

Le mentorat des élèves conservateurs

**Vous souhaitez vous investir dans la formation
et accompagner un conservateur stagiaire au début de sa carrière ?**

L'Ensib vous propose de participer à son programme de mentorat.

Qu'est-ce que le mentorat ?

Le mentorat désigne une relation interpersonnelle de soutien, d'aide, d'échanges et d'apprentissage.

Une personne d'expérience – le mentor – offre son expertise à la personne mentorée pour favoriser son développement professionnel.

Qui peut devenir mentor ?

Tout conservateur ayant au moins 4 ans d'expérience.

Quel est l'objectif ?

Créer un lien entre un conservateur stagiaire et un professionnel qui l'écoute et l'accompagne dans les étapes clés de sa fin de formation et de début de carrière :

- la finalisation de son parcours de formation,
- le choix de son dernier stage,
- la définition de son projet d'orientation professionnelle,
- au moment de la prise de poste.

Si le mentor n'a pas pour fonction d'apporter toutes les réponses à l'élève mentoré, il peut l'aider, au regard de sa propre expérience, à développer ses ressources de façon à devenir plus autonome et l'accompagner dans sa réflexion sur son positionnement professionnel.

Il est avant tout là pour écouter la personne mentorée, la questionner sur ses choix et ses objectifs.

Quelle est la durée du mentorat ?

Un accompagnement de janvier à octobre, lors de la 2^e année de formation :

- 1 journée de lancement à l'Ensib en janvier, au début du 3^e semestre
- 4 rencontres minimum, en présentiel ou à distance
- 1 bilan du dispositif en octobre avec les mentors (sans les élèves).

Le diplôme de conservateur des bibliothèques 2019

Le diplôme de conservateur des bibliothèques valide la formation initiale des conservateurs des bibliothèques de l'État et de la Ville de Paris. Depuis 2016, il a fait l'objet d'une réforme en profondeur, portant aussi bien sur des aspects structuraux que de contenus et d'accompagnement des élèves fonctionnaires.

Une formation restructurée

Validée par un conseil des professionnels :

- Cours de savoirs fondamentaux et **semaines d'approfondissements**
- **Stages plus longs** répartis sur les trois semestres
- Gestion de projet au premier semestre avec des **séjours sur site** allongés
- **Pédagogie innovante** : modules d'enseignements variés (CM, TD, formation à distance, visites, tables-rondes, séminaires, UE inversée, rencontres avec IRA, INET, etc.), salles d'innovation pédagogique
- **Mémoire d'étude et de recherche** portant sur une thématique de recherche appliquée.

Des contenus renouvelés

- **Renforcement du management**
- **Nouvelles UE** : « Culture numérique », « Signalement et transition bibliographique » ; « Données et sciences ouvertes »
- **Entretien de fin de formation** s'appuyant sur un **référentiel de compétences**
- **Diversité des intervenants** : enseignants-chercheurs, professionnels en poste, DGS...

Un accompagnement personnalisé des élèves

- **Écosystème d'accompagnement tutoral** : tutorat pédagogique, tutorat de stage et, maintenant, mentorat
- **Acteurs de leur formation** : choix des approfondissements et des options selon le projet professionnel, construction d'une UE.
- **Échanges d'expériences au sein de la promotion** pour favoriser la transmission de compétences
- **Aide à la prise de poste** : simulations d'entretiens, boîte à outils du management, coaching.

Le diplôme de conservateur des bibliothèques en ligne :

www.enssib.fr/l-offre-de-formation/diplome-conservateur-de-bibliotheque

Contact

Thomas Chaimbault-Petitjean

Responsable du Pôle formations initiales de fonctionnaires

thomas.chaimbault@enssib.fr

3
stages
différents

5,5
mois de stages
au total

7
modules
de management

9
unités
d'enseignements
professionnels

6
évaluations,
dont un entretien
de fin de formation

Participation
à des journées
d'étude et congrès
professionnels

7
projets
commandités
à la promotion
Benoîte Groult
DCB 27

Retrouvez l'Ensib sur les réseaux sociaux

