
	15	La formation
	19	La recherche
	22	La valorisation
	26	Les relations internationales
Chapitre 3	28	Synergies
		La gouvernance de l'Enssib
	29	Le contrat quinquennal 2022-2026
	30	La ComUE
	31	Les ressources humaines
	32	Les finances
Épilogue	33	Le bâtiment et la logistique
	34	RESP : une année de présidence
	35	Vers 2024
	36	L'organigramme
	37	L'équipe
	39	Crédits

Prologue

Avant-propos

Reconnaissance et rayonnement

En assurant en cette année 2023 pour la première fois de son histoire, par l'intermédiaire de sa directrice Nathalie Marcerou-Ramel, la présidence du Réseau des écoles de service public (RESP) et en intégrant le tronc commun de la formation du nouvel Institut national de service public (INSP), l'Enssib s'est plus que jamais imposée dans le paysage des grandes écoles de formation de service public. Un statut national qu'elle assume pleinement au sein de la ComUE Université de Lyon, cette année ayant été aussi marquée par la finalisation du contrat 2022-2026 tant pour le volet site que pour le volet établissement. Au-delà de cette reconnaissance institutionnelle indiscutable, la présidence de l'Institut de l'histoire du livre (IHL) assumée par Malcolm Walsby et le premier contrat doctoral décroché par l'Enssib ont également témoigné d'un indéniable rayonnement scientifique de l'École sur le plan de la recherche.

Ce rapport, rédigé à plusieurs mains, constitue le miroir de ces activités plurielles qui allient formation et recherche. Il est ainsi avant tout le reflet du travail mené collectivement durant toute l'année pour apporter dans les différents domaines de compétence de l'École un service de qualité à chacun(e). Soyez-en toutes et tous remercié(e)s !



Marc Bergère
Président du Conseil
d'administration de l'Enssib

Éditorial

Comme le souligne dans son avant-propos le nouveau président du Conseil d'administration, Marc Bergère, l'Enssib a pris, en 2023, toute sa place de grande école du service public : d'une part, en assurant la présidence des 34 membres du Réseau des écoles de service public (RESP), d'autre part, en rejoignant l'assemblée des écoles du tronc commun de formation piloté par l'Institut national du service public (INSP). L'établissement s'est fortement impliqué dans les dossiers portés par ses différents réseaux de coopération, tout en faisant valoir ses spécificités et ses engagements de grand établissement d'enseignement supérieur et de recherche.

Trois mots clés structurent le récit de cette année 2024 particulièrement riche.

« **Co-construction** » : cette démarche, qui alimente la réflexion de l'Enssib depuis plusieurs années, l'a conduite à mettre en place trois programmes participatifs transversaux dans ses domaines de spécialité : Données et Science ouverte, Responsabilité sociétale et environnementale, Prospective métiers et compétences. Autour de 7 pilotes et d'une coordinatrice, 20 contributrices et

contributeurs ont élaboré d'ambitieuses feuilles de route, en phase avec le projet d'établissement EXPERT2026.

« **Impulsions** » : elles ont été nombreuses au sein du projet scientifique de l'École, qui fédère formation, recherche et diffusion des connaissances. Nous citerons, sans être exhaustive, la mise en place des nouvelles maquettes de master, l'ouverture des recrutements dans le portail national Mon Master, la préfiguration de l'intégration du tronc commun déjà cité dans la formation des conservateurs de bibliothèque, la création de nouvelles formations en gouvernance responsable des données, le recrutement d'un premier contrat doctoral, le lancement désormais systématique des nouvelles publications éditées par l'Enssib, l'entrée de l'École dans le réseau des iSchools, et les deux manifestations professionnelles organisées sur le thème phare de l'année 2023, celui de l'intelligence artificielle.

« **Synergies** » : l'Enssib les a recherchées à travers, notamment, le renforcement de ses relations avec sa ComUE et sa contribution au contrat quinquennal 2022-2026 du site Lyon Saint-Étienne, dont

elle est signataire. D'un directeur général des services partant, Laurent Masson, à un directeur entrant, Yannick Manach, la cohérence des grands chantiers de gouvernance et de pilotage inscrits dans le projet et le contrat d'établissement est restée forte.

Ces mots clés s'appliquent tous à la thématique fédératrice qui ouvre ce rapport d'activité : l'éducation aux médias et à l'information, la lutte contre la désinformation. En 2023, le spectre des actions proposées par l'Enssib s'est élargi à la recherche et a permis de développer les partenariats internationaux au sein de la francophonie. Cet engagement est, plus que jamais, indispensable.



Nathalie Marcerou-Ramel
Directrice de l'Enssib
Vice-présidente 2024 du Réseau
des écoles de service public (RESP)

Les temps forts en 2023

JANVIER

- 1^{er}** Nathalie Marcerou-Ramel prend la présidence du Réseau des écoles de service public (RESP) pour une année
- 3** Malcolm Walsby prend la présidence de l'Institut d'histoire du livre (IHL) pour une année
- 6** Rentrée des élèves conservateurs DCB 32 promotion « Mary Shelley »
- 8** Réunion de lancement du projet « Chose publique » porté par la ComUE, Université de Lyon (UdL)
- 18** Accueil de la présidente de l'IFLA, Barbara Lison, pour une journée sur la diversité
- 31** Assemblée générale du Centre Gabriel Naudé (CGN)

FÉVRIER

- 10** Signature de la convention de partenariat entre l'Enssib et la Direction des affaires culturelles de Mayotte
- 23** Première réunion du Comité social d'administration (CSA), vote du Plan de sobriété énergétique

MARS

- 3** Présentation au Conseil d'administration du contrat quinquennal (volet d'établissement et volet du site de la ComUE)
- 6** Élection par le Conseil d'administration de son nouveau président, Marc Bergère

- 16** Lancement d'un nouveau rendez-vous en ligne, le Labo des métiers, destiné aux communautés professionnelles

AVRIL

- Lancement du nouveau site internet du Centre Gabriel Naudé (CGN)
- 24** Signature de la convention de partenariat avec la Fondation Gulbenkian
- 25** Lancement officiel des Programmes participatifs transversaux (PPT) avec l'ensemble des personnels

MAI

- 1^{er}** Nomination de Susan Kovacs, professeure des universités, directrice de la collection Papiers aux Presses de l'Enssib
- 9** Lancement d'un nouveau rendez-vous, les Méridiennes, à la bibliothèque
- 11** 2^e édition du Printemps des métiers : « 1, 2, 3... IA »

JUIN

- 7** Assises de la transition écologique, signature de la Charte « Responsabilité sociétale et environnementale » proposée par la ComUE
- 9** Première cérémonie commune de remise des diplômes (étudiants de master, élèves fonctionnaires et du COBD)
- 13** Lancement de « L'Année des bibliothèques 2023 » du *Bulletin des bibliothèques de France, Bibliothèques : objets politiques*

- 13** Signature par l'Enssib de la charte du tronc commun lors de l'assemblée générale des directeurs, à l'INSP

- 28** Nomination de Pascal Robert, professeur des universités, au conseil du laboratoire ELICO, comme représentant de l'Enssib

JUILLET

- 4** Vote à l'unanimité au CSA du protocole de télétravail pour une durée de trois ans

SEPTEMBRE

- 14** Validation avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MESR) du premier contrat doctoral attribué à l'Enssib
- 22** Journée d'accueil des étudiants de master
- 25** Action de sensibilisation collective aux violences sexistes et sexuelles (VSS) à destination des personnels

OCTOBRE

- 1^{er}** Entrée en formation des bibliothécaires stagiaires de la promotion FIBE 13 – Anne Sylvestre
- 3** Vote au CA du projet FSDIE de création d'un espace de repos au sein de la bibliothèque
- 10** Décision de l'Enssib de mettre en veille son compte X (ex-Twitter)
- 10** Réunion des recteurs, présidents, directeurs organisée par la ComUE dans le cadre des Entretiens Jacques Cartier 2023
- 19** Conférence de David Colon : « La désinformation, une arme de guerre dans le monde contemporain »

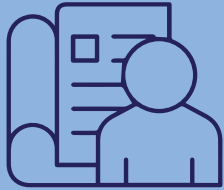
NOVEMBRE

- 20** Réunion du Conseil scientifique
- 14/** Biennale du numérique :
- 15** « Intelligence artificielle : écosystèmes, enjeux, usages. Une approche interprofessionnelle »
- 22/** Accueil de l'assemblée
- 23** générale des directrices et directeurs du RESP, intervention en visioconférence du ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, Stanislas Guerini
- 28** Arrêté relatif au tronc commun de formation des cadres supérieurs du service public

DÉCEMBRE

- 1^{er}** Entrée en fonction du nouveau directeur général des services, Yannick Manach
- 7** Lancement de la *Base mobilités* sur le site du BBF
- 12** Vote à l'unanimité par le CA du volet « Enssib » du contrat quinquennal 2022-2026 et avis favorable à l'unanimité au projet de volet de site porté par la ComUE
- 12** Présentation à l'ensemble du personnel des plans d'actions 2024-2026 des PPT
- 12** Présentation en CA de la formation incluant le tronc commun piloté par l'INSP, pour les futurs DCB 33
- 12** Soirée des maîtres d'alternance
- 14/** Colloque des 550 ans
- 15** de l'imprimerie à Lyon

Les chiffres clés de 2023



FORMATION

163

étudiants

(COBD, masters, DUSIB inscrits à l'Enssib pour l'année universitaire 2023-2024)

120

élèves fonctionnaires formés en 2023 (DCB 31 et 32 et FIBE 12 et 13)

1 170

stagiaires de la FTLV

91%

de taux d'insertion tous masters confondus



PERSONNELS

96

personnels

35 965

ouvrages

49 276

documents numériques

36

nouvelles publications imprimées au BBF papier



BIBLIOTHÈQUE & ÉDITIONS



RECHERCHE

2

équipes de recherche

25

séminaires, colloques & conférences

10

10 directions de thèse
1 contrat doctoral

548

notices bibliographiques dans HAL-Enssib

169

documents en texte intégral dans HAL-Enssib



PUBLICATIONS DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



COMMUNICATION

2 300

visiteurs sur les sites internet

4 000

consultations des sites internet



PARTENARIATS INTERNATIONAUX

14

étudiants internationaux accueillis

11

accords de coopération & accords Erasmus

24

mobilités de stages à l'international

11

professeurs invités

Focus sur l'éducation aux médias et à l'information (EMI)

Un engagement renouvelé en faveur de l'EMI



Journée d'étude EMI en(jeux) : à vous de jouer !



Atelier EMI de l'Organisation internationale de la francophonie –
De gauche à droite : Moustapha Mbengue, directeur de l'École de bibliothécaires, archivistes et documentalistes (EBAD) de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (Sénégal) ; Thomas Chaimbault-Petitjean, responsable de la mission relations internationales de l'Enssib ; Vincent Couronne, co-fondateur et directeur de la publication *Les Surligneurs*, un média de fact-checking

En 2023, l'Enssib a poursuivi son engagement en faveur de l'éducation aux médias et à l'information et du développement de l'esprit critique. L'accélération des flux d'information, le déploiement d'outils induits par l'IA et les phénomènes de désinformation engagent au quotidien les compétences des professionnels de l'information et des bibliothèques. Dans la continuité de son projet d'établissement EXPERT2026, l'Enssib fait de la lutte contre la désinformation, et de l'accès pour tous à une information de qualité, un enjeu sociétal porté en transversalité dans son offre de formation, sa programmation scientifique et culturelle et ses activités de recherche.

Soutenu par



**MINISTÈRE
DE LA CULTURE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Une stratégie en trois axes

MÉTIERS & COMPÉTENCES

Accompagner les professionnels et futurs professionnels, proposer des ressources en EMI

- ⊙ Journées d'étude : « L'EMI au prisme des inégalités numériques » (février 2023) ; « EMI en(jeux) : à vous de jouer ! » (juin 2023) ; « L'EMI forme-t-elle des citoyens ? » (novembre 2023)
- ⊙ Webinaires du Labo des métiers : « Infotrack : un dispositif d'EMI qui fait bouger les pratiques professionnelles ? » (mars 2023) ; « ChatGPT, nouvel accès au savoir: quels rôles et fonctions pour les professionnels de l'information et de l'éducation ? » (juin 2023)
- ⊙ Offre de formation initiale et continue : enjeux EMI abordés dans l'unité d'enseignement « Formation des usagers » (diplôme de conservateur de bibliothèque) et « Au-delà des fake news » (master) ; Focus « Valoriser l'EMI au sein de son établissement » (stage de FTLV)
- ⊙ Production de ressources professionnelles : **site *emi.enssib.fr***, guide thématique EMI librement accessible en ligne

RECHERCHE & PRODUCTION DE SAVOIRS

S'appuyer sur des savoirs experts, favoriser la production et le partage de la recherche en EMI

- ⊙ Réponse à l'appel à projets 2023 de l'OIF (Organisation internationale de la francophonie) pour la lutte contre la désinformation : projet de recherche appliquée « Du fake au fiable » (en partenariat avec l'EBAD et l'UQAM).
- ⊙ Journée de recherche internationale et production de kits pédagogiques sur la fiabilité de l'information : « Du fake au fiable. Construire une éducation aux médias et à l'information valorisant les contenus fiables » (Montréal, septembre 2023)
- ⊙ Publication : « La désinformation, hier et aujourd'hui. Une approche interdisciplinaire » (*Balisages*, revue de recherche de l'Enssib, juillet 2023)

SCIENCE & SOCIÉTÉ

Inscrire les enjeux d'EMI dans des actions de médiation en direction des publics

- ⊙ Conférence de David Colon (professeur d'histoire à l'IEP de Paris) : « La désinformation, une arme de guerre dans le monde contemporain » (octobre 2023)
- ⊙ Pré-programmation 2024 : exposition « L'esprit critique » (accrochage in situ), table ronde sur le dessin de presse

Chapitre 1

Co-construction

Les Programmes participatifs transversaux

L'année 2023 a été marquée par la mise en œuvre opérationnelle de trois programmes participatifs transversaux au sein de l'établissement, après deux années de réflexion sur leur fonctionnement, leur finalité et leurs contenus. Suite à un appel à candidatures interne lancé fin 2022, 7 pilotes ont été nommés : en poste dans différentes directions et missions de l'Enssib, ils ont accepté de s'engager dans un travail expérimental pour coordonner une programmation d'actions transversales dans trois domaines de spécialité :

- ⊙ « Données et Science ouverte »
- ⊙ « Responsabilité sociétale et environnementale »
- ⊙ « Prospective métiers et compétences ».

Ils rendent compte de leurs réflexions à un comité des programmes, installé le 16 mai par la directrice, qui le préside.

Sous la coordination d'une chargée de mission, Brigitte Renouf, les pilotes ont élaboré des plans d'actions plurianuels et lancé un appel à contributions au sein des équipes de l'Enssib : elles ont répondu avec enthousiasme. Un quart des personnels de l'Enssib est désormais fortement investi dans la co-construction des programmes, qui ont pour principaux objectifs d'améliorer la transversalité au sein des équipes, de favoriser leur montée en compétences sur des sujets incontournables pour le développement de l'établissement et d'améliorer, au final, la réactivité et la visibilité de l'École dans ces domaines.

Le 11 décembre, ces feuilles de route passionnantes ont été présentées à l'ensemble du personnel qui a été invité à participer aux actions, au fil de ses intérêts. Les programmes transversaux s'inscrivant dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des services de l'Enssib, ils sont pilotés avec le programme Services Publics +, dont la référente pour l'établissement, Aurélie Bérut, a élaboré le plan d'actions et constitué le réseau des référents internes.



Le lancement des Programmes participatifs transversaux

L'année 2023 a été marquée par la mise en place des Programmes participatifs transversaux (PPT), projet phare du projet d'établissement EXPERT2026. À la fois innovants et expérimentaux, les PPT ont nécessité la mise en place d'une organisation spécifique dont le déploiement s'est déroulé en plusieurs étapes, de mars à septembre 2023.



LES PILOTES

Le 15 janvier, par décision de la directrice, sept pilotes ont été nommés pour assurer la mise en œuvre des programmes avec Aurélie Bérut et Brigitte Renouf (intérim) pour le programme *Données et Science ouverte* ; Fabien Bouchaud, Reine Bürki et Cédric Vigneault pour le programme *Responsabilité sociétale et environnementale* ; Régis Maurice et Élisabeth Noël pour le programme *Prospective métiers et compétences*. Cette équipe, dont les membres sont issus de différents départements

ou services, a le mérite d'offrir une représentativité des activités de l'école. La coordination générale des programmes a été attribuée à Brigitte Renouf, conservatrice générale, arrivée au 1^{er} janvier 2023.

LE LANCEMENT

Diffusée auprès de l'ensemble du personnel, une lettre de cadrage, validée par la directrice de l'Enssib, a été produite en mars 2023 pour définir les missions afférentes à ces programmes. Le 25 avril, les *Programmes participatifs transversaux* étaient lancés lors d'une demi-journée à laquelle l'ensemble des personnels de l'École a été convié. Lors de cet événement, les pilotes ont restitué, sous forme d'ateliers participatifs, un premier état des lieux de chaque programme et ont travaillé avec les participants pour enrichir les futurs plans d'action.

Les personnels souhaitant s'investir davantage ont été invités à faire acte de candidature pour devenir contributeurs. Sur un effectif total de 96 personnes, 27 personnes se sont portées candidates.



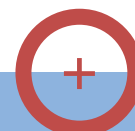
Journées de lancement des PPT

LE DISPOSITIF DE COORDINATION

Il repose sur une organisation en trois niveaux avec, à la tête, un comité de suivi des programmes, composé du Comité de direction et des pilotes. Cette instance stratégique a pour mission de valider et d'assurer le pilotage du projet. Réuni deux fois en 2023, le comité, a, lors de la seconde session au mois de novembre, approuvé les plans d'actions 2023-2026. Des réunions de coordination avec les pilotes sont programmées toutes les trois semaines. À partir du mois d'octobre, les pilotes ont commencé à animer des réunions avec les contributeurs pour amorcer la mise en œuvre des premières actions.

UN BLOG DÉDIÉ

En septembre, *Au fil des PPT*, le blog des Programmes participatifs transversaux a été mis en ligne. Outil de communication interne, le blog propose chaque semaines un article sur les programmes, détaille l'agenda des actions, informe sur les activités de l'École en lien avec chaque programme. Il est alimenté par les pilotes et les contributeurs. Quatorze articles ont été publiés en 2023. Le nom du blog a fait l'objet d'une consultation au sein du personnel.



En 2023, l'Enssib a initié le déploiement du **programme Services Publics +**. Ce programme, qui s'applique à l'ensemble des services de l'État qui reçoivent du public, concerne **la qualité de l'accueil des usagers des établissements** et s'appuie sur le processus d'amélioration continue.

Le cycle de déploiement préconisé par la Direction interministérielle de la transformation publique (DITP) se fonde sur une autoévaluation effectuée à partir d'un formulaire commun à l'ensemble des services de l'État. Le résultat de cette autoévaluation vise à déterminer les points forts et des pistes d'amélioration par rapport aux 8 engagements constitutifs du programme.

Conformément à ce cadre, les représentants des services de l'Enssib ont élaboré collectivement des actions en fonction des résultats des autodiagnostic, de leurs besoins, des avis des publics et du projet d'établissement. Un double périmètre de déploiement a ainsi été mis en place : le premier répond au réseau « Établissements » et concerne l'ensemble des services de l'école en contact direct avec les usagers ; le second concerne exclusivement la bibliothèque et s'inscrit dans le cadre du réseau « BU ».

PPT + Données et Science ouverte

Qu'il s'agisse de la formation, de la recherche ou la valorisation, le Programme participatif transversal Données et Science ouverte (DSO) a donné lieu à la labellisation de nombreuses actions en 2023.

En plus des sessions existantes en formation initiale et continue, deux focus spécialement dédiés au traitement des données, ainsi qu'une formation en trois modules consacrée à la science ouverte en bibliothèque ont été inscrits au catalogue de la formation tout au long de la vie.

L'année 2023 a été marquée par l'organisation de deux événements importants, consacrés l'un et l'autre à l'intelligence artificielle : le *Printemps des métiers* (1, 2, 3... IA ! Intelligence artificielle, métiers et compétences) qui a rassemblé près de 160 participants et la *Biennale du numérique* (Intelligence artificielle : écosystèmes, enjeux, usages. Une approche interprofessionnelle) avec plus de 300 participants.

Coté valorisation, deux ouvrages sont parus : *Les bibliothèques face au monde des données* de Véronique Mesguich, en juillet, et *Le livre face au numérique : la disruption a-t-elle eu lieu ?* dirigé par Céline Guillot et Frédérique Girault, en décembre. En juin, la bibliothèque a mis en ligne un Guide thématique : *Science ouverte et données de la recherche en bibliothèque : Comprendre les enjeux de la Science ouverte*.



Le *Printemps des métiers* – De gauche à droite : Odile Contat, cheffe du département Diffusion des connaissances et documentation au ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche ; Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib et présidente 2023 du Réseau des écoles de service public (RESP)

Enfin, à l'initiative des pilotes des programmes, et dans le but de développer une culture commune à l'Enssib, deux ateliers consacrés à ChatGPT ont été proposés au personnel pour découvrir ce nouvel outil dans le cadre des Méridiennes de la bibliothèque.



Une nouvelle référente *Science ouverte*, **Camille Sérange**, a été nommée en septembre 2023. Sa feuille de route pour 2023-2024, comporte les objectifs suivants :

- ⊕ Conduire un recensement de l'existant et produire un diagnostic faisant apparaître les points forts et les points faibles de l'Enssib
- ⊕ Rencontrer l'ensemble des enseignants-chercheurs de l'Enssib pour leur présenter les enjeux de la science ouverte et connaître leurs pratiques et leurs attentes dans ce domaine
- ⊕ Proposer et valider la feuille de route de l'Enssib en matière de science ouverte

PPT • Responsabilité sociétale et environnementale

Le spectre couvert par le programme Responsabilité sociétale et environnementale (RSE) est le plus large. Des problématiques de gouvernance et de politique de site dans le domaine, en passant par le numérique et les usages écoresponsables, la vie étudiante, la formation initiale et continue, la formation des personnels, les questions bâtimentaires et énergétiques, beaucoup d'actions ont d'ores et déjà été impulsées et réalisées.

SENSIBILISER ET FORMER LES PERSONNELS

Sous l'impulsion de Reine Bürki, nommée le 1^{er} juin référente Développement durable et responsabilité sociétale (DD&RS) de l'Enssib, plusieurs formations ont été organisées :

- Formation du Comité de direction aux enjeux de transition écologique
- Cycle de sensibilisation de tous les personnels à la transition écologique inscrit dans le Plan de développement des compétences 2023 : Fresques du numérique, ateliers 2tonnes, Fresques du Climat, débriefing en intelligence collective.
- Participation à des webinaires DD&RS « métiers » : mobilité internationale, numérique responsable, finances
- Lancement d'« un mois un éco-geste » à partir du mois de juin

En 2023, la dimension sociétale n'a pas été négligée avec l'engagement de l'Enssib, du 20 au 26 mars 2023, lors de la *Semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme*. Deux temps forts ont été coordonnés par le référent de l'Enssib,

Cédric Vigneault : une table ronde intitulée « *Messagers du désastre. Massacre de masse et lanceurs d'alerte* », avec les historiens Annette Becker, Isabelle Doré-Rivé et Nicolas Beaupré, et une rencontre avec Najat Vallaud-Belkacem, ancienne ministre, et Stéphane Frioux, adjoint en charge de la culture, des universités et de la vie étudiante à la mairie de Villeurbanne.

AGIR EN FORMATION INITIALE ET CONTINUE

- Conception d'un parcours de FTLV en 5 focus « Inscrire sa bibliothèque dans une stratégie de développement durable »
- Création d'une UE « Développement durable et responsabilité sociale et écologique des bibliothèques » (DCB)
- Lancement d'un séminaire de rentrée des masters sur les enjeux de numérique responsable et d'une session de rentrée « Bibliothèques et transition écologique » (FIBE)

CRÉER DES RESSOURCES DÉDIÉES

- Mise en ligne d'un guide thématique « Bibliothèques et changement climatique »
- Parution de l'ouvrage *Engager les bibliothèques dans la transition écologique* aux Presses de l'Enssib (novembre 2023)



Semaine d'éducation et d'actions contre le racisme et l'antisémitisme
De gauche à droite : Nicolas Beaupré, professeur des universités en histoire contemporaine à l'Enssib ; Annette Becker, professeure émérite en histoire contemporaine, membre de la mission d'étude sur les génocides (2017-2018), de la commission sur le racisme et le négationnisme à l'Université Jean-Moulin Lyon-3 ; Isabelle Doré-Rivé, directrice du Centre d'histoire de la résistance et de la déportation de Lyon (CHRD)

PPT Prospective métiers et compétences

Animé par Élisabeth Noël, de la Direction des études et des stages, et Régis Maurice, responsable du service des ressources humaines, le programme Prospective métiers et compétences (PMC) embrasse, de par ses objectifs, un champ très large allant des activités de formation initiale et continue à celui de la formation des personnels, dont le programme s'efforce d'analyser et d'anticiper les évolutions.

Ce programme recouvre la mission Prospective métiers et compétences, animée par Mathilde Larrieu, plus spécifiquement chargée de structurer une veille dans le domaine et de proposer des événements destinés aux communautés professionnelles, notamment le Printemps des métiers. Le mot clé de l'année 2023 est celui de compétence.

LE LABO DES MÉTIERS : UN NOUVEAU RENDEZ-VOUS EN LIGNE

De format court (45 min), le *Labo des métiers*, lancé en mars 2023, propose un retour d'expérience d'un professionnel autour d'un sujet concernant ou impliquant l'évolution des métiers et des compétences en bibliothèque, suivi d'un échange entre l'intervenant et les participants.

Les 3 rendez-vous de l'année 2023 ont touché 130 professionnels d'horizons variés. Les replays ont été consultés en moyenne 200 fois depuis leur mise en ligne sur la chaîne YouTube de l'École.

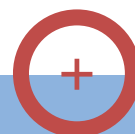
UN GUIDE DES MÉTIERS DES BIBLIOTHÈQUES, POUR INFORMER SUR LES MÉTIERS

Parmi les actions inscrites dans le programme PMC, il y a la contribution au nouveau guide créé par la Direction de la valorisation, et consacré aux Métiers des bibliothèques, qui rassemble une sélection, enrichie régulièrement, de ressources autour des métiers des bibliothèques, des concours de la fonction publique ainsi que des formations initiales

et continues. Depuis sa mise en ligne fin 2023, il a fait l'objet de plus de 100 consultations chaque mois.

LE PLAN D'ACTION 2024-2026 DU PROGRAMME PMC

Le développement des compétences des équipes de l'Enssib est un des axes majeurs du programme. C'est pourquoi les pilotes et les 14 contributeurs ont consacré une large partie de l'année à co-construire des ateliers courts et ludiques pour leurs collègues : « Je découvre mes compétences », « Je découvre les compétences des collègues », « Je partage mes compétences »... Le premier atelier sur le CV par compétences a été proposé le 12 décembre 2023. Enfin, le plan de développement des compétences, travaillé par le service des ressources humaines, et voté en CSA le 10 octobre 2023, contribue également à cet objectif en proposant une offre de formation adaptée, à partir des évolutions constatées en matière de compétences et des entretiens de formation des agents de l'Enssib.



-  *Infotrack : un dispositif d'EMI qui fait bouger les pratiques professionnelles ? (mars 2023)*
-  *ChatGPT, nouvel accès au savoir : quels rôles et fonctions pour les professionnels de l'information et de l'éducation ? (juin 2023)*
-  *Se lancer dans une démarche de co-design ? (novembre 2023)*

Chapitre 2

Impulsions

Le projet scientifique de l'Enssib

Rien n'est plus gratifiant que de voir des projets longtemps attendus se mettre enfin en place. Plusieurs dossiers se sont ainsi concrétisés, en 2023, apportant une impulsion nouvelle au projet scientifique de l'Enssib.

Espérée depuis 2021, annoncée fin 2022, l'entrée des corps de conservateurs dans la réforme de la haute fonction publique portée par l'Institut national du service public (INSP) est devenue réalité lorsque l'arrêté fixant la liste des corps et des écoles concernés est paru, en novembre 2023. Le travail s'était déjà engagé, avec l'INSP pour préparer l'ouverture des 6 modules du tronc commun, avec les tutelles du corps des conservateurs de bibliothèque pour valider les grands principes d'application de cette réforme et en interne pour faire évoluer la maquette de formation. Autre évolution majeure : l'ouverture, à la rentrée 2023, du portail national Mon Master, via lequel l'Enssib, comme l'ensemble des établissements universitaires, réalise désormais ses recrutements dans trois mentions différentes.

En matière de recherche, l'Enssib a pu mettre en place son premier contrat doctoral. Elle a créé une cellule d'appui auprès du directeur de la recherche, Malcolm Walsby. La migration annoncée de la revue de recherche Balisages, revue en accès ouvert jusque-là hébergée par la plate-forme Prairial, vers OpenEdition Journals marque aussi une étape importante : cette revue, bien

accompagnée par Prairial, a atteint la maturité nécessaire pour quitter sa pépinière, une évolution qui va aussi accroître son rayonnement.

Entrée en fonction en janvier 2023, Florence Salanouve, nouvelle directrice de la valorisation, s'est attachée à renforcer la visibilité de la formation, de la recherche et des ressources éditoriales produites par l'établissement. Cette dynamique a profité aux événements phares de l'École : le Printemps des métiers, la Biennale du numérique, tous deux consacrés à la thématique de l'intelligence artificielle, mais aussi au colloque organisé à l'Enssib par l'Institut d'histoire du livre pour célébrer les 550 ans de l'imprimerie à Lyon.

Toujours très impliquée dans les réseaux professionnels nationaux et internationaux, l'Enssib a rejoint celui des iSchools, composé de plus de 120 universités et écoles offrant des programmes d'études supérieures en sciences de l'information, et développé ses dispositifs d'accueil d'étudiants et chercheurs étrangers.



La formation

UN TRONC COMMUN PILOTÉ PAR L'INSTITUT NATIONAL DU SERVICE PUBLIC (INSP)

L'arrêté intégrant l'Enssib parmi les 21 écoles et organismes membres du tronc commun de formation de l'Institut national du service public est paru fin novembre 2023, entérinant ainsi l'entrée des conservateurs des bibliothèques de l'État et de la Ville de Paris, formés à l'Enssib dans la haute fonction publique.

À partir de janvier 2024 et de la promotion DCB 33, les élèves bénéficieront d'une formation aménagée, en concertation avec les tutelles du corps des conservateurs, pour laisser de la place à de nouveaux enseignements : aux cours à visée professionnelle, déjà présents dans la maquette, s'ajouteront six modules de formation à distance consacrés aux politiques publiques et aux grands enjeux de société (transition numérique, inégalités et pauvreté, etc.). Au cours de leur stage professionnel, les élèves auront également une journée d'échange commune avec d'autres élèves issus des écoles membres du réseau.

De nombreux échanges ont eu lieu avec l'INSP au cours de l'année 2023 pour préparer ces évolutions. L'Enssib a ainsi intégré deux instances : le Comité de suivi du tronc commun et l'Assemblée générale des directeurs du tronc commun. À l'occasion de l'assemblée du 13 juin, l'Enssib a ratifié la Charte du tronc commun.

LES 10 ANS DU COBD

Le diplôme de Cadre opérationnel des bibliothèques et de la documentation (COBD) a fêté ses 10 ans en 2023 !

La première promotion diplômée est en effet sortie de l'Enssib en juillet 2013 : c'était une petite promotion de cinq étudiants, pour un diplôme qui, aujourd'hui, compte environ 20 étudiants chaque année. Après deux premières années de cours en présentiel, le COBD a évolué vers une forme d'enseignement mixte qui fait son succès, mêlant des modules à distance et des semaines de regroupement en présentiel.

À l'occasion de l'anniversaire des 10 ans, plusieurs événements ont été organisés : un micocoulier a été planté dans le jardin de l'Enssib par les étudiants de la promotion en cours et une galerie de portraits des diplômés a été réalisée.



La promotion COBD 2023



Plantation du micocoulier dans le jardin de l'Enssib par les étudiants du COBD

LE RECRUTEMENT EN MASTER

La campagne de recrutement en master a évolué en 2023 : jusqu'ici gérée de manière autonome par l'Enssib sur sa propre plateforme web, elle est désormais intégrée dans le dispositif national *Mon Master* pour les candidats français ou résidant en France, et dans le dispositif *Études en France* pour les candidats étrangers.

Ces plateformes web, administrées par le ministère chargé de l'Enseignement supérieur et par le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, ont donné une visibilité accrue aux masters de l'Enssib et ont aligné la campagne de candidature sur des dates communes à tous les établissements d'enseignement supérieur.

Un peu de plus de 270 dossiers de candidature ont été reçus et examinés pour l'entrée en master *Sciences de l'information et des bibliothèques*, pour 50 places disponibles, et 130 dossiers pour le master *Histoire, civilisations, patrimoine*, pour 20 places disponibles. L'attractivité des masters de l'Enssib repose aussi sur des actions de communication égrenées tout au long de l'année, avec notamment les *Journées Portes ouvertes* de l'École et la présence de l'Enssib au *Salon de l'Étudiant* à Paris.

L'ÉVALUATION DES FORMATIONS

Poursuivant son objectif d'améliorer les formations de manière continue, l'Enssib a mis en place un processus harmonisé d'évaluation des formations par les personnes formées, les étudiants de master et COBD et les élèves fonctionnaires. Préparé par un groupe de travail interne composé d'enseignants et de responsables pédagogiques et piloté par Élisabeth Noël, le dispositif a été préalablement testé ; il consiste en un questionnaire commun à toutes les unités d'enseignement et permet de recueillir les avis et propositions des personnes formées, qui sont ensuite portés à la connaissance des enseignants. La mise en place de ce dispositif sera progressive au cours de l'année universitaire 2023-2024.

LA FORMATION GRD

Après une période préparatoire en 2022 consacrée à la définition du projet et à l'étude de sa viabilité, étayée par le travail avec le cabinet HEADway, l'Enssib a commencé en 2023 le travail de création d'une nouvelle formation dans le domaine de la gouvernance responsable des données. Une ingénieure pédagogique, Marianne Alex, a été recrutée en septembre 2023, grâce au soutien apporté par le ministère chargé de l'enseignement supérieur, et a commencé l'élaboration d'un référentiel de compétences de manière

concertée avec l'équipe enseignante de l'école, mais aussi avec des partenaires extérieurs venus d'entreprises avec lesquelles l'Enssib a des liens. L'objectif est de proposer en 2024 une formation courte destinée à des professionnels souhaitant se mettre à niveau ou se perfectionner sur des points particuliers de la gouvernance des données. Cette évolution se met en place avec les Programmes transversaux *Données* et *Science ouverte et Prospective métiers et compétences* de l'établissement.





LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Dans le cadre du développement continu de son activité, la formation tout au long de la vie s'est dotée en 2023 d'une nouvelle modalité de formation, le co-développement. Mise en pratique au cours d'un stage sur le management, cette modalité pédagogique permet de mettre à profit l'expérience professionnelle des stagiaires en s'appuyant sur une méthode rigoureuse de réflexion et de partage d'expérience. Cette expérience de formation-action a été considérée comme très concluante par l'ensemble des stagiaires.

Dans un autre domaine, celui de la transition écologique, l'Enssib a créé en 2023 un parcours de formation intitulé *Mettre en œuvre la transition écologique dans son établissement*. Composé de cinq sessions de formation à distance, il permet au stagiaire d'envisager toutes les facettes et enjeux du développement durable dans son établissement.

LA SOIRÉE D'ACCUEIL DES MAÎTRES D'ALTERNANCE

Le 12 octobre 2023 s'est tenue la soirée d'accueil des maîtres d'alternance. Cet événement a pour but de réunir Agnieszka Tona et Susan Kovacs, co-responsables pédagogiques de l'alternance, les enseignants, responsables de masters et de parcours, les représentants du Centre de formation des apprentis, l'association OPE notamment. Au programme : des échanges, des présentations, des retours d'expérience et des ateliers.

LES JOURNÉES PROFESSIONNELLES

Autre manifestation professionnelle importante, organisée par la Direction des stages et des études au mois de novembre, les *Journées professionnelles*, où des jeunes professionnels diplômés en master viennent faire des retours d'expérience. Au programme : des ateliers dont un pour parfaire son CV.



Les Journées professionnelles



LA REMISE DES DIPLÔMES

La cérémonie de remise des diplômes a eu lieu le vendredi 9 juin, dans l'amphithéâtre de l'Enssib. L'Enssib a eu le plaisir de réunir, pour la première fois, les étudiants diplômés de master et du COBD en 2022 ainsi que les élèves conservateurs qui terminaient leur formation ce jour-là. Les enseignants-chercheurs responsables de formation étaient également présents.



Cérémonie de remise des diplômes

LES CORDÉES DE LA RÉUSSITE

Fidèle à son engagement dans le dispositif des *Cordées de la réussite*, l'Enssib a consolidé ses liens avec le collège Simone Lagrange à Villeurbanne et ajouté, à partir de septembre 2023, une nouvelle cordée avec le collège La Clavière à Oullins.

Chaque collège bénéficie d'un programme particulier et de quelques sessions communes, incluant des visites (bibliothèques, mairie de Lyon) et des activités à l'Enssib, comme un forum des métiers et une séance de préparation à l'oral du brevet. Environ 20 collégiens sont ainsi accueillis à l'Enssib au fil de l'année.



Les Cordées de la réussite

La recherche

Au cours de 2023, le positionnement de la recherche s'est développé sur des questions transcendant les différentes sections et renforçant la cohésion interne et la politique de l'Enssib en matière de recherche.

C'est le cas dans le domaine de la lutte contre la désinformation avec des actions organisées dans le cadre de la francophonie, et notamment un événement organisé à Montréal avec l'École de bibliothécaires, archivistes et documentalistes (EBAD) et l'Université du Québec à Montréal (UQAM), un contrat doctoral portant sur la question de l'autorité dans les médias de santé, deux numéros de la revue *Balisages* dédiés à la question, et la participation aux projets EMI de l'Enssib. Un autre exemple est l'émergence d'un centre d'intérêt partagé autour du thème des anthologies tant dans leur dimension historique que dans les pratiques contemporaines. Ces projets sont désormais appuyés par une cellule de la recherche renforcée par l'arrivée Sabah El Bakkali, qui a rejoint l'Enssib début septembre comme assistante de direction de la recherche.

UN PREMIER CONTRAT DOCTORAL

L'année 2023 fut marquée par l'obtention d'un premier contrat doctoral accordé par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche à l'Enssib. Le sujet retenu vise à étudier les appropriations du livre et de l'information de santé à la Renaissance et aujourd'hui, dans une visée comparative qui permet de réfléchir aux relations à l'autorité dans un contexte de prolifération documentaire. Co-dirigée par Susan Kovacs et Malcolm Walsby, la thèse s'inscrit simultanément en sciences de l'information et de la communication et en histoire du livre. Suite à un appel à candidatures, ce fut Justine Andrieux qui fut retenue – elle rejoint ainsi le Centre Gabriel Naudé. Cette thèse marque un jalon important dans le développement de la recherche et illustre l'engagement de l'Enssib sur la question du doctorat.

L'ACTIVITÉ DE LA RECHERCHE

Deux chercheurs internationaux ont été reçus en 2023. Kai Mikkonen, professeur à l'Université d'Helsinki et spécialiste de la narration dans la bande dessinée, est venu au mois de janvier pour échanger avec les collègues en sciences de l'information et de la communication. Rozanne Versendaal, enseignante-chercheuse à l'Université d'Utrecht, lauréate du Niels Stensen Postdoctoral Fellowship, a choisi de rejoindre l'Enssib pour l'ensemble de l'année 2023-2024 afin de travailler avec les membres du Centre Gabriel Naudé. Les rencontres des *Midis de la recherche* se sont poursuivies, avec un panachage de chercheurs de l'Enssib et de chercheurs invités. Pour accroître l'impact de ces sessions, les enregistrements sont désormais rendus accessibles sous la forme de podcasts à la fois au sein de la bibliothèque numérique et sur la plateforme Spotify.



Les *Midis de la recherche* – De gauche à droite : Nicolas Beaupré, professeur des universités en histoire contemporaine à l'Enssib ; Malcolm Walsby, directeur de la recherche à l'Enssib et du Centre Gabriel Naudé

LA REVUE BALISAGES

Deux numéros thématiques de *Balisages*, la revue de recherche de l'Enssib proposée en libre accès, sont parus en 2023, respectant ainsi le rythme de publication établi à sa fondation. Le premier fut dédié au 30 ans de l'apparition du World Wide Web et ses implications pour les institutions de savoirs. Le second fait partie d'un diptyque sur une des questions clefs travaillées à l'Enssib : la désinformation. Cette première partie analyse plus particulièrement les acteurs du domaine en adoptant une approche interdisciplinaire qui associe histoire et sciences de l'information et de la communication. Une transformation cruciale pour la visibilité de la revue a été actée en octobre 2023 : la revue jusque-là hébergée par la pépinière Prairial migrera vers OpenEdition Journals en 2024, une plateforme idéale pour *Balisages*, qui rejoint ainsi les publications des *Presses de l'Enssib*.



La Biennale du numérique

LA BIENNALE DU NUMÉRIQUE

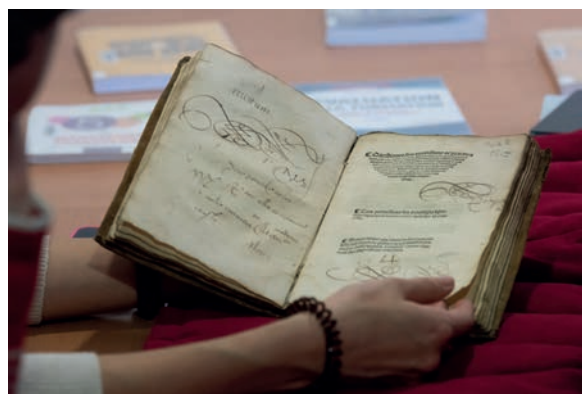
La *Biennale du numérique 2023* – rencontre interprofessionnelle et scientifique qui questionne les problématiques émergentes relatives au développement du numérique pour les professionnels du livre – a porté son attention à la question des usages de l'intelligence artificielle (IA) : usages professionnels, usages publics, et à la manière dont ceux-ci s'influencent mutuellement.

Une perspective internationale a été proposée, tout en prenant le temps d'une « mise au point » sur l'IA (histoire, définition, controverses, enjeux) et d'aborder les questions d'éthique, de droit d'auteur, de valeur des produits de l'IA, de modèle économique, de politiques de l'IA... Le premier jour proposait une approche généraliste de l'IA, le second était entièrement consacré aux usages de l'IA dans le monde des bibliothèques, des archives et de l'édition.

LE COLLOQUE DES 550 ANS DE L'IMPRIMERIE À LYON

Pour célébrer la contribution apportée par l'imprimerie et la librairie à la vitalité culturelle et économique de la ville de Lyon depuis 550 ans, l'Institut d'histoire du livre, en collaboration avec l'Enssib et le Musée de l'imprimerie et de la communication graphique, ainsi que les centres de recherche IHRIM Jean Mabillon et Gabriel Naudé ont organisé les jeudi 14 et vendredi 15 décembre 2023 un colloque sur le livre à Lyon à la Renaissance.

Le colloque a rencontré un vif succès, accueillant des intervenants de 10 pays différents et des événements plus « grand public » organisés dans les rues de Lyon et au Musée de l'imprimerie et de la communication graphique le vendredi après-midi. Un second colloque est prévu les 30 et 31 mai 2024.



Le colloque des 550 ans de l'imprimerie à Lyon

LE CENTRE GABRIEL NAUDÉ

La programmation d'événements scientifiques en 2023 a été marquée par de nombreuses collaborations internationales. En mai, un atelier de deux jours a été organisé à l'Enssib avec l'Université d'Utrecht sur l'impression, la vente, et la lecture des best-sellers européens du XV^e au XVII^e siècle. À la fin du mois de juin, l'École a accueilli la douzième itération de la journée Biblyon, et en décembre, le Centre a participé à une journée d'étude à Rome sur les bibliothèques de recherche aux XIX^e et XX^e siècles.

Le projet Sammelband, basé à l'Enssib, a continué son développement international avec deux grands événements en 2023 – le premier à Paris et à Versailles, en juin, organisé avec l'Université Paris-Saclay, et un second à Trieste, en octobre, avec les Universités d'Udine et de Trieste.

Par ailleurs, le séminaire du Centre a poursuivi son programme d'interventions de chercheurs travaillant sur tous les aspects de l'histoire du livre du Moyen Âge à nos jours. On notera également l'obtention de bourses de recherche au Centre culturel irlandais à Paris (Stecy Mattonai) et à Marsh's Library à Dublin (Malcolm Walsby).

LE LABORATOIRE ELICO

L'année 2023 a été riche en événements scientifiques organisés par les enseignants-chercheurs de l'Enssib membres du laboratoire Elico.

Le colloque *Resiproc*, co-organisé par Valérie Larroche et Alexandre Coutant, chercheur invité en 2022-2023, s'est tenu les 16 et 17 mai à l'Enssib et a permis de questionner les effets sur les métiers de l'information et la communication des nouveaux enjeux et pratiques liés aux données. Plusieurs séminaires ont jalonné l'année : une séance du séminaire *Des concepts pour penser la société du XXI^e siècle*, coordonné par Valérie Larroche et animé par Geoffroy Gawin avec la participation de François Dosse, a été consacrée à la thématique *Mémoire et transmission chez de Certeau et Ricœur* ; une double séance du séminaire *Les données à mille temps*, coordonnée par Agnieszka Tona, a eu lieu le 17 novembre.



La réflexion en matière de participations d'enseignants-chercheurs de l'Enssib à des projets de recherche en consortium s'est poursuivie. Le 26 juin, Omar Larouk a soutenu son habilitation à diriger des recherches à l'Université Paris 8 sur *L'épistémè de la recherche d'information : vers la réorganisation des connaissances*. L'année a aussi été marquée par le début du mandat de Françoise Paquien-séguy (IEP Lyon) à la direction du laboratoire Elico, et de son adjointe Isabelle Hare (Université Lyon 2).

La valorisation



UNE NOUVELLE DIRECTRICE DE LA VALORISATION

« 2023 a été une année intense et passionnante. L'Enssib est une école qui foisonne de projets et de dynamisme, et j'y ai découvert des équipes mobilisées et impliquées. Dès mon arrivée comme directrice de la valorisation, j'ai eu à cœur d'accroître la visibilité autour des Éditions de l'Enssib en les intégrant dans une programmation déjà riche. On a créé aussi un nouveau rendez-vous régulier à la bibliothèque, chaque semaine, les Méridiennes, qui visent à valoriser les activités de l'école. Grâce à cette impulsion, la bibliothèque a gagné en attractivité. » — **Florence Salanouve**

Une meilleure visibilité pour les Éditions de l'Enssib

Sous la bannière des Éditions de l'Enssib, un catalogue commun 2023-2024 a été mis en place, visant à rassembler les actualités du *Bulletin des bibliothèques de France*, celles de la revue de recherche *Balisages*, ainsi que des trois collections des *Presses de l'Enssib* (La Boîte à outils, Papiers, La Numérique). Une newsletter des Éditions de l'Enssib a également été créée afin de mettre en lumière une activité éditoriale très dynamique.



Soirée de lancement de l'ouvrage *Les bibliothèques face au monde des données* – De gauche à droite : Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib et présidente 2023 du Réseau des écoles de service public (RESP) ; Florence Salanouve, directrice de la valorisation de l'Enssib ; Véronique Mesguich, consultante et formatrice, autrice aux Éditions de l'Enssib ; Agnieszka Tona, maîtresse de conférences à l'Enssib

L'organisation d'une soirée de lancement à l'Enssib pour chaque nouvelle parution a permis en particulier d'améliorer la stratégie de communication autour des nouveautés. Chaque table ronde a été inaugurée par la directrice de l'Enssib, également directrice des publications. Ces tables rondes ont contribué à échanger sur les enjeux actuels des bibliothèques, en présence des auteurs et d'enseignants-chercheurs experts dans le domaine des sciences de l'information, du numérique et des métiers du livre, en direct et sur la chaîne YouTube de l'Enssib.

Les *Éditions de l'Essib* ont été présentes au Congrès de l'ABF, et plusieurs ouvrages sélectionnés ont été mis en valeur sur le stand du distributeur FMSH à l'occasion des *Rendez-vous de l'histoire de Blois*.

En juin, **Susan Kovacs**, professeure des universités à l'Essib, a été nommée directrice de la collection *Papiers des Presses de l'Essib*. En 2023, le comité éditorial des *Presses de l'Essib* s'est aussi renouvelé avec l'accueil de six nouveaux membres.



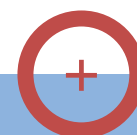
Les Méridiennes de l'Essib : la bibliothèque au cœur de la programmation

La bibliothèque est devenue un véritable lieu de rendez-vous, à travers les *Méridiennes de l'Essib* et les *Midis de la recherche*, qui se tiennent chaque mardi au sein du Salon de la bibliothèque. En 2023, 18 Méridiennes se sont succédé, réunissant près de 388 personnes.

Succès que retranscrivent les chiffres de la fréquentation, encore en augmentation pour cette année : près de 20 % par rapport à l'an dernier.



Méridiennes : Dispositifs contre les discriminations



L'Essib a ouvert, sur le site du *Bulletin des bibliothèques de France* (BBF), une nouvelle plateforme nommée *Base mobilités*. Cette base vise à répondre à un besoin régulièrement exprimé par les professionnels en poste de disposer d'une information sur les mutations. Il est désormais possible de signaler individuellement les mobilités à travers cette application. C'est un retour aux sources pour le BBF puisque lors de sa création, en 1956, la revue diffusait des annonces de mutations. Seul le support a un peu changé...

Une programmation culturelle et scientifique dynamique et des partenariats consolidés

Cette année encore, l'Ensib a proposé une riche programmation scientifique et culturelle avec près de 67 événements. L'arrivée d'une nouvelle référente Science ouverte et chargée de projet Sciences et société en septembre 2023 marque l'engagement de l'École en faveur du dialogue entre la science et la société.

La direction de la valorisation a poursuivi, avec réussite, les coopérations avec les institutions suivantes :

⊙ **Le Festival international Quais du Polar**, à travers une journée d'étude consacrée au genre du polar.

⊙ **La Villa Gillet**, maison internationale des écritures contemporaines : en relation avec la direction des études et des stages, les élèves conservateurs ont été formés à la modération de tables rondes afin d'animer des rencontres littéraires dans le cadre du *Littérature Live Festival*.



Quais du Polar, présentation de la journée d'étude à l'Ensib



Journée All Inclusive – **De gauche à droite** : Camille Sérange, référente Science ouverte à l'Ensib ; Florence Salanouve, directrice de la valorisation de l'Ensib ; Katie Durand, cheffe de projet numérique et experte en accessibilité numérique à la Fédération des aveugles et amblyopes de France (FAAF) ; Fernando Pinto Da Silva, expert en accessibilité et usages numériques, président de DAISY France, vice-président du Conseil national consultatif des personnes handicapées, chargé de mission stratégie numérique à la FAAF ; Bruno Gendron, président de la FAAF

⊙ **La journée All Inclusive**, dédiée à l'accessibilité du livre et de la lecture, en partenariat avec la Fédération des Aveugles et des Amblyopes de France, a réuni près de 120 personnes.

⊙ **L'Atelier du livre**, en collaboration avec la Bibliothèque nationale de France et l'École nationale des chartes, a interrogé les fondamentaux des bibliothèques au prisme de la place que les femmes ont pu y occuper au cours du temps.

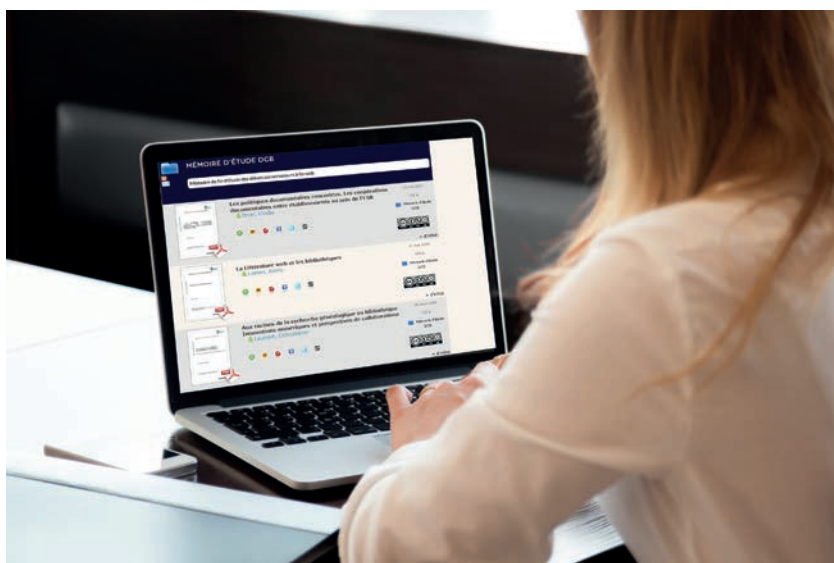
⊙ **Le Centre de documentation des métiers du livre / Bibliothèque Buffon**, à travers un partenariat avec BiblioCité : 3 rencontres en 2023 enregistrées et retransmises sur la chaîne YouTube.

La bibliothèque numérique, une plateforme de références pour les communautés professionnelles

L'année 2023 a été marquée par la poursuite du travail actif de production éditoriale et de services à destination des communautés professionnelles, à travers la création de deux guides thématiques sur les enjeux structurants portés par l'École (Évolution des métiers et attractivité du service public, Science ouverte).

Les statistiques du site web de l'Enssib manifestent le fort intérêt pour les services documentaires accessibles en libre accès (le service *Questions ? Réponses !*, les guides thématiques, etc.). Les mémoires des élèves et étudiants publiés chaque année en ligne constituent un temps fort de partage.

En 2023, si la journée *Actualités de la recherche Enssib-Bibliothèque publique d'information* a rencontré un franc succès, c'est non seulement grâce à un programme remanié et davantage rythmé, mais surtout parce que les séquences ont permis notamment de valoriser les mémoires disponibles en ligne de deux étudiants du master PBD (Politique des bibliothèques et de la documentation) et de trois élèves conservateurs.



Consultation de la bibliothèque numérique

Les relations internationales

L'année 2023 a été marquée par un engagement international accru pour l'Enssib, se traduisant par des collaborations fructueuses et un rayonnement renforcé de l'École.

Des collaborations internationales au service du rayonnement de l'Enssib

En janvier, l'Enssib a organisé, en collaboration avec le Comité français international bibliothèques et documentation (CFIBD) et la Bibliothèque publique d'information, deux journées d'étude consacrées à la question des diversités en bibliothèque. Cet événement, qui a rassemblé en tout près de 300 participants, a permis de souligner l'engagement de l'École en matière d'inclusion et de diversité.

L'Enssib a également renforcé sa présence sur la scène internationale en adhérant au réseau des iSchools, un regroupement d'écoles en sciences de l'information. Cette adhésion permettra à l'École de développer des collaborations internationales en matière de formation et de recherche, notamment avec son chapitre européen.

L'accueil d'étudiants et de professionnels étrangers a enfin contribué au rayonnement de l'Enssib. En 2023, l'École a accueilli une promotion du *Master of Advanced Studies in Archival, Library and Information Science (MAS ALIS)* de l'Université de Berne, ainsi que des collègues des bibliothèques universitaires de Bologne et des États-Unis, l'occasion de partage des bonnes pratiques et d'œuvrer en faveur d'une meilleure compréhension des enjeux auxquels sont confrontés nos établissements.



Journées d'étude sur la question des diversités en bibliothèque



Atelier EMI de l'Organisation internationale de la francophonie – **De gauche à droite :** Thomas Chaimbault-Petitjean, responsable de la mission relations internationales de l'Enssib ; Moustapha Mbengue, directeur de l'École de bibliothécaires, archivistes et documentalistes (EBAD) de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (Sénégal)

Un engagement reconnu au sein des communautés professionnelles et de recherche

L'Enssib a confirmé son expertise au sein des communautés professionnelles et de recherche en participant activement à divers projets et événements.

En 2023, l'École a répondu pour la seconde année consécutive au projet de lutte contre les désordres informationnels soutenu par l'Organisation internationale de la francophonie. Son projet, intitulé *Du Fake au fiable : construire une éducation aux médias et à l'information valorisant les contenus fiables*, vise à créer des kits pédagogiques pour aider les publics à identifier et à utiliser des informations fiables.

L'Enssib a également participé à l'École d'été de l'AIFBD, l'Association internationale francophone des bibliothécaires et documentalistes, qui s'est

tenue en juin à Alexandrie sur le thème *Patrimoine, numérique et intelligence artificielle*. Lors de cet événement, l'École a partagé son expertise sur les enjeux liés à la numérisation du patrimoine et à l'utilisation de l'intelligence artificielle dans les bibliothèques.

Enfin, l'Enssib a été activement présente aux congrès internationaux, tels que ceux de l'AIFBD, de l'EBLIDA, de LIBER et de l'IFLA. Ces participations ont permis à l'École de consolider ses liens avec les organisations internationales et de contribuer à l'élaboration des politiques de demain.

Chapitre 3

Synergies

La gouvernance de l'Enssib

Tandis que la ComUE préparait une évolution majeure de ses statuts, l'Enssib a pris part aux réflexions et s'est impliquée dans tous les projets qui lui ont été ouverts. Elle a notamment porté, au sein d'un nouveau groupe de travail « chose publique » piloté par le président Frank Debouck, ses préoccupations d'école de la fonction publique ancrée dans un grand territoire universitaire et de recherche. À la présidence du Réseau des écoles de service public (RESP), l'Enssib a poussé des dossiers tels que ceux du doctorat dans la fonction publique et des partenariats, à renforcer, entre écoles du service public et universités. Dans chacun de ses cercles de collaboration, l'établissement a fait entendre la voix singulière que lui confère son statut et a tiré profit de leur complémentarité.

2023 fut une année de montée en compétences pour les équipes de l'Enssib : à travers cet exercice inédit que fut la présidence d'un grand réseau national, mais également grâce à un premier plan de développement des compétences ciblant aussi bien les individus que le collectif. Si certains chantiers qui auraient dû être engagés n'ont pas pu l'être du fait du départ du directeur général des services, Laurent Masson – que nous remercions ici de son action au service de l'établissement –, plusieurs

dossiers ont connu des avancées importantes en matière de ressources humaines : le premier rapport social unique a été produit, le forfait mobilité durable a été mis en place, ainsi que, après deux années d'expérimentation, un protocole de télétravail approuvé à l'unanimité.

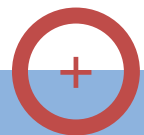
Sous l'impulsion d'une nouvelle chargée de mission, la communication interne a été développée au sein de l'établissement. Clin d'œil au magnifique mobilier de la bibliothèque de l'Enssib, une lettre mensuelle intitulée Le Canapé rouge vient désormais compléter la communication institutionnelle. Enfin, cette recherche de synergies s'est incarnée dans le bâtiment lui-même : fruit d'une collaboration réussie entre les équipes, une salle institutionnelle a été créée, qui se transforme à la demande en salle de cours ou en espace de séminaire.



Le contrat quinquennal 2022-2026

Après la séance plénière de dialogue contractuel du site Lyon Saint-Étienne organisée au MESR le 6 octobre 2022, l'année 2023 aura été consacrée à la finalisation du volet propre à l'Enssib de ce contrat. Les premiers échanges sur une version stabilisée du volet se sont ouverts dès le 4 janvier avec la Sous-direction *Territoires, société et savoirs*, et se sont poursuivis tout au long de l'année, en associant le Département du dialogue stratégique contractuel du ministère.

Validée en octobre 2023, la version finale du document a été soumise aux instances de l'Enssib, Comité social d'administration (9 novembre) et Conseil d'administration (12 décembre), qui l'ont votée à l'unanimité, de même que le volet commun à l'ensemble des établissements du site. Le contrat 2022-2026 de l'Enssib comporte au final 3 axes stratégiques et 11 objectifs, dont les avancées seront évaluées au moyen de 7 jalons et 8 indicateurs.



- ⊙ Axe 1 : *Participer à la structuration du site Lyon-Saint-Étienne*
- ⊙ Axe 2 : *Développer le projet scientifique de l'Enssib pour consolider son modèle organisationnel et économique*
- ⊙ Axe 3 : *Renforcer la marque Enssib*



UN NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES POUR L'ENSSIB

Après cinq ans et dix mois en tant que DGS de l'Enssib, Laurent Masson a souhaité rejoindre une autre affectation : il a quitté l'établissement le 15 octobre 2023 pour devenir DGS de l'Université de Haute-Alsace. Ouverte dès le mois de juillet, la procédure de sélection de son successeur a attiré un grand nombre de candidatures : 16 dossiers ont été étudiés avec la plus grande attention par un comité de sélection composé des présidents du Conseil d'administration et du Conseil scientifique, Marc Bergère et Stéphane Chaudiron, de Delphine Gardette, DGS de l'École centrale de Lyon, et de la directrice de l'Enssib.

Retenu pour exercer cette fonction stratégique de DGS de l'Enssib, **Yannick Manach**, précédemment responsable des services financiers de l'Université Lumière Lyon 2, a pris son poste le 1^{er} décembre.

La ComUE

GOUVERNANCE ET PILOTAGE

Durant toute l'année 2023, l'Enssib s'est montré un membre associé assidu auprès de sa ComUE. La directrice des études, Christine Chevalier Boyer, et le directeur de la recherche, Malcolm Walsby, ont représenté l'établissement au sein du Conseil académique. Fabien Bouchaud, responsable du service logistique-immobilier, et Reine Bürki, référente DD&RS de l'Enssib, ont participé au COTECH Transitions de l'Université de Lyon (UdL). Nathalie Marcerou-Ramel a participé à l'ensemble des réunions trimestrielles des établissements associés, réunions animées par le président de l'UdL, Frank Debouck. Au cours de ces réunions a régulièrement été abordée la question de l'évolution des statuts de la ComUE, qui se transformera en 2024 en ComUE expérimentale. Dans un territoire désormais connu pour ses divisions, le projet de nouveaux statuts a été adopté le 11 juillet, par 39 voix et 3 abstentions : un succès, à porter au crédit de Frank Debouck et de sa bienveillante ténacité. L'Enssib a également participé aux principaux événements coordonnés par la ComUE.

Lors des premières Assises de la transition, le 6 juin, elle a, comme l'ensemble des établissements présents, signé la charte « *Responsabilité sociétale et environnementale* » proposée par l'Université de Lyon. Dans le cadre des entretiens Jacques Cartier, en octobre, Nathalie Marcerou-Ramel a assisté à la réunion des recteurs, présidents, directeurs d'établissements et au déjeuner qui a suivi, occasion de nouer des contacts chaleureux avec les recteurs des grandes universités québécoises.

En novembre, Frank Debouck et Nathalie Marcerou-Ramel se sont rencontrés à l'Enssib pour une réunion de bilan : elle a permis à l'Enssib de confirmer son projet de candidater à une entrée dans la ComUE en tant que membre, et non plus membre associé. Les conditions de cette évolution seront étudiées en 2024.

La « chose publique » : un projet porteur pour l'Enssib

Le président Debouck a lancé en 2023 une réflexion sur la « chose publique » ouverte aux membres, aux associés de la ComUE et au-delà. Ce sont en effet 14 établissements du site – universités formant à l'administration, grands établissements, écoles du service public – qui proposent des formations de haut niveau aux métiers du secteur public.

Début janvier, une réunion exploratoire a permis d'évaluer les forces du site et de constater qu'il présentait un potentiel unique en France dans ce secteur. Piloté par Frank Debouck et son directeur de cabinet, Vincent Arthaud, un groupe de travail s'est structuré, comprenant la directrice de Sciences Po Lyon, Hélène Surrel, celle de l'ENTPE, Cécile Delolme, la vice-présidente « *Formation, orientation et insertion professionnelle* » de l'Université Lyon 2, Marie-Karine Lhommé, et la directrice de l'Enssib.

Tout au long de l'année, réunions et séminaires associant l'ensemble des acteurs du site, intéressés par le sujet ont permis de dégager des pistes de collaboration, qui devraient déboucher sur une réponse commune à un appel à manifestation d'intérêt en 2024, avec la conviction profonde que les métiers du service public, malgré la crise d'attractivité qui les touche, sont des métiers d'avenir.

Les ressources humaines

Femmes et hommes à l'Enssib, sur le chemin de l'égalité professionnelle

Bilan de situation comparée des femmes et hommes à l'Enssib, cette analyse annuelle permet de mesurer les évolutions réalisées vers l'égalité professionnelle mais aussi d'identifier des points de vigilance et des marges de progression à intégrer dans le plan d'actions de l'Établissement.

L'analyse des écarts de rémunération va permettre de cibler des actions précises, notamment poursuivre l'action en faveur de l'égalité de la répartition des femmes et des hommes dans les différents corps et grades.

Plan de développement des compétences de l'Enssib : soutenir la professionnalisation des équipes

En 2023, l'Enssib a poursuivi son action pour renforcer l'articulation de la formation avec les évolutions de l'environnement et la stratégie de l'établissement. Il s'agit à la fois de soutenir les démarches de management des métiers, emplois et compétences, et de développer des projets thématiques (transition écologique, lutte contre les violences sexistes et sexuelles) à même d'accompagner les personnels dans leur réponse aux enjeux actuels. En complète cohérence avec l'impulsion donnée au niveau gouvernemental et qui se traduit

notamment par une forte évolution réglementaire, l'Enssib place le renforcement de la prévention et de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes comme l'une de ses priorités. Elle s'est donc engagée dans une politique volontariste de lutte contre ces violences. L'Enssib a effectué en 2023 un bilan de son plan d'action 2021-2023 en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Une communication régulière viendra alimenter l'information aux agents.



MISE EN PLACE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

En 2023, l'Enssib a élaboré son premier *Rapport social unique*, au titre de l'année 2022. Il remplace désormais deux documents distincts : le bilan social et le rapport de situation comparée. Ce nouvel outil permet de mieux appréhender la situation de l'établissement sur un plan structurel et de mesurer toutes les évolutions qui sont intervenues dans le travail quotidien des personnels.



Après une expérimentation de deux ans, un accord sur le télétravail a été voté à l'unanimité lors de la réunion du Comité social d'administration du 4 juillet 2023. En 2023, 52 agents ont bénéficié d'un protocole de télétravail, dont 21 agents avec un dispositif flottant et 31 agents avec un dispositif fixe. Aucun refus n'a été prononcé en 2023. Cet accord permet, grâce aux outils numériques, de continuer à assurer le service public et d'assurer la bonne réalisation des activités. La limite de 2 jours fixée pour un temps plein vise à éviter l'isolement des télétravailleurs et à garder la possibilité d'au moins une journée de travail sur site commune à chaque équipe.

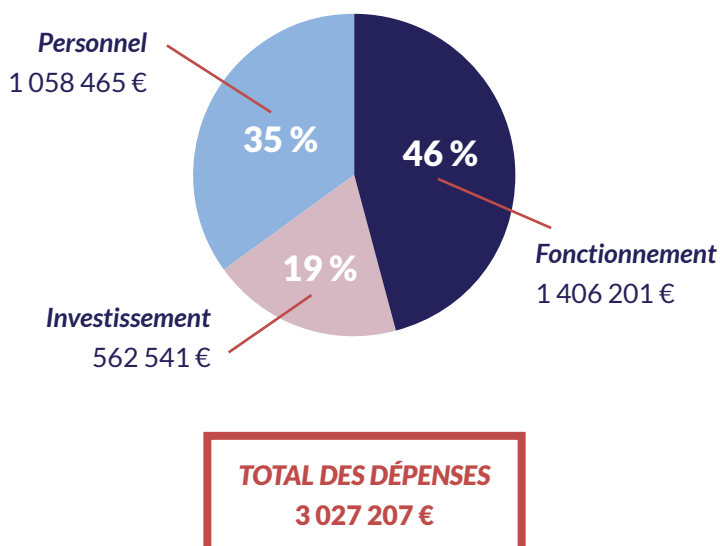
Les finances

À l'instar des exercices 2020, 2021 et 2022, l'exercice 2023 fait apparaître un résultat excédentaire de 128 903 €.

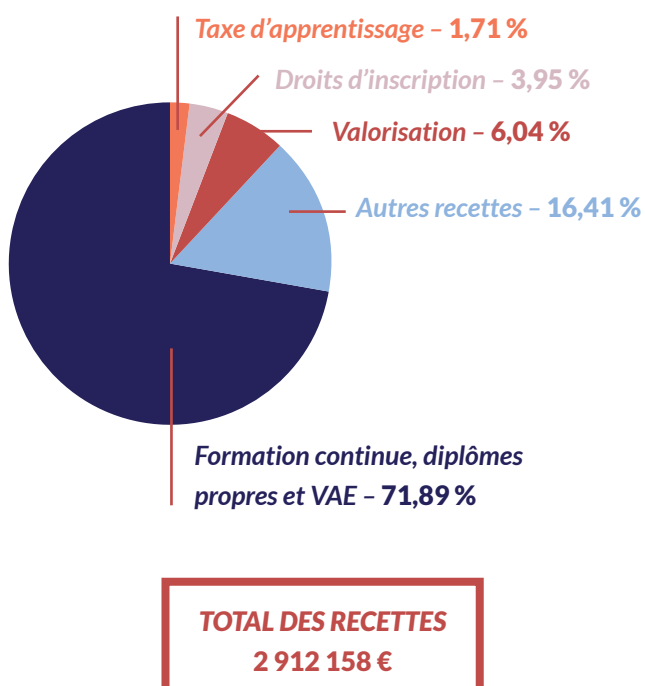
Comme pour l'exercice 2022, le contexte inflationniste a fortement pesé sur les charges de l'établissement, notamment pour ce qui concerne les dépenses de fluides (électricité, chauffage) et les dépenses liées aux frais de mission.

Pour ce qui est des dépenses d'investissement, l'année 2023 a vu l'aboutissement de deux chantiers importants : le raccordement de l'établissement au chauffage urbain, pour une mise en service en mars 2023, et l'aménagement d'une salle institutionnelle, dont les travaux se sont terminés en novembre 2023.

RÉPARTITION ET POURCENTAGES PAR RAPPORT AUX MASSES EXÉCUTÉES



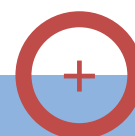
RÉPARTITION DES RECETTES PROPRES DE L'ÉTABLISSEMENT



La part des recettes propres dans les recettes totales de l'établissement a continué à progresser : 18,45 % de recettes propres constatés en 2023, contre 16,44 % en 2022. Cette hausse est principalement portée par les recettes issues de la FTLV (formation tout au long de la vie) et de l'alternance, proposée dans les trois parcours de la mention de master « Sciences de l'information et des bibliothèques ».

Les taux d'exécution budgétaires constatés au 31 décembre, que ce soit en dépense ou en recette, démontrent la qualité des prévisions effectuées pour l'exercice 2023, avec notamment des crédits de personnel consommés à 98,87 % et un taux de réalisation des prévisions de recettes de 99,70 %.

Le bâtiment et la logistique



LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

La finalisation en 2023 des travaux de raccordement au chauffage urbain (RCU) ont permis de poursuivre la baisse de consommation énergétique liée au chauffage (516 697 kWh en 2022 à 458 035 kWh en 2023 soit une diminution de 11 %) et ainsi répondre pleinement aux objectifs du projet d'établissement EXPERT2026 (Jalon n°16) et aux obligations du décret tertiaire. La même tendance a été observée pour la consommation d'électricité (-5 %).

↓ **-9,6 %** de consommation énergétique globale annuelle



Journées des directeurs du RESP

LA CRÉATION D'UNE SALLE INSTITUTIONNELLE

À partir de deux salles de cours rénovées en 2023 a été créée une salle institutionnelle. Cette salle a été inaugurée à l'occasion de l'accueil des journées des directeurs du Réseau des écoles de service public (RESP), les 22 et 23 novembre 2023. Son usage est multiple puisqu'elle est utilisable en salle de cours ou en salle institutionnelle qui accueille les différentes instances de l'établissement et tout autre événement.

LES TRAVAUX

Dans le cadre du plan de *Résilience* mis en place par le gouvernement a été lancé, fin 2022, un important chantier de raccordement du bâtiment de l'Ensib au chauffage urbain, pour un montant engagé de 161 000 €. Les travaux ont été réceptionnés en mars 2023. Ce projet a bénéficié d'une Assistance à maîtrise d'ouvrage de la part de l'Université de Lyon.



Installation d'une nouvelle signalétique

RESP : une année de présidence

Exercice inédit dans l'histoire de l'Enssib, l'établissement a assuré en 2023 la présidence du Réseau des écoles de service public (RESP). En voici quelques temps forts.

Chaque président réunit deux fois par an l'ensemble de ses homologues lors de journées des directeurs et directrices des écoles membres du RESP. En 2023, ces réunions se sont tenues les 24 et 25 mai, à l'École nationale des greffes de Dijon, puis les 22 et 23 novembre, à l'Enssib.

Au menu, des conférences inaugurales, les actualités de chaque école, des discussions animées sur des sujets de fond, tels que l'attractivité de la fonction publique, de ses écoles et concours, ou encore le renforcement des relations entre universités et grandes écoles du service public. Mais également des moments de convivialité : une visite guidée du centre historique de Dijon et celle du musée Lumière de Lyon, dans sa version entièrement rénovée.



Journées des directeurs du RESP – De gauche à droite : Édouard Perrier, directeur de l'École nationale de la sécurité et de l'administration de la mer (ENSAM) ; Yannick Girault, directeur de l'École nationale des finances publiques (ENFiP) ; Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib et présidente 2023 du Réseau des écoles de service public (RESP) ; Cécile Parent-Nutte, directrice de l'Institut régional d'administration (IRA) de Lille

L'année 2023 a permis au RESP de dialoguer à deux reprises avec le ministre de la transformation et de la fonction publiques, Stanislas Guerini. Le ministre a accordé un premier rendez-vous à la présidence le 19 septembre. Puis, lors des journées de novembre, les directeurs et directrices ont pu lui présenter leurs 23 propositions pour une meilleure attractivité des métiers et formations du service public, résultat d'une étude coordonnée par deux directeurs, Cécile Parent-Nutte (IRA de Lille) et Frédéric Phaure (École nationale de la protection judiciaire de la jeunesse).



Salon de l'Étudiant 2023 – De gauche à droite : Isabelle Richard, directrice de l'École des hautes études en santé publique (EHESP) ; Belkacem Mehaddi, directeur de l'Institut national des études territoriales (INET) ; Nathalie Marcerou-Ramel, directrice de l'Enssib et présidente 2023 du Réseau des écoles de service public (RESP) ; Maryvonne Le Brignon, directrice de l'Institut national du service public (INSP) ; Sylvain Henry, directeur adjoint de la rédaction d'Acteurs publics

de l'emploi et de la formation professionnelle) et entrant (Yannick Girault, directeur de l'École nationale des finances publiques). Une année aussi foisonnante que passionnante !

Nathalie Marcerou-Ramel a également participé à plusieurs réunions de travail avec la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) ou France Universités. Elle a représenté le RESP lors de la soirée des 40 ans du statut de la fonction publique, le 22 juin. Présente sur le premier stand commun coordonné par le RESP au Salon des grandes écoles de l'Étudiant à Paris, les 7 et 8 octobre – dans lequel l'Enssib a également présenté ses propres formations, elle a donné une conférence, avec les directeurs et directrices de l'Institut national des études territoriales (INET), de l'École des hautes études en santé publique (EHESP) et de l'Institut national du service public (INSP). Elle a également répondu à une interview d'Acteurs publics sur l'attractivité de la fonction publique.

La présidence du RESP, ce furent aussi des messages échangés quotidiennement, des réunions de coordination hebdomadaires avec la déléguée de l'association, Élodie Freydier, des réunions mensuelles de l'équipe de direction, composée de la déléguée et des vice-présidents sortant (Hervé Lanouzière, directeur de l'Institut national du travail,

Épilogue

Vers 2024

Après le projet d'établissement (2022), le contrat quinquennal du site Lyon Saint-Étienne – validé en 2023, et dont la signature est espérée pour 2024 – se profilent déjà le premier dialogue de performance de l'Enssib et son premier Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) pour 2025–2027 : l'établissement fait en effet partie des 54 structures inscrites dans la troisième vague de déploiement des COMP, appelés à remplacer les contrats d'établissement. Elle devra préparer ces échéances en parfaite cohérence avec les outils de pilotage dont elle dispose déjà.

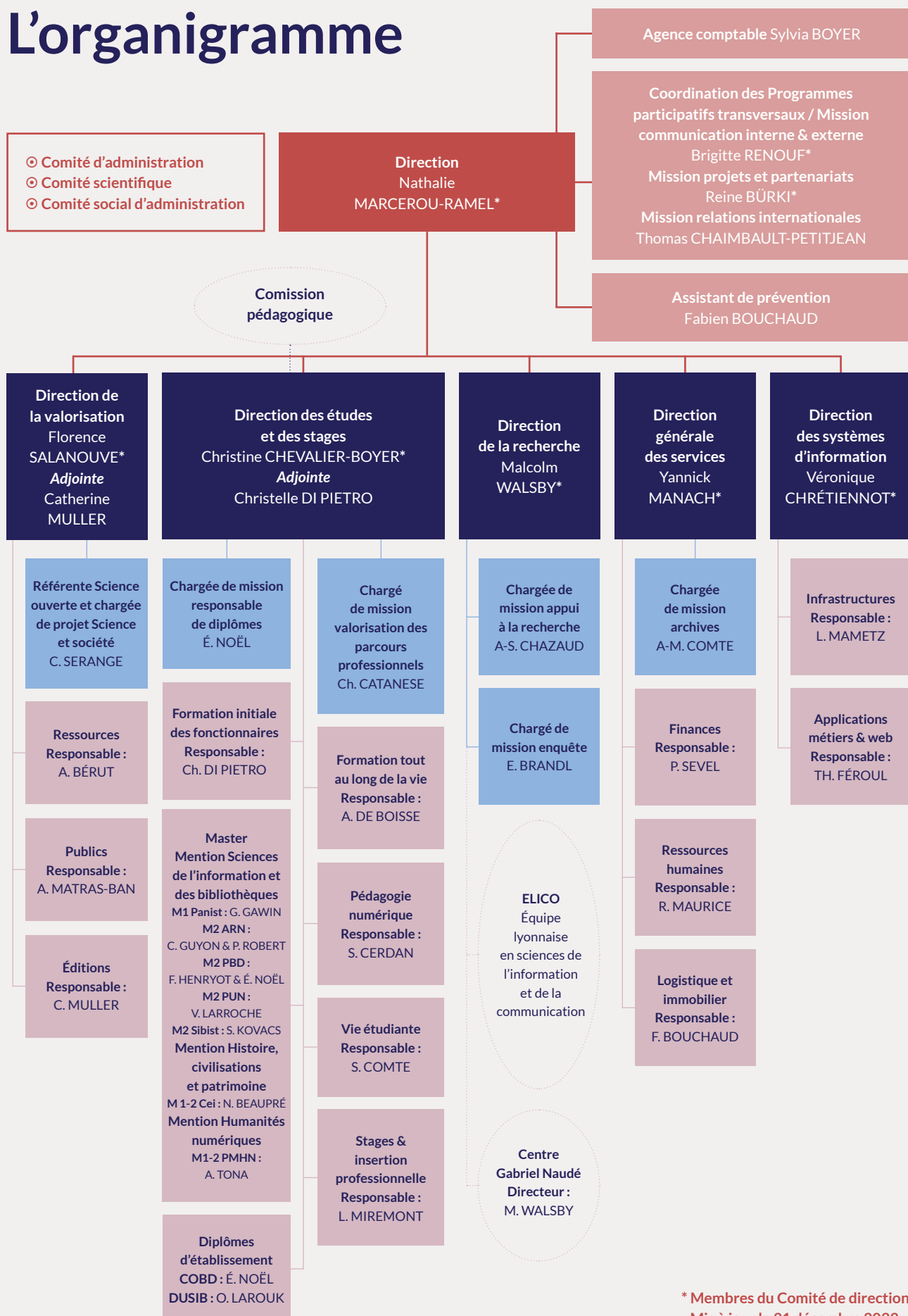
En matière de formation, cette année marquera l'ouverture des modules du tronc commun piloté par l'Institut national du service public (INSP) au sein de la promotion de conservateurs stagiaires arrivant en janvier (DCB 33) et une réflexion renforcée avec l'INSP autour du catalogue de formation continue qu'il coordonne. De nouvelles formations continues en gouvernance responsable des données seront mises en place et une formation initiale sera élaborée pour 2025 dans ce domaine.

L'établissement poursuivra l'implantation de ses contrats doctoraux et renforcera ses collaborations nationales et européennes, notamment dans ses domaines de recherche. Il ouvrira également deux chantiers structurants de réorganisation de sa bibliothèque physique et de rénovation de sa bibliothèque numérique.

Les nouveaux statuts de l'Université de Lyon devant être promulgués en début d'année, l'Enssib cherchera à faire évoluer son positionnement au sein de sa ComUE, en devenant membre et non plus associée. Ceci supposera une concertation avec sa nouvelle présidence, élue mi-2024. Plusieurs chantiers de pilotage seront ouverts avec le directeur général des services qui a pris ses fonctions en décembre 2023. Les plans d'action des programmes participatifs transversaux, présentés en fin d'année 2023, seront mis en œuvre de manière opérationnelle. Il sera également temps, pour la directrice, d'envisager la fin ou le renouvellement de son mandat, ouvert, pour 5 ans, le 14 octobre 2019.



L'organigramme



* Membres du Comité de direction
 Mis à jour le 31 décembre 2023

L'équipe

DIRECTION

Nathalie Marcerou-Ramel
Maëva Grosset

Coordination des Programmes participatifs transversaux

Mission communication interne et externe

Brigitte Renouf
Robin Chauchot
Frédéric Deroche

Mission partenariats et projets

Reine Bürki
Mathilde Larrieu

Mission relations internationales

Thomas Chaimbault-Petitjean

Comité de direction

Nathalie Marcerou-Ramel
Reine Bürki
Thomas Chaimbault-
Petitjean
Christine Chevalier-Boyer
Véronique Chrétiennot
Yannick Manach
Brigitte Renouf
Florence Salanouve
Malcom Walsby

Agence comptable

Sylvia Boyer
Nadia Ben Soltana

DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

Yannick Manach
Manon Salique

Mission Archives

Anne-Marie Comte

Service financier

Pierre Sevel
Christine Berger
Valentina-Cristina Cernat
Corinne Montebello
Bénédicte Parmley

Service logistique et immobilier

Fabien Bouchaud
Bruno Alphonso
Nassima Bendellali
Jean-Christophe Duval
Karim Soltana
Guillaume Tavernier

Service des ressources humaines

Régis Maurice
Léa Chergui
Réjane Lamuscatella
Ghislaine Leclercq
Jocelyne Véron

DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Véronique Chrétiennot

Pôle Infrastructures

Laurent Mametz
Martin Buy
Pascal Candy

Pôle Applications web et métiers

Thomas Féroul
Corentin Barneron (apprenti)
Linda Fié
Sabine Lecornu

DIRECTION DE LA RECHERCHE

Malcolm Walsby
Emmanuel Brandl
Anne-Sophie Chazaud
Sabah El Bakkali

DIRECTION DES ÉTUDES ET DES STAGES

Christine Chevalier-Boyer
Marianne Alex
Christophe Catanese
Julie Franzini
Élisabeth Noël

Pôle Formation initiale des fonctionnaires

Christelle Di Pietro
Sophie Callot
Annabelle Rostaing
Nassira Z'Taitou

Pôle Masters

Horeya Cheikh Kouba
Françoise Trompier

Pôle Coordination scolarité et vie étudiante

Sabine Comte
Véronique Néri

Pôle Formation tout au long de la vie

Armelle de Boisse
Monique Boudin
Claudette Laïb
Maguelonne Mondon
Hélène Sauvageot

Pôle Pédagogie numérique

Sarah Cerdan
Théau Perrin

Bureau des stages et de l'insertion professionnelle

Liliane Miremont
Nicolas Auvray

Enseignants-chercheurs

Julie Andrieux (doctorante)
Nicolas Beaupré
Marie-Françoise Defosse
(associée)
Laurent Duplouy (associé)
Geoffroy Gawin
Éric Guichard
Céline Guyot (associée)
Fabienne Henryot
Susan Kovacs
Omar Larouk
Valérie Larroche
Louis-Gilles Pairault
Pascal Robert
Agnieszka Tona
Malcolm Walsby

DIRECTION DE LA VALORISATION

Florence Salanouve
Véronique Bolinde
Camille Sérange

Pôle Publics

Anna Matras-Ban
Flore Chaboud
Danièle Fleury
Ilies Ghersa
Adrien Meunier

Pôle Ressources

Aurélié Bérut
Jacqueline Billard
Marianne Bocquier
Sandrine Coudon
Pauline Jouve
Laurent Quinson

Pôle Éditions

Catherine Muller
Celestino Avelar
Silvia Ceccani
Jérôme Demolin
Catherine Jackson
Cédric Vigneault

PERSONNES AYANT REJOINT L'ENSSIB EN 2023

Marianne Alex
Justine Andrieux (doctorante)
Nicolas Auvray
Martin Buy
Jérôme Demolin
Sabah El Bakkali
Julie Franzini
Ilies Ghersa
Yannick Manach
Anna Matras-Ban
Brigitte Renouf
Florence Salanouve
Hélène Sauvageot
Karim Soltana

Au 31 décembre 2023, l'Enssib
comptait 96 personnes



Photo prise lors de la journée de départ de Laurent Masson, directeur général des services de l'Enssib de 2018 à 2023

Crédits

1^{re} de couverture © Chaitanya Tatikonda / Unsplash

2^e de couverture © Iysander Yuen / Unsplash

p 2 © Cédric Vigneault / Enssib

p 3 © Robin Chauchot / Enssib

p 6 de haut en bas © Frédéric Deroche / Enssib © Alex Tharreau / Enssib

p 8 © Cédric Vigneault / Enssib

p 9 de haut en bas © Cédric Vigneault / Enssib © Robin Chauchot / Enssib

p 11 de haut en bas © Robin Chauchot / Enssib © Laurence Papoutchian / Enssib

p 12 © Cédric Vigneault / Enssib

p 14 © Robin Chauchot / Enssib

p 15 de haut en bas © Cédric Vigneault / Enssib © Brigitte Renouf / Enssib

p 16 © Dilok Klaisataporn

p 17 de haut en bas © Robin Chauchot / Enssib

p 18 © Rose-Marie Loisy / Enssib © Sabine Comte / Enssib

p 19 © Robin Chauchot / Enssib

p 20 de haut en bas © Rose-Marie Loisy / Enssib © Laurence Papoutchian / Enssib

p 21 © Jackie Niam / iStock

p 22 © Laurence Papoutchian / Enssib

p 23 de haut en bas © Brigitte Renouf / Enssib © Robin Chauchot / Enssib

p 24 de haut en bas © Robin Chauchot / Enssib © Robin Chauchot / Enssib

p 25 © fiskes [photo modifiée] / iStock

p 26 de haut en bas © Frédéric Deroche / Enssib © Frédéric Deroche / Enssib

p 27 © Organisation internationale de la Francophonie

p 28 © Cédric Vigneault / Enssib

p 29 © Cédric Vigneault / Enssib

p 33 de haut en bas © Laurence Papoutchian / Enssib © Frédéric Deroche / Enssib

p 34 de haut en bas © Laurence Papoutchian / Enssib © Robin Chauchot / Enssib © Éric Facon / Enssib

p 35 © Robin Chauchot / Enssib

p 38 © Cédric Vigneault / Enssib

Le rapport d'activité 2023 de l'Ensib a été conçu sous la coordination de Brigitte Renouf & Florence Salanouve.
Conception graphique & mise en page : mariebrun.fr / Impression : Imprimerie Chirat, à Saint-Just-la-Pendue
© **Septembre 2024**





école nationale supérieure
des sciences de l'information
et des bibliothèques



17/21 boulevard du 11 novembre 1918
69623 Villeurbanne Cedex France
33 (0)4 72 44 43 43



A hand is shown in the upper left corner, pointing towards a series of concentric circles that fill the background. The circles are in shades of blue and white, creating a tunnel-like effect. The overall background is a dark blue gradient.

Statistiques

20
23

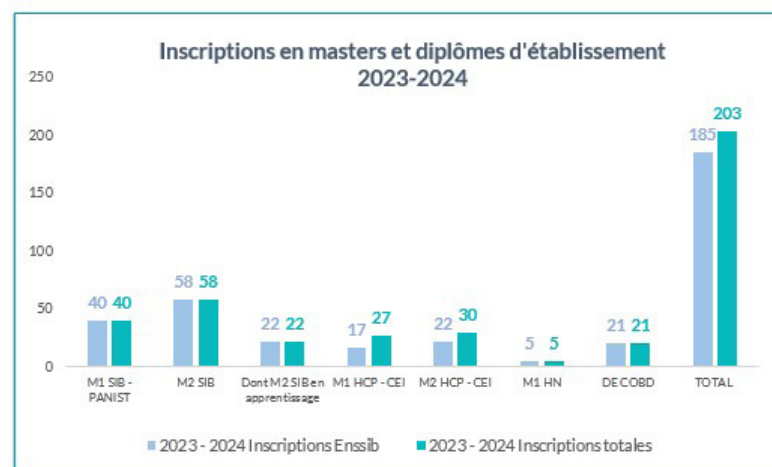
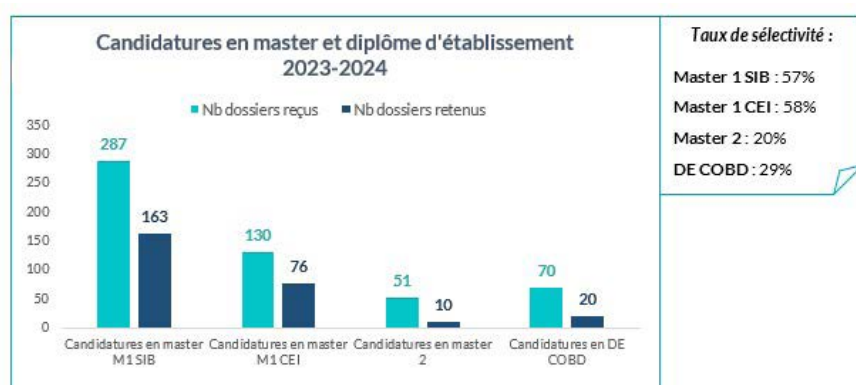
enssib 

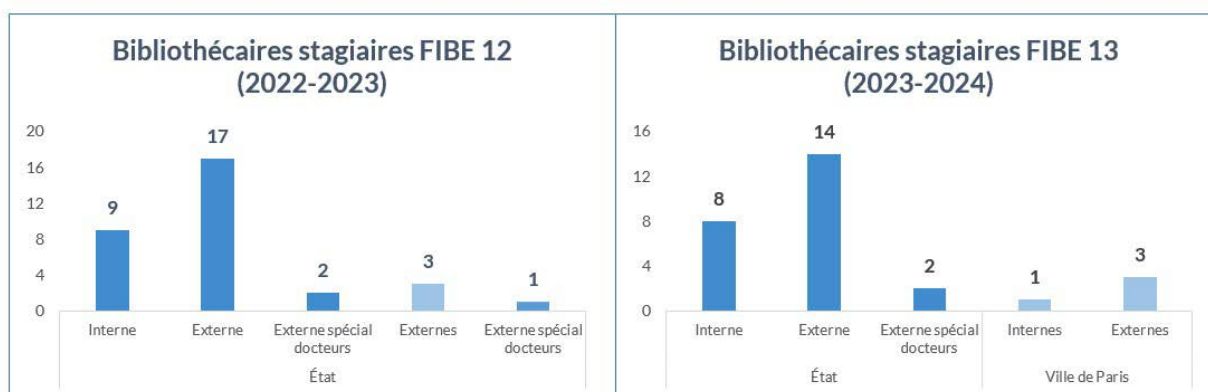
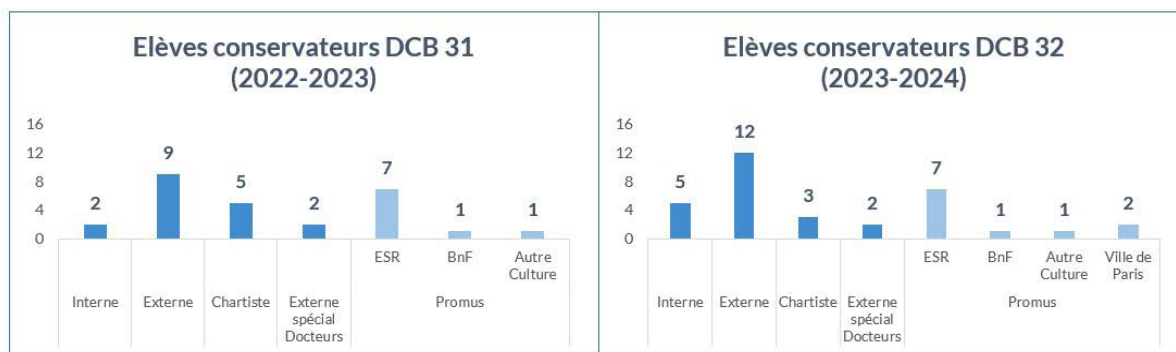
1 | LE PROJET SCIENTIFIQUE : FORMATION - RECHERCHE - VALORISATION

1.1 | La formation

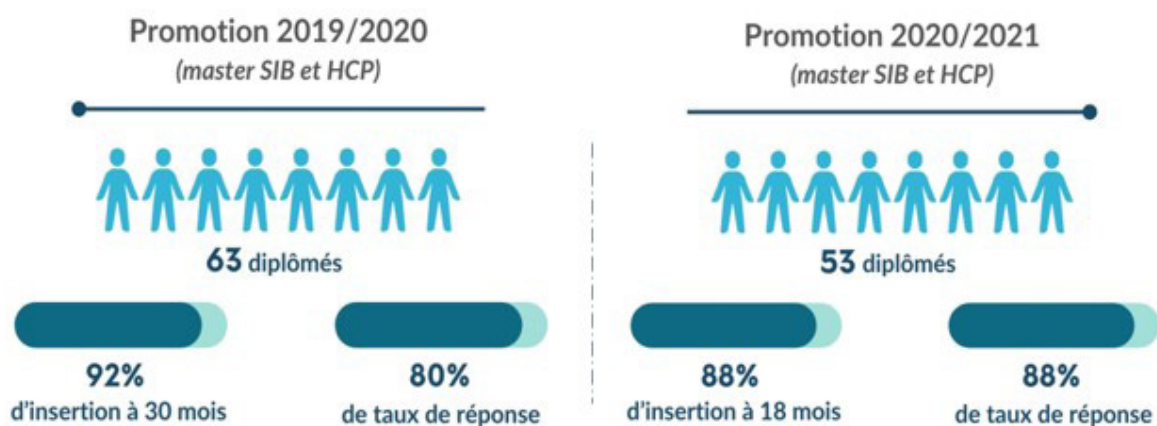


Formation initiale





Insertion professionnelle





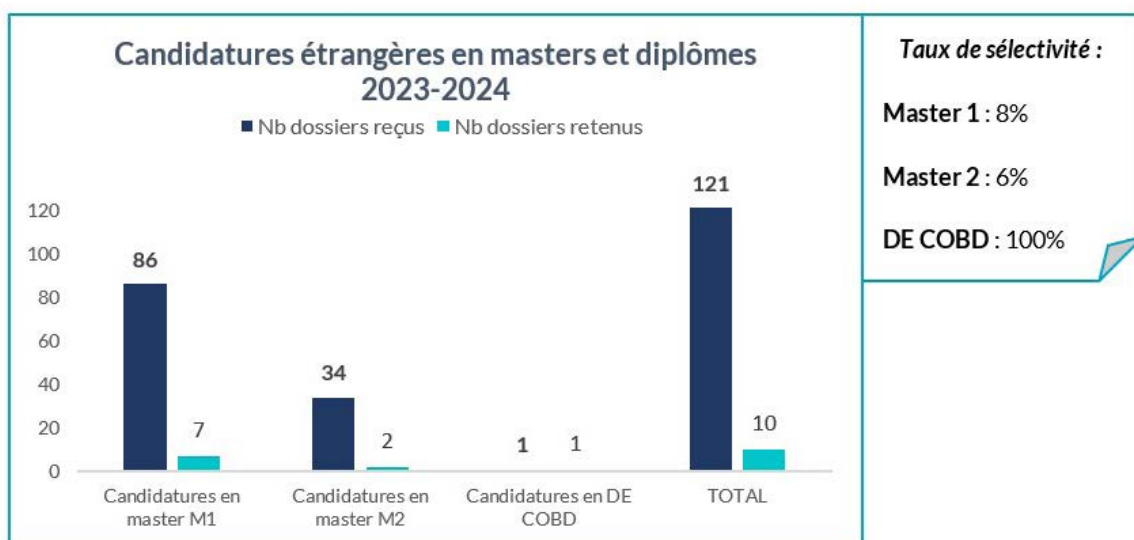
- 74 stages catalogue réalisés
- 15 stages intra réalisés
- 1 170 stagiaires formés
- 1 595 journées stagiaires réalisées
- 9 annulations et reports
- 9 571 heures de stages dispensées

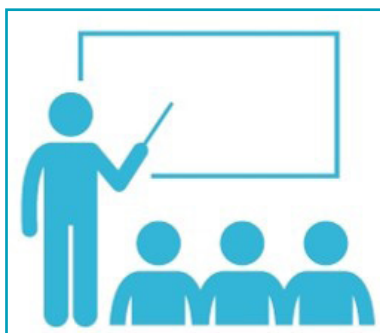
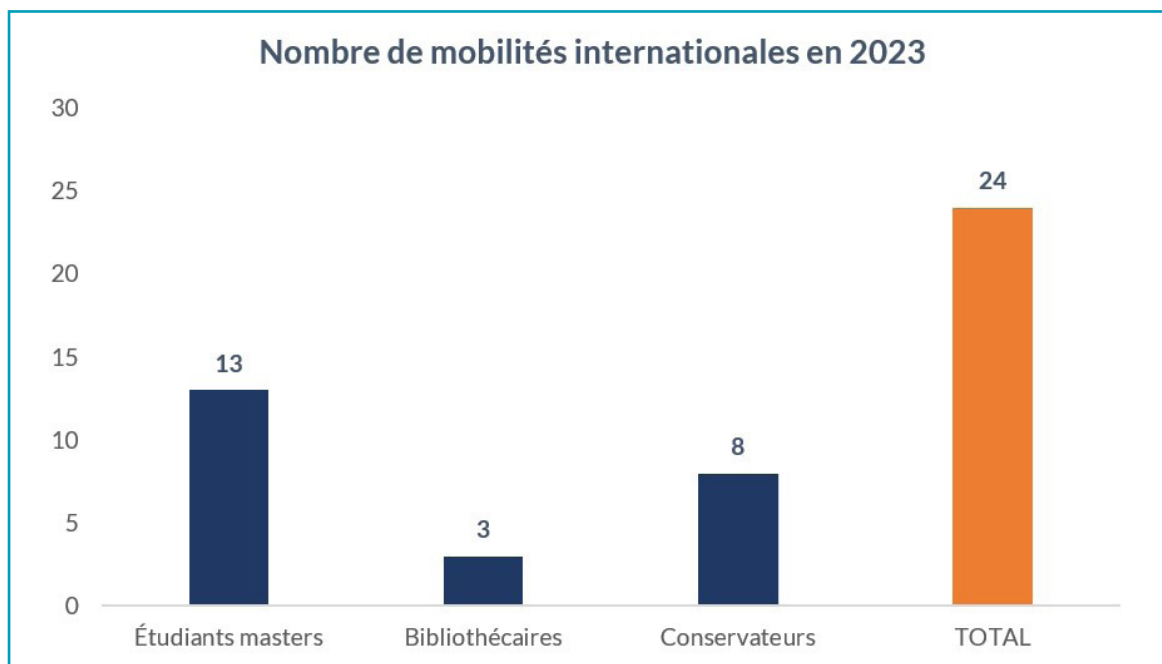
Pédagogie numérique



45 actions de formation
d'enseignants ou
d'intervenants

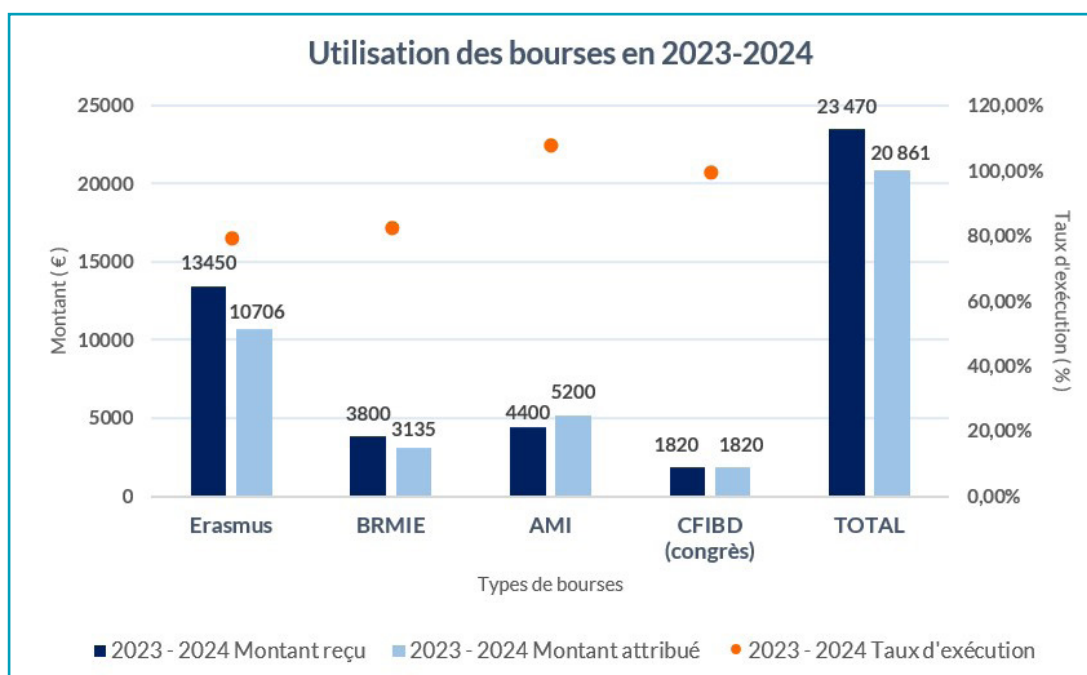
Internationalisation des formations





Formation tout au long de la vie

- 1 stage FTLV en anglais
- 4 stages à destination de publics internationaux
- 39 stagiaires internationaux



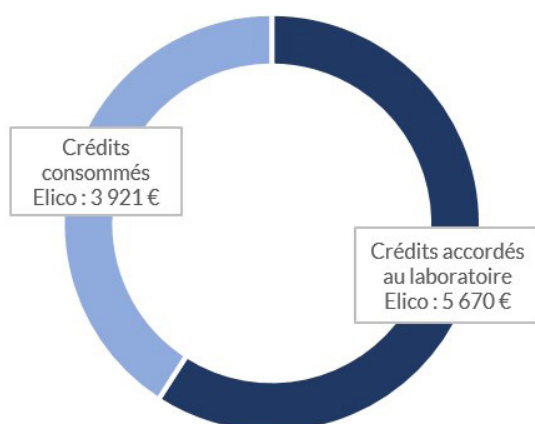
1.2 | La recherche



centre
gabriel
naudé

- 4 enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses
- 35 chercheurs et chercheuses associés
- 5 doctorants
- 5 projets de recherche soutenus
- 12 088 crédits consommés
- 10 500 crédits Enssib attribués à la recherche

Soutien de l'Enssib à des laboratoires et projets de recherche en 2023

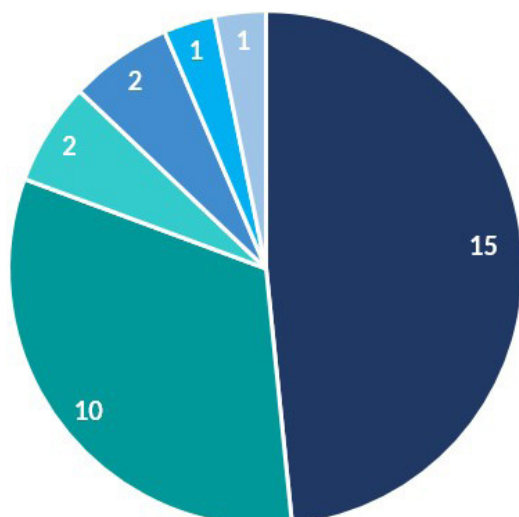


Doctorat en 2023

10
thèses dirigées
ou co-dirigées par les
enseignants-chercheurs
de l'Enssib

1
contrat doctoral financé
par l'Enssib

Activité scientifique des enseignants-chercheurs de l'Enssib en 2023



- Nb de séminaires en cours à l'Enssib : séances
- Nb de colloques et journées d'étude
- Nb de projets de recherche menés (portage, participation)
- Nb de projets avec partenaire(s) externe(s)
- Nb de subventions extérieures en cours
- Nb de distinctions reçues

Projets financés par les subventions des enseignants-chercheurs de l'Enssib en 2023

8 projets financés
via le Conseil scientifique de l'Enssib
Montant : **11 500 €**

1 projet financé
via les laboratoires de recherche
(CGN et Elico)
Montant : **1 000 €**

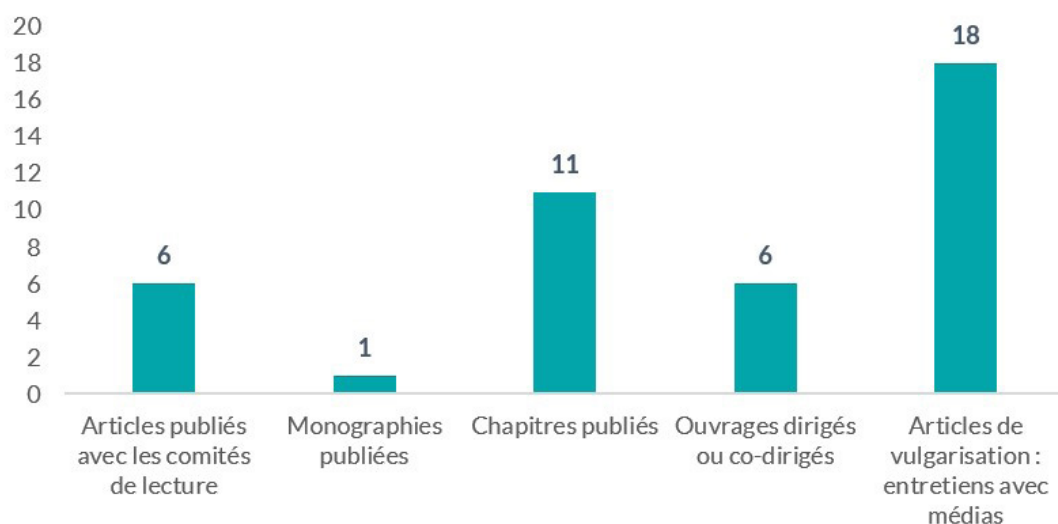


548 notices publiées

22 documents publiés
en texte intégral en 2023

169 documents publiés
en texte intégral au total

Nombre de publications des enseignants-chercheurs de l'Enssib en 2023



Projets de recherche internationaux en 2023

2
projets de recherche internationaux

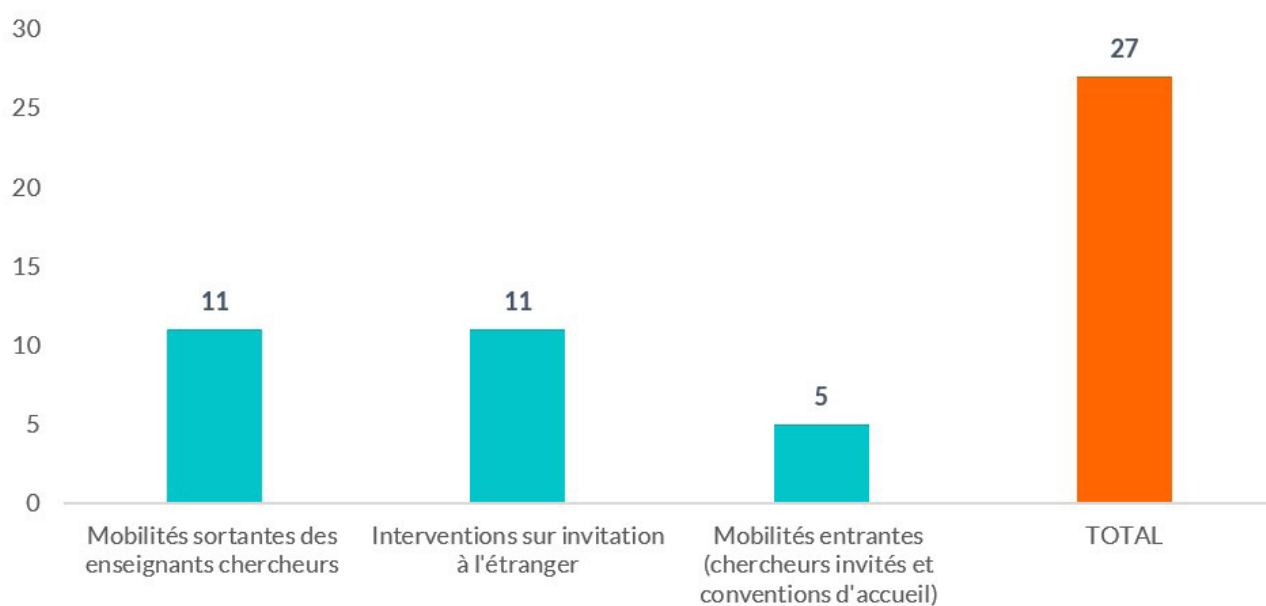
1
dossier déposé en réponse
à des appels à projet

3
enseignants-chercheurs
participants à des réseaux
scientifiques internationaux



1 publication à l'international

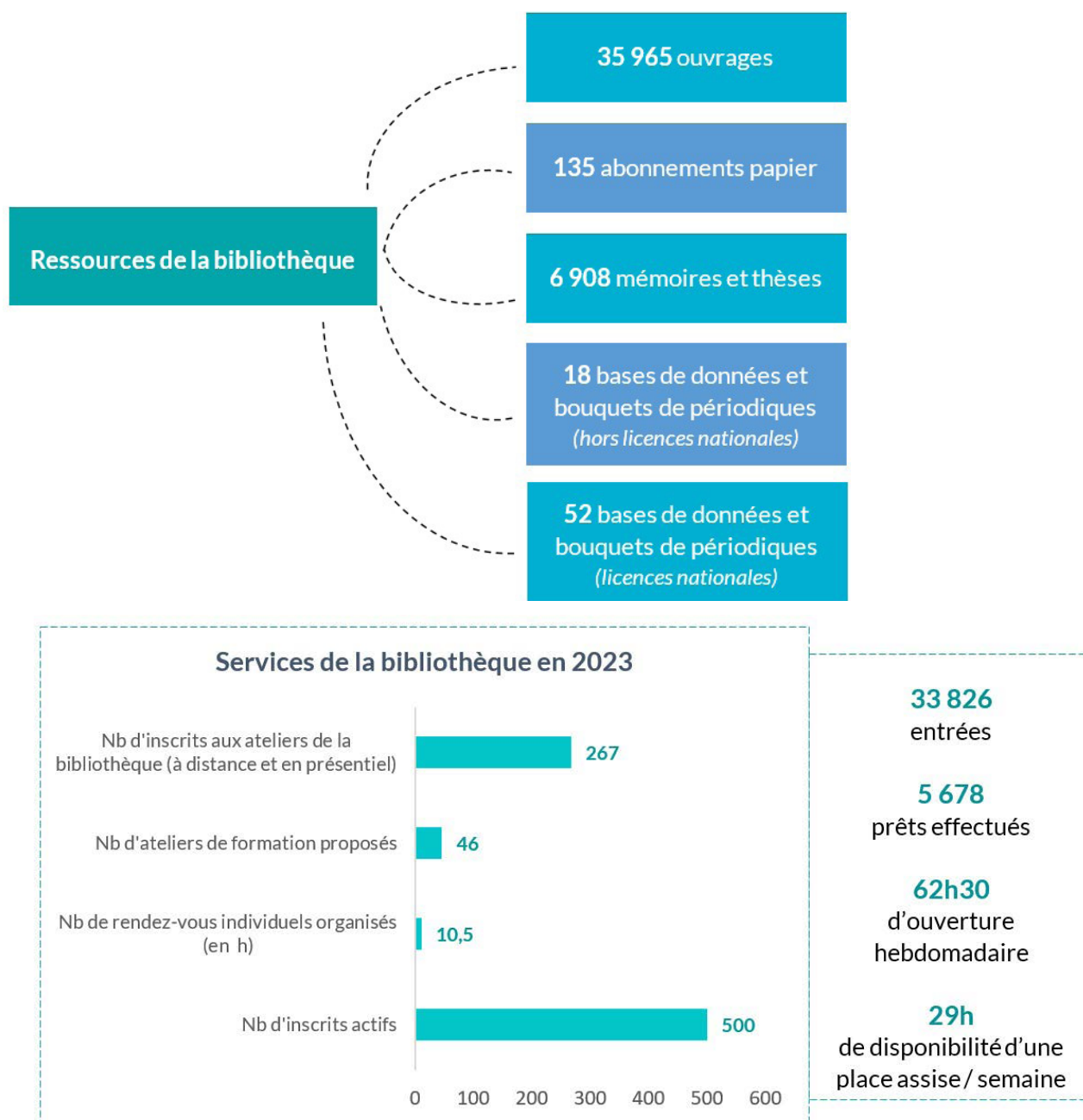
Nombre de mobilités internationales de la recherche en 2023



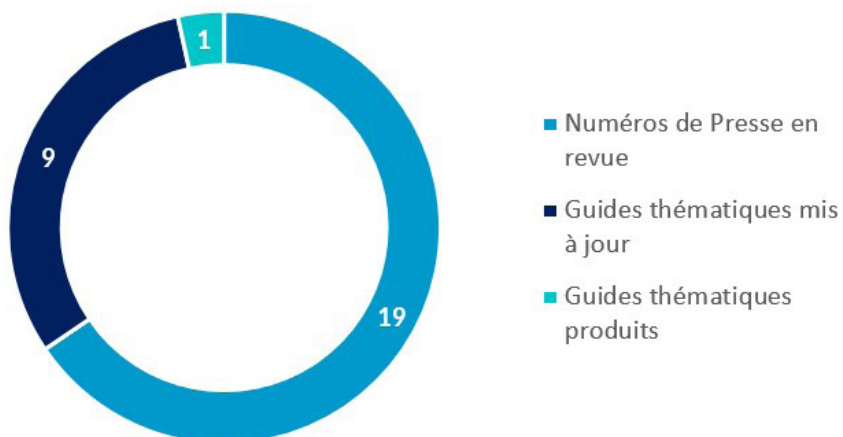
1.3 | La valorisation



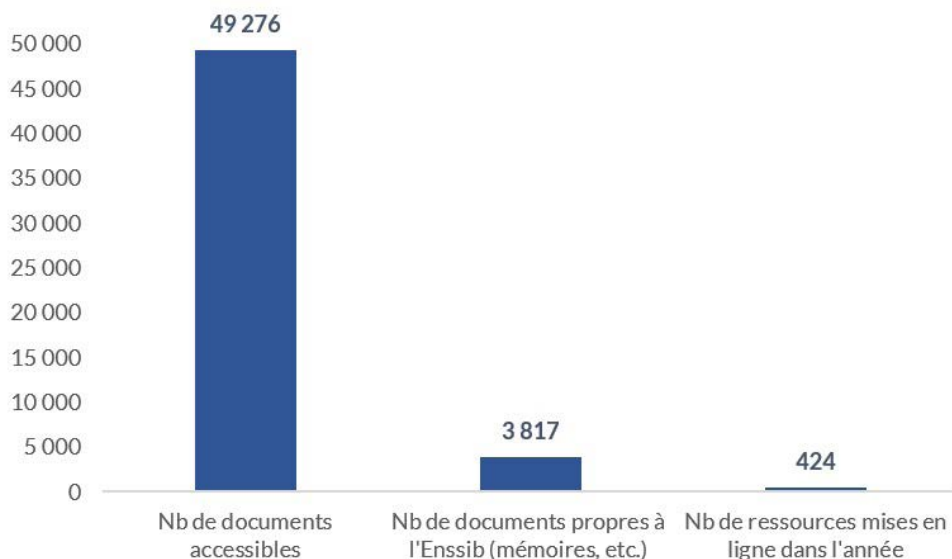
La bibliothèque et les services auprès des communautés professionnelles



Nombre de ressources bibliographiques gratuites créées en 2023



Bibliothèque numérique



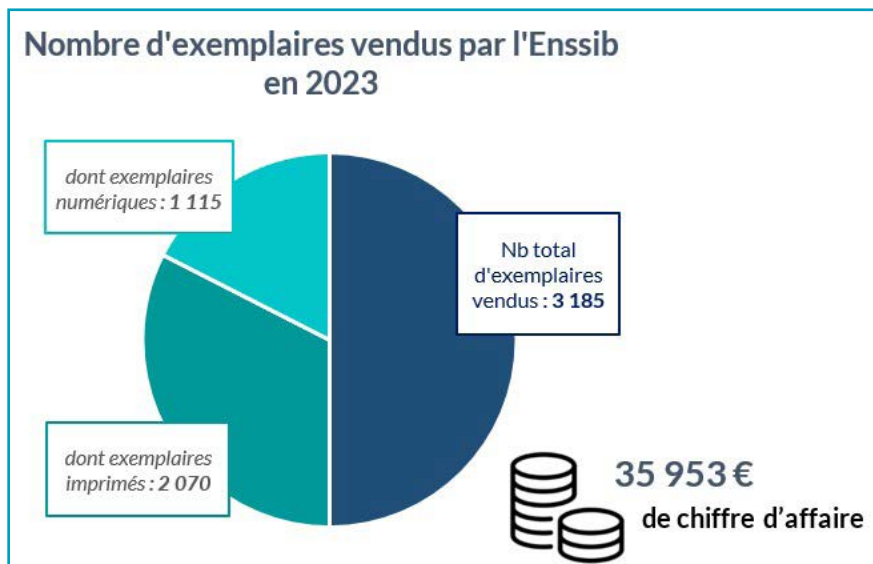
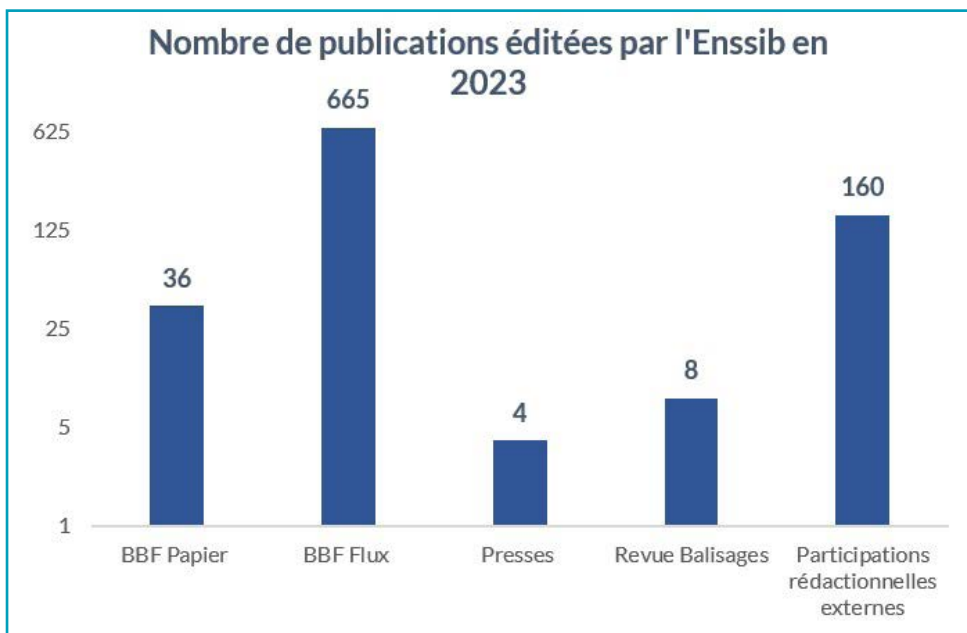
Questions ? Réponses !

556 questions traitées

8 094 réponses dans la base de données

⇒ 1 588 offres d'emplois et de stages mises en ligne

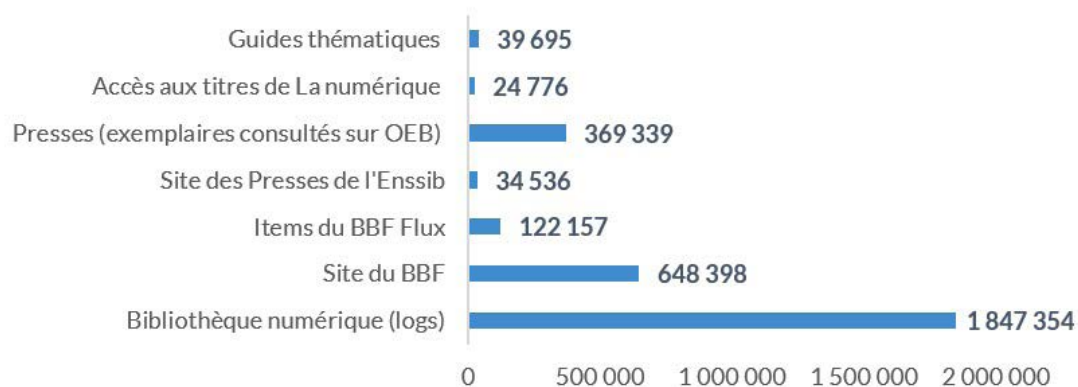
⇒ 21 entrées créées dans les bases constructions et projets



Nombre d'exemplaires vendus en 2023

1 148 exemplaires de la collection Papiers
705 exemplaires de la collection Boîte à outils
313 exemplaires de la collection Papiers-BPI
217 de l'annuel papier du BBF

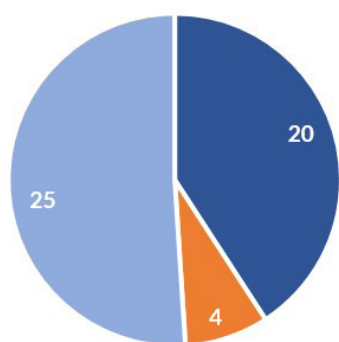
Nombre de consultations en 2023



Programmation événementielle



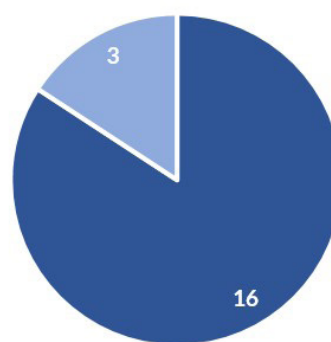
Nombre de journées d'étude organisées à l'Essib



■ Présentiel ■ Distanciel ■ Hybride

2 086 participants

Nombre de colloques et séminaires de recherche organisés à l'Essib



■ Présentiel ■ Hybride

402 participants

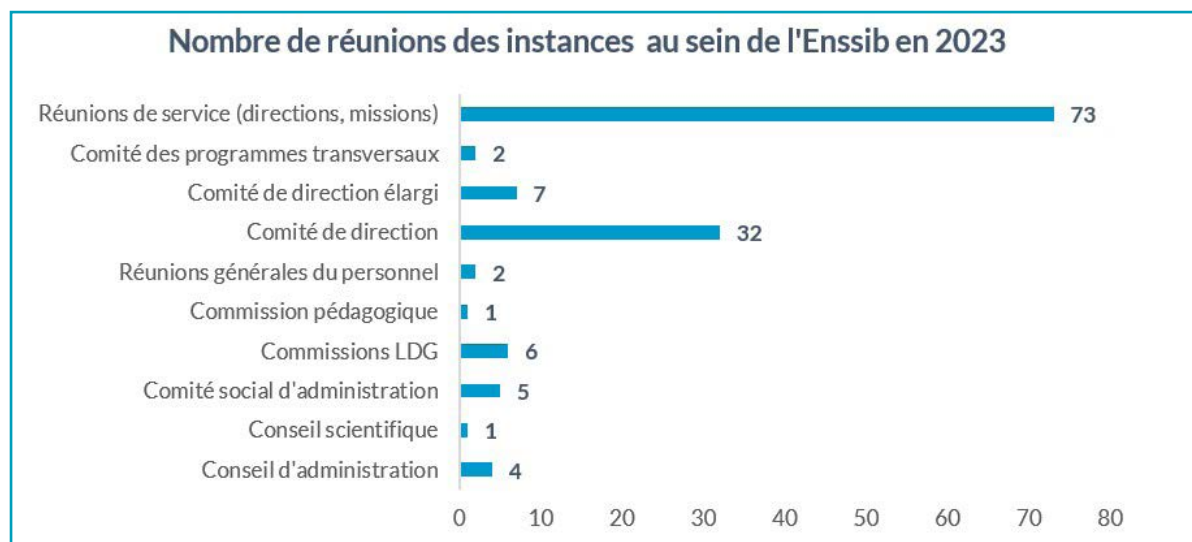
160 participants au Printemps des métiers
300 participants à la Biennale du numérique

Participations de l'Essib :
2 salons / 17 colloques et journées d'étude

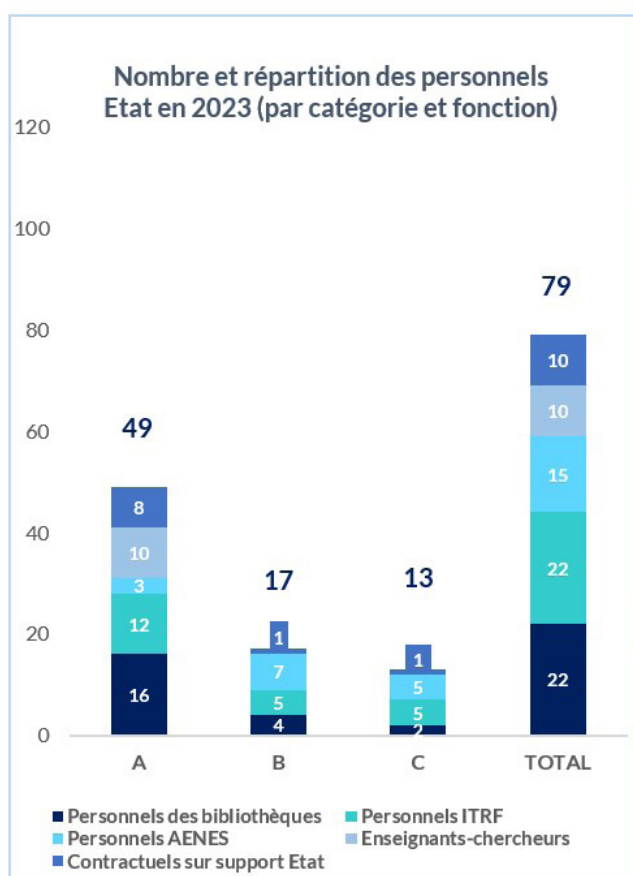
2 | LA GOUVERNANCE ET LE NUMÉRIQUE

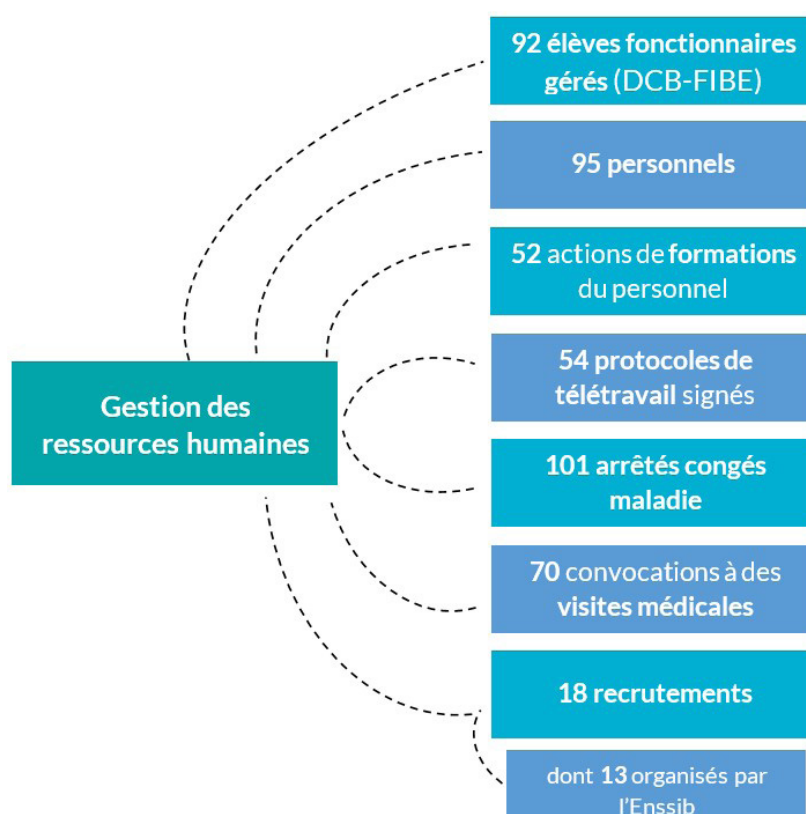
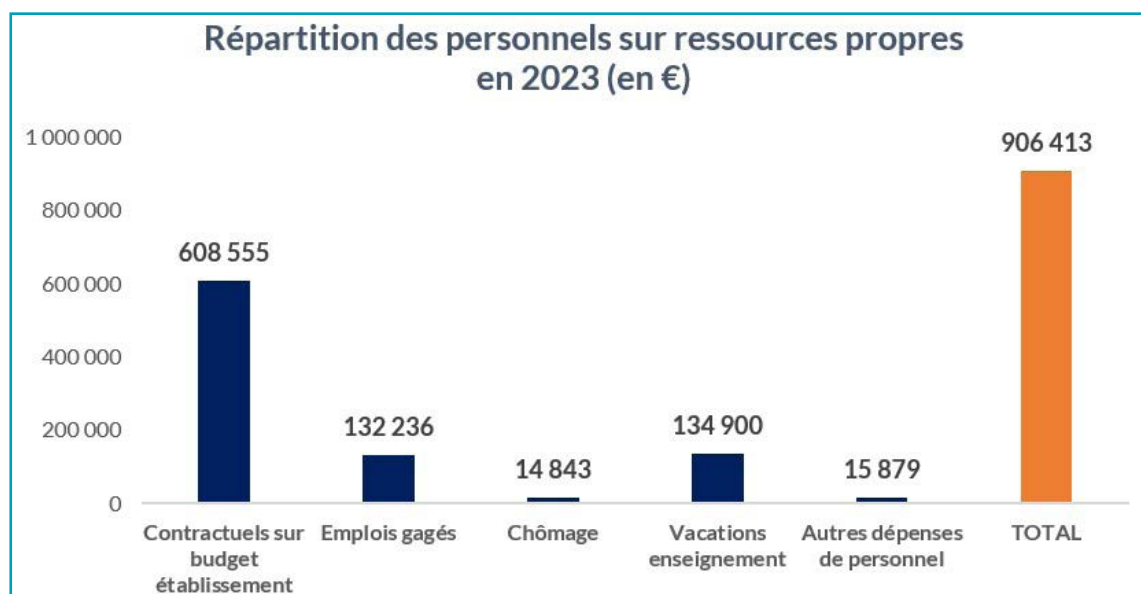
2.1| Le projet organisationnel

Gouvernance



Ressources humaines





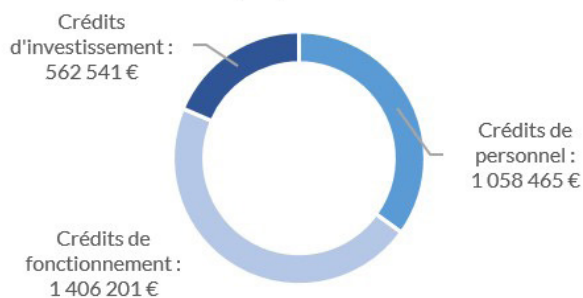
Budget et finances : budget, dépenses et recettes de 2023

Le montant des dépenses pour 2023 se répartit comme suit :

2 732 191 € d'autorisations d'engagement (AE) dont :

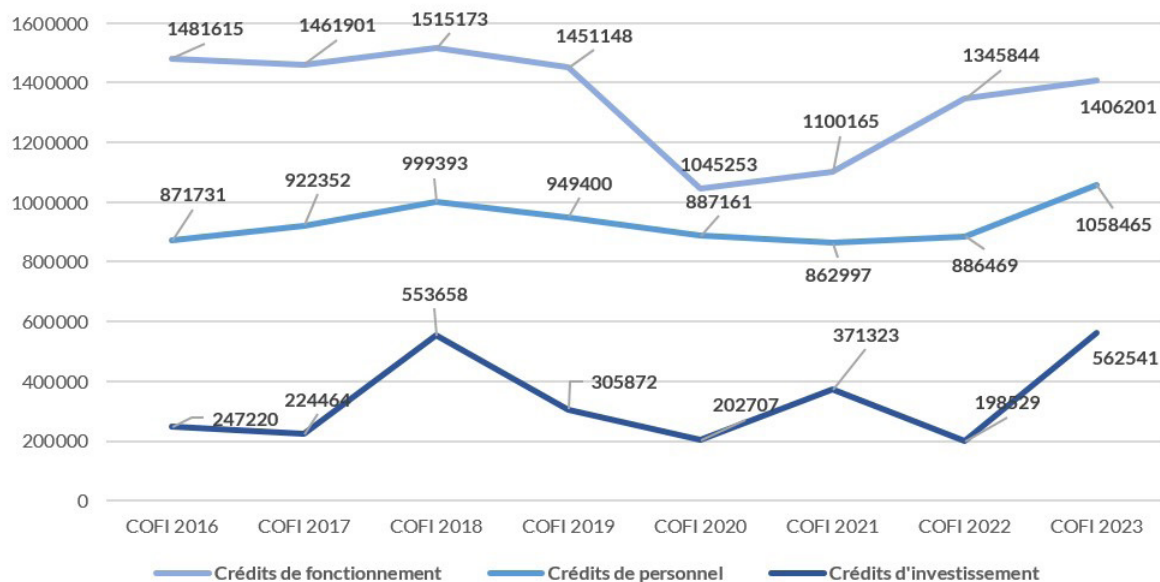


3 027 207 € de crédits de paiement (CP) dont :



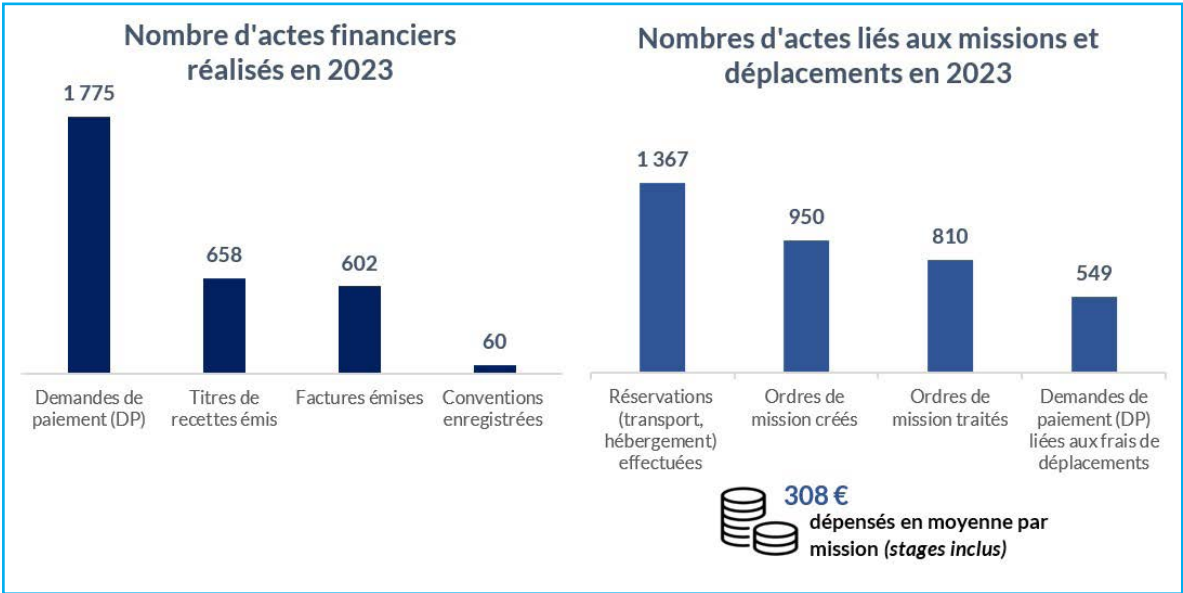
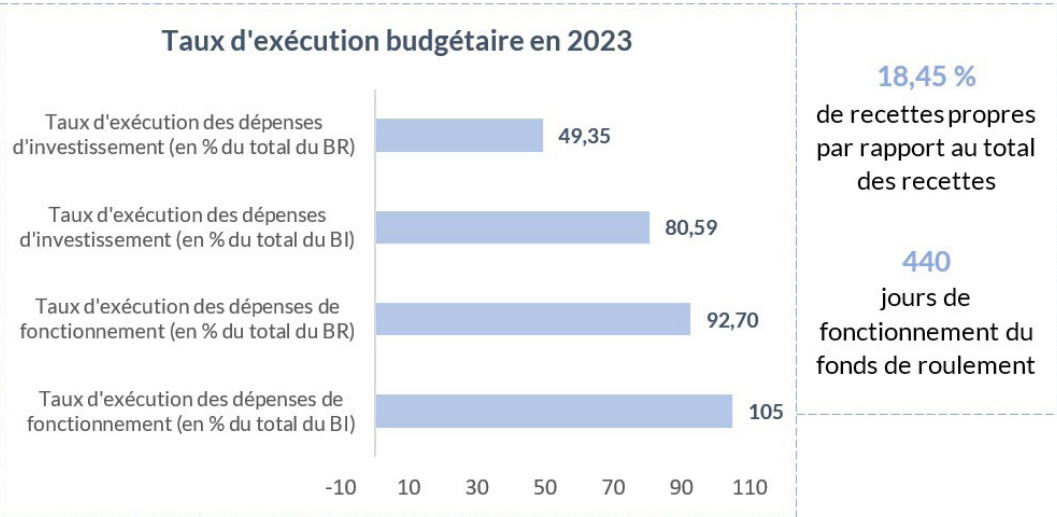
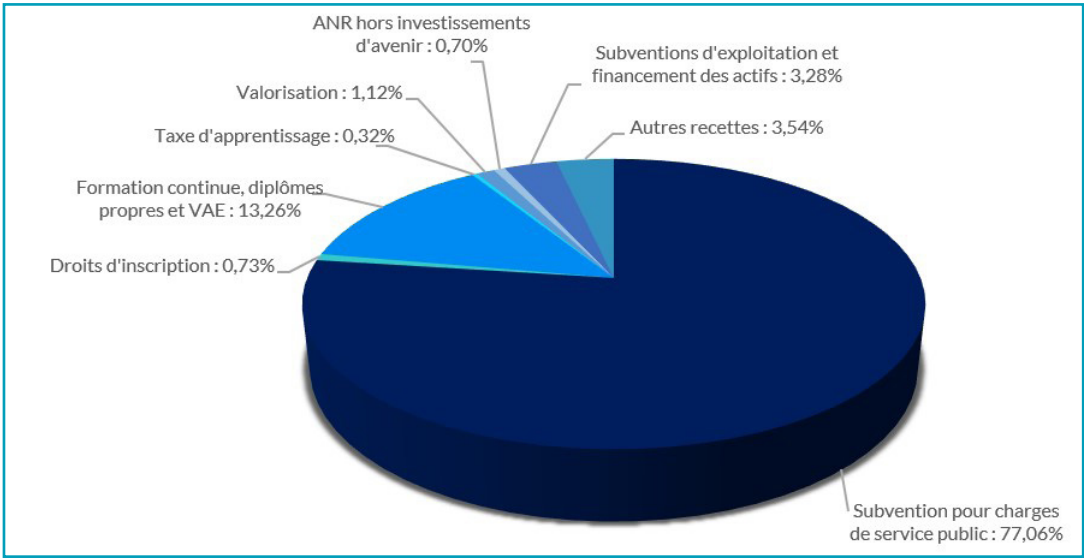
Le solde budgétaire, déficitaire, s'établit à 115 049 € (contre +743 971 € au compte financier 2022).

Evolution des dépenses par nature (crédits de paiement) depuis 2016



L'École présente une trésorerie de 3 032 577 € en 2023 et +128 903 € de résultat patrimonial.

En 2023, la répartition des recettes de l'École par origine s'établit comme suit :





Logistique-immobilier en 2023

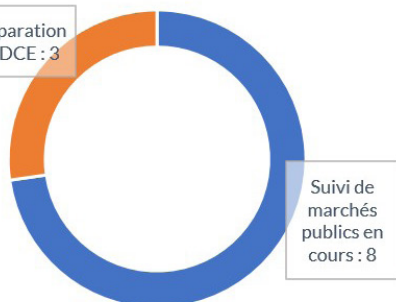
1 700
interventions et tickets traités

307
commandes de services ou de matériels

263
travaux d'impression

97 253
impressions via machine XEROX

Préparation
de DCE : 3



Suivi de
marchés
publics en
cours : 8

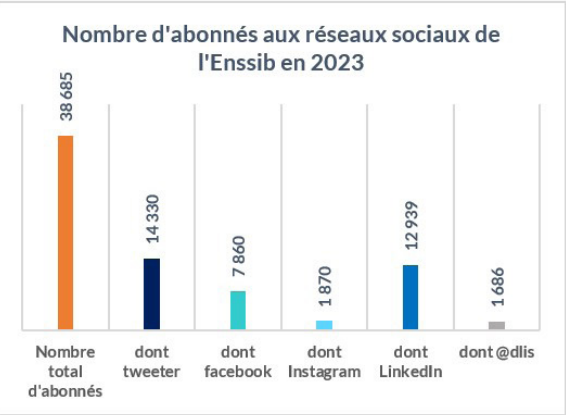
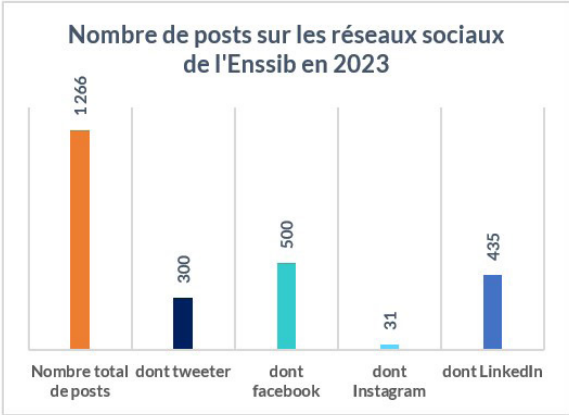
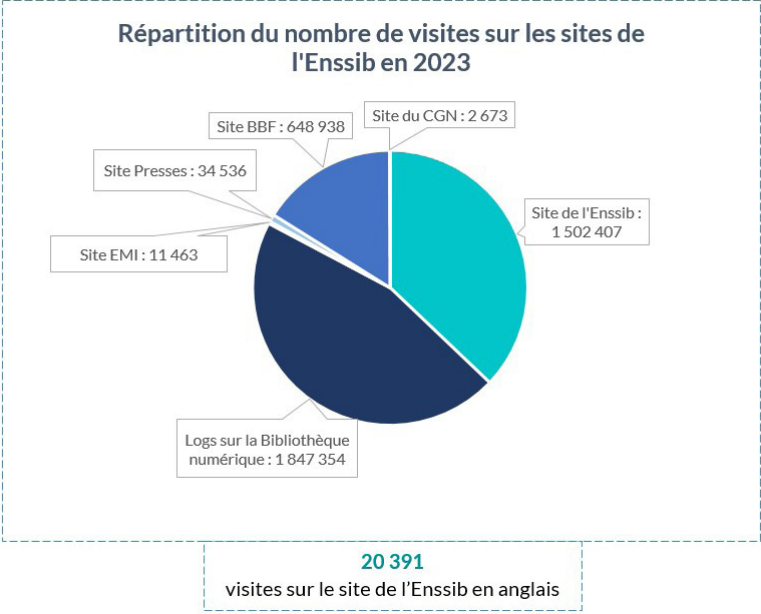
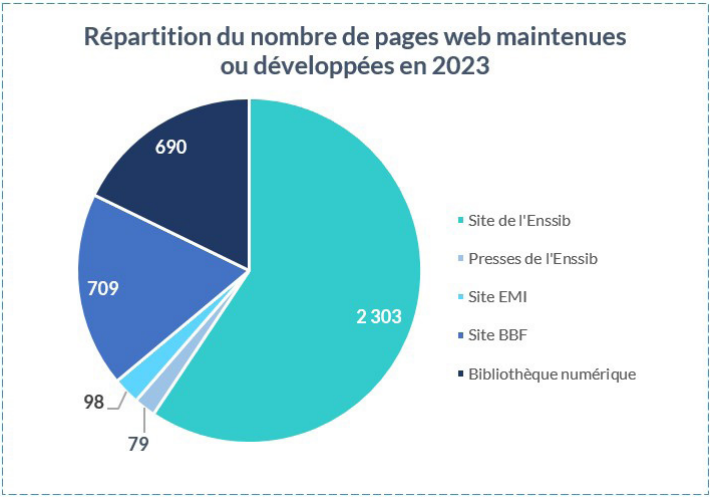


Consommation énergétique 2023

-6,00% **-11,24%**
Electricité *Gaz*

Par rapport à 2022

Communication externe



Lettre d'information de l'Enssib en 2023

11 numéros parus
1 818 abonnés
27 970 consultations au total
2 543 consultations par numéro

Communication interne

14 articles publiés sur le blog

Au fil des PPT

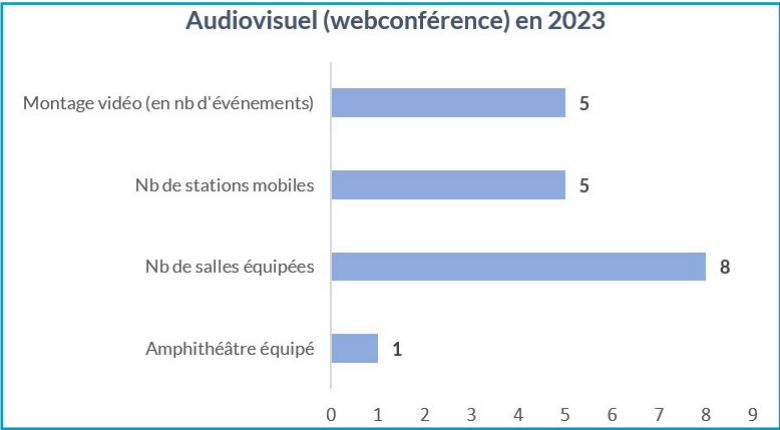
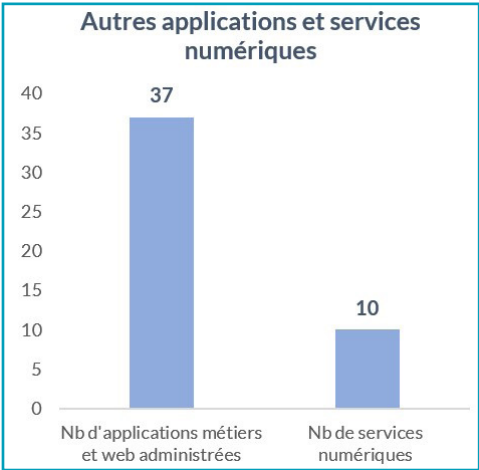
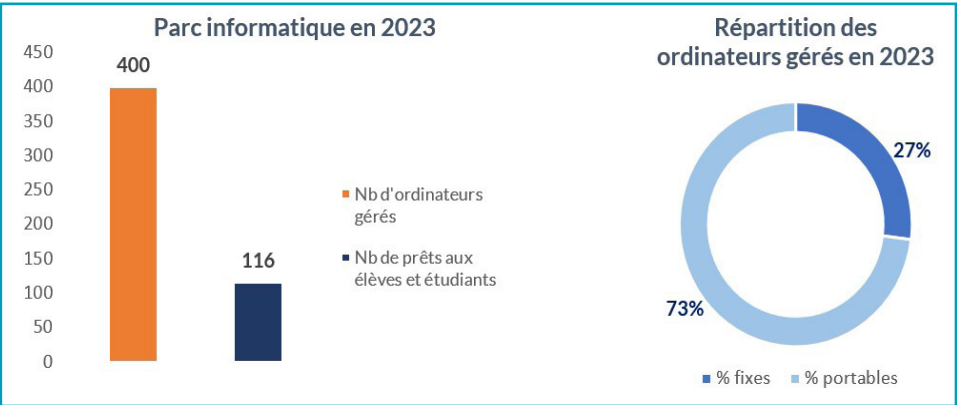
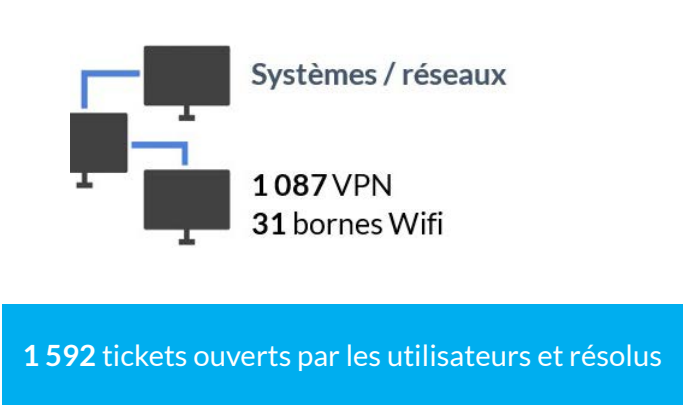
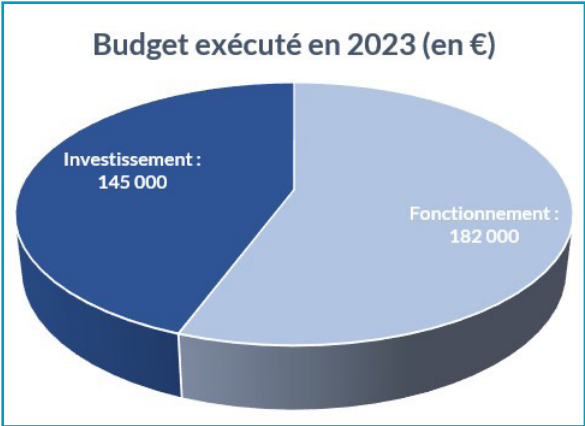
Pour une culture commune et partagée à l'Enssib

Le Canapé rouge

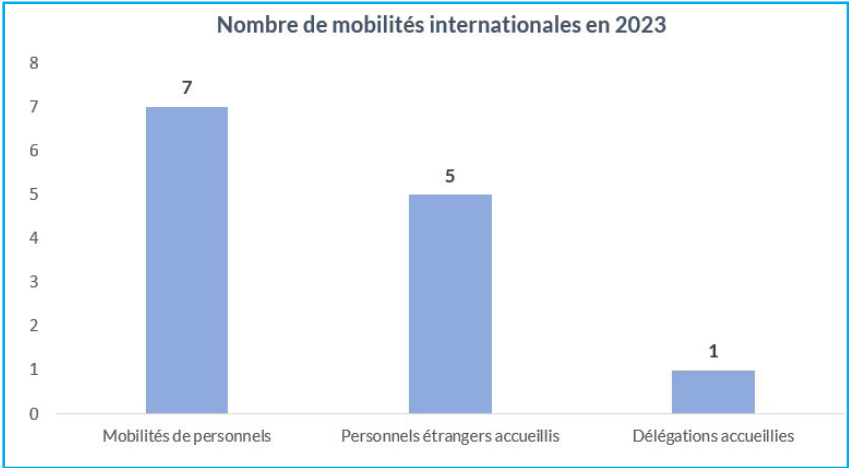
La lettre d'information des personnels de l'Enssib

8 numéros parus

2.2 | Les services informatiques et numériques



2.3 | Relations internationales



Accords internationaux signés en 2023

- 2 accords de coopération
- 8 accords Erasmus
- 12 adhésions

Congrès internationaux

6 congrès internationaux auxquels les personnels de l'Ensib ont pu participer

23 intervenants étrangers dans des congrès et journées d'études Ensib



Crédits photos

p 1 : © Laurence Papoutchian / Enssib
p 3 : © Robin Chauchot / Enssib
p 5 : © Laurence Papoutchian / Enssib
p 8 : © Rose-Marie Loisy / Enssib
p 10 : © Rose-Marie Loisy / Enssib
p 11 : © Rose-Marie Loisy / Enssib
p 16 : © Frédéric Deroche / Enssib
p 18 : © Metamorworks / IStock
p 19 : © Laurence Papoutchian / Enssib



école nationale supérieure
des sciences de l'information
et des bibliothèques



17/21 boulevard du 11 novembre 1918
69623 Villeurbanne Cedex France
33 (0)4 72 44 43 43

